



# МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 3 июня 2022 г.  
№19 (3647)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

«Даже представить теперь не могу, как бы я могла не прийти в этот цех, в этот коллектив!

А ведь когда я переводилась сюда из садика, где раньше работала, то Тамара Михайловна Тищенко, моя заведующая, всеми силами отговаривала меня от столь «опрометчивого» шага, пугала, как могла:

«Ну, не сможете Вы работать на производстве. Ведь там, знаете, в цехах какой контингент?! Там даже... выражаются!».

**Нина СУВОРОВА,**  
ветеран цеха № 19 (четвёртая полоса)

## Пусть будет здесь цех-сад!



Нет, это не показательная акция накануне Дня эколога и не просто обычный весенний субботник. На территории между корпусами цеха № 7 его работники заложили, ни много ни мало, основу будущего сквера имени 50-летия своего родного химико-металлургического! О замечательной инициативе коллектива – на третьей полосе.

## С праздником!

Накануне Всемирного дня охраны окружающей среды отчёт по этому направлению работы завода предоставила О.В. Брикман, начальник БООС.

Деятельность ОАО «СМЗ» связана с определённым воздействием на окружающую среду, поэтому направлена на минимизацию воздействия и выполнение требований федерального и регионального экологического законодательства, нормативных документов специально уполномоченных государственных органов в области охраны окружающей среды, в том числе соблюдение установленных нормативов/лимитов воздействия на окружающую среду, лимитов использования природных ресурсов, нормативов качества окружающей природной среды в зоне влияния предприятия.

Текущие затраты ОАО «СМЗ» в 2021-м году на охрану окружающей среды составили 284,355 миллионов рублей, на выполнение природоохранных мероприятий – 21,428 миллионов рублей, плата за негативное воздействие на окружающую среду – 0,654 миллионов рублей.

Согласно условиям водопользования, в прошлом году выполнялись **работы в соответствии с планом водоохранных мероприятий**, в том числе: реконструкция и капитальный ремонт локальных очистных сооружений; чистка и ремонт колодцев самотёчной ливневой канализации, ливневых водоотводных канав, ремонт оголовков колодцев ливневой канализации; содержание в работоспособном состоянии канала транспортировки сточных вод и прилегающих дорог; мониторинговые наблюдения за морфометрическими особенностями, качественными показателями состояния поверхностного водного объекта – Камского водохранилища.

Общие затраты на выполнение водоохранных мероприятий составили 6,4 миллионов рублей.

Предприятие имеет все необходимые Разрешения на сброс в водный объект и выброс в атмосферный воздух загрязняющих веществ.

В 2021-м году предприятие получило санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю на проект нормативов **допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух** для санатория-профилактория «Здравушка».

В прошлом году по итогам инвентаризации 2020-го года разработан новый проект нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ для промышленной площадки и полигона ТПО ОАО «СМЗ». В настоящее время данный проект проходит процедуру согласования в надзорных органах.

В 2021-м году 3 раза объявлялся режим № 1 при неблагоприятных метеорологических условиях (общее количество часов – 144) и 1 раз – режим № 2 (общее количество часов – 38). Работа предприятия была организована в соответствии с планом мероприятий на период НМУ, согласованным Государственной инспекцией по экологии и природопользования Пермского края, что позволило снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 0,707 тонн.

(Окончание на второй полосе)



## Успешной службы, первый!

В химико-металлургическом цехе № 7 стартовала очередная производственная кампания.



М.С. Ефремов и О.Г. Ёскин

**Н**овый лопаритовый хлоратор номер один вступил в эксплуатацию первого июня. Выходит сейчас потихоньку на плановый режим своей работы.

Горячая остановочная пора — позади. И её участникам — технологам и ремонтникам цеха — она в этом году вряд ли запомнится чем-то таким уж особенным, экстраординарным. Почти всё прошло по графику, планомерно. «Практически рядовой, стандартный останов», — отмечали все мои собеседники.

Хотя, признавались руководители производства, выполнение этого ежегодного «стандарта» давалось порой достаточно нелегко. Нехватка людей (где вакансии, а где — массовые сезонные больничные) коснулась в этот раз практически всех подразделений первого отделения: технологов, дневной бригады, ремонтной службы. Выручили, как всегда, опыт и взаимовыручка.

«Коллективы у нас в отделении устоявшиеся, — комментирует А.Е. Суслов, исполняющий обязанности старшего мастера. — Новичков, ещё не прошедших остановочной «обкатки», практически нет. Недоделки и недочёты по технологической части люди видят сами, без всяких подсказок тут же приступают к их устранению».

Как «признался» потом Олег Григорьевич Ёскин, один из самых опытных старожилов отделения, многие нюансы, требующие регулировки, он в работе «своего» хлоратора, действительно, может определить даже чисто визуально. Ещё бы! В отделении специалист трудится двадцать пятый год, сколько агрегатов в работу пускал (это с учётом тех, прежних, времён, когда они менялись не один, а два раза в год), уже и сам точно не сосчитает.

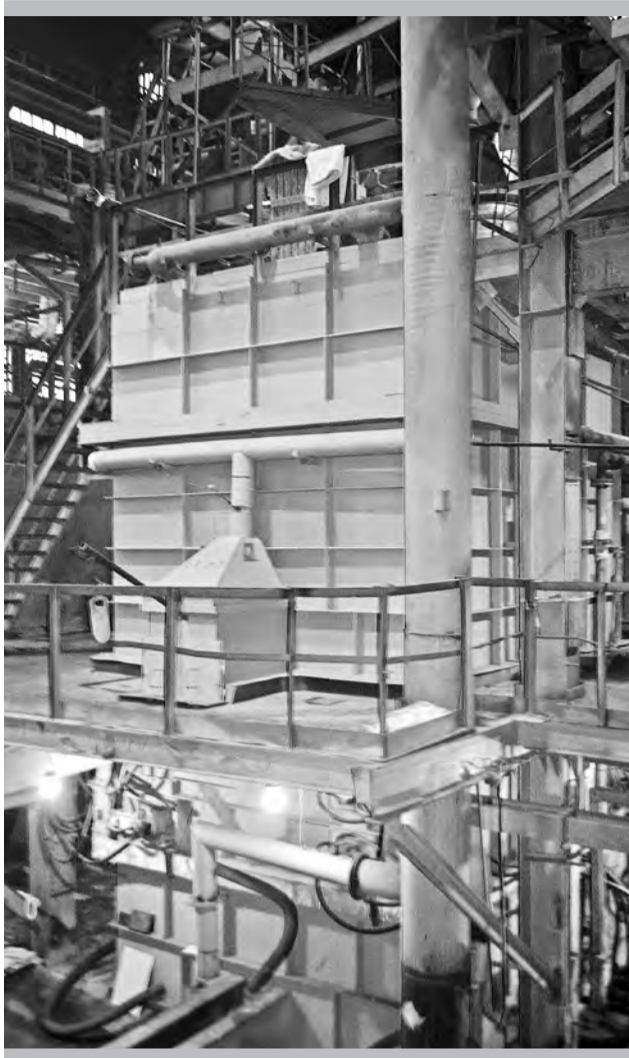
За плечами Андрея Сергеевича Смагина, печевого, занятого на

обслуживании системы конденсации, пока только пять лопаритовых остановов. Но опыт работы на таком сложном производстве даром не проходит: чувствует себя молодой рабочий на своём месте вполне уверенно. Да и за советом, говорит, если понадобится, тоже всегда есть к кому обратиться. Например, к отцу... Сергей Владимирович Смагин, ветеран производства, многолетний бригадир, на заслуженном отдыхе, но по-прежнему живёт делами родного коллектива.

Максим Сергеевич Ефремов тоже выходец из цеховой династии, и тоже успел запустить пять хлораторов. Нынешний — в ранге исполняющего обязанности мастера. Той самой смены Сусллова, руководитель которой сегодня «ходит» за старшего мастера. «Оставил его за себя впервые, — говорит Андрей Евгеньевич. — День остановки отработавшего хлоратора номер два (пятнадцатое мая) стал его первой самостоятельной сменой».

И, в принципе, начинающий руководитель производства не подкачал, несмотря на какие-то, как назвал их сам, «волнительные» моменты отстоял эту вахту вполне успешно. Главное, как он считает, что в их дружной смене всегда есть на кого опереться. Среди первых своих советчиков назвал мастера и Алексея Анатольевича Натненкова, бригадира.

Отец молодого руководителя, Сергей Николаевич Ефремов, начальник отделения, в дела сына старается особо не вмешиваться. «Лучшая жизненная школа — самостоятельность, — убеждён он. — Если ещё совсем недавно возрастное соотношение в нашем отделении было пятьдесят на пять-



десят, то сейчас начинается явный сдвиг в сторону молодёжи. А её надо учить. И опыт остановочного периода в этом плане — очень хорошая практика».

В день нашей фотосъёмки (четверг прошлой недели) основной объём остановочных работ в отделении был уже позади. Рабочие занимались чисткой приямка, выполняли подготовительные предпусковые операции, потихоньку готовили к загрузке сырьём стоявший на пропитке хлоратор, постепенно поднимая его рабочую температуру. Тогда это было «всего» 750 градусов, сегодня, когда основной агрегат уже в работе, целых 1030!

В полном объёме справились со своими остановочными планами и остальные отделения седьмого. Так, самым крупным по третьему отделению стали ремонты установки дохлорирования и узла дробления на участке парового гидролиза. А в четвёртом отделении, на участке карбонизации, была произведена замена бака контрольной фильтрации. Кстати, впервые со времён пуска (ещё в ранге отдельного цеха № 8) отделения!

Первой накануне пуска (во вторник, 31-го мая), как всегда, «ожил» газоочистка во втором отделении. Процесс пошёл. Удачной производственной кампании всему производственному комплексу седьмого. И с новым лопаритовым годом!

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора

## Коротко С праздником!



5 июня

Всемирный день окружающей среды

(Окончание, начало на первой полосе)

В 2021-м году на предприятии образовалось 12 тысяч 066 тонн отходов.

На полигоне ТПО ОАО «СМЗ» в 2021-м году размещено 4321 тыс. тонн отходов. На полигоне ТБО в Березниках в 2021-м году размещено 262,7 тонны отходов, в том числе 74,2 тонны твёрдых коммунальных отходов.

Предприятие в прошедшем году не превысило установленные Росприроднадзором лимиты на размещение отходов.

В 2021-м году более 80-ти процентов отходов, образовавшихся при электролизе магния, были использованы для получения флюса хлоркалийевого с целью дальнейшей его реализации.

В 2021-м году предприятием передано в специализированные организации 0,96 тонны ртутьсодержащих отработанных ламп для обезвреживания; 8,3 тонны отработанных автопокрышек для утилизации; 21,8 тонны отходов полиэтилена, полипропилена, картона, бумаги для утилизации.

На предприятии проводится постоянный мониторинг за состоянием атмосферного воздуха, водных объектов, почвы, что позволяет оперативно реагировать на отклонения от допустимых норм воздействия на окружающую среду. Для целей мониторинга в 2021-м году привлекались центральная аналитическая лаборатория предприятия и лаборатории специализированных организаций: Пермский ЦГМС, ООО «АналитЭкспертСервис», ООО «ЗУИВЭП», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Пермском крае».

Затраты на выполнение договорных работ по мониторингу окружающей среды составили 857,2 тысяч рублей.

Приоритетными мероприятиями в части соблюдения требований природоохранного законодательства для предприятия в 2022 году являются: разработка программы создания системы автоматического контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и сбросов загрязняющих веществ в водный объект; установление нормативов допустимых выбросов для промышленной площадки ОАО «СМЗ» по результатам проведённой в 2020-м году инвентаризации выбросов и получение нового разрешения на выбросы загрязняющих веществ; составление паспорта пункта наблюдений за загрязнением поверхностных вод участка Камского водохранилища в районе сброса сточных вод выпуска 1К ОАО «СМЗ»; строительство ёмкости № 18 для хранения радиоактивных отходов; мониторинг за состоянием подземных и поверхностных вод на территории, прилегающей к полигону твёрдых промышленных отходов предприятия; мониторинговые наблюдения за морфометрическими особенностями, качественными показателями состояния поверхностного водного объекта — Камского водохранилища; обследование загрязнения почвы в зоне возможного влияния полигона твёрдых промышленных отходов; мониторинг атмосферного воздуха в селитебной зоне Соликамского городского округа; поддержание в работоспособном состоянии пруда-отстойника, канала транспортировки сточных вод.



## Победители

Бригада по ремонту электрооборудования второго отделения в этом году признана лучшей по итогам Трудовой вахты в честь Дня фирмы по энергослужбе своего цеха № 1.

Коллектив, на плечах которого — электрооборудование электролиза, одного из самых сложных и ответственных переделов.

С ноября девятнадцатого года коллектив трудится под руководством Александра Мاستуненко. «Даже не сомневались, что всё у него на время декретного отпуска Ольги Кузьменко получится, — поясняет выбор руководства цеха А.В. Пантелеев, старший мастер по ремонту оборудования. — Ответственный, исполнительный специалист, за годы своей работы (с две тысячи одиннадцатого года) уже не раз оставался за «старшего».

А с некоторых пор на Александра Васильевича (на пару с Алексеем Васильевичем Неклюдовым, мастером энергетиков цеха) возложено ещё и частичное исполнение обязанностей инженера по ремонту — составление месячных графиков ППР по элект-



Бригада электромонтёров второго отделения цеха № 1: Ю.В. Матлин, Ф.Ю. Мазунин, А.В. Черкасов, Н.И. Лупин, А.В. Мاستуненко, А.О. Павлецов, А.В. Малеванный, И.В. Сокурцев

трооборудованию для всех бригад энергослужбы. Работа непростая, требующая постоянных уточнений и согласований».

А ещё среди работников бригады Андрей Владимирович выделил Николая Ивановича Лупина, временно исполняющего обязанности бригадира. Старожил из ста-

рожилов трудится на своём рабочем месте больше двух десятков лет (больше таких среди электромонтёров второго отделения просто нет!). Отметил и подающего надежды Андрея Черкасова: победитель конкурса профмастерства-2019 в коллектив бригады влился два года назад (перешёл из третьего отделения).

«А Фёдор Юрьевич Мазунин — тоже ведь старожил, — тут же подхватывает Александр Васильевич Мاستуненко. — Он у нас уже четырнадцать лет работает. Чуть меньше десяти за плечами у Юрия Владимировича Матлина и Андрея Ивановича Лыкасова. С пятнадцатого года трудятся с нами Александр

Владимирович Горяев и Сергей Николаевич Белов, очень надёжные дежурные электромонтёры: все проблемы технологических смен — на них.

В общем, не бригада, а золото!».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА,  
Елена БАЖЕНОВА.  
Фото А. Пантелеевой

## А остальным цехам «слабо»?!

Своеобразный экологический субботник «итээровцы» и служащие цеха № 7 провели в прошлую пятницу.

Работали дружно, весело. Кто ямки копал, кто подготовкой специальной почво-смеси, подходящей для посадки выбранных зелёных питомцев, занимался (земля-то у нас на заводе сложная!), кто воду носил, кто с саженцами «возился». Результат: целый маленький цеховой сквер или лесопарк (с точным названием они ещё сами не определились). Пятнадцать кедров, сосенки, клёны... Сквер имени 50-летия родного ХМЦ!

Сама идея возникла у А.Ю. Анисимова, начальника цеха, ещё накануне славно-

го золотого юбилея. Именно тогда же возле цеха был установлен «светящийся» памятный знак. Следующим шагом должна была стать закладка так называемой Аллеи ветеранов (чтобы у каждого заслуженного пенсионера цеха было своё дерево). Но потом, по ряду причин, «мысль» претерпела некоторые изменения. «Во-первых, — как пояснил сам Андрей Юрьевич, — с эпидемиологической ситуацией ещё до конца полной ясности нет (можно ли привлекать к этому мероприятию наших возрастных ветеранов?). Во-вторых, зима

показала, что изначально выбранное место для аллеи не совсем удачно (именно туда сгребают снег, все саженцы нам просто переломают). Да ещё и саму территорию — после прошлогодних ремонтов коммуникаций — в порядок надо приводить, выравнивать бугры, ямы. А весна-то уходит! Поэтому мы быстро переориентировались сюда, на новое место — между зданиями склада соды и корпуса экстракции».

«Сердцем» будущего цехового сквера станет Бархат амурский — необычное растение, приобретённое лично



дает целебными свойствами» (из характеристики будущего «символа»). Вот уж, действительно, память на века!

К остальным работникам цеха начальник обратился через «фирменную» цеховую стра-

заняты и нуждаются в вашей настойчивой инициативе. Ну, а я их «сверху» буду мотивировать!». А для души добавил в призыв: «История цеха пишется нами, и прямо сегодня! Давайте оставим после себя красивые странички этой истории!».

Между прочим, заросших травой и «свободных» от посадок цеховых территорий у нас немало. И посадочная пора ещё не совсем «ушла». Где раздобыть саженцы, уверены, цех № 7 подскажет. Ну, не Бархат амурский, так яблони, сирень (вон как красиво цвели кусты в прошлом году у столовой!) высадить можно. Главное ведь — захотеть, «загореться!» Как считаете, киповцы, электрики, титанчики и, конечно, большой и дружный коллектив электролизного?

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото предоставлены  
цехом № 7



начальником цеха. Саженец — в отдельной оградке, совсем ещё маленький. Но «в теории должен вырасти до 28-ми метров, диаметр ствола до 1,5 метров, живёт 300 лет и обла-

ничку в сети ВКонтакте: «Проявите, пожалуйста, инициативу по наведению порядка на территории цеха и по её озеленению! «Теребите» своих руководителей снизу: они у нас люди



# Просто это была наша молодость!

Цеху № 19 в декабре исполнится 85.

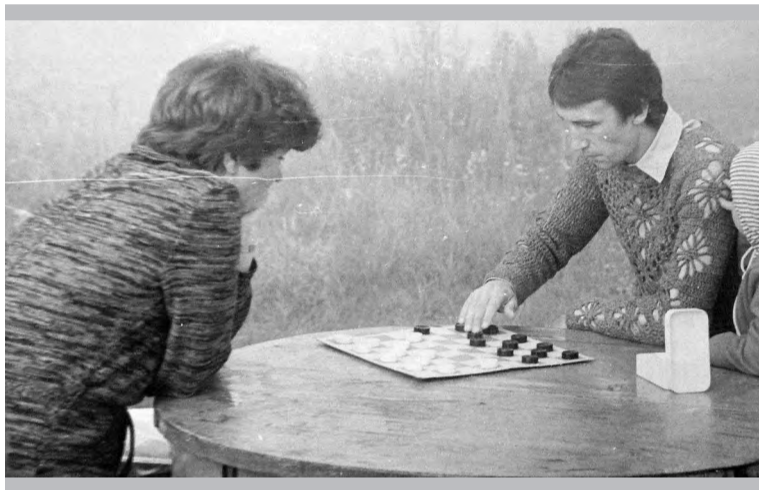
Эти фотографии года два назад мы «обнаружили» в семейном альбоме супругов Суворовых, ветеранов цеха, готовя материал об их большой династии. Специально приберегли их на этот, юбилейный для цеха, год. На снимках – моменты из жизни их молодёжной (не по статусу, а по возрасту) смены периода незабываемых 80-х.

В то время **Нина Андреевна** только-только устроилась на работу в свой девятнадцатый, оператором котлов. **Олег Алексеевич** к тому времени уже успел отработать в цеховой электрослужбе ровно пять лет. И главное наше звание «Ветеран завода» супруги получили в один день – на празднике Трудовой славы завода в 2005-м году.

Два года Н.А. Суворова на заслуженном отдыхе. А глава семьи продолжает трудиться, он один из самых уважаемых старожилов-стажистов своей цеховой энергослужбы.

«Это наша смена на субботнике, – представляет Нина Андреевна коллективное фото. – Заготавливаем саженцы молодых деревьев, чтобы посадить их возле своего цеха, украсить его территорию. Правда, потом, к нашему большому сожалению, ни одно из них так по-настоящему не прижилось. Возможно, наша заводская почва им «не по вкусу» пришлась. Но тот субботний день мы все провели очень весело (доказательство – снимок, где Олег вместе с **Зиной Епишиной**). И поработали на славу!

Коллективы смен в нашем цехе, как всем известно,



практически полностью женские (операторы котлов, аппаратчики химводоочистки). Мужчин в каждой смене – по пальцам посчитать: сменный электрик, слесарь, иногда мастер. Так что вся наша сильная половина той поры здесь – в полном составе. Присели **Владимир Пивнев**, сменный слесарь, **Александр Петров**, тогдашний мастер, и **Борис**

**Мисюрёв**. Во втором ряду стоит Олег Суворов, мой муж, он тогда был нашим электриком. А вот наш операторский состав здесь представляют только трое: Вера (к сожалению, фамилию я уже не вспомню, она с нами проработала недолго), Зина Епишина (теперь тоже – ветеран цеха) и я.

А дома на заднем плане – известная многим заводча-

нам деревня Давыдовка. В её окрестности мы и ходили тогда за саженцами.

Даже представить теперь мне не могу, как бы я могла не прийти в этот цех, в этот коллектив! А ведь когда я переводилась сюда из садика, где раньше работала, то **Тамара Михайловна Тищенко**, моя заведующая, всеми силами отговаривала меня от столь

«опрометчивого» шага, пугала, как могла: «Ну, не сможете Вы работать на производстве. Ведь там, знаете, в цехах какой контингент? Там даже... матерятся!».

Но «страшные» прогнозы не сбылись. Прижилась я на новом месте буквально сразу. Все смены в нашем цехе в то время были до того дружные – просто настоящие трудовые семьи! И по работе все друг другу помогали.

А на субботник выбраться – паровые котлы побелить, на то же благоустройство территории – и заставлять никого не надо было! В музеи вместе ходили, в шашки играли (ещё одно фото), спортом занимались.

Впрочем, это у всех тогда было так. Старожилы завода помнят: культурная жизнь коллектива тоже шла отдельной, обязательной «строкой» трудовой вахты, отражалась на стендах, где всё расписывалось по пунктам. Но мы старались вовсе не ради этого (хотя успехам тоже радовались). Просто нам хорошо было вместе. За грибами, за той же клюквой в выходные вместе поехать (с семьями, с детьми) – только позови! Уж очень легки мы все в то время были на подъём!

Сколько лет я отработала в цехе – ни об одном своём коллективе плохого не скажу. Но вот такой сплочённости, такой молодости духа, как тогда, сейчас, к сожалению, уже не встретишь»...

Записала Елена БАЖЕНОВА.  
Фото из семейного альбома Суворовых

## Сообщение о проведении годового общего собрания акционеров Открытого акционерного общества «Соликамский магниевый завод»

### Уважаемый акционер!

Советом директоров Открытого акционерного общества «Соликамский магниевый завод» принято решение о проведении годового общего собрания акционеров.

Форма проведения годового общего собрания акционеров – заочное голосование.

Дата окончания приема бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров – 27 июня 2022 года.

Почтовый адрес, по которому должны направляться заполненные бюллетени для голосования на годовом общем собрании акционеров – Россия, 618541, Пермский край, г. Соликамск, ул. Правды, 9.

Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом общем собрании акционеров – 03 июня 2022 года.

Повестка дня годового общего собрания акционеров:

1. Утверждение годового отчета ОАО «СМЗ» за 2021 год.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «СМЗ» за 2021 год.
3. О распределении прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов и убытков ОАО «СМЗ» по результатам 2021 финансового года.
4. Об избрании членов Совета директоров ОАО «СМЗ».
5. Об избрании членов Ревизионной комиссии ОАО «СМЗ».

6. Об утверждении аудитора ОАО «СМЗ».

7. Об утверждении размера дополнительного вознаграждения членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей за 2021 год.

Мы также сообщаем Вам, что: А. К бюллетеням, в случае их подписания правопреемниками или представителями лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров, действующими на основании доверенностей, должны быть приложены документы, удостоверяющие их полномочия (их копии, засвидетельствованные нотариально) и оформленные в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Б. С информацией (материалами), подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, лица, имеющие право на участие в годовом общем собрании акционеров ОАО «СМЗ», могут ознакомиться с 07 июня 2022 года в рабочие дни с 09.00 до 16.12 по адресу: Россия, 618541, Пермский край, г. Соликамск, ул. Правды, 9 (справочный телефон: (34 253) 6-66-28, 6-61-46 и (или) на корпоративном web-сайте Общества [www.smw.ru](http://www.smw.ru), на сайте уполномоченного агентства Интерфакс <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=6100>.

В. Владельцы обыкновенных именных акций имеют

право голоса по всем вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров ОАО «СМЗ».

Вместе с настоящим сообщением, лицу, имеющему право на участие в годовом общем собрании акционеров ОАО «СМЗ», направляются заказным письмом или вручаются лично под роспись бюллетени для голосования и инструкция о порядке голосования на годовом общем собрании акционеров ОАО «СМЗ».

Совет директоров  
Открытого  
акционерного общества  
«Соликамский  
магниевый завод»