



Газета основана в 1946 году

Пятница, 12 ноября 2021 г.
№ 42 (3621)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Включившись в социалистическое соревнование по досрочному завершению задания десятой пятилетки, бригада травильщиц из смены Б.П. Найданова, руководимая В.И. Пегушиной, ежегодно значительно опережала задание по нормам выработки. 19-го февраля этот коллектив первым в цехе завершил выполнение заданий четырёх

лет. Сегодня на календаре бригады – январь восьмидесятого. Валентина Ивановна Пегушина приняла трудовую эстафету из рук знаменитой травильщицы, орденосца А.И. Завьяловой».

Газета «Магниевик», 2-е марта 1979-го года
(пятая полоса)

Мелочей быть не может!



Охрана и безопасность труда (обходы территорий, учения по ликвидации аварий) — одно из основных направлений плановых комплексных обследований заводских подразделений.

В октябре такой «экзамен» сдавал цех № 1. К этой аптечке (её хозяева — механики третьего отделения) у проверяющих — В.П. Собянина, заместителя начальника цеха, и А.А. Казаку, заместителя начальника заводской службы ОТиПБ, замечаний не нашлось.

Все подробности того, как показал себя коллектив электролизников в вопросах охраны труда, — на третьей полосе.

На службе – электроника!

В конце октября закончены ремонтные работы по части КИПиА на паровом котле номер четыре в паровой котельной цеха № 19.

Коллектив службы КИПиА вспомогательных цехов под руководством А.Р. Никулина в течение сентября-октября проводил модернизацию нескольких точек контроля.

«Дел на этом объекте, если учитывать все наши задумки по улучшению, много, — рассказывает Александр Рудольфович. — Работать с приборами по четвёртому котлу мы начали ещё в сентябре. Силами Валентина Евстратьевича Утробина, бригадира (на фото), и Ярослава Марковича Климанова, слесаря по КИПиА, наших специалистов на все руки, смонтированы, подключены и настроены несколько схем контроля параметров технологических объектов.

На точке контроля давления воздуха и газа парового котла номер четыре устаревшие тягонапоромеры ТНМП заменены на электронные приборы, класс точности которых в два с половиной раза выше! Если раньше сменному персоналу девятнадцатого цеха приходилось в буквальном смысле «ловить» стрелку прибора, чтобы определить более точные показатели, то теперь электроника без проблем показывает точные цифры!

Также в схемах сигнализации и защиты по давлению воздуха и давлению газа парового котла использовались датчики-реле напора, настройка которых постоянно сбивалась из-за конструктивных особенностей. Я предложил установить средства измерений, подлежащие метрологическому контролю (поверке), — цифровые приборы для измерения давления воздуха Ф-1791. Их большое преимущество в том, что при помощи конфигурации в меню (без применения дополнительных приспособлений) можно выполнить настройку и проверку сигнализации.

Для нас, КИПовцев, такое обновление важно и ещё с одной стороны. Существующая на текущий момент схема контроля технологических параметров парового котла не предусматривает архивирования значений по давлению газа и воздуха, подаваемого на горелки котла. Не имея таких данных, мы практически не можем выявить причины срабатывания аварийной защиты. А установленный цифровой прибор позволит нам вести регистрацию показаний. Собранные данные мы сможем проанализировать и в дальнейшем разрабатывать мероприятия по предупреждению возникновения аварийных ситуаций и ложных срабатываний схемы защиты.

Отмечу, что вместе с установкой новых устройств, силами всё тех же работников отделения, произведён монтаж импульсных и кабельных линий к ним, двух приборных шкафов».

В планах по модернизации точек контроля этого узла у отделения КИПиА вспомогательных цехов есть ещё много задумок. Но приступить к их реализации они смогут лишь в конце весны, когда закончится очередной отопительный сезон. Сейчас у этих универсальных специалистов есть возможность понаблюдать за уже установленным оборудованием — так сказать, проверить его в деле.

Продолжение темы — на 3-й полосе



Мы – снова в финале!

Заводская газета «Магниевики» – финалист Всероссийского конкурса «Семья и будущее России».

Этот престижный журналистский конкурс, пропагандирующий семейные ценности, проводится в рамках Всероссийской программы «Святость материнства» Фондом Андрея Первозванного при поддержке факультета журналистики МГУ имени М.В. Ломоносова и Фонда целевого капитала «Истоки».

Свои работы – телепрограммы, телевизионные сюжеты, радиопрограммы, радиорепортажи, публикации в печатных и Интер-

нет-СМИ – присылают на рассмотрение компетентного жюри сотни участников со всей России. Городские, региональные СМИ и даже – федеральные. В этой мажорной «компании» не затерялся и наш скромный «Магниевики», оказавшийся... единственным корпоративным изданием! Задушевные рассказы о семьях заводчан, представленные Анастасией Пантелеевой, нашим корреспондентом, получили достойную оценку. Мы – в числе пятидесяти лучших печатных изданий России!

Впереди у финалистов конкурса – серия практических онлайн-конференций с проведением круглых столов по обмену опытом, презентацией своих работ и объявлением лауреатов конкурса.

Год назад работы нашей Ольги Красницкой были признаны лучшими в номинации «Радиорепортаж». Держим кулачки за Анастасию – с пожеланием повторить успех коллеги!

Ждать осталось совсем недолго – до середины декабря!

Елена БАЖЕНОВА

Выгодно всем!

В октябре специалисты отдела кадров провели традиционные профориентационные встречи со студентами техникумов и колледжей, которые учатся по востребованным на предприятии специальностям.

Их главная цель – заключение со студентами ученического договора с предприятием.

По условиям такого сотрудничества, Соликамский магниевый завод предоставляет «своим» студентам место для прохождения практики, оплачивает её, гарантирует дальнейшее трудоустройство на постоянной основе и надбавку за стаж с мо-

мента заключения ученического договора.

В этом учебном году О.В. Федотова, специалист по подбору персонала, и Т.Ю. Свистова и Т.С. Рисова, инженеры по подготовке кадров, побывали в Соликамском горно-химическом техникуме и в Соликамском технологическом колледже. Из-за ковидных ограничений, к сожалению, не удалось встретиться с некоторыми студен-

ческими группами и студентами Соликамского автодорожно-промышленного колледжа (выведены на «дистант»). Вся информация была передана в образовательные учреждения города, с которыми уже давно налажен тесный контакт.

Всего на сегодняшний день с предприятием заключили ученический договор 28 студентов, семь из них уже в октябре пришли на свою производственную практику.

Никто друг другу не мешал

В заводской столовой завершился косметический ремонт нескольких внутренних помещений.

Затевалось всё, конечно, ради коридора рабочей зоны на втором этаже. Он полностью преобразился: новая плитка на полу, первоначально белые стены. «Специально такой – универсальный колер из всех предложенных вариантов выбирали, – рассказывает Н.Н. Корзун, начальник цеха. – Легче будет потом поддерживать эту красоту. Всегда можно просто взять в руки кисть и самостоятельно всё подправить, не ломая голову над подбором оттенков».

К выполнению своей задачи специалисты цеха № 26 – маляры

и плотники ремонтно-строительного участка – приступили ещё в сентябре. Начинались демонтирующе-подготовительные работы в коридоре силами звена плотников из двух человек, а заканчивал ремонт Артём Александрович Галкин уже в одиночку, полностью «вытаскивая» на себе все мужские работы. А сам объём по ходу ремонта внепланово расширялся и расширялся.

«Когда мы практически уже выполнили первоначальное задание, возникло ещё одно, дополнительное, – раскрывает подробности А.С. Якимов, старший мастер участка № 3. – Оказалось, что площадки и лестницы служебного входа (те, по которым ходят сами сотрудники цеха, транспортируются продукты) тоже неплохо бы привести в порядок». А технологи цеха питания попросили мастеров-ремонтников сделать ещё одно доброе дело: выровнять пол в одной «маленькой-маленькой комнатке», закреплённой за кондитерским цехом (туда складывается готовая выпечка, перед тем как поступить на продажу в буфет). Ну, а где пол – там и стены.

Это был ремонт в условиях действующего производства!



«Мы старались принаравливать, уважать интересы друг друга, – отметил Александр Сергеевич. – В период укладки плитки на пол нашим женщинам пришлось даже несколько дней во вторую смену выходить, работать с трёх до одиннадцати вечера, когда в столовой – минимум работников». Им, кстати, тоже пришлось «потерпеть»... Но вот кого уж этот ремонт точно никак не коснулся – это посетителей столовой! Так и было «задумано».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Коротко

Производство: итоги октября

Выполнение планов производства по цеху № 1
Валовое производство магния-сырца – 100,1 процента.

Товарное производство магния и магниевых сплавов – 100,4 процента.

Товарное производство флюса карналлитового – 120 процентов.

Товарное производство хлоркалиевого флюса марки «Е» – 100,2 процента.

Товарное производство калия хлористого гранулированного – 100,1 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 3
Товарное производство тантала пентахлорида – нет.

Товарное производство тантала пентаоксида – 100,2 процента.

Товарное производство ниобия пентахлорида – нет.

Товарное производство ниобия пентаоксида – нет.

Выполнение планов производства по цеху № 4
Валовое производство хлористого кальция – 98,4 процента.

Товарное производство хлористого кальция – 96,8 процента.

Валовое производство хлора жидкого – 100 процентов.

Товарное производство хлора жидкого – 72,3 процента.

Валовое производство извести негашёной – 100 процентов.

Товарное производство извести негашёной – 52,3 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 7
Переработка лопаритового концентрата – 100,6 процента.

Переработка рутилового концентрата – нет.

Товарное производство пентахлорида ниобия (ч) – 101,8 процента.

Товарное производство ниобия пентаоксида – 102,4 процента.

Валовое производство тетрахлорида титана – 106,4 процента.

Товарное производство тетрахлорида титана – нет.

Валовое производство карбонатов РЗМ – 100,3 процента.

Товарное производство карбонатов РЗМ – 101,5 процента.

Передача пентахлорида тантала в цех № 3 – 100,5 процента.

Передача пентахлорида ниобия в цех № 3 – нет.

Передача очищенного тетрахлорида титана в цех № 9 – 100,1 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 9
Валовое производство титана губчатого – 100,6 процента.

Товарное производство титана губчатого – 100 процентов.

Михаил СУСЛОВ,
заместитель начальника ПТО по производству



Для производства и для людей

В отделении по обслуживанию КИПиА вспомогательных цехов цеха № 16 в этом году внедрено несколько серьёзных рационализаторских предложений.

Наглядное свидетельство тому — список «переделок» (три листа), предоставленный автору этих строк **А.Р. Никулиным**, начальником отделения. Большая работа по модернизации схем контроля параметров водогрейных и паровых котлов цеха № 19, к примеру, вышла на стадию завершения. Детально же обо всех новинках Александр Рудольфович рассказал во время нашей «экскурсии» по заводским котельным.

Начали с водогрейной.

«Смотрите, здесь, на нулевой отметке здания, — показывает руководитель, — находятся задвижки, с помощью которых операторы девятнадцатого цеха регулируют гидравлические режимы работы котельной. А приборы, которые регистрируют показания расхода воды через водогрейные котлы, расположены на отметке в 7,2 метра. Представляете, сколько приходилось побегать людям?! Повернуть задвижку, подняться наверх — к прибору, проверить данные, опять спуститься, снова повернуть... И так, по кругу, пока показатели не придут в норму. Смотрел я на эту беготню и, честно говоря, так мне их было жалко! Ведь выматываются же женщины, особенно когда по одной (если напарница на больничном) работают! Вот мы и придумали установить дублирующие индикаторы токовой петли на колоннах водогрейных котлов. И теперь контролировать все показания можно непосредственно с места выполнения регулировки.

Похожую работу этим летом проделали и с приборами, дублирующими показания температуры котла, настройка которых происходила с такой же точно «беготнёй». Сейчас все показания выведены на единый новый приборный шкаф. Удобно операторам котельной, да и нам, КИПовцам, с более современными устройствами работать проще.

А теперь давайте поднимемся на второй уровень, к месту, где расположены схемы контроля водогрейного котла номер один. Год назад мы уже представляли смонтированные собственными силами новые индикаторы контроля давления газа, подаваемого на горелки водогрейного котла номер один. На смену прежним стрелочным паромерам с переключателем его горелок «пришли» современные

преобразователи давления и индикаторы токовой петли (с блоком питания). Мало того, что это сразу же повысило точность и надёжность выполнения измерений, но ещё и обеспечило возможность контролировать показания давления газа на всех двенадцати горелках котла одновременно.

В нынешнем году мы продолжили это «направление работы» — теперь уже по второму водогрейному котлу. И даже в более глобальных масштабах!

Конкретно, на точках контроля давления воздуха самого котла произвели ещё и замену устаревших и физически изношенных жидкостных тягонапорометров на преобразователи давления ПД-100 и индикаторы токовой петли. А в схеме защиты и сигнализации по давлению воздуха заменили датчики реле напора на электронные приборы давлений воздуха. Как видите, все эти новинки «упакованы» в специальные шкафы: два установлены на нулевой отметке и столько же — на втором «этаже». При этом мы ушли от всевозможных лишних подсоединений, всех этих старомодных резинок-нежных рукавов, которые постоянно трескались. Все датчики напрямую подведены к металлическим импульсным линиям, а от них уже кабельная линия подключается непосредственно к индикатору.

Помимо очевидных удобств персоналу цеха №19, мы и себе этим пользу принесли. Возросшая надёжность схем контроля позволяет ожидать снижения трудозатрат на выполнение ремонтов, что особенно важно в условиях постоянной неукомплектованности штата слесарей по КИПиА».

Переходим в щитовую водогрейной котельной. Здесь тоже появилось несколько современных новинок — видеографический регистратор ЭлМетро, преобразователь Метран-150. Их внедрение, по словам Александра Рудольфовича, тоже принесло немало удобств работникам обоих цехов: позволило уйти от считывания данных с традиционных ленточных диаграмм, увеличить межповоротный интервал и период между проведением технического обслуживания. Но, самое главное, стало очень важным шагом на пути избавления от устаревшего оборудования (некоторые из пре-

них устройств регулирования разряжения в топке котлов уже даже и в Госреестр не входили!).

«А теперь обратите внимание на соседнюю панель приборов, — вновь акцентирует внимание руководитель. — Здесь расположен важный узел — контур регулирования давления обратной воды, поступающей с теплосети микрорайона «Красное». Старый прибор (Р-25), отвечавший за поддержание заданного значения давления, надёжностью уже не отличался: любое изменение температуры, влажности воздуха в помещении могло привести к сбою настроек, дежурного КИПовца операторы вызывали чуть ли не каждую неделю.

Я написал рацпредложение: предложил приобрести современный аналоговый микропроцессорный измеритель-регулятор, позволяющий с высокой степенью надёжности поддерживать стабильное давление обратной воды в теплосети. Монтажные работы по его установке мы уже закончили. Сегодня оба — старый и новый — прибора работают в тандеме. После обкатки мы запустим новинку в работу как самостоятельную единицу, а старый Р-25 пока (до тех пор, пока не приобретём второй микропроцессорный регулятор) переведём в резерв.

Рядом, посмотрите, красуется новенький видеографический регистратор «Метран». В начале октября он заменил сразу несколько старых приборов: измеряющих давление прямой и обратной воды на несколько разных объектов, температуру подпиточной воды и наружного воздуха. Компактно, надёжно, точно! На табло выведены шесть показателей, но в дальнейшем будет ещё больше. (Только представьте: сколько приборов разной калибровки, которые нужно было держать в резерве, в одиночку заменил!). И в обслуживании прост необычайно: принцип работы — как у обычного смартфона, цифровые данные легко копируются на компьютер».

Следующим объектом нашей «экскурсии» стала паровая котельная.

«Здесьшний парк приборов, — показал Александр Рудольфович на ряд «киповских» панелей, расположенных напротив паровых котлов, — не менее разнообразен. Ещё пару лет назад на них и места пустого не было из-за «окон-



А.Р. Никулин демонстрирует новый приборный шкаф в водогрейной котельной



Я.М. Климанов, слесарь КИПиА



Обновлённая приборная панель в щитовой водогрейной котельной



А это — обновлённый узел у водогрейного котла № 2

различных приборов. А сегодня большинство из них просто закрыты заглушками. Всё потому, что установлены новые, более универсальные, приборы, заменившие сразу несколько «старичков». Произведена замена устаревших датчиков на электронные приборы в схемах сигнализации и защиты по давлению воздуха, давлению газа парового котла номер четыре. Новый Метран-910 появился на точках контроля паровой котельной (давление газа до и после ГРУ, температура и давление пара на седьмой цех).

В планах — уйти и от этих вот тягонапорометров стрелочного типа (точек контроля разрежения в топке парового котла) на более современные (несколько штук

уже заменили). И так далее — по списку, который я держу в руках».

Остаётся добавить, что все работы по монтажу и наладке выполняют **Валентин Евстратьевич Утробин**, опытный бригадир, и **Ярослав Маркович Климанов**, слесарь КИПиА, молодой, подающий надежды специалист. Активно участвует во всех работах и сам начальник отделения.

Планов на будущее у этого участка много. Осталось совместить обслуживание всех подведомственных приборов с их усовершенствованием.

Творческих идей, новых средств измерений и идеально согнутых труб всему отделению!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Врасплох не застанет

Эти тактические учения по плану ликвидации аварий проходили в рамках комплексной проверки цеха № 1.

В 10.08 утра своды отделения электролиза огласили звуки сирены. Авария!..

По утверждённому плану учений, на этот раз отработывается тема «Аварийная остановка хлорных компрессоров цеха № 4».

В реальной жизни подобных ситуаций (тьфу-тьфу!) у нас, конечно, не случалось, и даст Бог (а точнее — специалисты четвёртого цеха!) и не случится. Но гипотетически-то готовым надо быть ко всему!

Электролизники и крановщики из смены **М.И. Федотова**, исполняющего обязанности мастера, доказали, что они чётко знают, что именно надо делать, если хайтера у соседей-переработчиков их анодного хлора-газа вдруг возьмут да и встанут аварийно (тогда весь хлор из электролизёров просто «устремится» в рабочую зону цеха, заполнит её в считанные минуты). Оперативно, по сигналу поданной мастером тревоги, покинуть опасную зону — первая заповедь. Именно так все они и поступили.

А сам Максим Ильич, прежде чем сделать то же самое, после нажатия кнопки предупреждающего сигнала тревоги оперативно выполнил ещё

несколько первоочередных руководительских операций по плану ликвидации аварий: подал заявку на кремниевую подстанцию завода на снятие токовой нагрузки с электролиза; доложил о случившемся диспетчеру завода и начальнику цеха; выставил дежурные посты из числа назначенных лиц у входов в зону задымления (по пути следования проверил, заодно, наличие людей в помещении); уже на улице проверил по списку личный состав своих подчинённых. И после этого доложил по рации в штаб: «Посты выставлены. Пострадавших нет. Людей в опасной зоне нет».

Весь «сценарий» электролизники разыграли, как по нотам.

Дальше в дело вступили вызванные диспетчером газоспасатели. Они ещё раз обошли все помещения, убедились в том, что пострадавших нет, провели замеры концентрации опасных веществ в воздухе.

Наконец, долгожданный звонок из четвёртого цеха: «Хлорные компрессоры снова в строю». Теперь — несколько минут на проветривание помещения с помощью вытяжки и повторные газовые замеры. Всё. Мастер может возвра-



щаться на своё место, снимать тревогу (три коротких сигнала сирены), производить звонки по технологической цепочке — уже в обратном направлении...

На итоговом разборе полётов (на фото), к действиям своих технологов у **В.П. Собянина**, заместителя начальника цеха по производству, замечаний не было: «Всё же учебные занятия по плану ликвидации аварий у нас в сменах проводятся по графику ежемесячно (да плюс ещё пять вот таких вот учебных тревог в год!)». И у **И.И. Нестерова**, начальника заводской ГСС, замечаний к своему личному составу нет: «Всё сделали профессионально».

А вот со стороны **А.А. Казаку**, заместителя начальника заводской Службы ОТиПБ, руководителя штаба учений, одно замечание всё-таки нашлось. Конкретно по времени прибытия газоспасателей на место аварии. На этот раз они приехали — вместе с фельдшером здравпункта на машине заводской «Скорой помощи» — через двенадцать минут после получения сигнала тревоги. «А это многовато для реальной ситуации, — отметил Алексей Андреевич. — В идеале действовать всё-таки надо побыстрее». Понятно, что причина такой задержки была чисто объективная. «Сейчас мы «привя-

заны» к выезду медицинской машины, поскольку своей у нас пока нет, — пояснил Игорь Иванович Нестеров. — А ведь на аварию в зону задымления газоспасатели должны прибыть при полной амуниции — в специальных костюмах, с носилками и дыхательными аппаратами для спасения возможных пострадавших. Пешком до электролиза с таким грузом не поспеешь. Вот появится у нас собственный автомобиль — повода для подобных замечаний больше не будет».

И этот долгожданный момент уже буквально — на носу!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото А. Пантелеевой

Мелочей в охране труда не бывает!

А этот репортаж сделан во время второго из двух обязательных «трудоохраных» мероприятий комплексной проверки цеха № 1.

Полигоном для проверки соблюдения правил техники безопасности **А.А. Казаку**, заместитель начальника заводской Службы ОТиПБ, выбрал на этот раз литейное отделение цеха.

Он смотрел действия технологов и ремонтников на их рабочих местах. Но это боль-

ше — «в общих чертах». Ведь здесь, в основном, всё очевидно и без особых нарушений: люди понимают, на каком производстве работают!

Но вот такие случайно упущенные «мелочи» как актуальность средств защиты и рабочих инструментов, какие-то детали в заполнении

бумаг иногда могут и подвести. Поэтому к ним — особая взыскательность со стороны проверяющего! Чем строже свои, внутренние, проверки, тем меньше шансов попасть впросак потом, при каком-нибудь внешнем аудите.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Пояснения по рабочим удостоверениям даёт В.Л. Буйских, мастер смены



И рабочий инструмент — под контролем

Лидеры

Юбилейный для завода год подходит к концу.

«Под занавес» мы хотим ещё раз вспомнить два незабываемых рабочих коллектива. Эти известные, знаменитые на заводе, в городе и за его пределами рабочие смены становились инициаторами различных социалистических соревнований, брали почину в честь очередного съезда партии или дня рождения В.И. Ленина, практически всегда перевыполняли взятые высокие обязательства. До сих пор трудятся на СМЗ те, кто и сегодня с гордостью говорит: «Я работал в смене Шпака!», или «Я — из смены Найданова!»...

Не хотим «обижать» и другие коллективы литейного отделения! Очень сильными были и смены **Бессонова, Жохова, Ткачёва**. И всё же, всё же...

Новостные заметки о трудовых подвигах работников литейного отделения в многотиражке печатались практически каждый месяц. И каждая из них рассказывала, с каким «высоким накалом» работал коллектив цеха на финише завершающегося года пятилетки, или какой «размах» получило соревнование в предсъездовой вахте».

Смена Найданова

Отлично в смене **Бориса Петровича Найданова** работали не только мужчины, но и женщины: в составе (как и во всех других сменах) была чисто женская бригада травильщиц. Сотни чушек весом в семь-восемь килограммов перебирала каждая работница за смену.

Читаем «Магниевику» от 2-го марта 1979-го года: «Включившись в социалистическое соревнование по досрочному завершению задания десятой пятилетки, бригада травильщиц из смены **Б.П. Найданова**, руководимая **В.И. Пегушиной**, ежегодно значительно опережала задание по нормам выработки. 19-го февраля этот коллектив первым в цехе завершил выполнение заданий четырёх лет. Сегодня на календаре бригады — январь восьмидесятого. **Валентина Ивановна Пегушина** приняла трудовую эстафету из рук знаменитой травильщицы, орденосица **А.И. Завьяловой**».

Смена **Бориса Найданова** неоднократно становилась инициатором различных состязаний и задавала тон соперничеству. Из газеты за 4-е февраля 1983-го года: «Успешно завершили истёкший год смены литейного отделения электролизного цеха. Годовой план обязуются выполнить на

день раньше смены **Б.П. Найданова, А.Н. Бессонова**. Двести тонн сверхпланового магния и сплавов — больше всех смен — ко Дню металлурга обязуются дать литейщики смены **Найданова**».

К концу восьмидесяти третьего года, в день вручения нашему городу высокой награды — ордена Трудового Красного знамени, магнетики с гордостью рапортовали об успешном выполнении взятых обязательств в соревновании за досрочное завершение плана третьего года пятилетки: «В каждом цехе завода есть коллективы, которые опережают время и работают по своему календарю. Смена **И.И. Шпака** из цеха электролиза ещё в июле завершила задание трёх лет пятилетки. Смены мастеров **В.В. Жохова, Н.П. Ткачёва, Б.П. Найданова, А.Н. Бессонова** выдают крылатый металл в счёт второго квартала 1984-го года».

Всю пятилетку эта смена завершила ещё в первом полугодии 1985-го года. В номере от 13-го декабря читаем: «Первого ноября наступил Новый год для бригады литейщиков **Л.А. Буйских** из смены **Б.П. Найданова**, а у травильщиц этой смены во главе с ветераном цеха **В.И. Пегушиной** — ещё в первых числах сентября».

Смена Шпака

Эта комсомольско-молодёжная смена «гремела», начиная с конца семидесятых и все восьмидесятые годы.

Газета «Магниевику» тех лет пестрит заметками об этом коллективе.

Их темы — итоги социалистического соревнования, предварительные итоги пятилетнего нормированного задания или коммунистического субботника. Всегда смена **Ивана Шпака** была на шаг впереди! Из газеты «Магниевику» от 18-го мая 1979-го года: «На трудовой вахте в честь 50-летия первого пятилетнего плана среди основных цехов первенство присуждено коллективу цеха № 1. Среди комсомольско-молодёжных коллективов лидером стала смена мастера **И.И. Шпака**: выполнение плана составило 110,9 процента».

За годы работы под руководством **Ивана Ивановича Шпака** состав смены менялся, так что перечислить всех сложно. Но назвать некоторых «особо отличившихся» мы можем, благодаря летописцу-газете. Из номера от 19-го июля 1985-го года: «В



Смена Найданова



Смена **И.И. Шпака** (слева-направо): Евгений Леонтьев, ..., Владимир Цидвинцев, ..., Николай Юнкинд, Виктор Буйков, Владимир Сапегин, Николай Шипулин, ..., Валерий Сапегин,

трудовых коллективах цеха электролиза прошёл традиционный конкурс мастерства на лучшего по профессии, посвящённый 50-летию завода. Среди разлильщиков сплавов впервые лидировали **А.Л. Туснин** и **Е.А. Леонтьев** из смены **И.И. Шпака**».

И — ещё (газета от 3-го января 1986-го года): «Славится трудовыми делами на заводе комсомольско-молодёжный коллектив смены литейщиков, руководимых **И.И. Шпаком**. Пятилетнее нормированное задание смена завершила первого апреля. Немалая заслуга в этом молодых рабочих — **И. Ниничука, В. Матвеева, С. Вацура, В. Шпака**. Группкомсорг этой смены, потомственный металлург **Вадим Шпак**, был признан лучшим молодым рабочим завода 1985-го года. После службы в армии пришёл **Вадим** в литейное отделение цеха № 1 в смену к старшему

брату — **И.И. Шпаку**. Учился литейному мастерству, а по вечерам шёл в школу рабочей молодёжи. **Вадим Шпак** — очень энергичный молодой человек, любит по-настоящему свою нелёгкую профессию, грамотно ведёт технологию сплавов. Вот почему в смене высокий процент сдачи готовой продукции с первого предъявления».

В том же году смена **Шпака** за свои трудовые заслуги была награждена поездкой на Родину молодогвардейцев — в город Краснодар. «Магниевику» от 6-го мая 1985-го): «Завершилась трудовая вахта памяти. Победителями среди комсомольско-молодёжных коллективов признаны смена литейщиков **И.И. Шпака** из цеха № 1, смена **О.Г. Миклина** из цеха № 7, бригада коммунистического труда штукатуров-маляров **Н.Н. Сухановой** из цеха № 21,

бригада **Н.В. Тузова** из цеха № 16».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Вместо послесловия.

Если бы вы видели, уважаемые читатели, как загорались глаза «шпаковцев» и «найдановцев», к которым мы обращались за консультациями при подготовке этого материала! Как душевно, с какой теплотой они начинали рассказывать про свою «самую же лучшую» смену. С какой готовностью откликнулся на просьбу посмотреть фотографию смены **С.М. Новиков**, бывший начальник цеха №1. «Да конечно, я же работал в смене Найданова, — сказал по телефону. — Присылайте снимок, посмотрю, повспомоная с большим удовольствием!».

Помним коллективы-лидеры. Гордимся ими. Желаем здоровья нашим дорогим ветеранам!

Знаете ли вы историю своего коллектива?

Опрос под таким названием мы провели в химико-металлургическом цехе (окончание).



Михаил Андреевич ЁСКИН,
бригадир энергослужбы второго
отделения.

Состав нашей бригады — разный по возрасту и стажу. Старожилы легко вспоминают события двадцати-тридцатилетней давности. И рассказывают нам про цех, про коллег по отделению и руководителей подразделения. От них мы, молодёжь, узнали, что раньше в бригаде было около пятнадцати рабочих! А сегодня в разы меньше...

И о том, как слесари-электрики первого и второго отделений некоторое время «жили» в одной мастерской. На оперативке, когда мастер одного коллектива отчитывал своих, за другим столом переглядывались притихшие работники другого отделения. И — наоборот. Немного наслышаны мы и про аварийные сбои в работе оборудования, когда энергетикам приходилось в срочном порядке его налаживать.

Узнать интересующую меня «историческую» информацию я могу и у своего отца — **Андрея Ивановича Ёскина**, мастера смены второго отделения. Он всю жизнь здесь работает и отлично знает технологическую цепочку своего передела, многих работников химико-металлургического разных лет.

Есть у меня в домашнем архиве и исторически важный «документ». По инициативе **Андрея Юрьевича Анисимова**, начальника цеха, к одному из предыдущих юбилеев у нас выпустили памятный альбом. Тогда все смены, службы, коллективы фотографировали. Приятно было в этом поучаствовать. И, конечно же, приятно листать страницы такого альбома!

Вот и получается, что история нашего цеха передаётся от поколения к поколению благодаря таким редким фотокнигам да рассказам старожилов.



Виталий Николаевич КАБАНКОВ,
электромонтёр.

На заводе я работаю чуть больше года. И, честно скажу, о производстве химико-металлургического практически ничего не знаю. Разве только то, с чем сталкиваюсь при выполнении разрядки.

Да и не надо мне пока... Для того, чтобы справиться со своими обязанностями, мне хватает наставлений и рассказов от своих коллег по бригаде. В технологию сильно не суюсь — не наш это передел.

Мне, думаю, как большинству молодых, главное, чтобы цех работал, наша служба свои задачи выполняла, зарплату за это нам платили. Сейчас производство поставлено на поток, новшества никаких при мне не вводили. Да и каких-либо других мероприятий не проводят на заводе. Так что интересоваться историей цеха поводов не было.

Надеюсь, что в дальнейшем у цеха появится возможность «рассказывать» его новым работникам о себе с помощью каких-нибудь альбомов, листовок или книжек. Если такие будут давать на ознакомление новеньким, то и заинтересовать их будет проще.



Роман Юрьевич КОЧЕРГИН,
электромонтёр.

Про седьмой цех я узнал, когда пришёл сюда на практику. О том, чем здесь занимаются, я тогда и не за-

думывался. Выполнял себе тихонько поручения — и всё. После техникума меня забрали в армию. Полгода назад я снова вернулся на работу, на прежнее место.

Вникать в историю цеха мне сейчас зачем?.. Для меня главное — обязанности свои выполнять, набираться опыта. И если уж я что и буду выспрашивать у «старших», то точно не про события прошлых лет. Лучше уж про ремонт и наладку того или иного оборудования поговорить. Тем более что те, кто давно тут работают, прошли и через рутинные будни энергослужбы, и через авральные смены в связи с поломками.

Возможно, когда-нибудь я захочу узнать обо всех важных событиях, о продукции, выпускаемой цехом...



Денис Витальевич СЕНОКОСОВ,
печевой

Про химико-металлургический цех я знаю самые важные факты. Уникальное производство! Такой цех — единственный в России! Производим редкоземельные металлы. В этом году седьмой отмечает свой золотой юбилей. Целых пятьдесят лет в строю, пусть и дальше только развивается!

Старожилы подразделения, бываю, рассказывают, как они раньше в смену выходили, какую норму выполняли, в каких условиях трудились. Называют и фамилии своих коллег по бригаде. Каждый — хороший человек, профессионал, серьёзный руководитель.

Было бы здорово, если бы работники цеха узнавали его прошлое из книг, юбилейных альбомов, может, видеофильмов. Хотя, думаю, даже наличие всего этого не станет гарантом того, что работники будут знать всё о месте своей работы...

В технологию своего первого отделения и всего цеха в целом я не вникал. Иногда, если мне интересно, я могу

послушать старожилов. Но, по большей части, я пришёл сюда работать. Мне важнее разуть про технологический процесс, как и что в отделении устроено. Я — печевой, вот и надо знать, каковы мои действия в той или иной ситуации. Я ведь сначала устроился слесарем-ремонтником, но решил сменить профессию и попробовать поработать с технологами. Сейчас я в бригаде профилактики под руководством **Константина Ивановича Ляхова**. И мне здесь нравится!



Алефтина Николаевна БРЕЗГИНА,
дежурный слесарь-электрик.

Свой цех я знаю очень хорошо. По именам — практически всех сменных мастеров в отделениях, технологов. Мне приходится общаться с ними каждую смену при решении каких-то производственных моментов. Какие же они рабочие, ответственные, верные своему делу! Многие — старой, надёжной закалки. нравятся мне и весёлые девушки с участка газоочистных сооружений.

Совсем уж давние исторические события я, конечно, не назову. Разве только те, участником которых стала сама лично. Наслышана, что раньше коллективы нашего цеха были очень дружными. Стремилась стать передовиками производства. Фотографии лучших работников и разных смен висели на стендах цеха. С ними всегда можно было поближе познакомиться. Бригады сами организовывали совместный досуг. Сейчас, мне кажется, такая традиция сохранилась не везде.

Самыми памятными и важными для меня стали цеховые праздничные события. Очень приятно было выходить на сцену нашего Красного уголка при вручении звания «Кадровый рабочий», Благодарственного письма. Душевно мы отпраздновали один из юбилеев цеха. Услышала много приятных слов от

нашего руководства, от ветеранов цеха... Такие моменты не только остаются в памяти навсегда, но и стимулируют каждого работника. Я вижу, что мой труд отметили!

Фотоальбом с того события хранится у меня дома. С дочерью перелистывали его, она задавала вопросы. И когда поняла, в каких условиях работает её мама, испуганно спросила: «Как ты там вообще выдерживаешь?!».

В химико-металлургическом цехе работал и мой отец. Когда я решила сюда устроиться, он был против, понимал, что тяжело. Зато сейчас гордится, что я работаю в энергослужбе!

Цех стоит уже пятьдесят лет! Значительная дата! Желаю всем мужчинам химико-металлургического огромного терпения, здоровья! Пусть наш цех обновляется: закупается оборудование, ремонтируются помещения снаружи и внутри!

История производства пусть сохранится в наших воспоминаниях, на фотографиях, на стендах, которые когда-то были в Красном уголке.

Ирина Алексеевна ПЛЕТНЁВА, кладовщик (она участвовала в первой части опроса), посчитала некоторые формулировки в газетном варианте своего ответа неточными и некорректными.

Так, фразу «Больно вспоминать объединение-разделение второго и третьего, третьего и четвёртого отделений» следует читать следующим образом: «Порой непросто было пережить какие-либо изменения в организации работы химико-металлургического цеха, из-за которых люди были вынуждены перейти на новую специальность, в другую смену, в другой цех...».

Ирина Алексеевна отмечала активную работу не профсоюза, а комсомольской организации завода.

И некоторые эмоционально «переработанные» корреспондентом газеты определения (в частности, «с трепетом слушали о них») получились «не её».

Никоим образом не желая обидеть Ирину Алексеевну получившейся пафосностью, обещаем, что всю информацию, полученную от неё для газеты, мы будем публиковать без литературной обработки — слово в слово.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

За работу, «свежие» силы?

Заводской отчётно-выборной конференцией утверждён новый состав профсоюзного комитета ОАО «СМЗ».

На сегодняшний день новоизбранным профактивом уже распределены «рабочие портфели», определено, кто и за что будет отвечать в нашем профсоюзном движении в ближайшие пять лет.

В списках — фамилии как уже «старых», проверенных в работе активистов, так и совсем новые. Поделиться свежими планами на будущее мы попросили некоторых членов профкома.

И.И. МОРОЗОВА, цех № 26, председатель комиссии по охране труда.

К предложению продолжить работу в «своей» комиссии я отнеслась положительно. Дело уже знакомое и, как я считаю, приносящее свои плоды.

Участие в расследовании несчастных случаев, контроль за обеспеченностью работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (особое внимание — вопросам по обращению самих работников), работа с общественными уполномоченными — основные направления в работе нашей комиссии.

С две тысячи восемнадцатого года к ним добавилось ещё и такое новое направление, как участие в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

Благодаря активистам нашей комиссии, уже удалось помочь сохранить льготы и компенсации по вредности (по их обращениям) порядка двумстам магниевикам (по их обращениям). В заводской комиссии по СОУТ — три члена профкома. Думаю, в будущем мы учтём все наши прежние ошибки и будем работать ещё продуктивнее.

Мне нравится наш новый состав, с этими людьми можно работать и решать поставленные задачи.

В.Н. КОВЫЛЯЕВА, цех № 9, председатель культурно-массовой комиссии.

Я из тех, кто переизбран на второй срок. Благодарю коллег за доверие: именно это направление мне наиболее близко и интересно!

Довольна я и новым составом нашей комиссии. С такими людьми, как **Ирина Александровна Салгаева, Наталья Алексеевна Сафонова, Анастасия Ключихина, Виталий Бровкин, Тимур Аулабаев**, мы вместе уже работали или хотя бы пересекались при подготовке мероприятий. С ними легко, мы понимаем друг друга.

Ирина Сергеевна Мазунина из седьмого цеха и **Та-**



тьяна Леонидовна Носкова из четвёртого — свежие силы в нашем заводском активе. Они из числа тех, кто в члены профкома пока не попал (на заводе обе работают ещё недавно), но, как мы считаем, могут быть ему полезными. Неравнодушные, инициативные женщины. На наше предложение сотрудничать обе откликнулись охотно.

Все вместе мы — сразу же после избрания — уже приступили к подготовке Дня профсоюзного активиста (он отмечается 15-го ноября, — прим. автора) и Нового года.

Силы и желание работать у нас есть! Огорчает только, что пандемии, которая так сильно отразилась на нашей общественной жизни в последние два года (никаких массовых мероприятий, пришлось почти полностью уходить в онлайн), конца по-прежнему не видно. Люди соскучились по празднику, по общим большим мероприятиям. Но ничего не поделаешь, приходится считаться с реалиями и больше ориентироваться на онлайн-формат.

Т.К. АУЛАБАЕВ, цех № 7, член комиссий по охране труда и культурно-массовой.

В общественной жизни нашего предприятия я участвую с первых шагов своей работы на нём, в членах цехкома — постоянно, сколько себя помню. А вот в состав заводского профсоюзного комитета избран впервые. Видимо (улыбается), пришла пора расти.

В комиссию по охране труда, как я понимаю, мои коллеги выдвинули меня за «корочки» «штатного» (прошедшего специальное обучение) общественного уполномоченного.

Вообще-то, сам я не могу ещё «похвастаться» каким-то большим опытом работы в этом направлении. Но, участвуя в расследовании тех же несчастных случаев по нашему

цеху, убедился, насколько всё это серьёзно и ответственно. А сейчас вот и с руководителями других цехов нужно будет учиться взаимодействовать...

Страха перед новым делом у меня никакого нет. Люди у нас в комиссии, в основном, уже опытные, к тому же и без юридической поддержки в такой работе никогда не обходится! Насколько здесь смогу быть полезным лично я — война, как говорится, покажет...

А вот что касается второй из «моих» комиссий — культурно-массовой — тут уже есть и опыт! И в плане «придумывания» каких-то идей, и чисто организаторский (если требуется собрать народ на какое-то дело). Всё это — ещё со времён нашей «молодости» (самомне верится, что мне уже тридцать семь!), нашей дружной «молодёжки» времён **Башурова, Синеельникова** и других таких же творческих ребят, с которой мы и в КВНах «гремели», и сценарии всевозможных фестивалей и семинаров сочиняли, в том числе и городских! Почему бы и не тряхнуть стариной?!

И.Л. ВЕРЛЕВСКАЯ, цех № 18, председатель информационной комиссии.

К работе в этой профкомовской комиссии я приступила полтора года назад. И тот факт, что мне снова поручили это дело, расцениваю как определённое доверие.

Вижу, людям нравится то, что мы им сегодня предлагаем в нашей профсоюзной группе в социальной сети «ВКонтакте». Число участников постоянно растёт, люди с интересом участвуют в наших профсоюзных квестах, играх и онлайн-акциях. Животрепещуще реагируют и на актуальную профсоюзную информацию, которую я там выкладываю. Постоянно ждут чего-то нового, интересного.

Судя по всему, в ближайшее время (по крайней мере,

в будущем-то году — однозначно!) основной упор по-прежнему придётся делать именно на это направление. Постараюсь и впредь не разочаровывать наших «подписчиков» — соответствовать их ожиданиям.

Ну, и «Профсоюзные уголки» в цехах! Второй из выбранных лично мной приоритетов — контроль за их информативностью и наполняемостью.

А.В. КЛОЧИХИН, цех № 20, молодёжная комиссия.

В прошлом составе «молодёжки» я был председателем. В этот раз по своей «голове» мы с нашим новым составом окончательно ещё не определились (ситуация на момент нашего разговора, 29-го октября — ред.). Предложение продолжить начатый несколько лет назад курс мне, конечно, поступило. Но... лично сам я всё же больше склоняюсь к тому, что пора бы, наверно, уступить дорогу тем, кто помоложе. Благо, что и достойный преемник на примете тоже имеется (представлю его, только когда всё будет окончательно решено).

Но, в любом случае, бросать ребят на произвол судьбы не собираюсь, буду помогать, чем могу. Благо, что ребята инициативные, желающие работать, у нас есть. **Светлана Суворова, Дмитрий Мельников, Анастасия Потапова, Валерия Старцева** — это те, кто уже проявил себя в прежнем составе «молодёжки» (в том числе и на городском уровне). Впрочем, **Виталий Красницкий и Денис Ширяев** — тоже. Без них, хотя они и не являются членами профкома, многих наших мероприятий и акций просто уже и не представить.

В.И. КЛЕСТОВ, цех № 3, член комиссии общественного контроля.

Прежде всего, надо чётко уяснить, что такая комиссия, как эта, действует не сама по себе, не просто потому, что вот просто вздумалось нам, профсоюзным активистам, куда-то там пойти и кого-то там проверить, вмешаться в какой-то процесс, кого-то непременно «разоблачить» (и тем самым показать лишний раз эту самую свою «активность»)...

Нет, всё — исключительно по «заявкам» самих трудящихся! Поступает сигнал, обращаются люди с просьбой проверить то или иное направление в работе того же профлактория, столовой и так далее — мы собираемся и выходим. Так что это как раз тот самый случай, когда всё зависит в том числе и от вас, уважаемые рядовые члены профсоюза!

Сам я лично «народным контролёром» ещё не был. Но вот непосредственно «над» комиссией мне в своё время стоять приходилось ещё в те старые, так называемые постсоветские, времена — в бытность заместителем председателя заводского профкома. Помогал и направлял какие-то действия работавших в ней людей.

Самое главное для общественного контролёра (как говорил я своим «подопечным» тогда и как вижу это по работе сегодняшних активистов — «старичков» профсоюзного движения) — чётко знать свои права и обязанности, иначе говоря, те рамки, в которых ты уполномочен действовать. Это — первое. И второе: действовать в этих рамках максимально честно и с полной отдачей. Так, чтобы действительно помочь людям, которые к тебе обратились.

А именно для этого (как я это понимаю) и создаётся любящая комиссия.

Подготовила к печати Елена **БАЖЕНОВА**

Заводские девчата из шестидесятых

Коллектив лаборатории СМЗ, 4-е июля 1961-го года.



Снимок с такой надписью мы случайно обнаружили в одной из «исторических» редакционных папок. И сразу все «загорелись»: может быть, удастся восстановить историю фотографии, сделанной ровно шестьдесят лет назад?..

Начали своё «расследование» со звонка Людмиле Алексеевне Зальбург, ветерану завода, бывшему руководителю цеха № 10. Договорились о встрече, показали снимок. И наша верная помощница, внимательно его «исследовав», сразу сказала, что она на тот момент ещё не работала здесь. Но тут же подсказала, к кому можно обратиться дальше. И уже точно — за достоверной информацией.

Так и получилось. Галина Михайловна Санина, ветеран завода, бывший начальник участка физико-химического метода анализа, согласилась рассказать всё, что помнит «про девчат из лаборатории». Окрылённая, я поспешила на встречу...

«Зря, наверное, я вас так обнадежила, — вздохнула Галина Михайловна, внимательно вглядываясь в лица на снимке. — Какие же все здесь молодые! Красивые! По именам-то я ещё могу назвать добрую половину этого коллектива, а вот с фамилиями будет труднее.

Я сама в то время ещё и трёх лет не отработала в лаборатории. Вот, посмотрите, в третьем ряду третья слева стою я, в девичестве — Суханова. Рядом со мной, чёрненькая, — Манефа Замфераки (слева) и Клавдия Брезгина (справа).

А первая в этом ряду Валентина Сенокосова. После Клары Брезгиной пятую и шестую девушек я, к сожалению, не узнаю. А вот седьмая, скорее всего, Нина Шубникова. Сомневаюсь немного потому, что на заводе также работала и её сестра — Татьяна. Восьмая — Анна Степановна Щетникова. Девятая девушка работала подсобным рабочим не так долго, поэтому как её зовут, я не запомнила. Следующая, кажется, Метелькова. Может, кто из ветеранов меня поправит?! Одиннадцатая точно — Нина Сидорук. Рядом с ней — Елена Глумова». Галина Михайловна несколько раз прерывала наш разговор, чтобы созвониться и посоветоваться с бывшими коллегами по лаборатории. Вот они и подсказали, что крайней девушкой в этом ряду может быть Агапова.

«Спускаемся ниже, на второй ряд. Первая — Тамара Максименко, она работала подсобным рабочим. Рядом стоит её тёзка — Тамара Осокина. Третья — Анна Михайловна Козлова. Четвёртая — Анна Афанасьевна Шурикова. Пятая — Зинаида Ильинична Чернецкая. Шестая — Клавдия Попова. Прекрасно помню её, она работала в группе солей.

Седьмая — Любовь Калинина (как она частушки пела! Заслушаешься!). Восьмая — Екатерина Кузяшина. У неё сейчас родственники на заводе работают.

Девятая — молодая Вера Евстафьевна Севастьянова, потом она в моей группе тоже работала. Десятая — Мария Ярославцева. Последняя — Рита. Фамилию не скажу, была у нас подсобным рабочим.

И, наконец, первый ряд. Анна

Севадных — первая слева. Кто рядом с ней — не припомню. Третья в белой блузке — Лидия Семено. Следующая — Фаина Мусихина. Пятая — Вера Шешукова. Тогда она была нашим начальником лаборатории (в те годы семнадцатого цеха ещё не существовало, была центральная лаборатория как отдельное подразделение, и ещё своя небольшая в каждом цехе). Рядом с ней (шестая) — Зинаида Григорьевна Пылыло, её заместитель. И последняя — Зоя Сагайдак.

Как же давно это было! А собрались фотографироваться мы в тот день потому, что провожали наших работниц, переезжающих в другой город: Анну Севадных, Фаину Мусихину и ещё кого-то. На память всем и сделали фото.

Любили фотографироваться не только по праздникам!».

Ещё много чего вспоминала Галина Михайловна из своей заводской жизни. Как они с девчатами дружно жили, принимали участие во всех соцсоревнованиях, заводских смотрах художественной самодеятельности, конкурсах профмастерства и в других мероприятиях.

Но это — уже совсем другая история...

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото из архива редакции

Вместо послесловия.

Если вы, уважаемые читатели, узнали на фотографии своих родственников, позвоните нам в редакцию! Возможно, в ваших фотоальбомах сохранились подобные «старые» фотографии — поделитесь ими с газетой!

От всей души!

Поздравляем Татьяну Васильевну и Анатолия Петровича Луначёвых с золотой свадьбой!

*Пусть ангелы лелеют ваше счастье,
Мы вам желаем мира и добра.
Пусть дом всегда ваш будет полной чашей,
Наполненной уюта и тепла!*

Совет ветеранов



Поздравляем с юбилеем Нину Геннадьевну Гашеву!

*Вы не теряйте вдохновения.
Желаем Вам успехов мы,
Здоровья крепкого, терпения,
Чтоб были радости полны!*

Коллектив лаборатории цеха № 1

Поздравляем именинников ноября: Андрея Викторовича Антипина, Антона Сергеевича Бердникова, Ольгу Анатольевну Бургард, Максима Константиновича Думинского, Юрия Анатольевича Кадочникова, Вадима Сергеевича Килина, Веру Владимировну Лобову, Евгения Александровича Пашневского, Валентина Николаевича Приданникова, Андроника Рштуниевича Петросяна, Олега Ивановича Сергиенко, Андрея Олеговича Тверитинова, Евгения Анатольевича Харитонова, Евгения Александровича Черноусова, Татьяну Леонидовну Шестакову!

*От нас примите поздравления,
Частицу нашего тепла.
Желаем крепкого здоровья,
Успехов, счастья и добра!*

Цехком цеха № 4

Поздравляем с днём рождения Ивана Сергеевича Позднякова, Фёдора Ивановича Суханова, Андрея Леонидовича Семерикова, Романа Леонидовича Лукина, Наталью Владимировну Луцилину, Виктора Владимировича Швемлера, Александра Васильевича Зибзеева!

*Пусть будет жизнь прекрасна ваша,
И дети счастливы всегда,
Пусть будет дом ваш полной чашей!
Уюта, счастья и добра!*

Администрация и коллектив цеха № 3

Поздравляем с днём рождения Екатерину Владимировну Рублёву, Ольгу Николаевну Гуськову, Анастасию Петровну Щербакову, Анну Фёдоровну Грец, Алексея Андреевича Казаку!

*Любви, цветов, сюрпризов милых,
Приятных встреч в кругу друзей!
Желаем, чтобы в жизни было
Побольше светлых, ярких дней!*

Заводуправление

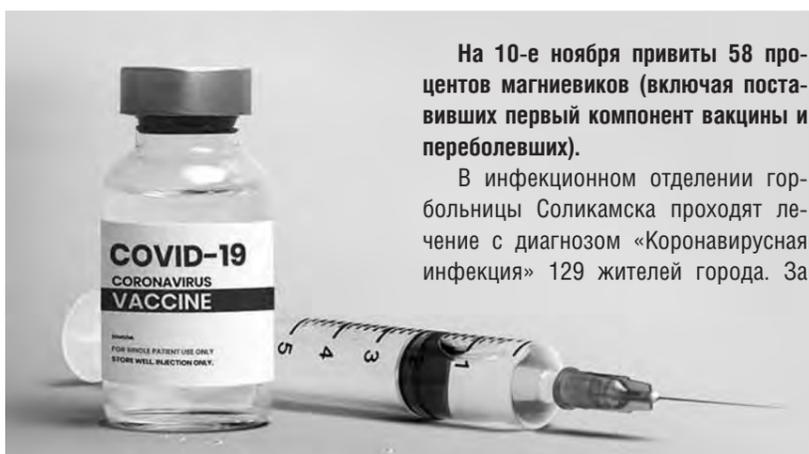
Поздравляем именинников ноября: Светлану Владимировну Патрушеву, Елену Сергеевну Идогову, Марину Борисовну Болгову!

*Будьте весёлыми, нежными, ясными,
Беззаботными и прекрасными.
Чтобы все мечты сбывались
И желания исполнялись!*

Цехком цеха № 18

Внимание!

Мобильная прививочная бригада городской больницы работает 13-го ноября на автостанции (с 11.00 до 16.00) и в ТЦ «Молодёжный» (с 10.00 до 14.00).



На 10-е ноября привиты 58 процентов магниевики (включая поставивших первый компонент вакцины и переболевших).

В инфекционном отделении горбольницы Соликамска проходят лечение с диагнозом «Коронавирусная инфекция» 129 жителей города. За весь период пандемии умерли от подтверждённого диагноза «Коронавирусная инфекция» 133 человека (не вакцинированы).

На сегодняшний день в Пермском крае в стационарах, перепрофилированных под лечение от COVID-19, в тяжёлом состоянии находятся 473 пациента. Из них 214 подключены к аппаратам ИВЛ. С начала пандемии в Прикамье от новой коронавирусной инфекции скончались 6 тысяч 128 человек.