



МАГНИТОВИК



Газета основана в 1946 году

Среда, 22 февраля 2023 г.
№5 (3682)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Планы планами, но многое зависит ещё и от людей, их профессиональных и моральных качеств, от их отношения к своей работе.

А «случайному» человеку в наши ряды не попасть: все прошли проверку в других подразделениях цеха. И

на каждого своего работника я могу положиться на все сто процентов, и никак иначе!».

Павел АХТЫРЧЕНКО,
мастер цеха № 4(пятая полоса)

Наши мужчины



Разговор начистоту

Встреча Р.Р. Димухамедова, генерального директора завода, с профсоюзным активом предприятия состоялась 9-го февраля, в кабинете руководителя предприятия.

В ней также участвовали Ю.М. Мурашко, начальник отдела по связям с общественностью и региональными органами власти АО «Атомредметзолото», и Е.В. Насекина, помощник генерального директора СМЗ по кадрам и общим вопросам.

В своём вступительном слове Руслан Рафкатович подчеркнул, что такие встречи будут регулярными. Во многом благодаря профсоюзу происходит обмен информацией: руководство через общественных лидеров доводит до сотрудников свою «политику», а профсоюзные активисты, в свою очередь, выносят на его обсуждение вопросы, которые интересуют сотрудников.

Генеральный директор поделился своими впечатлениями от Соликамского магниевого завода (с первых дней своей работы он не просто «ходит» по цехам – вникает в технологию, посещает бытовые помещения):

«Соликамский магниевый завод – интересный и сложный механизм! Единый, слаженный. И даже малейший сбой на одном из его участков может отразиться на всём заводе в целом. Предприятие с такой богатой историей должно развиваться и молодеть!».

Коротко руководитель предприятия охарактеризовал производственную «картину».

По заверениям руководителей ПАО «Уралкалий» (встреча с ними состоялась буквально накануне), запасов сырья на первом руднике хватит до 2030-го года. И у калийщиков имеется понимание, где они будут добывать его в дальнейшем. «На сегодняшний день есть пока частные разбирательства по ценообразованию, объёмам поставок, – подчеркнул Руслан Рафкатович. – Но главное, что мы едины во мнении по обязательному выполнению обязательств перед государством».

В планах на будущее – развивать производство редких земель, внедрять его в российскую промышленность.

(Продолжение – на третьей полосе)



Поздравляем с Днём защитника Отечества самых надёжных, самых верных, самых любящих – всех представителей сильной половины человечества Соликамского магниевого завода! В их числе – Андрея Ивановича Ёскина, мастера смены цеха № 7, ветерана завода, Почётного металлурга Министерства промышленности и торговли России, и Михаила Андреевича Ёскина, электромонтёра цеха № 7, кадрового рабочего! Газетный разворот – ещё одно поздравление с завтрашним праздником.



Трудовая вахта: итоги января

Номинация «Лучшие подразделения основных цехов» Цех № 1

лучшее отделение:

- отделение № 2 (старший мастер А.А. Жуланов);

лучшая технологическая смена:

- смена мастера М.И. Федотова (отделение № 1),
- смена мастера А.В. Бербенца (отделение № 2),
- смена мастера С.Б. Быкова (отделение № 3);

лучшая ремонтная бригада:

- бригада мастера А.В. Мاستуненко (энергослужба),
- бригада мастера И.И. Антипина (энергослужба),
- бригада мастера С.И. Ивашова (механослужба).

Цех № 3

лучший технологический участок:

- участок парового гидролиза (мастер А.А. Варганова);

лучшая ремонтная бригада:

- электрослужба (старший мастер по ремонту электрооборудования С.С. Новиков),
- механослужба (старший мастер по ремонту оборудования А.Е. Елышев).

Цех № 4

лучшее технологическое отделение:

- отделение № 2 (начальник отделения А.Г. Харитонов);

лучшая технологическая смена:

- смена мастера В.В. Гусева (отделение № 1),
- смена мастера Р.С. Ковязина (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:

- механослужба (мастер по ремонту оборудования С.А. Дубков),
- электрослужба (мастер по ремонту электрооборудования В.А. Лазарев).

Цех № 7

лучшее технологическое отделение:

- отделение № 1 (начальник

отделения С.Н. Ефремов),

- отделение № 2 (начальник отделения А.А. Цидвинцев);

лучшая технологическая смена:

- смена мастера В.П. Амеличкина (отделение № 1),
- смена мастера А.М. Грачёва (отделение № 2),
- смена мастера В.А. Гебеля (отделение № 3),
- смена мастера О.А. Журавлёва (отделение № 4);

лучшая ремонтная бригада:

- коллектив А.В. Ремпеля (энергослужба),
- коллектив мастера Д.А. Буякова,
- механослужба (и.о. мастера по ремонту оборудования Д.В. Патрушев).

Цех № 9

лучшее технологическое отделение:

- отделение № 2 (начальник отделения М.С. Дубинкин);

лучшая технологическая смена:

- смена и.о. мастера С.А. терёхина (отделение № 1),
- смена и.о. мастера Р.А. Клестова (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:

- коллектив мастера по ремонту оборудования П.А. Волкова.

Цех № 10

лучшее отделение (участок):

- лаборатория ФХМА (начальник Н.А. Кольчурина).

Цех № 11

лучшее отделение (участок):

- участок ремонта автомеханизмов (начальник участка В.А. Белорусов).

Цех № 16

лучшая ремонтная бригада:

- отделение связи (начальник отделения В.Ю. Ефремов),
- метрологическая лаборатория (инженер по метрологии Н.А. Вохмянина),
- отделение вспомогательных цехов (начальник отделения А.Р. Никулин),

- отделение ремонта (начальник

отделения А.В. Мальцев),

- отделение ремонта КИПиА (и.о. старшего мастера В.В. Швецов).

Цех № 18

лучшая технологическая смена:

- смена исполняющего обязанности мастера Н.Ю. Мазуниной;

лучшая ремонтная бригада:

- электротехническая лаборатория (начальник А.А. Туснин).

Цех № 19

лучшая технологическая смена:

- коллектив сменного мастера Е.В. Гребешковой;

лучшая ремонтная бригада:

- бригада энергетиков (мастер Р.Н. Кривощёков),
- участок топливоподачи (мастер В.А. Пантелеева).

Цех № 20

лучшее отделение (участок):

- механическое отделение (старший мастер Н.Г. Курц),
- котельное отделение (старший мастер А.К. Шарапов),
- литейное отделение (и.о. старшего мастера В.В. Наборщиков).

Цех № 26

лучшая ремонтная бригада

- бригада мастера по ремонту оборудования В.Б. Мелехина,
- бригада мастера по ремонту оборудования С.В. Сторожева.

Номинация «Лучшее подразделение по культуре производства, ОТиТБ»

Первая группа – цех № 3 (начальник В.В. Комков), цех № 9 (начальник А.В. Патраков).

Вторая группа – цех № 18 (начальник А.П. Зибзеев), цех № 19 (начальник А.В. Чертишев), цех № 20 (начальник А.П. Забелин).

Третья группа – цех № 10 (начальник Г.П. Мешурова), цех № 15 (начальник Н.Н. Корзун), цех № 16 (начальник А.В. Витольд).

Коротко С пополнением!

В начале этого года в цех № 11 поступили две новые единицы техники.

Фронтальный погрузчик Heli трудится уже больше месяца, выполняя заявки от цехов. Такая манёвренная и грузоподъемная техника всегда нарасхват у производственников. А вот вторая новинка – тележка для перевозки расплава – начнёт свой трудовой путь в ближайшем будущем.

Некоторое время она находилась в руках специалистов участка ремонта автомеханизмов. Проходила, так сказать, свой первый предрейсовый техосмотр: проверку и смазку всей гидравлики, усиление металлоконструкции, установку дополнительных подставок под вакуум-ковш, защиту задних фонарей и электрооборудования...

«Новый автотранспорт исправно исполняет свои функции, – заверил нас **С.Г. Овчинников**, начальник цеха № 11. – Эти две единицы были заложены ещё в бюджет прошлого года. Пусть и с опозданием, но мы их получили!»

Погрузчик востребован практически во всех цехах. Он ни минуты не стоит без дела. Да и тележка теперь станет хорошим помощником в технологическом процессе цеха № 9. На ней будет перевозиться расплав в первый цех».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Новые «лёгкие» электролиза



Приточный вентилятор № 10 готов к монтажу во втором отделении цеха № 1.

Две недели назад многоотонный агрегат, диаметр рабочего колеса которого 2,4 метра, погрузили на трал и привезли к пункту выгрузки возле механической мастерской отделения № 2. «Новичок стал шестым по счёту, поменянным за последние несколько лет в двух имеющихся в цехе приточных центрах, – прокомментировал **Д.В. Порошин**, ведущий инженер по вентиляции и газификации ОГЭ. – Вентиляторы, расположенные внутри, на отметке «минус пять метров», предназначены для охлаждения электролизных ванн. Тот, что привезли, будет подавать свежий воздух на третью серию.

В сравнении со старыми агрегатами, которые успешно трудились с шестидесятих годов, новые менее энергоёмки и более производительны. Для повышения надёжности эксплуатации на данных вентиляторах организован контроль температуры и показаний вибрации подшипников».

Уже в апреле подрядчики завершат все монтажные работы, совместно с энергетиками цеха №1 и специалистами от ОАО АМЗ «Вентпром» (поставщик вентилятора) проведут пуско-наладку и передадут вентилятор на обслуживание бригаде мастера по ремонту оборудования **А.В. Неклюдова**.

У этого коллектива слесарей-сантехников на выполнение подобных работ рука уже набита!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора



Официальная группа ОАО «СМЗ» ВКонтакте

Новости производства, социальной сферы, фотографии с заводских мероприятий и много другой полезной информации о жизни нашего завода, города и всего Пермского края!

Ваши комментарии и вопросы не останутся без ответа.
Сканируйте и жмите «Подписаться».

В режиме «нон-стоп»

На встрече с генеральным директором профсоюзные активисты завода получили ответы на все заданные ими вопросы.

— Каковы планы развития нашего завода? Что планируется сделать в ближайшее время?

— В скором времени утвердим инвестиционную программу долгосрочного развития, которую мне предстоит защитить на высшем уровне. В безусловном приоритете — поддержание производственных фондов (ремонт, реконструкция, стабилизация выпуска продукции, улучшение прочности).

Второе направление — экологические мероприятия и безопасность. Третье — программа развития редкоземельного производства и повышение глубины переработки нашей продукции.

Конечно, постараемся определить расходы на поддержание социальной сферы. Для начала, хотя бы в минимальном объёме, — на развитие спорта, на приведение в должное состояние мест отдыха.

Отдельно (теорией маленьких шагов) будем улучшать состояние каждого рабочего места. В Горнорудном дивизионе Госкорпорации «Росатом» есть производственная система, с одним из элементов которой вы уже знакомы. Это система 5S, которая сейчас внедряется на СМЗ.

Этот год будет переходным: решение о передаче акций СМЗ в Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом» есть, но физически они ещё не переданы, поэтому никаких инвестиций пока не будет. Мы будем поддерживать производственные фонды из имеющихся у нас источников. Предприятие само зарабатывает себе «на жизнь» — отгрузка продукции идёт каждый день.

— Есть ли уже у Вас конкретные планы по развитию социальной сферы? Планируется ли увеличить бюджет на социальную сферу?

— То, что сегодня у нас есть, мы, безусловно, будем поддерживать и развивать.

Заводские культурно-массовые мероприятия пройдут по плану. На День фирмы мы пригласим высоких гостей, познакомим их с нашим заводом. Подумаем, как мы сможем поддерживать наших работников (я имею в виду оздоровление и страховки).

— Какие планы по заводским объектам — Дому спорта «Металлург» и хоккейному корту? Останутся ли они заводскими?

— Будем обсуждать этот вопрос с главой округа. И пока город не будет готов их при-



нять на условиях дальнейшего развития и доступности для магниевок, они будут у нас. Этими объектами пользовались и горожане, значит, они важны как вклад в социальную инфраструктуру города.

— Будут ли вкладываться средства в Совет ветеранов, музеев, пресс-службу?

— Будем развивать нашу медийную активность, делать жизнь завода более открытой и понятной для всей страны. И первые шаги в этом направлении мы уже сделали.

На днях начала работу Официальная группа ОАО «СМЗ» в Контакте — живой развивающийся механизм, с помощью которого мы наладим связь с работниками предприятия. Администрация будет рассказывать о том, что происходит на заводе, и, конечно, реагировать на комментарии и вопросы подписчиков.

Вложены дополнительные средства и в газету «Магневик»: увеличен объём (теперь два раза в месяц будет выходить восьмиполосный номер, два раза — четырёхполосный). Поэтому, профсоюзные активисты, больше сотрудничайте с редакцией, предлагайте свои новости для публикации! Пусть эти два источника информации станут рупором, который будет доносить актуальную информацию до всех — не только до сотрудников предприятия. Общение с людьми и постоянная обратная связь для Росатома очень важны.

— Тарифы и оклады на заводе были подняты с первого января этого года на девять процентов, однако официальная инфляция, опубликованная Росстатом, составила почти двенадцать процентов. Будет

ли ещё повышение окладов и тарифов в первом квартале?

— Буду откровенен. Мы выплатили все положенные премии по итогам прошлого года. Сейчас будем стараться распределять наши источники доходов так, чтобы поддерживать имеющийся уровень. Всё зависит от того, как сработает сбыт, каким будет рынок.

Моя задача как генерального директора — сохранить коллектив, повышая заработную плату. Но не ценой сокращения рабочих!

— На сегодняшний день положение «О порядке установления надбавки за стаж работы на предприятии работникам ОАО «СМЗ» слабо отображает разницу между вновь трудоустроившимся работником и стажистом с большим опытом работы. Планируется ли пересмотр этого положения?

— Я ознакомлюсь с этим положением. И жду от вас конкретных предложений. Что вы хотите — подъёмные для молодых или сделать «разбег» в зарплате между новичком и тем, кто долго работает?.. Будем решать вместе.

— Останутся ли выплаты квартальной премии?

— Да, останутся. Понятно, что её размер будет зависеть от результатов работы завода.

— На предприятии достаточно большое количество «ветхих» зданий. Планируется ли их снос и строительство новых взамен их?

— Новые промышленные здания будем постепенно строить. А вот сломать старое здание и обеспечить при этом непрерывный технологический процесс чаще всего невозможно. Новое надо сразу полностью строить — от и до, в полном цикле, и только

после этого закрывать старое. Ещё и место для новостройки найти. Поэтому, как бы ни было тяжело, как бы ни беспокоили старые здания, их надо сегодня поддерживать в рабочем состоянии.

Я утвердил инвестиционную программу по ремонту наших зданий и сооружений. А за те дни, что работаю, уже подписал счетов на ремонт и восстановление на несколько десятков миллионов рублей. Дальше будем ситуацию отслеживать.

Бюджет капремонтов будем направлять на повышение эффективности производства. Будем стараться улучшать условия труда сотрудников при соблюдении условий безопасности труда, устойчивости строительных конструкций.

— Установка камер видеонаблюдения (охвата всей территории) на автостоянках — большая тема...

— Я дам команду, чтобы у нас это сделали. На мой взгляд, не должно это стоить космических денег! Магниевики должны были быть уверены в сохранности автомобилей.

— Планируете ли вы жить в Соликамске, или будете руководить «наездами»?

— Я уже живу в Соликамске. Это, правда, не означает, что я не буду ездить в командировки и в Москву. Буду ездить регулярно, чтобы презентовать экономику предприятия на уровне Горнорудного дивизиона.

— Каковы первые впечатления от нашего производства? Что больше всего понравилось?

— Что мне понравилось? Завод работает, как часы, люди — профессионалы, увлечённые своим делом, равнодушные.

Вчера вот выбило трансформатор в первом цехе, на хлораторе. Я волновался: чем же это нам будет грозить, каков масштаб бедствия?.. Но энергетики оперативно сработали, всё восстановили к двенадцати часам ночи. И завод снова работает, как часы. Это не может не вызвать огромнейшего уважения к людям, которые могут, во-первых, поддерживать завод в работоспособном состоянии (с учётом нашей изношенности производственных фондов), во-вторых, так быстро восстанавливать, ремонтировать.

— Есть ли в планах изменение руководящего состава?

— Останутся те руководители, с которыми вы работали много-много лет. И никакими «пассажирами» мы их заменять не будем. Все эти руководители — профессионалы, преданные своему делу. У нас очень хороший коллектив!

Вместо комментария.

На встрече были также заданы вопросы по обеспечению спецодеждой (вопрос взят на контроль **Е.В. Насекиной**), по компенсации проезда на городском общественном транспорте (взят «на заметку» для дальнейшего обсуждения), об организации вечернего рейса автобуса (взят на контроль), вопросы от конкретных цехов (вынесены на обсуждение).

Очень краткий вывод: в инвестиционную программу развития Соликамского магниевого завода на 2023-й и последующие годы будут включены многие проекты и инициативы, в том числе прозвучавшие в вопросах на встрече.

Но все предложения будут рассматриваться только после завершения процесса передачи акций СМЗ из Росимущества в Росатом, а затем в Горнорудный дивизион Госкорпорации «Росатом».

Сегодня главная задача — обеспечить стабильную работу предприятия: не допускать срыва действующих поставок, выполнять все договорные обязательства.

К печати подготовила редакция газеты «Магневик». Фото А. Пантелеевой

Афганистан болит в его душе

Я обернулся в сторону прогремевшего взрыва: только что отъехавшая от заставы «водовозка» подлетела на mine. Изю всех сил я рванул к машине: за рулём был мой армейский друг Алексей...



Это только один эпизод из армейской службы **О.В. ПРИВАЛОВА**, мастера участка цеха № 11, воина-интернационалиста. До сих пор, когда он вспоминает афганские будни, желваки на его скулах ходят ходуном, взгляд меняется, а голос иногда дрожит. Как будто всё это было вчера...

Алексей тогда выжил — спасли пять тонн воды за спиной. С ним и с ещё несколькими сослуживцами я до сих пор поддерживаю связь. Мы — братья! А как иначе — без шести дней два года я отслужил в Афганистане.

Призвали меня в 1984-м. Распределение в Свердловске прошло быстро, далее — перелёт в Грозный. Там меня вместе с другими парнями из Пермского края пересадили в автобусы.

На первой остановке (водители решили перекусить) к нам заглянул офицер и спросил: «Ребята, вы хоть знаете, куда вас везут?». Мы настоженно покачали головой. «В Дагестан!», — его ответ был резким и сухим. В автобусе повисла мёртвая тишина. Все сразу осознали, насколько далеко нас увозят от дома.

За полгода «учебки» мы исползали вдоль и поперёк горы близ города Буйнакск. А в феврале восемьдесят пятого нас посадили на самолёт до Кабула. Большой ТУ-154 доставил очередную партию

бойцов ограниченного контингента Советских войск в Афганистан.

В глаза сразу бросилось, что на чужой земле все ходили с автоматами, самолёты-вертолёты то и дело пролетали над головой, слышались выстрелы.

Первым местом моей службы стал отдельный батальон охраны большого военного аэродрома Баграм. На точках по периметру располагались кишлаки и «зелёнки» — в них и дислоцировались солдаты.

По аэродрому работали реактивными снарядами душманы, а мы реагировали в ответ: засекали, корректировали огонь. Обеспечивали безопасность стратегического объекта. В прямом контакте с врагом, под прицельным огнём...

Следующей была отдалённая застава (около шестиде-



сяти километров от гарнизона). Полгода без доступа к цивилизации, без света (ни радио, ни телевизора, ни газет!). Без возможности выезда! Письма писали стопками, а передавали их от случая к случаю, когда к нам прилетали с «Большой земли» и подвозили провизию, горячее, боеприпасы.

Это было примерно так: караван из нескольких вертолётов зависает над заставой, один из них садится, не глуша мотор. Остальные кружат рядом, прикрывают. Вещи,

боеприпасы быстро выгружаются. Поднимая клубы пыли, тем же строем машины улетают, прижимаясь как можно ниже к горизонту.

Связь с внешним миром — по радию. Каждые два часа: «Памир-семнадцать на связи. Всё спокойно».

Жили мы, двадцать пять человек личного состава, в глиняной крепости (брошенный местными большой дом): стены примерно шесть-семь метров в высоту, а внутри — постройки. На вооружении — два танка, три БТРа, два миномёта.

Вокруг — горы, виноградники (афганский кишмиш — самый сладкий!), поля, безоблачное небо. Недели две цветут тюльпаны, поле становится ярко красным. Следующие две недели — колокольчики, всё вокруг синее. Затем эти сочные краски сменяет



нулись в наш гарнизон. В первый, по возвращению, обед мы в столовой напали на хлеб... Какой он был ароматный, тёплый, с хрустящей корочкой!

Не помню, сколько мы его тогда съели, но, видимо, очень много. Несколько раз подходили к официанту, и он

По периметру холма — растяжки, которые обеспечивали нашу безопасность, а в логу стояли датчики. И когда они засекали движение врага, мы передавали на соседний пост, который прицельным огнём ликвидировал незваных гостей. Так прошли ещё несколько месяцев.



серая верблюжья колючка. Начинается засуха.

Днём мы работали, а ночью — обязательно в дежурство: три смены по четыре часа. Военные обязанности чередовались с привычными бытовыми: постирать, еду приготовить, лепёшек напечь. Территорию обустроивали: была у нас банька и бассейн.

За время пребывания там мы потеряли шесть человек. В их числе мог быть и я. Ангел-хранитель уберёт...

Это был обычный жаркий день. Два офицера и сержант пошли до соседней заставы. Я тоже пытался попроситься, но меня не взяли — отправили на обед. До места те трое так и не дошли: один из офицеров напоролся на мину, второго при этом осколками посеколо, а сержанту голову оторвало... В раз остались мы тогда без старших по званию.

Когда пришёл приказ покинуть заставу и зачистить территорию, было немного жалко рушить наш, пусть и временный, дом.

На пару недель мы вер-

нарезал нам буханку за буханкой. В очередной раз, не выдержав, он нам так строго сказал: «Не положено. И так много взяли!». За такую грубость «молодого» тут же прижали к стене. Сидевший за соседним столом офицер приказал дать нам хлеба: он знал откуда мы вернулись.

Из гарнизона, по срокам, меня уже должны были отправить домой, но замену всё никак не присылали. Поэтому меня командировали на очередной объект.

С вершины большого холма хорошо просматривались караванные пути. И мы должны были обеспечивать безопасность подходов к аэродрому.

Зимой днём плюс двадцать, ночью — минус десять, постоянный ветер. На холме — ни одного укрытия! Спали в спальниках около двух месяцев, пока не выдолбили ровную площадку на вершине (сапёры помогли!). Крышу соорудили, старой палаткой накрыли. Поставили двухъярусные кровати и буржуйку.



Настоящая мужская работа!

Профессии героев нашего небольшого предпраздничного репортажа – из тех, что по плечу только сильной половине человечества.

Прокальщики первого

В сырьевом отделении цеха это люди, с которых начинается весь технологический процесс получения магния.

«Практически задаём тон всей цепочке, – комментирует **С.Ю. Крван**, исполняющий обязанности мастера смены. – Чем качественнее карналлит обезвоженный выдадим мы со своих печей-«вращалок», тем лучше потом сработает отделение карналлитовых хлораторов: меньше будет у них шламообразования, потеря электроэнергии и всего прочего. Соответственно, более качественное сырьё поступит в электролиз».

«Мы» в устах руководителя – не просто знак признания труда подчинённых. Ведь по своей основной специальности **Станислав Юрьевич** – тоже прокальщик, работает на карналлитовых печах уже двенадцать лет, так что знает всю «кухню» изнутри.

В смене **Е.Э. Кибанова**, на время отпуска которого исполняет он свои руководительские обязанности, «команда» прокальщиков – одна из самых «ветеранских» во всём первом цехе. В её составе только старожилы, только асы своего дела: **Александр Сергеевич Кокшаров** и **Дмитрий Александрович Мальцев**, бессменный бригадир коллектива, заправляют на самих «вращалках»; **Александр Сергеевич Спирин** закреплён постоянно за печью кипящего слоя (КС). У каждого за плечами по два с лишним десятка лет стажа. Даже работая неполным составом (в смене одно место прокальщика сегодня вакантно), умудряются не упустить ни одной мелочи в ведении процесса обезвоживания, успевают всё и везде на «отлично».

«Учиться делу у таких – одно удовольствие», – отмечает **С.Л. Котельников**,

«пылевик». Так на их специфическом производстве называют учеников, в чьём ведении обслуживание пылевых камер печей. Но уже буквально через пару недель **Сергею Леонидовичу** предстоит сдача квалификационного экзамена (вот и покажет, чему научился у своих многоопытных наставников).

«Хлорники» четвёртого

На фото – специалисты производственного участка склада хлора.

В составе «бригады» – аппаратчики подготовки сырья и отгрузки полуфабрикатов

го» производства. А все вместе они – небольшое и очень слаженное связующее звено между поставщиком жидкого хлора (станцией сжижения) и его потребителями. Принимают на хранение и перераспределяют готовый продукт, затаривают в специальные транспортные контейнеры – готовят к отгрузке на сторону: на водоканалы и прочие водоочистные предприятия региона.

Вот уж, действительно, настоящая мужская работа – серьёзная и ответственная. Из всех заводских представительниц прекрасного пола пе-

ки, сварщики и руководители механослужб обоих отделений цеха.

Одним словом, та самая великолепная десятка мастеров своего дела, кто в конце прошлого года отличился в капитальном ремонте пресса послойной резки титановых блоков.

Работа – далеко не из самых рядовых! О том, что собой представляет пресс послойной резки усилием в тысячу тонн, мы в своё время уже рассказывали. Машина высотой в 10 метров 60 сантиметров и общим весом 146 тонн! Вообще-то, во всём «титановом мире» на ремонты столь сложных производственных объектов приглашают специализированные организации.

Наши заводские механики справились сами! Разобрали весь пресс до винтика, привели в порядок каждую «детальку» (вес которых у такого гиганта тоже идёт исключительно только на тонны!). Лазили по многоэтажной конструкции, крутили гайковёрты, маневрировали кран-балкой. А потом ревизировали, чистили, «подваривали» всё, что требовалось. Снова собирали. Работали слаженно, дружно, не считаясь с тем, чей же это объект по своей производственной «приписке», и кто из них из какого отделения на него пришёл.

Олег Александрович Ковалёв, сегодняшний руководитель службы (начинал в своё время со слесарей-ремонтников), например, участвуют в подобной работе третий раз.

А **Андрей Эвальдович Ренц**, мастер по ремонту оборудования отделения № 2, и **Павел Александрович Волков**, мастер энергослужбы (сантехников), – так те и вовсе были в числе организаторов самого первого из таких ремонтов в далёком уже 2013-м году. Именно тогда, в молодом титановом цехе (на пятом году его жизни), и возник впервые вопрос, кто же будет делать ремонт столь уникального – штучного – оборудования. Тогда это, действительно, была непроторённая тропа для всех участников.

Через четыре года, в 2017-м, когда история успешно повторилась, уже был какой-то опыт. Этот – самый свежий, прошлогодний ремонт – уже, наверное, можно было бы ввести в ранг «стандартной практики». Если бы не одно но. Коллектив-то работающих в службе за это время очень заметно поменялся. Так что для многих (точнее – для доброй половины участников) опять всё было впервые, с нуля.

Выручали, как всегда в таких случаях, пример и советы более опытных товарищей, профессиональные любознательность и смекалка. Ну, не



Первый ряд: **В.С. Килин**, аппаратчик ПСиОП, **И.П. Ябуров**, слесарь-ремонтник, **А.В. Мариев**, электрогазосварщик. Второй ряд: **П.С. Ахтырченко**, мастер производственного участка, **Д.И. Печёнкин**, аппаратчик испарения, **Д.С. Заболотнев**, слесарь-ремонтник, **Ю.Н. Пегушин**, слесарь-ремонтник, **Д.Г. Ширяев**, аппаратчик испарения

(ПСиОП), слесари-ремонтники. Рядом с этим так называемым дневным персоналом подразделения – аппаратчики испарения из смены **Р.С. Ковязина**. Да, такова уж особенность работы этой конкретной «категории» – «двойное» подчинение: своему сменному мастеру и общему руководителю производственного участка, непосредственно на котором трудятся.

Вот уже шесть лет у его руля стоит **П.С. Ахтырченко**, выходец со своего же «хлорно-

реступить порог их специфического производственного царства одним только слесарям по КИПиА и «дозволяется».

«Наш продукт всегда востребован, спущенные нам сверху планы стабильно выполняем на сто и более процентов», – рассказывает **П.С. Ахтырченко**, мастер производственного участка. Потому-то коллектив постоянно – в числе лидеров Трудовой вахты в честь Дня фирмы по цеху!

«И не только поэтому, – улыбается руководитель. – Планы планами, но многое зависит ещё и от людей, их профессиональных и моральных качеств, от их отношения к своей работе.

А «случайному» человеку в наши ряды не попасть: все прошли проверку в других подразделениях цеха. И на каждого своего работника я могу положиться на все сто процентов, и никак иначе!».

Титанчики-ремонтники

На этом фото – «сборная» команда ремонтной службы цеха № 9: слесари-ремонтни-



Слева направо: **А.П. Колосов**, слесарь-ремонтник, **А.Э. Ренц**, мастер по ремонту оборудования отделения № 1, **В.Р. Прибытков**, слесарь-ремонтник, **М.А. Леонтьев**, и.о. мастера по ремонту оборудования отделения № 2, **Е.А. Давыдов**, электрогазосварщик, **И.С. Кислов**, слесарь-ремонтник, **П.А. Волков**, мастер энергослужбы (сантехников), **Ю.С. Петухов**, электрогазосварщик, **О.А. Ковалёв**, и. о. старшего мастера по ремонту оборудования цеха. (К сожалению, **Н.А. Высотин**, слесарь-ремонтник отделения № 1, в день этой фотосъёмки находился в очередном отпуске)

Причём, есть в этом объединённом коллективе уже и свои специалисты-асы по прессам усилием в тысячу тонн. Старожилы службы **Юрий Семёнович Петухов** и **Евгений Александрович Давыдов**, газосварщики,

зря же они все в таком необычном цехе работают! Нестандартного и «штучного» в их практике и было, и будет ещё хоть отбавляй!

Елена БАЖЕНОВА
Фото автора



Слева направо: **А.С. Кокшаров**, **С.Ю. Крван**, **С.Л. Котельников**, **Д.А. Мальцев** (А.С. Спирин в кадр не попал – был за пультом управления печи КС)

Были трудности, были успехи

О том, как отработал очередной год цех № 3, - в кратком отчёте В.В. КОМКОВА, его руководителя.



«Команда» участка ректификации. Н.Н. Разживин, А.Ю. Дернов, А.В. Анкушин, А.Г. Вычуров

В целом производство отработало год достаточно ровно. Все цифры – наш обычный стандарт. Перерабатываем весь объём соединений тантала, поступающий к нам из седьмого цеха, и отгружаем на выходе уже в виде готовой продукции – пентаоксида тантала.

По пентаоксиду ниобия объёмы производства в этом году, конечно, были несколько меньше, чем в предыдущие годы. Причина – зарубежные санкции.

Участок ректификации по танталовой части отработал в полном объёме. Соответственно, и на участке аммиачного гидролиза тоже всё хорошо (есть небольшие проблемы с отгрузкой готовой продукции потребителю).

Участок эмалирования к концу года тоже вышел на достаточно приличные объёмы производства деталей для седьмого цеха.

В конце года мы приступили к обучению людей производству метаниобата лития.

В середине декабря подрядчик зашёл на строительство нового участка низших хлоридов титана.

По научной группе.

Здесь также всё шло своим чередом, велась в течение всего года работа по традиционным нашим темам: электролизу и литью магния, по редкометалльному производству. По заявкам цехов наши специалисты подключались к решению возникающих у них вопросов. Например, по седьмому цеху необходимые анализы выполняли – помогали технологам разобраться с причинами аварийных выходов дохлоратора из строя.

Увеличили в отчётном году также объёмы работ по экстракционному разделению ниобия и тантала. В конце года доработанный новый каскад (установка экстракционного разделения) вышел на достаточно стабильный рабочий режим. Пока – прерывный, поскольку не хватает сменного



Они выпускают низшие хлориды. У печи В.Г. Панков, О.Е. Николаев, мастер, В.А. Вахрушев



Аппаратчики аммиачного гидролиза М.А. Коротаяев, П.В. Байбаков, А.В. Явдык

персонала: каждый день утром запускали, к вечеру останавливали.

Участвовали (эта работа продолжается и сейчас), совместно с первым цехом, в испытаниях образцов стеклопластика, который предполагается использовать для изготовления некоторых видов оборудования.

Ещё одна тема – возможности использованию непосредственно тетрахлорида титана для рафинирования магния. Успехи пока скромные.

По ремонтам. Подрядчики отремонтировали часть кровли на здании БВЦ.

Заменяли систему вытяжной вентиляции на участке ректификации. Двадцать шестой цех привёл в порядок бытовые.

Приобрели также два новых загрузочных устройства на участок аммиачного гидролиза.

Подготовила к печати
Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Актуально

Хлоратор – уже с «головой»

Как обстоят дела на строительстве нового лопаритового хлоратора цеха № 7 сейчас, на финишной прямой?

Шестого февраля футеровщики цеха № 26 закрывали верхнее основание – свод «растущего» основного агрегата. Момент из почти исторических: по его завершению можно немножко выдохнуть: «Всё. Лопаритовая «печка», в общих чертах, готова!» Остаётся оснащение: монтаж вспомогательных узлов, обвязка коммуникациями, всевозможные доделки и доводки. Ещё примерно на месяц работы для обоих, занятых на строительстве, участков двадцать шестого...

«Закрытие «контура» хлоратора среди всех футеровочных работ – самая ответственная и сложная, – поясняет С.В. Антипов, мастер первого участка. – Ведь держится готовый полукруглый свод (потолок) агрегата практически на собственном «весе», значит, должен быть особенно крепким и надёжным. Потому и при монтаже его есть свои особенности. Главное – всё здесь надо делать предельно быстро, оперативно! Так, чтобы кирпич ни в коем случае не успевал сохнуть, иначе потом, когда опалубку снимем, кладка под давлением самого собственного веса просто начнёт трескаться».

Большая работа и выполняется усиленным составом. Все пятнадцать человек бригады (двенадцать кладочников, три подсобника), которые в обычных условиях разделены на две смены, в этот ответственный день закрытия свода встречаются на хлораторе все вместе. Работают с утра и до «пока всё не закончим».

Понятно, что и руководят этим процессом тоже оба мастера «футеровочного» участка сразу: **Станислав Викторович Антипов** и **Кирилл Владимирович Чуклинов**. Внимательно следят за качеством выполняемых работ, берут на себя самое сложное опытные бригадиры.

«Впрочем, у нас в коллективе положиться можно на каждого: сколько уже хлораторов одним и тем же неизменным составом строим. Вон, даже и в ваших репортажах с мест событий фамилии – одни и те же, – улыбается С.В. Антипов. – А нашей цеховой «столарке» во главе с **Ираидой Ивановной Морозовой**, как всегда, большое спасибо за хорошую, крепкую опалубку (кружало), подготовленную под выполнение кладки свода!».

На сегодняшний день этот ответственный момент уже позади. Точка в «предзаключительном этапе», как назвал его Станислав Викторович, поставлена. На «повестке дня» – заключительный: футеровка узлов системы конденсации, соединительных газопроводов, камеры предварительного охлаждения и ещё многих других «элементов» большого лопаритового комплекса...

Но всё это будет поступать в руки футеровщиков теперь уже только частями – по мере того, как «смонтируется» слесарями и сварщиками второго участка цеха во главе с **Виталием Борисовичем Поповым**, их постоянным мастером.

Так что сегодня «главные герои» на объекте – именно они.

«Монтируем загрузочный узел, обвязываем газопроводами хлоратор (камеру предварительного охлаждения).

А газопроводы солевого оросительного фильтра уже смонтированы и переданы на футеровку первому участку, – говорит **В. В. Климов**, старший мастер участка № 2. – И, конечно, продолжаем работы на системе конденсации: для людей нашего участка самая большая и трудоёмкая часть лопаритового комплекса – именно она. Сейчас вот теплообменники монтируем, валы. Одним словом, работы ещё – до конца марта».

Елена БАЖЕНОВА

«Они для меня – как дочери...»

Передавая свои знания и опыт молодым коллегам, Светлана Ивановна БАРАНОВА, кондитер цеха № 15, становится для них второй мамой.

О себе она рассказывает неохотно, заметно смущаясь и мило улыбаясь: «В столовой магниевого завода я ещё студенткой проходила практику, и мне здесь понравилось. Просторное помещение с большими светлыми окнами, и, главное, отдельный «участок» с серьёзным объёмом работ!

Тогда кондитерский цех был условно поделён на две части. С одной стороны пекари занимались выпечкой шанежек и пирожков, а с другой – я и **Антонина Кочнева**, единственный на тот момент кондитер, выпекали коржики, слойку «Свердловскую», слоёные языки, рожки с повидлом, иногда заказные тортики (таким был тогдашний ассор-

тимент). Она и была моим наставником».

Сегодня уже сама Светлана Ивановна обучила не один десяток молодых девушек. Отношения с каждой, признаётся, складываются дружеские и часто по-семейному тёплые: «Они для меня – как дочки. Радуюсь, когда у них получается – значит, нашли себя в нашей профессии. Огорчаюсь, когда решают бросить «кондитерку», увольняются».

За год-два мы, конечно, сближаемся. Некоторых девчонок я прямо чувствовать начинаю! Вот сейчас лучше промолчать, сменить тему разговора, дать время успокоиться. А вот сегодня вообще не надо подпускать к замесу

теста – настроение повлияет на его качество...

Я не читаю им лекций, а всегда стараюсь показать им, что умею сама. Покажу, а потом слежу, как делают они. Поправляю, подсказываю».

У Барановой есть, чему научиться: больше сорока лет работы в нашей столовой за плечами! «Стоит ей взглянуть на наш «свежий» торт – она с лёгкостью определит, кто стряпал коржи, а кто делал розочки», – с гордостью сообщила одна из бывших учениц. А вторая подхватила: «С ней всегда легко общаться! И поговорить она может не только по работе. Она ведь из большой семьи!».

А **Надежда Николаевна Корзун**, начальник цеха, отме-



тила: «Светлана Ивановна с ученицами своими молодеет! Они ей какие-то программы в интернете показывают, музы-

ку современную вместе слушают...».

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Достигнутое нужно сохранить

Впервые за несколько лет трудоустроившихся на Соликамский магниевый завод в 2022-м больше, чем уволившихся.



Более точные цифры отражены в отчёте отдела кадров. Сегодня их комментирует **Т.Е. Тревель**, начальник ОКа.

– **Татьяна Евгеньевна, по количеству принятых на магниевый завод работников по итогам 2022-го года мы вышли «в плюс»?**

– Верно! Главная положительная особенность прошлого года – текучесть кадров составила 6,6 процента, что почти на четыре меньше, чем в 2021-м! Во всех подразделениях, кроме цехов №№ 10, 13, 18, 20, данный показатель снизился.

Самыми загруженными по количеству трудоустроенных в наш коллектив стали апрель, октябрь, ноябрь: в среднем в месяц от тридцати пяти до сорока пяти человек.

Преимущественное право в приёме на работу имели лица, уволенные в запас из ря-

дов вооружённых сил РФ, которые до призыва работали на заводе. А также дети, родители которых работают на заводе, и люди, ранее уволенные с завода в связи с сокращением штата или численности.

– **Что же, по Вашему мнению, повлияло на улучшение такого важного для предприятия показателя?**

– Конечно же, рост оплаты труда. В прошлом году Соликамский магниевый завод стабильно выплачивал высокую премию, в том числе и квартальную, при этом несколько раз повышались оклады, сдельные расценки.

Новость о финансовой привлекательности СМЗ разошлась среди горожан (среди источников привлечения персонала вариант «узнал о вакансии от знакомого магниевика» лидирует – пятьдесят три процента). В отдел кадров потянулась вереница желающих у нас работать! Всего за 2022-й год к нам обратились 1226 человек.

– **Одно из направлений работы отдела кадров – переподготовка кадров. Как здесь отработали прошлый год?**

– Ежегодно в бюджет отдела кадров закладываются средства на подготовку (обучение) и аттестацию руководителей, специалистов и рабочих предприятия. Перечислю цифры по некоторым позициям.

Двести девяносто шесть человек прошли курсы повышения квалификации (ПЭК)

для рабочих основных и вспомогательных профессий.

Четыреста тридцать пять работников освоили смежные (вторые) профессии (за 2021-й год – триста двадцать два).

Сто шестьдесят восемь прошли переподготовку и переобучение по рабочим профессиям (за 2021-й – шестьдесят один человек).

Сто двадцать четыре работника повысили квалификационные разряды.

Сорок один магниевик прошёл первичную и периодическую аттестацию специалистов сварочного производства первого, второго и третьего уровней (за 2021-й – тридцать шесть человек).

Сто сорок руководителей руководителей и специалистов прошли проверку по охране труда.

Тринадцать магниевиков из цехов №№ 4, 7, 9, 10, 18 и 20 по целевой контрактной подготовке работников, в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства, получают образование за счёт средств предприятия.

– **А каков общий уровень образования Соликамского магниевского завода?**

– Диплом о высшем образовании имеют четыреста семьдесят шесть магниевиков, диплом о среднем профессиональном и начальном образовании – одна тысяча семьсот восемьдесят один. Отмечу также, что высшее образова-

ние среди магниевиков, работающих по рабочим профессиям, у ста одиннадцати человек.

Прошлый год принёс в общую копилку пять дипломов о высшем образовании (в 2021-м их было три) и столько же о среднем профессиональном образовании (в 2021-м году – одиннадцать).

На сегодняшний день без отрыва от производства обучаются сто два магниевика (из них сорок шесть – в ВУЗах).

– **Системно отдел кадров проводит и профориентационную работу с учебными заведениями города. Как вы привлекаете молодых специалистов на завод?**

– Одно из главных мероприятий в этом направлении – организация производственной практики. В течение прошлого года двести пятьдесят один студент высших и средних профессиональных учебных заведений города и края прошёл на заводе производственную и преддипломную практику (в 2021-м году – двести сорок семь). Предпочтение специалисты отдела кадров отдавали тем, кто обучается по необходимым предприятию профессиям, а также заключившим ученические договоры с СМЗ.

Сейчас стипендию за счёт предприятия получают пятнадцать студентов, заключивших ученические договоры.

В 2022-м году на предприятие были трудоустроены семь «договорников», окон-

чивших учебное заведение. А в этом году к нам придут ещё три молодых специалиста следующих профессий: «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» и «Слесарь-ремонтник».

В течение года специалисты отдела кадров участвуют в мероприятиях по трудоустройству выпускников, организованных администрацией города и ЦЗН совместно с образовательными организациями и предприятиями города.

– **А каким производственным ушедший год стал лично для Вас и Ваших специалистов?**

– Однозначно положительным! Соискателей стало больше, а это значит, что наш завод становится более конкурентоспособным предприятием!

Всё больше в нашем дружном коллективе преданных своему делу специалистов, чей стаж работы исчисляется десятками лет, чей профессионализм и трудовые достижения – замечательный пример для молодого поколения.

Всегда с особыми чувствами мы готовим документы на поощрение в честь Дня металлурга и Дня фирмы.

В прошлом году к наградам разного уровня были представлены четыреста семьдесят шесть заводчан!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

С юбилеем!

**Поздравляем с юбилеем
Робизона Сергеевича Багаева!**
*Всех благ желаем в этой жизни!
Пусть будет много в ней побед,
Удач, достатка, оптимизма,
Прекрасных дней, счастливых лет!*
Цех № 23

**Поздравляем с 65-летием
Сергея Михайловича Богуша!**
*Радости, здоровья, ярких дней!
Пусть энтузиазм не угасает,
Цели достигаются быстрее
И во всём удача помогает!*
Коллектив цеха № 20



От всей души!

Поздравляем всех мужчин СМЗ, в том числе наших дорогих ветеранов, с Днём защитника Отечества!
*Пусть любовь и счастье будут
С вами долгие года.
Пусть здоровье не подводит,
Пусть удача ждет всегда!*
Совет ветеранов завода

Не меняйся!

**На прошлой неделе отметила день рождения
Надежда КРАСНОСЕЛЬСКИХ.**

Она работает на нашем заводе, в цехе № 3, с 2009-го года. Ответственный и добросовестный работник, Надежда и «по жизни» всегда поддержит в нужную минуту, даст совет.

Мы хотим, чтобы она не менялась: оставалась такой же женственной и очаровательной.

Поздравляем нашу Надежду с днём рождения! Желаем огром-

ного, яркого, солнечного, просто фантастического женского счастья. А еще желаем, чтобы было в жизни всё самое важное и нужное: здоровье, оптимизм, достаток, уверенность в том, что каждый новый день будет ещё лучше предыдущего!

Лайма, Екатерина,
Лидия, коллеги



Поздравляем всех мужчин-магниевики с праздником мужества и ответственности – с Днём защитника отечества!

*Самые сильные, самые смелые,
Умные, чуткие, добрые, верные...
Всех ваших качеств нам просто не счесть!
Мы очень рады, что вы у нас есть!*

Цехком цеха № 20

Поздравляем именинников февраля: **Максима Владимировича Андреева, Леонида Геннадьевича Горбунова, Олега Мавляевича Закирова, Николая Николаевича Зеленского, Евгения Олеговича Куликова, Виктора Сергеевича Наумова, Евгения Анатольевича Онянинова, Сергея Викторовича Паршакова, Александра Владимировича Полякова, Сергея Михайловича Разжигаяева, Карину Мурзахановну Телекаеву, Арсения Олеговича Трофимова, Сергея Тимофеевича Трофимова, Александра Анатольевича Турока, Вячеслава Валерьевича Турова!**

*Желаем счастья и здоровья,
Улыбок, бодрости и сил,
Чтоб каждый день обычной жизни
Лишь только радость приносил!*

Администрация и цехком цеха № 26

С Новым годом, дорогие товарищи!

**Очень интересной и трогательной получилась выставка в музее
Соликамского магниевого завода, открывшаяся в январе.**



На целых полтора месяца одно из выставочных помещений превратилось в настоящую «Новогоднюю кладовую» (так она называлась). В старинных громоздких чемоданах на пухлой вате «поселились» причудливой формы новогодние игрушки. Рядом красовались фигурки Деда Мороза и Снегурочки. Длинные нитки разноцветных, стеклянных бус тянулись от одного выставочного стола к другому. На них лежали десятки старинных открыток – добрые, живые, с душевными посланиями родным и близким.

Новогодние фотографии на стене, большинство из них – чёрно-белые, сделанные более тридцати лет назад. Магниевики на них совсем юные, в нарядных костюмчиках, водят хороводы вокруг ёлки, примеряют заячьи ушки.

На одном из снимков – девушка с румяными щёчками, одетая в тёплую шубку и валенки. В ней не сразу и признаешь **Ирину Леонидовну Верлевскую**, заведующую музеем!

«Я немного переживала, смогу ли найти нужное количество экспонатов, – рассказала она. – Но

стоило только позвонить одному, второму, как их набралось немало. Совет ветеранов предоставил целую коробку игрушек! Работники из разных цехов поделились своими домашними коллекциями. Все, к кому я обращалась, охотно откликнулись. И даже фотографий набралось немало!

Посетители выставки с трудом угадывали, кто из работников завода на снимке. А когда узнавали фамилию, искренне удивлялись.

Мне было очень приятно наблюдать за реакцией людей, их искренними эмоциями. Одна девушка из заводоуправления, рассматривая экспозицию, даже немного прослезилась. Сказала, что вновь почувствовала себя ребёнком, вспомнила, как раньше её семья встречала Новый год.

С искренним интересом и школьники (целыми классами) всё рассматривали. Особенно им понравились советские открытки. Они зачитывали поздравления, в которых раскрыты нехитрые семейные истории заводчан, их жизнь в то время».

Через неделю «Новогодняя кладовая» закрывается. А в музее Соликамского магниевого завода уже готовятся следующие мероприятия для школьников, студентов, работников предприятия и жителей города.

Мы обязательно о них расскажем!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото предоставлено
И. Верлевской

Поздравляем с днём рождения **Эдуарда Михайловича Филиппова, Владислава Викторовича Степановского, Антонину Анатольевну Варганову, Станислава Сергеевича Новикова, Евгения Юрьевича Казанцева, Георгия Яковлевича Тейхреба, Петра Яковлевича Тейхреба, Надежду Константиновну Красносельских, Артёма Николаевича Мальцева, Наталью Петровну Соколову, Валерия Николаевича Швецова, Кирилла Владимировича Орлова!**

*Немало есть прекрасных дат,
Но этот день – особый.
Пусть тосты празднично звучат,
Слов много самых добрых!*

Администрация и коллектив цеха № 3

Поздравляем с днём рождения именинников февраля: **Татьяну Ивановну Шарофееву, Светлану Валерьевну Леханову, Надежду Геннадьевну Митракову, Татьяну Юрьевну Белкину, Тамару Григорьевну Тилле!**

*Пусть будет всё, что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье, верность, дружба
И вечно юная душа!*

Цехком цеха № 10

Поздравляем с днём рождения именинников февраля: **Анастасию Анатольевну Зебзееву, Наталью Васильевну Пантелееву, Светлану Ивановну Баранову!**

*Желаем в этот светлый день рождения
Улыбок, много радостных мгновений,
И миллион причин для наслаждения.
Не знать печали, грусти, огорчений!*

Администрация и цехком цеха № 15

Поздравляем с днём рождения **Александра Рудольфовича Исцеломова, Веру Фёдоровну Караваеву, Марину Алексеевну Белкину, Светлану Владимировну Савельеву!**

Пусть сбываются все ваши надежды и мечты, пусть каждый ваш день будет озарён счастливой улыбкой!

Цех № 23