

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Работа в Совете молодёжи СМЗ мне очень интересна. Это – новые знакомства, это – яркие положительные эмоции. Также приятно помогать пожилым людям. Их искренние «спасибо» со слезами на глазах – самая ценная для нас благодарность. К каждому такому мероприятию стараюсь привлекать и своего ребёнка, ему это тоже нравится. На СМЗ есть много молодых ре-

бят, которые знают о Совете молодёжи, но не решаются сделать первый шаг навстречу, так сказать, выйти из зоны своего комфорта. Но я уверена, что попробовать стоит! Так что приглашаю всех в наш молодёжный актив. Это здорово, интересно, полезно!».

Анна ВАРЗУХИНА,
изолировщик на термоизоляции
(четвёртая полоса).

Жизнь – по основному Документу



Организация производства, рабочего времени сотрудников, создание комфортных, а главное, безопасных условий труда – всё это, в соответствии с нашим основным документом – Коллективным договором – первая обязанность руководства предприятия. Как и – оплата труда, предоставление социальных гарантий и компенсаций.

О том, как выполнялись эти обязательства в 2024 году – в отчёте работодателя на второй-третьей полосах.

Новое в охране труда

С 1 июля изменена организационная структура заводской Службы по охране труда и промышленной безопасности.

Новый состав подразделения на очередном заводском совещании по охране труда представил главный инженер предприятия.

Заместителем главного инженера по охране труда и промышленной безопасности назначен **Александр Алексеевич Гавриков**.

В составе службы выделены два отдела: по охране труда и пожарной безопасности во главе с **Андреем Николаевичем Мельниковым**, и по промышленной безопасности – под руководством **Алексея Сергеевича Пономарёва**. Введена также должность специалиста по культуре безопасности. Газоспасательная служба выделена из состава подразделения и переведена под непосредственное управление заместителя главного инженера.

Коротко о новом руководителе Службы. За плечами Александра Алексеевича Гаврикова большой опыт работы в промышленности: на Ангарском электролизно-химическом комбинате и Усть-Каме-ногорском титано-магниевом комбинате. Непосредственно на наше предприятие перешёл с Березниковского предприятия «АВИСМА».

Представляя свою программу, специалист отметил приверженность принципам Госкорпорации «Росатом», провозглашающей основной целью безопасность труда на производстве.

«Приоритетами в работе ставлю три основные задачи, которые можно обозначить как: арифметическая (сколько человек зашло на предприятие, столько же и вышло после смены), дифференциальная – создание системы управления рисками и интегральная – формирование системы культуры безопасности».

Также участники совещания подвели итоги работы по охране труда за июнь. Были рассмотрены вопросы по организации работы с подрядными организациями в соответствии с требованиями регламента, утверждённого приказом генерального директора, по реализации мероприятий, предусмотренных директивными указаниями АО «Росатом Недр», по подготовке к предстоящей плановой проверке Роспотребнадзора. Начальник цеха № 20 А.П. Забелин провёл презентацию мероприятий, реализованных в подразделении за отчётный период.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Отчёт работодателя об исполнении коллективного договора за 2024 год

Профессиональная подготовка кадров, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Основными направлениями в области профессиональной подготовки были и остаются повышение уровня профессионализма, компетентности персонала и организация обучения кадров в соответствии с потребностями производства и требованиями системы менеджмента качества. В 2024 году обучено вновь и переподготовлено по рабочим профессиям 63 человека. Вторые (смежные) рабочие профессии освоили 367 человек.

Согласно периодичности повышения квалификации работников были проведены курсы. Повысили свою квалификацию на производственно-экономических курсах 264 работника предприятия. Квалификационные разряды повышены 178 рабочим. Проведена первичная и периодическая аттестация специалистов сварочного производства 1, 2, 3 уровней для 31 электрогазосварщика предприятия.

В течение года проведена проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда в количестве 304 человек.

«равление» – 1 человек. С 2024 года получают высшее образование по программе магистратуры в ФГБОУ ВО «РТУ МИРЭА» направлению подготовки «Химическая технология» по очной форме обучения 11 человек.

За счёт средств предприятия получают среднее профессиональное образование по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» – 1 человек, «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств» – 3 человека.

В течение учебного года на предприятии прошли производственную и преддипломную практику 155 студентов высших и средних специальных учебных заведений.

В целях профессиональной ориентации школьников и студентов, поддержания имиджа рабочих профессий и инженерно-технического работников среди молодёжи, организованы экскурсии на предприятие для 370 человек.

Работникам завода, обучающимся в ВУЗах, и работникам, чьи дети учатся в ВУЗах, были выделены ссуды для оплаты своего обучения и обучения детей на

ходом на пенсию) – 183 человека;
- появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения – 4 человека;
- прогул – 32 человека;
- призыв на военную службу – 6 человек;
- по состоянию здоровья в связи с медицинским заключением – 4 человека;
- смерть – 21 человек;
- истечение срока трудового договора – 88 человек;
- сокращение численности штата – 4 человека;
- арест – 1 человек.

Текущая численность кадров за 2024 год составила 10,1% (2023 г. – 8,9%).

В 2024 году было совершено 58 прогулов с потерей 207 чел/дней (2023 г. – 63 прогула, 176 чел/дней). По статье 81 п.6 «а» ТК РФ – прогул – уволено 32 человека (2023 г. – 29 человек). В состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения было задержано на предприятии 26 человек (2023 г. – 37 человек). По статье 81 п.6 «б» ТК РФ – появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения – уволено 4 человека (2023 г. – 14 человек). В связи с сокращением численности штата уволено 4 человека (2023 г. – 0 человек), работникам, занимающим сокращаемые профессии, предложены вакантные профессии, соответствующие квалификации работников.

Рабочее время, время отдыха

Режим рабочего времени в подразделениях (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе) устанавливается графиками сменности, которые утверждаются генеральным директором с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, сокращённая продолжительность рабочего времени предоставляется в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 911 работниками предприятия.

Привлечение работников к сверхурочной работе, а также к работе в выходные и праздничные дни, производилось по приказам генерального директора в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и оплатой в соответствии с ТК РФ. Затраты составили 21 931,5 тыс. руб. (2023 г. – 12 083,4 тыс. руб.).

Очередные отпуска предоставля-

лись в соответствии с утверждёнными генеральным директором и согласованными с цеховыми комитетами графиками.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительные отпуска предоставлялись в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 1690 работниками предприятия.

На оплату ежегодных отпусков затрачено 283 038,19 тыс. руб. (2023 г. – 195 678,3 тыс. руб.).

По заявлениям работников руководителями подразделений предоставлены отпуска без сохранения заработной платы в количестве 6 015 чел/дней (2023 г. – 6 618 чел/дней), т.е. каждый работник в среднем в течение года использовал 2,2 дня бесплатного отпуска (2023 г. – 2,4 дня). Наибольшее количество дней отпуска без сохранения заработной платы предоставлено в цехах: №20 – 5,72 кал/дня/чел (2023 г. – 4,46); №18 – 4,63 кал/дня/чел (2023 г. – 3,74); №16 – 4,03 (2023 г. – 3,13); №26 – 3,93 кал/дня/чел (2023 г. – 3,96); №15 – 3,07 кал/дня/чел (2023 г. – 1,88).

По остальным цехам – в размере среднего или ниже среднего значения по заводу.

При увольнении работникам выплачена компенсация за неиспользованный отпуск в сумме 17 447,27 тыс. руб. (2023 г. – 10 479,8 тыс. руб.).

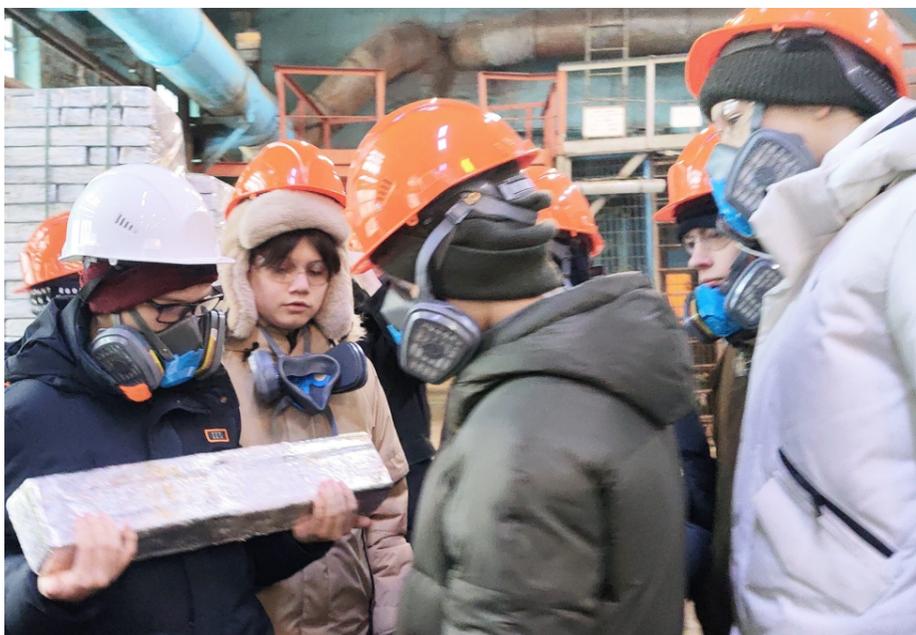
Работникам предоставлялись перерывы для отдыха и питания или время для приёма пищи согласно графикам сменности.

В течение 2024 года приостанавливалась работа участка парового гидролиза цеха №3 по причине снижения объёмов производства и отсутствия сбыта продукции. В период временной приостановки работы были проведены необходимые остановочные и профилактические ремонты технологического оборудования. В конце 2024 года в связи с отсутствием сбыта продукции и технико-экономической целесообразности поддержания участка парового гидролиза в рабочем состоянии участок парового гидролиза цеха №3 прекратил работу.

Оплата труда

Труд работников оплачивался в соответствии с их квалификацией, личным вкладом каждого работника и положением «Об организации оплаты труда работников ОАО СМЗ».

В целом по предприятию рост сред-



Проведено обучение работников предприятия:

- мерам пожарной безопасности в количестве 84 человек;
- мерам безопасности в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций – 19 человек;
- по программе «обеспечение радиационной безопасности персонала при выполнении работ с источниками ионизирующего излучения» – 123 человека;
- по программе «ответственные по работе на высоте (1, 2, 3 группа безопасности)» – 195 человек, и т.д.

В целях обеспечения предприятия квалифицированными кадрами осуществляется целевая контрактная подготовка работников в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства.

За счёт средств предприятия получают высшее образование по специальности «Электроснабжение» 1 человек, «Технологические машины и оборудование» – 1 человек, «Техносферная безопасность» – 1 человек, «Химическая технология неорганических веществ» – 1 человек, «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» – 1 человек, «Электроэнергетика и электротехника» – 3 человека, «Прикладная информатика» – 1 человек, «Управление качеством» – 1 человек, «Государственное и муниципальное управ-

ление» – 1 человек. С 2024 года получают высшее образование по программе магистратуры в ФГБОУ ВО «РТУ МИРЭА» направлению подготовки «Химическая технология» по очной форме обучения 11 человек.

В 2024 году прошли конкурсы профмастерства «Лучший в профессии»: в цехе №1 по следующим профессиям: дробильщик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; в цехе №7 по следующим профессиям: печевой по переработке титаносодержащих и редкоземельных материалов, аппаратчик перегонки, аппаратчик-гидрометаллург, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, машинист крана, аппаратчик очистки газов, аппаратчик нейтрализации; в цехе №11 по следующим профессиям: водитель автомобиля (КАМАЗ), водитель автомобиля (легковой), тракторист.

Заключение трудовых договоров осуществляется согласно статьям 56-71 Трудового кодекса РФ. В течение 2024 года заключались срочные трудовые договоры на сезонные работы, на замещение временно отсутствующих работников на период отпусков по материнству, осуществлялись прочие внутренние переводы с соблюдением ТК РФ.

В 2024 году принято на предприятие 452 человека, уволено – 578 человек, в том числе:

- по инициативе работника – 235 человек;
- по инициативе работника (в связи с вы-





дней заработной платы составил 9,4 %, в том числе за счёт:

- увеличения часовых тарифных ставок, сдельных расценок, окладов с 01.02.2024, 01.09.2024 и выплат, связанных с ними.

Работникам, занятым на рабочих местах, условия труда которых по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3), ежемесячно начисляется доплата в размере 4 % часовой тарифной ставки или оклада работника за фактически отработанное время. Сумма доплаты за 2024 год составила 25 848,2 тыс. руб. (2023 г. – 20 176,7 тыс. руб.).

В соответствии с положением «О премировании работников ОАО СМЗ» размер премии зависит от индивидуальных результатов деятельности каждого подразделения и от результатов работы предприятия. За достигнутые финансово-экономические результаты предприятия в целом за 2024 год средний процент премии составил 25% (2023 г. – 48,8%).

Работникам, занятым в многосменном режиме работы, производятся доплаты за работу в ночное и вечернее время, а также за работу в праздничные дни, являющиеся рабочими днями по графику работы. Сумма доплат за 2024 год составила 84 433,7 тыс. руб. (2023 г. – 66 905,2 тыс. руб.).

В соответствии с локальными нормативными актами предприятия в 2024 году произведены следующие доплаты и надбавки:

- надбавка за условия труда – 38 955, 8 тыс. руб. (2023 г. – 39 829,7 тыс. руб.);
- надбавка за стаж работы на предприятии – 49 577,6 тыс. руб. (2023 г. – 49 023,3 тыс. руб.);
- доплата за условия труда в летний период – 11 394,4 тыс. руб. (2023 г. – 11 442,9 тыс. руб.);

Рабочим, дополнительно исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, а также по причине неукомплектованности персоналом до штатного расписания, за 2024 год произведены доплаты в размере 86 016,6 тыс. руб. (2023 г. – 61 198,5 тыс. руб.).

Руководителям, специалистам и служащим за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, в 2024 году произведены доплаты в размере 19 080,3 тыс. руб. (2023 г. – 12 015,7 тыс. руб.).

Работникам, полностью отработавшим в расчётном периоде норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), но имеющим заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в 2024 году произведены доплаты до величины МРОТ в размере 371,7 тыс. руб. (2023 г. – 296,9 тыс. руб.). Выплата заработной платы производилась два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором.

Условия, охрана и безопасность труда

В 2024 году на предприятии произошло 2 несчастных случая (2023 г. – 3 случая) в следующих цехах: № 23 – 1 случай, № 9 – 1 случай. Несчастные случаи в 2024 году при-

несли 226 дней нетрудоспособности. Один несчастный случай отнесён к категории «лёгкий», второй – к категории «тяжёлый». На недопущение и предупреждение подобных случаев в дальнейшем разработан и выполнен комплекс мероприятий.

В 2024 году службой охраны труда и производственного контроля проведено:
- 11 комплексных обследований цехов предприятия согласно графику;
- 3 целевых проверки согласно графику;
- 65 оперативных проверок.

В 2024 году в цехах завода выявлено 400 нарушений требований правил безопасности и инструкций по охране труда по результатам комплексных обследований, 24 нарушения – в результате целевых проверок, 218 нарушений – в результате оперативных проверок (2023 г. – 147 нарушений). Службой охраны труда и производственного контроля привлечены к дисциплинарной ответственности 2 должностных лица.

В настоящее время при профкоме состоит 27 общественных уполномоченных по охране труда.

В 2024 году соглашение по улучшению условий труда выполнено частично: 49 мероприятий выполнено, 47 мероприятия перенесены на 2025 год.

Обеспечение работников завода спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществлялось в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, правилами и утверждёнными на заводе нормами. Затраты предприятия за 2024 год по приобретению спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты составили 53 066,7 тыс. руб. (2023 г. – 46 707,3 тыс. руб.). Спецодежда, спецобувь и СИЗ имеют сертификаты соответствия.

Работники, занятые на работах с особо вредными условиями труда, обеспечивались лечебно-профилактическим питанием и молоком в соответствии с утверждёнными на предприятии Перечнями и порядке, установленном локальным нормативным документом предприятия.

Затраты предприятия за 2024 год составили:

- по обеспечению лечебно-профилактическим питанием работников, занятых во вредных условиях труда – 23 672,3 тыс. руб. (2023 г. – 23 200 тыс. руб.);
- по выдаче молока и других равноценных продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда – 3 361,9 тыс. руб. (2023 г. – 2 700 тыс. руб.).

В Обществе организован питьевой режим. Работники «горячих» цехов обеспечивались газированной подсолённой водой.

В 2024 году специалистами клиники «Философия красоты и здоровья» г. Пермь проведён периодический медицинский осмотр 1885 работников предприятия, в том числе женщин – 546. Затраты на медосмотр составили 5286,0 тыс. руб. (2023 г. – 5 200 тыс. руб.), 1942 работников предприятия, в том числе женщин – 543).

В 2024 году на предприятии была

проведена внеплановая специальная оценка условий труда на 55 рабочих местах, в том числе 28 рабочих мест – оптимальные и допустимые условия труда, 30 рабочих мест – вредные условия труда. В 2024 году отстранены от работы 17 человек, не прошедших в установленном порядке периодический медицинский осмотр (2023 г. – 11 человек).

Затраты на охрану труда в 2024 году составили 96 413,6 тыс. руб., что составляет более 0,2% от затрат на производство продукции и не противоречит ст. 226 ТК РФ.

Вспомогательные помещения оснащены противопожарным инвентарём в соответствии с требованиями правил противопожарного режима.

Все вновь разрабатываемые и пересматриваемые инструкции по охране труда, перед вводом в действие, согласованы с первичной профсоюзной организацией.

Социальные гарантии и компенсации

Работникам предприятия предоставлялись социальные льготы в соответствии с разделом X «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора.

Работодателем заключён договор добровольного медицинского страхования с компанией АО «СОГАЗ». Общее количество застрахованных работников – 2626 человек, на сумму 6 288 тыс. руб. (2023 г. – 2219,3 тыс. руб., 2 736 человек).

Материальная помощь работникам Общества в проведении ритуальных услуг в связи со смертью близких родственников оказана на общую сумму 1040 тыс. руб. (2023 г. – 1020 тыс. руб.).

Обществом приобретены путёвки в загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Лесная сказка» на 2 смену в количестве 40 штук для детей работников. Также приобретены и полностью оплачены путёвки в количестве 16 штук для детей работников, находящихся и погибших в зоне СВО. Затраты Общества составили 1093,9 тыс. руб. (2023 г. – 40 детей на сумму 484,1 тыс. руб.).

В 2024 году в санатории-профилактории ОАО «СМЗ» оздоровилось 142 человека (2023 г. – 189 человек). Из них: по путёвкам – 52 человека, по программам «Мать и дитя» – 13 человек, по курсовкам – 24 человека (работники предприятия), 53 человека (ветераны предприятия). Расходы на оздоровительное лечение работников составили 6 138 тыс. руб. (2023 г. – 5 852 тыс. руб.).

Работа по социальной защите лиц, состоящих на учёте в Совете ветеранов Общества, проводилась в рамках бюджетных ассигнований, направленных на уставную деятельность организации в размере 5 571 тыс. руб. (2023 г. – 4 762, 4 тыс. руб.). Финансовые средства были направлены на оказание материальной помощи ветеранам на лечение, погребение, выплаты к праздничным датам, организацию культурных мероприятий.

На оплату первых трёх дней больничного листа за счёт средств предприятия потрачено 10 794, 3 тыс. руб. (2023 г. – 9 307, 9 тыс. руб.).

В 2024 году работникам предприятия предоставлены дополнительные отпуска с оплатой по среднему заработку в случаях смерти близких родственников и собственной свадьбы, женщинам перед наступлением права на государственное обеспечение по беременности и родам, социальные отпуска в виде сокращённой на 1 час рабочей недели в количестве 1598 чел/дней на сумму 6 329,9 тыс. руб. (2023 г. – 1816 чел/дней, 5 419 тыс. руб.).

92 работникам предприятия, имеющим трёх и более детей, находящихся на их иждивении, выплачена материальная помощь на каждого учащегося по очной форме обучения в период августа-сентября 2024 года в размере – 1 085 тыс. руб. (2023 г. – 110 человек, 1 275,0 тыс. руб.). Также выплачена материальная помощь к школе для 40 учащихся – детей работников, находящихся и погибших в зоне СВО, в размере – 290 тыс. руб. (2023 г. – 8 человек, 70,0 тыс. руб.).

Выплачена материальная помощь на восстановление здоровья при уходе в очередной отпуск на сумму 59 947,1 тыс. руб. (2023 г. – 49 063, 3 тыс. руб.).

Затраты на организацию и проведение праздничных мероприятий ко Дню Фирмы, Дню кадрового рабочего и Ветерана завода, Дню Metallурга, Празднику Весны и Труда, Дню Победы, на спортивные мероприятия составили 7 687 тыс. руб. (2023 год – 13 076, 9 тыс. руб.).

В 2024 году по итогам Трудовой вахты в честь Дня Фирмы затраты на поощрение победителей составили 2 101 тыс. руб. (2023 г. – 2 132 тыс. руб.).

За долголетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 60-летием и 70-летием поощрены 88 человек, сумма выплат составила – 580 тыс. руб. (2023 г. – 72 человека, 500 тыс. руб.).

За долголетний и добросовестный труд работникам, имеющим непрерывный стаж на предприятии: 30 лет – для женщин, 35 – для мужчин, и не имеющих дисциплинарных взысканий за последние пять лет, выплачены единовременные вознаграждения. Поощрены 17 человек, общая сумма вознаграждения составила – 996,3 тыс. руб. (2023 г. – 22 человека, 1 199 тыс. руб.).

Для детей работников предприятия были приобретены 1700 новогодних подарков на сумму 1 700 тыс. руб. (2023 г. – 1700 штук, 1 533, 4 тыс. руб.).

Работодателем оказана помощь на дорогостоящее протезирование полости рта 56 сотрудникам предприятия на сумму 950 тыс. руб. согласно «Положению по оказанию медицинских услуг работникам ОАО «СМЗ» по дорогостоящему протезированию полости рта» по договору, заключённому с компанией ПАО СК «Росгосстрах» (2023 г. – 43 чел., 500 тыс. руб.). 11 женщинам, проработавшим в Обществе не менее одного года и не имеющим нарушений трудовой дисциплины, по случаю рождения ребенка выплачена единовременная материальная помощь в сумме 243,4 тыс. руб. (2023 г. – 22 человек, 410, 9 тыс. руб.).

Работодателем оказана материальная помощь работникам, находящимся в зоне СВО, на сумму 30 108 тыс. руб. (2023 г. – 5 803 тыс. руб.). Затраты предприятия на финансирование спортивно-культурного учреждения «Дом спорта ОАО «СМЗ» составили – 6 639,0 тыс. руб. (2023 г. – 3 225 тыс. руб.). В целом за 2024 год расходы социального характера составили 84 918 тыс. руб. (2023 г. – 89 762, 3 тыс. руб.).

Сводный отчёт подготовлен на основании справок, составленных Тревель Т.Е., Эрлих Ю.А., Мельниковым А.Н., Насекиной Е.В., Вяткиной О.В.

Замечаний к подготовленному отчёту у ответственных за разделы КД нет.

Согласовано:
Директор по ЭиФ
Директор по кадрам и социальной политике

И.С. Виллер
Е.В.Насекина



СМЗ
РОСАТОМ

Знай наших!

Имена молодых сотрудников нашего предприятия звучали с городской сцены на праздновании Дня молодёжи.

Наших ребят отметили на муниципальном уровне. Благодарственное письмо от главы Соликамского муниципального округа вручено инженеру-экономисту заводоуправления **Алёне Давыдовой**. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Кирилл Вискунов** и машинист крана электролизного цеха **Ангела Розина** получили благодарность от начальника управления культуры администрации муниципалитета. Слесарь КИПиА **Максим Журавлёв** и экономист отдела планирования заводоуправления **Юлия Антропова** отмечены благодарностью от соликамского Молодёжного центра.

Алёна Давыдова, получившая благодарственное письмо от главы округа, отметила, что такое признание мотивирует на новые достижения. «Очень приятно, что наши старания замечают. Это стимул для дальнейшего развития и реализации интересных проектов на благо предприятия и города», – поделилась она.

Завершило празднование Дня мо-



Благодарность нашим молодым активистам!

лодёжи участие молодых магниеви-ков в городском культурно-массовом мероприятии. Как и в прежние годы, профориентационная площадка от СМЗ пользовалась большим успехом среди гостей и жителей города. Школьники и студенты с интересом знакомились с представленными материалами о предприятии, его истории, инновационных разработках и, конечно, о возможностях трудоустройства и карьерного роста.

Тамара БАШУРОВА.
Фото Совета молодёжи СМЗ



Что тяжелее - титан или магний? О свойствах металлов, производимых на СМЗ, дети узнавали на интерактивной площадке



Прохожих расспросили о СМЗ. И большинство из них знает о нашем предприятии!

День металлурга: афиша праздника

Как всегда, наш главный профессиональный праздник порадует яркими мероприятиями.

16 июля 17:30
цеховые команды знатоков сразятся в заключительном туре сезона по интеллектуальным играм. Мероприятие пройдёт в заводском совете ветеранов



17 июля 11:00
в рамках Дня директора награ-дят лучших тружеников предприятия. В Красном уголке цеха № 7 состоится торжественное вручение благодарственных писем и почётных грамот от ОАО «СМЗ» и профкома предприятия



17 июля 14:30
на площади возле заводоуправления пройдёт традиционная комбинированная легкоатлетическая эстафета. По её окончании состоится подведе-ние итогов заводской спартакиады и награждение победителей «Спортивной Элиты» ОАО «СМЗ»



Также в афише мероприятий:

22 июля в 16:00 в Совете ветеранов состоится презентация книги «Люди и судьбы: вклад в Великую Победу»

24 июля пройдёт ежегодный КВЕСТ «Поколения ВКонтакте». Совместное мероприятие Совета молодёжи и Совета ветеранов СМЗ стартует в санатории-профилактории

26 июля порадует сразу двумя увлекательными мероприятиями. В этот день пройдут XV туристический слёт и семейный фестиваль «Счастливые металлурги»

19 июля 12:00
суббота соберёт магниеви-ков и членов их семей на главный семейно-спортивный праздник года. В санатории-профилактории будет царить атмосфера веселья: аттракционы, интерактивы, детские мастер-классы. Подведут итоги сезона 2024-2025 по интеллектуальным играм. Также проведут традиционный турнир по футболу



18 июля 15:00
продолжится чествование магниеви-ков. На сцене ЦРТДЮ «Звёздный» объявят «Почётного металлурга РФ». Свои заслуженные награды получат заводчане, отмеченные почётными грамотами Мин-промторга Пермского края, благодарственными письмами АО «Росатом Недра», Соликамского муниципального округа, и те, чьи портреты украсят заводскую «Аллею Почёта»



Следите за актуальной информацией в официальной группе СМЗ ВКонтакте на случай, если в афише мероприятий ко Дню металлурга будут какие-либо изменения

Следующий номер газеты выйдет 18 июля.

— От всей души!

С удовольствием поздравляем с юбилеем **Ивана Викторовича Минеева!**

Мы желаем в пятьдесят –
Быть здоровым во сто крат,
Бодрым, сильным, молодым,
Мужественным, бодрым!

Администрация и цеховой комитет цеха № 7

Поздравляем с днём рождения именинников июля: **Алексея Южанинова, Наталью Шипулину, Ивана Капустина, Кирилла Рябова, Татьяну Гайдар, Дмитрия Отто и Вадима Ямова!**

Желаем творческих успехов,
Прекрасных дней, улыбок, смеха.
Любви, душевного тепла,
Как сказка, чтобы жизнь была!

Коллектив цеха № 20

От всей души поздравляем именинников первой половины июля: **Александра Витальевича Кондратьева, Елену Евгеньевну Мазунину, Ирину Сергеевну Разживину, Наталью Геннадьевну Седавных и Андрея Альбертовича Кунилова.**

Пусть чудесный день рождения
Смех и радость принесёт!
Кто рождён порою летней,
Будет счастлив круглый год!

Коллектив цеха № 18

Поздравляем именинников начала июля: **Галину Сергеевну Шалаеву, Данию Рафиковну Рюмину, Марину Владимировну Чепурных, Дарью Алексеевну Охотину, Анастасию Витальевну Катаеву, Татьяну Юрьевну Бельчик, Лолу Гиёзовну Прохорову и Евгения Витальевича Пегушина!**

Поздравляем и желаем,
Чтоб в душе цвели цветы,
Чтобы жизнь была как лето –
С теплым морем доброты!

Коллектив цеха № 10

От всей души поздравляем с днём рождения именинников первой половины июля: **Степана Сергеевича Зибзеева, Андрея Владимировича Попова, Михаила Сергеевича Калинина, Евгения Анатольевича Ябурова, Антона Михайловича Жуланова, Игоря Александровича Епишева, Виктора Борисовича Космачевского, Игоря Константиновича Маньшина, Евгения Владимировича Тютюкова, Романа Владимировича Погребняка, Александра Эрвиновича Зиберта, Андрея Сергеевича Петухова, Евгения Александровича Воронкова, Максима Сергеевича Ефремова, Дмитрия Анатольевича Старцева, Виктора Сергеевича Шапова, Евгения Олеговича Андреева, Алексея Викторовича Балабанова, Евгения Валерьевича Купрюнина, Юрия Александровича Горшкова и Андрея Евгеньевича Мелкозёрнова!**

Поздравляем с днём рождения,
Счастья море и везения!
В ногу пусть идут всегда
Любовь, богатство и семья!

Администрация и цеховой комитет цеха № 7