

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Отделение Вид разбито на три части: участок восстановления, монтажный участок и участок дистилляции. По каждому сделана своя компоновка, которая оформлена на отдельном информационном стенде. Так удоб-

нее работать и содержать всё в порядке. Работа по внедрению системы 5С ведётся на всех участках отделения».

Иван ВОЛК, начальник отделения цеха № 9 (вторая полоса).

Соликамские карбонаты, действительно – бренд



На отгрузке карбонатов РЗЭ аппаратчик-гидрометаллург Алексей Неверов.

Сейчас эта партия готового продукта цеха № 7 отправляется на склад, а уже непосредственно оттуда уйдёт к потребителям – «электронщикам», производителям точной медицинской техники и другой высокотехнологичной продукции. Все знают, соликамские суммарные карбонаты – продукт, действительно, первоклассный, отвечающий всем необходимым требованиям.

И так – уже ровно четверть века. С тех самых пор, как в феврале 2000-го года, на СМЗ было построено это уникальное производство. Самой технологии получения карбонатов РЗЭ заданного состава – ровно на пять лет больше.

Подробности славной истории – на третьей полосе.

«Ноль травм» – наша цель

В Госкорпорации «Росатом» утверждены Единые отраслевые методические указания по развитию культуры безопасного поведения.

Информация по данной теме была озвучена на совещании по охране труда и промышленной безопасности. **Анастасия Потапова**, специалист по охране труда, представляет схему развития культуры безопасного поведения (КБП).

«Цель – достижение нулевого уровня смертельного и тяжёлого травматизма, профилактика несчастных случаев. Одна из ключевых задач – осознание работниками своей роли в системе управления безопасностью (какую ответственность несёт каждый из нас), – обозначила Анастасия Владимировна. – Выделяют четыре уровня развития КБП.

Первый – **«Реактивный»**. Работники никак не вовлечены в процессы поддержания и развития КБП. Отношение к вопросам безопасности формальное, меры по её поддержанию и развитию носят реактивный характер (проявляются как ответная реакция на нежелательные события).

Второй – **«Зависимый»**. В обеспечении безопасности главную роль играет надзор со стороны работников функции «Охрана труда». Отношение работников к цели «Ноль травм» скептическое.

Третий – **«Независимый»**. Работа направлена на предупреждение происшествий и постоянное развитие безопасности. Важное значение имеет лидерство руководителей, личная вовлечённость работников в улучшения. Они готовы прилагать усилия для достижения цели «Ноль травм».

Четвёртый – **«Взаимозависимый»**. Внимание сосредоточено на непрерывном развитии безопасности и обмене опытом внутри и вне организации. Большое значение приобретает командная ответственность за минимизацию травматизма. Работники полностью уверены в реалистичности цели «Ноль травм».

Таким образом, чем выше уровень развития КБП, тем ниже уровень травматизма. И наша цель – к этому прийти».

Чтобы определить наш сегодняшний уровень, с 1-го февраля на заводе проводится самооценка культуры безопасности.

После анализа результатов анкетирования в цехах будут сформированы рабочие группы для разработки предложений по корректирующим и предупреждающим мероприятиям. Их реализация рассчитана на два года.

К печати подготовила Ольга КРАСНИЦКАЯ

Новый участок. Новое оборудование

Традиционную «отчётную» эстафету принимает основной третий цех. Слово Сергею Александровичу ГОРБУНОВУ, руководителю подразделения.

«Самое значительное событие 2024-го года, это, конечно – завершение строительства и пуск нового участка производства низших хлоридов титана (реагента для производства магния марки Mg-95 и некоторых видов сплавов). С первого октября он официально введён в эксплуатацию, полностью оправдал возлагавшиеся на него надежды – увеличение максимальной производительности производства плава НХТ в два раза, полное обеспечение сегодняшних потребностей цеха № 1 в этом продукте. А для нашего

цеха это ещё и новые рабочие места, дополнения в штатное расписание.

Запомнится прошедший 2024-й год и планомерным обновлением оборудования. Осенью на участке аммиачного гидролиза был смонтирован новый – четвёртый по счёту – вакуумный сборник. И этим практически завершился трёхлетний этап реновации – полной замены всех единиц этого вида оборудования (отслужившего около сорока лет).

Ещё одно из столь же радикальных обновлений (впервые за много лет) произведено на участке перспективных направ-

лений № 2 – замена эмалированного реактора объёмом 1,6 куб. м. с мешалкой – для ведения гидрометаллургических процессов.

В этом же подразделении силами мехслужбы цеха выполнена замена монтажу (специального технологического резервуара – ред.) для перекачки кислых стоков.

Новым оборудованием обзавелась лаборатория участка перспективных направлений: это и лабораторная центрифуга, и магнитные мешалки с подогревом, и перемешивающее устройство.

Дальнейшее развитие исследовательской базы цеха планируется на 2025-й – 2027-й год, в инвестиционный бюджет включено техническое перевооружение и оснащение лаборатории – ремонт, закупка современного оборудования для исследований. Чувствуется, что со вступлением предприятия в «Росатом» отношение к этим вопросам становится более основательным.

Так же, как и к улучшению условий производственного быта работников. В течение года была произведена замена сантехнического оборудования

(смесителей, леек, унитазов) в бытовых. Оборудована соответствующая всем нормам комната приёма пищи в энергослужбе цеха. На многих участках в кабинетах заменили линолеум, в середине года собственными силами цеха выполнили текущий ремонт двух помещений.

Специалистами энергослужбы была проведена работа по замене участков труб системы водоснабжения на полипропиленовые, успешно выполнен запланированный объём работы по системе отопления и подготовке к зиме.

В начале года подрядной организацией был полностью завершён ремонт кровли здания БВЦ (а имеющие при этом место недочёты, я надеюсь, будут, под руководством ОТН завода, успешно устранены подрядчиком в рамках гарантийных обязательств).

Продолжается планомерная работа по внедрению 5С в подразделениях цеха – 5 помещений цеха на сегодня достигли целевого показателя.

Главные цели наступившего 2025-го года для нас – это продолжение прежнего курса: выполнение планов производства продукции, непрерывные



У ректификационной колонны А.В. Зеззеев

и последовательные улучшения производственной среды и условий труда работников, повышение культуры производства, исполнение плана НИР и опытная отработка перспективных для завода технологий в рамках плана технического развития.

Желаю всему трудовому коллективу нашего цеха и предприятия в целом и впредь успешно выполнять все поставленные задачи. Не останавливаясь на достигнутом, ставить всё новые самые амбициозные цели, помнить о безопасности труда и здорового энтузиазма в работе!»

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА. Фото автора



Ветеранская гвардия ректификации А.В. Анкушин, А.Ю. Дернов, И.В. Белкин и исполняющий обязанности мастера К.В. Орлов

Вектор на 5С

Продолжаем серию публикаций о достижениях заводчан в области внедрения системы 5С. Побываем на производственных площадках подразделений.

В числе помещений, достигших третьего уровня оценки, – сварочная мастерская литейного отделения цеха № 1. «Так должно выглядеть рабочее место сварщика, всё в соответствии с требованиями техники безопасности. Плюс чистота и порядок, как в наших лабораториях десятого цеха», – комментирует участникам обхода Павел Байбаков, специалист отдела по развитию производственной системы.

Производственное помещение, действительно, очень изменилось. «Раньше сварочный столик стоял в углу, вентиляция была плохая, – вспоминают специалисты. – Смонтировали новый большой стол с хорошей вытяжкой. Заменяли окна, привели в порядок и покрасили стены. Полностью поменяли электрическое оформление – проводку, управление. Всё сделали сами. Сейчас у нас удобный и функциональный сварочный пост».



На обновлённом рабочем месте электрогазосварщик Сергей Кузнецов



Начальник отделения Вид Иван Волк демонстрирует один из щитов

В первом отделении цеха № 9 для грамотной организации рабочего пространства использовали метод декомпозиции, то есть разделение целого на части.

«Отделение Вид разбито на три части: участок восстановления, монтажный участок и участок дистилляции, – рассказывает его руководитель Иван Волк. – По каждому сделана своя компоновка, которая оформлена на отдельном информационном стенде. Так

удобнее работать и содержать всё в порядке».

Работа по внедрению системы 5С ведётся на всех участках отделения. В частности, на технологических коробах мы видим информационный аншлаги с уточнением, что в них находится. На каждом участке определено позиционно оборудование, где оно должно быть установлено. «Всё также подписано, – продолжает Иван Александрович. – Каждая позиция, что и где располагается, указана в схеме компоновки.

Имеется у нас стенд уборочного инвентаря и вспомогательного оборудования, к нему тоже есть документ, по которому наши специалисты работают».

Как говорится, у одного предмета только одно название и только одно место, где он должен находиться. Добавим, порядок на рабочем месте – это, в том числе, и гарантия безопасности на производстве.

Ольга КРАСНИЦКАЯ. Фото автора

Поклонимся великим тем годам!

Наши заводские сталинградцы – тема сегодняшней публикации.

Очередная годовщина великой победы за город на Волге – одно из ярких событий воинской славы в феврале. Шесть месяцев (с августа 1942-го по февраль 1943-го годов) продолжалось это грандиозное сражение, положившее начало коренному перелому во всей Второй мировой войне.

Там, в боях на подступах к Сталинграду, оборвалась жизнь замечательного магнелиста **Дмитрия Николаевича Добычина**, представителя легендарного поколения первопроходцев, получивших первый советский магний.

В Соликамск он приехал из Ленинграда в 1934-м году вместе с женой Анной Яковлевной и группой других таких же, как сам, молодых инженеров-металлургов. Участвовал в пуске цеха электролиза. Потом работал начальником смены в

«литейке». Принимал участие в рационализаторских работах С.П. Солякова, легендарного заводского изобретателя, который уже тогда активно занимался усовершенствованием первого магниевого оборудования. Современники вспоминают Дмитрия Николаевича как человека исключительно доброго, скромного и отзывчивого. Он очень любил свою семью, детей, которых у него было четверо.

С началом войны он, как и многие другие ценные для завода работники, был выведен на бронь. Но специалист попросился на фронт добровольцем. Погиб 19-го ноября 1942-го года. Его имя – на заводском обелиске Славы.

Об увлекательной военной судьбе **Николая Семёновича Охотина** в пору сценарий для фильма писать. Знавшие его подтвердят, что энергии

этого ветерана любой молодой человек мог бы позавидовать. На СМЗ он работал механиком автотранспортного цеха, диспетчером завода, начальником 1-го отдела, был председателем совета ветеранов войны.

А «путь-дорожку фронтовую» Николай Семёнович проехал военным шофёром-асом. (За рулём, кстати, он себя чувствовал уверенно с 15-ти лет: ради поступления на автокурсы даже пошёл на «подлог» – написал себе два лишних года). В армии прослужил целых десять лет: довоенная мирная служба «перетекла» во фронтовую, потом, после Победы, выполнял ещё одно особое поручение в Австрии: занимался массовой подготовкой молодых водителей для перегонки в Союз реквизированной у немцев техники.

Под Сталинградом Николай Семёнович «оказался» летом

1942-го, выбравшись из вражеского окружения: после долгого «похода» по тылам немцев из всего батальона к своим вышли лишь 13 истощённых и раненых бойцов.

Их отправили на отдых в полевой госпиталь. Водителей тут же привлекли в помощь областному эвакуационному пункту, занимавшемуся вывозом стариков и детей из города. До грандиозного, решающего сражения оставались считанные дни!

Вскоре энергичному, деловому (но ведь совсем ещё молодому человеку!) Николаю Семёновичу предложили встать на заведование гаражом, отвечать за техническое состояние автопарка. Эксплуатировались фронтные машины нещадно, возвращались из рейсов совершенно разбитыми, так что отдыха ремонтники не знали ни днём, ни ночью. Но каждый день бесперебойно в



Сталинград уходили автоколонны со снарядами и продовольствием. Сталинградский фронт стал скалой на пути фашистов, и в том, что он выстоял, была заслуга и будущего магнелиста Николая Семёновича Охотина.

Елена БАЖЕНОВА

Два юбилея одного производства

В феврале отмечает серебряный юбилей самое молодое подразделение седьмого цеха – отделение № 4.

Если говорить более точно, то у коллектива в этом году даже целых два юбилея. Карбонатам редкоземельных элементов – продукции, выпускаемой отделением, исполняется тридцать лет!

С этого-то мы и начнём экскурс в эту замечательную историю.

Страница первая, 1995-й год. В химико-металлургическом цехе на базе отделения № 3 было организовано новое производство.

«Осуществилась многолетняя мечта заводчан: на месте перерабатывать всю редкоземельную цепочку!», – с гордостью отмечали тогда наши специалисты. Предприятие вышло на рынок готовой продукции и перестало зависеть от посредников.

Причём, это было не только дело престижа, но и насущная жизненная необходимость для завода. Ведь из-за распада Союза тогда, в начале 90-х,

связи с бывшими партнёрами по совместной переработке нашего полупродукта – плава хлоридов РЗМ – практически оборвались. Ситуация складывалась критическая. Заводчане, заставшие то нелёгкое время, помнят эту «картину»: контейнеры-бочки с плавом, которыми были заставлены абсолютно все площадки вокруг цеха № 7. Нужно было что-то срочно решать.

В январе 1995-го года вышел приказ № 8 об организации на заводе, в отделении № 3, первого производства карбонатов из плава хлоридов редких земель.

Сами соликамские карбонаты, совместными усилиями специалистов третьего и седьмого цехов, к тому времени тоже были уже получены. Их доводкой до заданного состава и наработкой данных для проектирования промышленного участка занималась группа под руководством **Александра Васильевича Чуба** (первый и единственный заводской доктор

технических наук в то время был ещё «только» кандидатом).

Начальником отделения № 3, где новое производство воплотилось в жизнь, был **Василий Никифорович Корюков**, старшим мастером – **Сергей Константинович Менгазиев**.

Проработало оно тогда чуть больше года – вмещались экономические трудности конца 90-х.

Страница вторая, 2000 год. Возрождение производства. Теперь уже в ранге самостоятельного подразделения – отделения № 4. Образовано оно было в феврале, а первая промышленная партия карбонатов РЗЭ получена десятого июля (так что будет повод отметить и эту дату!).

Первым начальником отделения стал **Сергей Александрович Черных**, старшим мастером – **Вениамин Борисович Каржавин**. Мастера и аппаратчики подбирались как из числа «старых» работников (к тому времени их в цехе оставалось совсем немного), так и из новичков, которым прямо на ходу пришлось постигать науку самого необычного металлургического производства завода – гидromеталлургического. Коллектив заводских «карбонатчиков» с самого начала сложился очень дружным: вместе преодолевали возникающие трудности, росли профессионально.

Страница третья, 2003-й год. Решением тогдашнего руководства завода участок карбонизации реорганизован в отдельный цех № 8 под руководством **Анатолия Георгиевича Юкова**. Короткая, но яркая история восьмого – это годы постоянного совершенство-



Стабильный «триумвират». Руководители отделения: Александр Логинов, Сергей Старков, Виктор Романченко

вания технологии получения карбонатов, внедрения нового оборудования.

Самое интересное, что «голова» процесса – растворение и дезактивация растворов так и остались за четвёртым отделением седьмого цеха. «Но чужими друг другу мы себя никогда не считали, – говорят сами гидromеталлурги, – ведь дело-то у всех по-прежнему было одно, общее: одни готовили растворы, другие осаждали из них конечный продукт».

Такие партнёрские отношения продолжались одиннадцать лет – до сентября 2014-го. Слияние двух цехов получилось естественным и органичным. С тех пор они снова – вместе.

Страница четвёртая, наши дни. Современное отделение № 4 – это современное производство первоклассных суммарных карбонатов РЗЭ, востребованных во многих самых высокотехнологичных отраслях. Плюс (в зависимости от потре-

бительского спроса) выпуск дополнительного, сопутствующего, продукта – карбонатов кальция-стронция.

В штате коллектива, обслуживающего всё это сложное, ответственное хозяйство, трудится 72 человека, во главе с начальником отделения **Сергеем Николаевичем Старковым** и старшими мастерами **Александром Анатольевичем Логиновым** (один из первопроходцев отделения № 4) и **Виктором Васильевичем Романченко**. А у руля технологических смен стоят опытные мастера – выходцы со своего производства: **Олег Иванович Чугайнов**, **Олег Александрович Журавлёв** (оба – первопроходцы самой «карбонатной» технологии), **Алексей Владимирович Животовский**, **Сергей Алексеевич Долотовский** и **Сергей Валентинович Воробьёв**.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Эдуард Лузин – один из опытных карбонатчиков

Мастера ракетки

Впервые за несколько лет магниевики одержали победу в городских соревнованиях по настольному теннису!

Очередной вид городской спартакиады прошёл 2-го февраля в физкультурно-оздоровительном центре. По итогам заводского первенства в сборную нашего предприятия вошли **Андрей Краснослободский, Владимир Гусельников, Григорий Коник** (цех № 16), **Антон Елькин** (цех № 26), **Татьяна Шарофеева** (цех № 10) и **Наталья Сафонова** (профком СМЗ).

«В настольном теннисе довольно много сильных соперников, есть команды, которые уже давно играют одним составом, – поделились магниевики. – В прошлом году нам удалось подняться на вторую ступень пьедестала. В этот раз тоже хотелось выступить достойно».

Так что борьба была особенно острой! В парном турнире сразу несколько сборных набрали по семь баллов. Одной из наших команд (Андрей Краснослободский и Наталья Сафонова) удалось одержать безоговорочную победу в проти-



востоянии с главными фаворитами – теннисистами Соликамскбумпрома. Это и решило исход парных соревнований.

Успешно выступили наши мужчины и в личном первенстве.

По результатам всех игр спортсмены СМЗ заняли первое

общеконандное место в настольном теннисе! Поздравляем наших мастеров ракетки!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото предоставлено
Д. Сенокосовым

Лучшие в Пермском крае!

Стена славы молодых КВНщиков пополнилась новым достижением.

Молодёжь СМЗ приняла участие в Краевом фестивале. Все участники мероприятия – призёры официальных лиг Чемпионата КВН Прикамья прошлого сезона. Магниевики впервые выступили на одной сцене с лучшими командами со всего Пермского края. Напомним, наша команда «Короче, Алёна!» в 2024-м году стала вице-чемпионом Северной краевой лиги.

Участники фестиваля выступили в двух категориях. В одной играли исключительно пермские команды, во второй – представители соседних муниципалитетов.

Конкуренцию нашим ребятам составили 17 команд работающей и учащейся молодёжи.

Выступление магниевиков оказалось фееричным. Миниатюры о заводских буднях, взаимоотношениях в коллективе и курьёзных случаях из жизни вызвали у публики неподдельный интерес. Уверенное поведение на сцене и яркие сценические образы покорили сердца зрителей. Жюри единогласно отметило оригинальность юмора и артистизм молодых заводчан. Как итог – «Короче, Алёна!» завоевала кубок в номинации «Лучшее выступление на Фестивале среди краевых команд»!

После игры нашим ребятам поступили предложения поучаствовать в Кубках КВН глав других городов Пермского края. Не исключено, что магниевики станут участниками и пермских лиг.

«Эта победа доказала, что даже на заводском конвейере рождаются настоящие звезды КВН! – поделилась впечатлениями фронтмен команды **Алёна Давыдова** (цех № 24). – Сильная поддержка болельщиков (наши коллеги и родственники) помогла нам перебороть волнение. Этого успеха мы бы не добились без помощи директора по кадрам и социальной политике СМЗ **Евгении Насекиной** и редактора нашей команды **Даниила Кетова**. Спасибо всем, кто верит в нас!».

Огромный опыт получили магниевики на этом Фестивале. Помимо выступления наши ребята посетили тренинги школы КВН, посмотрели, как играют другие команды, а также оценили высокий уровень подготовки участников Суперфинала краевой лиги.

В планах команды «Короче, Алёна!» – участие в новом сезоне Северной краевой лиги. Подготовка уже началась. Помимо полюбившихся персонажей **Алексея Ковалёва** (цех № 4), **Анастасии Пантелеевой**, **Ивана Терентьева** (цех № 24), **Алёны Давыдовой** и **Александра Пегушина** (коллега из другого молодёжного объединения), на сцену выйдут новые участники. Кто это будет, обязательно расскажем в следующих публикациях!

Тамара БАШУРОВА.
Фото предоставлено
участниками

Не подкачали

Поздравляем **Владимира Корецкого**, заместителя главного механика завода, с третьим местом на дистанции в 10 километров в лыжной гонке «Лыжня России», состоявшейся в минувшие выходные!

Александра Степанова, директора по инвестициям – поздравления с бронзовой медалью в первенстве города Березники по скиатлону!



— От всей души!

От всей души поздравляем именинников февраля: **Викторию Викторовну Березину, Ирину Владимировну Цыдвинцеву, Эдуарда Александровича Загуляева, Анну Васильевну Больших, Петра Николаевича Лопаницина, Любовь Васильевну Петухову, Алексея Александровича Черемискина** и **Елену Александровну Костенко!**

Пусть снежинки веселятся,
В зимнем воздухе морозном.
Вам желаем счастья,
Жить в достатке и серьёзно!

Цехком цеха № 18

От всей души поздравляем с днём рождения именинников этой недели: **Нину Александровну Десятникову, Олега Александровича Думинского, Алексея Владимировича Животовского, Олеся Степановича Исаева, Сергея Андреевича Лешова, Владимира Владимировича Петунина, Антона Владимировича Лишеленко, Бориса Александровича Панасенкова, Инну Борисовну Лыткину, Романа Игоревича Филатова, Алексея Сергеевича Лопатина, Дениса Викторовича Малышева** и **Юрия Леонидовича Суханова!**

Теплоты, уюта в доме
И любви в большом объёме,
Становиться лишь богаче,
Мира, света и удачи.

Администрация и цеховой комитет цеха № 7

Поздравляем с днём рождения февральских именинников: **Александра Васильевича Суворова, Светлану Игоревну Чайку, Олега Владимировича Штурмина, Нину Ивановну Колмогорцеву, Юрия Леонидовича Анкушина, Юлию Ромильевну Баязитову, Сергея Александровича Мащевича, Анну Николаевну Белик** и **Анастасию Михайловну Черепанову!**

Весёлой звонкою капелью
Весна уже стучится в двери,
Чтоб принести Вам в день рождения
Побольше смеха, настроенья,
Чтоб жили Вы на позитиве,
Богато, счастливо, красиво!

Коллектив цеха № 20

Поздравляем с днём рождения именинников февраля: **Веру Фёдоровну Караваеву, Робизона Сергеевича Багаева, Марину Алексеевну Белкину, Светлану Владимировну Савельеву, Марию Евгеньевну Яценко, Сергея Викторовича Селиванова** и **Артура Андреевича Морогова!**

Пускай душа поёт от счастья,
Успех сопутствует в делах,
Пускай невзгоды и ненастья
Рассыплются все в пух и прах!

Коллектив цеха № 23

Зовёт заводская лыжня!

В субботу, 22-го февраля, на лыжной базе «Снежинка» пройдёт лично-командное первенство по лыжным гонкам.



Дистанция для мужчин два километра, для женщин – один. Ход свободный.

К участию приглашаются все желающие магниевики! Лыжи будут выдаваться бесплатно по пропуску ОАО «СМЗ».

Регистрация участников начнётся в 10.00, старт – в 11.00.

Обращаем внимание, подать заявку на участие необходимо физоргам своих цехов до 19-го февраля.



Наши КВНщики с главой Соликамска Александром Русановым