

Газета основана в 1946 году

Пятница, 9 августа 2024 г.
№ 26 (3752)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Проект направлен на достижение национальной цели «Технологическое лидерство». Предполагается создание внутри Горнорудного дивизиона «Росатома» полной производственной цепочки – от руды до высокотехнологичной редкоземельной продукции – для обеспечения технологического

суверенитета страны и импортозамещения российской промышленности собственными редкоземельными металлами на 100 процентов».

Руслан ДИМУХАМЕДОВ, генеральный директор ОАО «СМЗ» (вторая полоса).

Спорт и труд рядом идут!



В эту субботу свой праздник отметят все спортивные, смелые, быстрые, умелые. В том числе и труженики нашего предприятия, для которых физкультура и спорт – неотъемлемая часть их жизни.

Соликамский магниевый завод издавна гордится своими славными спортивными традициями. Ежегодная Спартакиада трудящихся, свои фирменные заводские эстафеты постоянно открывают новые имена замечательных спортсменов. А самые дружные и активные коллективы отмечаются в День металлурга специальными призами «За массовость». На фото: с наградами – представители самых спортивных цехов этого года: Владимир Бородин, мастер опытного цеха, и Анжела Розина, машинист крана из электролизного цеха.

Итоги нынешнего спортивного сезона – на четвертой полосе.

С праздником созидателей!

Свой второй профессиональный праздник (главный для всех нас всё-таки – День металлурга!) заводские строители встречают, как всегда, в самой гуще разнообразных – больших и малых – созидательно-восстановительных дел.

«Традиционно в приоритетах года – основное технологическое оборудование, – рассказывает **Егор Иванович Хомяков**, начальник заводского ремонтно-строительного цеха. – В установленный срок сдали комплекс лопаритового хлоратора в цехе номер семь и приступили к строительству нового, очередного.

Также планово – в соответствии с графиком – ведём работы по объектам первого цеха; карналитовым хлораторам и электролизу. Построили печь ПНР и завершаем капитальный ремонт литейного конвейера в третьем отделении и готовимся приступить к газоочистке. Ведём сейчас подготовку к крупнейшей работе сезона по цеху четыре – большому капремонту печи обжига известняка. Объекты девятого цеха – печи СШО и СШВ – тоже в планах постоянно. А сейчас вот ещё и к литью железобетонных плит для строительства новой ёмкости на ПХРО приступили (само оно будет в 2025-м году, но подготовка к нему уже началась). Одним словом, планов громадье, хватило бы только рабочих рук!

А куда заводчанам без нашего ремонтного участка?! На косметические ремонты зданий и внутренних помещений (кому двери вставить, кому что-то подкрасить, подштукатурить) спрос постоянный. Большую работу провели в этом году и по ремонту бытовых помещений завода. И надо сказать, что люди с благодарностью отмечают эту заботу об их санитарно-бытовых условиях!

А кто готовит различные объекты и площадки завода к праздникам – ко Дню Победы, Дню металлурга (а сейчас вот ещё и День города на носу)?! Всегда на виду у всех работа нашего участка по благоустройству. В том числе мы благодарны и нашим ежегодным помощникам – детям из трудовых летних отрядов. Во главе со своей постоянной и заботливой наставницей – мастером **Екатериной Геннадьевной Киселёвой** – они делают, действительно, большое дело по содержанию в порядке заводской территории.

Одним словом, мы, строители, – везде и всюду. И каждый наш работник очень важен и ценен для родного завода. Желаю всему своему коллективу новых трудовых успехов, здоровья и удачи!»

Самые наилучшие пожелания в этот день и всем остальным ремонтно-строительным работникам завода: специалистам службы директора по основным фондам, отдела главного механика, ремонтно-восстановительных участков цехов №№ 1 и 4!

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

От зарплаты до транспортных проблем

На встрече с трудовым коллективом предприятия, прошедшей первого августа, генеральный директор завода Руслан Рафкатович ДИМУХАМЕДОВ ответил на вопросы работников завода.



– Просим отладить работу проходной (увеличить вес допустимого к прохождению металла), так как выкладывание мелких вещей (монетки, брошки, ключи) создает очередь.

– В настоящее время ведутся пуско-наладочные работы на новой системе контроля доступа. В течение месяца рамки металлодетектора будут настроены так, чтобы не приходилось выкладывать мелкие металлические предметы.

– Когда установят современную детскую площадку на территории «Здравушки»?

– В рамках мероприятий по обновлению заводского санатория-профилактория планируется установить её в следующем году.

– Можно ли организовать работу флюоромобиля на территории завода в период перед прохождением периодического медицинского осмотра или во время него?

– Да, мы это сделаем. Я дал поручение организовать работу флюоромобиля в 2025-м году по 14 дней в первом и во втором полугодиях. В этом году сохраним для работников возможность сделать флюорографию в рабочее время в городской поликлинике. Напомним, для этого можно один раз в год уйти с работы на два часа раньше.

– Когда в этом году пройдет «женский медосмотр»?

– В этом году «женский медосмотр» запланирован на конец августа – начало сентября.

– Не планируется ли открыть поликлинику для работников завода?

– Построить здание и обеспечить его современным оборудованием, конечно, затратно. Но это не самая большая проблема. Основное, с чем сталкивается система здравоохранения малых городов – нехватка кадров. Поэтому мы пойдём наиболее оптимальным на сегодня путём. Новый договор ДМС, который мы заключаем, предусматривает приезд в Соликамск медиков из Перми, из клиники, входящей в контур управления Госкорпорации «Росатом». Причём не на один день, а на несколько недель, можно сказать, вахтовым методом. Посмотрим, насколько это будет удобно, отработаем все вопросы и пожелания, которые будут возникать у работников. В любом случае, это намного удобнее для наших людей, чем ездить в Пермь.

– Согласно Положению «Об установлении доплаты за условия труда в летний период работникам ОАО «СМЗ» доплата (так называемые «горячие») установлена в период с 1-го мая по 31-е августа. Просим рассмотреть продление данного периода по 30-го сентября, так как в сентябре также бывает значительное повышение дневной температуры.

– Специалисты предоставили мне необходимую информацию. По статистике прошлых лет число жарких дней в сентябре, действительно, постоянно растёт. Так, в сентябре 2021-го года было два жарких дня, в

сентябре 2022-го – семь дней, в сентябре 2023-го – уже 23 жарких дня. Я дал поручение внести необходимые изменения в Положение об установлении доплаты за условия труда.

– На прошлой встрече была высказана просьба о выпуске новых телефонных справочников, которые не обновлялись больше десяти лет. Когда они появятся?

– Справочники готовы, электронная версия разослана по подразделениям. На днях будут распространены отпечатанные справочники. К сожалению, единая телефонная база, из которой можно было бы одним нажатием кнопки на компьютере вывести необходимую информацию, на заводе отсутствовала. Поэтому справочник делали в ручном режиме, обзванивая все подразделения СМЗ, несколько раз проверяя информацию.

– Почему не индексируется надбавка за обучение и стажировку вновь принятых работников инструкторам теоретического и производственного обучения?

– Отдел кадров СМЗ готовит ведомость по оплате инструкторам теоретического обучения и преподавателям производственного обучения один раз в два-три месяца, согласует с главным инженером и главным бухгалтером. Очередная индексация надбавки магниевикам, которые занимаются обучением и стажировкой вновь принятых работников, уже произведена. Инструкторы получают проиндексированную надбавку в августе. Добавлю, что мы комплексно пересмотрим Положение об этой доплате, чтобы еще лучше мотивировать наставников на передачу опыта новым работникам.

– Можно ли установить разряды выше второго машинистам по стирке, грузчикам и кладовщикам?

– В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником для данных профессий, к сожалению, не может быть установлен более высокий разряд. Понимая данную проблему, руководство предприятия приняло решение оплачивать данные работы с применением повышающего коэффициента к тарифной ставке, по факту – на уровне оплаты труда рабочих четвёртого и пятого разрядов. Знаю, что даже с учётом этой доплаты размер дохода людей не слишком высок, поэтому дал поручение кадровому комитету проанализировать вопрос дифференцированной индексации по данным профессиям.

– Почему не вводится компенсация за отклонение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах от предельно допустимых уровней в летний период старшим мастерам и начальникам отделений в цехах? Просим также рассмотреть выплату «горячих» лаборантам лаборатории цеха №7, которые производят отбор в цехе в суконном костюме в летний период времени?

– В настоящее время такая доплата установлена работникам, занятым на «горячих» местах от 100 до 50 процентов рабочего времени. Это рабочие и мастера, которые по роду своей деятельности (одни выполняют работу, другие контролируют) находятся в непосредственной близости от технологического оборудования, излучающего конвективное тепло. Тем не менее, я дал поручение рассмотреть возможность выплаты «горячих» другим работникам,

занятым на «горячих» местах, в зависимости от доли занятого в жаре рабочего времени. В ближайшие два-три месяца введём эту доплату.

– Когда будет индексация зарплаты?

– Следующую индексацию (дифференцированно от 6 до 12 процентов различным категориям работников) проведём досрочно, с 1-го октября 2024-го года. Отмечу, что руководителям индексация проводиться не будет.

– По рекомендации Роспотребнадзора рабочий день сокращается на один час, если температура в рабочем помещении без кондиционера достигает 28,5°C, на два часа – при повышении до 29°C, если же помещение нагрелось до 30,5°C, рабочий день должен стать короче на четыре часа. Просим рассмотреть возможность применения рекомендаций Роспотребнадзора для заводоуправления.

– Понимаю актуальность этого вопроса. Я дал поручение службе главного энергетика проработать вопрос установки кондиционеров, чтобы уже следующим летом эта проблема не стояла так остро.

– В существующем коллективном договоре ОАО «СМЗ» в разделе X «Социальные гарантии и компенсации», пункт 8(2) значится: «По заявлению работника предоставлять один день, оплачиваемый по среднему заработку в случае свадьбы родных детей». Возможно ли внести изменения: «Предоставлять одну смену», так как сменность у всех разная, людям приходится брать бесплатные часы и терять в зарплатке.



Продолжение на 3 стр.

От зарплаты до транспортных проблем

Начало на 2 стр.

– Как мне сообщили специалисты, ничего менять не надо. В данном случае день равен смене. Что касается других пунктов Колдоговора (диспансеризация, дни доноров), то здесь день однозначно равен именно восьми часам, и тут мы внести изменений не сможем. На эту тему даже было соответствующее Письмо Минтруда России от 2 сентября 2020 г. (№ 14-2/ООГ-14195).

– Просим рассмотреть возможность увеличения числа путёвок в детские оздоровительные лагеря.

– Знаю, что желающих отправить детей в загородный детский лагерь в этом году было больше, чем запланировали в бюджете. Путёвки выделяются на основании соответствующего Положения. Я дал поручение при планировании бюджета на 2025-й год увеличить сумму на приобретение путёвок.

Отмечу также, что мы предлагаем заезд в наш заводской санаторий-профилакторий». В коллективном договоре (раздел X «Социальные гарантии» п. 5) работода-

тель организует заезды «Мать и дитя». Во время заезда с детьми работают воспитатели с педагогическим образованием, дети получают санаторно-курортное лечение и питание.

– Можно ли работникам по желанию брать время переработки в виде свободного времени (отгулов), а не деньгами?

– Это возможно, если есть такое желание работника. Данная информация обязательно должна быть указана в приказе на сверхурочную работу. Чтобы использовать это время для отдыха, необходимо согласовать дату и время с руководителем и написать заявление.

– Бывают случаи, когда городские перевозчики отменяют вечерние автобусные маршруты. Есть ли возможность в таких случаях организовать доставку работников домой автобусом из действующего автопарка предприятия?

– В начале июля руководством СМЗ проведена работа с перевозчиками городских



маршрутов. В результате согласованы изменения маршрута движения пассажирского автобуса №24. С 11-го июля в вечернее время изменился маршрут движения пассажирского автобуса № 24 «Вокзал - Боровая». Автобус, отправляющийся в 22:20 из Боровой, не будет заезжать на железнодорожный вокзал, а проследует далее через остановку «Галургическая фабрика» до Соликамского магниевого завода – конечной точки маршрута. Обратный этот рейс отправляется с оста-

новки «СМЗ» в 23:10, следуя также через остановку «Галургическая фабрика», а затем по улице 20-летия Победы и далее по своему обычному маршруту.

В случаях сбой графика движения автобусов №24 и №12 (в сторону Южной) возможно перевозить рабочих дежурным автобусом по их обращению через диспетчера с отправлением от заводоуправления в 23:30. Так уже несколько раз происходило. Напомню телефон диспетчера: 66-305 и 66-555.

– Можно ли проработать вопрос доплаты ежемесячной премии и других выплат для работников, выходящих на доукомплектование смен?

– Да, такое решение будет принято. Я дал поручение решить данный вопрос, согласовать с профсоюзом СМЗ и доложить мне.

Пресс-служба
ОАО «СМЗ».
Фото Т. Седолововой

Продолжение диалога – в следующем номере.

Краевой приоритет

Статус «Приоритетный инвестиционный проект Пермского края» присвоен проекту строительства производства редкоземельных металлов на ОАО «Соликамский магниевый завод».

Решение принято на Совете по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата под руководством губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**. При поддержке региональных властей Горнорудный дивизион «Росатома» на площадке ОАО «СМЗ» построит новый комплекс по производству редкоземельных металлов (РЗМ). Статус приоритетного инвестиционного проекта даёт возможность получать льготы по налогу на прибыль, инвестиционные налоговые вычеты, земли в аренду без торгов и другие преференции.

– Проект направлен на достижение национальной цели «Технологическое лидерство». Предполагается создание внутри Горнорудного дивизиона «Росатома» полной производственной цепочки – от руды до высокотехнологичной редкоземельной продукции – для

обеспечения технологического суверенитета страны и импортозамещения российской промышленности собственными редкоземельными металлами на 100%, – подчеркнул генеральный директор ОАО «СМЗ» **Руслан Димухамедов**.

В настоящее время Горнорудный дивизион «Росатома» добывает сырьё для получения редкоземельных металлов – лопаритовую руду – на Ловозерском ГОКе в Мурманской области. Затем лопаритовый концентрат отправляется в Соликамск. Здесь из него выделяются ниобий, тантал и титан, а другие значимые редкоземельные металлы (лантаноиды) остаются в составе коллективного концентрата. Задача – создать производство, выделяющее другие ценные РЗМ, включая «магнитную группу» металлов – неодим и празеодим.

В настоящее время ведётся проектирование разделительно-



го комплекса. Сама технология производства церия, лантана, неодима, празеодима и концентрата среднетяжёлой группы редкоземельных элементов (самарий, гадолиний, европий) уже разработана специалистами Горнорудного дивизиона «Росатома», ОАО «СМЗ» и АО «Русредмет».

Ввод разделительного комплекса в эксплуатацию запланирован на 2027-й год. Объём производства – около 2,5 тысяч тонн готовой продукции в год. Это позволит гарантировать импортозамещение РЗМ для производства магнитов, катализаторов нефтехимии и другой высокотехнологичной продукции. Также ОАО

«СМЗ» восстановит полную производственную цепочку и будет выпускать металлический тантал в слитках. В свою очередь, это позволит предприятиям Топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом» гарантировать необходимые объёмы производства различных форм проката и порошков для российской электронной промышленности.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** сообщил, что проект поддерживает Правительство региона.

Напомним, что в июне, в рамках Петербургского международного экономического форума, между Правительством региона и Горноруд-

ным дивизионом «Росатома» было подписано соглашение о реализации инвестиционного проекта на СМЗ. Присвоение статуса «Приоритетный инвестиционный проект Пермского края» – очередной шаг реализации соглашения.

Совет по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата Пермского края единогласно поддержал присвоение статуса приоритетного проекту строительства разделительного комплекса на СМЗ.

Пресс-служба
ОАО «СМЗ».
Фото пресс-службы
правительства
Пермского края



С Днём физкультурника!

Всероссийский праздник всех любителей спорта и приверженцев здорового образа жизни отмечается во вторую субботу августа.

СПОРТИВНАЯ ЭЛИТА СМЗ

Двадцать пять магниевок признаны лучшими спортсменами по итогам 2023-2024 годов.

Именно они чаще и результативнее всех проявили себя на заводских, городских и краевых соревнованиях.

Электролизный цех: Дмитрий Сенокосов, Александр Мاستуненко, Алексей Неклюдов, Александр Емельянов, Кирилл Долгин, Данил Мальцев, Елена Шепулёва, Лилиана Масляк.

Опытный цех: Александр Соколов, Ксения Новикова.

Цех хлоропроизводных: Евгений Жеребцов, Мария Туболова.

Химико-металлургический цех: Артём Новожилов, Сергей Долотовских, Наталия Дубинкина, Екатерина Дубовикова.

Металлургический цех: Михаил Дубинкин, Артём Шведов.

Цех КИПиА: Владимир Гусельников, Андрей Краснослободский.

Цех энергоснабжения: Виталий Красницкий.

Ремонтно-механический цех: Олег Штурмин.

Завоуправление: Юлия Скобелева.

Ремонтно-строительный цех: Артём Брезгин, Александр Поляков.

Поздравляем!



Артём Брезгин

Евгений Жеребцов



Данил Мальцев

Дмитрий Сенокосов и Сергей Долотовских



Артём Шведов

Елена Шепулёва

— От всей души!

Поздравляем с 60-летием **Юрия Степановича Роговцова!**

Поздравляем с юбилеем,
Поздравляем от души,
Пожелать хотим веселья,
Счастья, денег и любви!

Администрация и цехком цеха № 1

Поздравляем с юбилеем **Надежду Фёдоровну Ивашову!**

Желаем мира на земле,
И хлеба-соли на столе.
И чтоб здоровье крепким было,
И никогда не подводило!

Аля, Гая

Поздравляем **Светлану Павловну Казацкую** с юбилеем!

Пусть в юбилей салют гремит
И бьют фонтаном поздравления,
Пусть день удачей удивит
И будет славным настроением!

Коллектив цеха 19

Поздравляем именинников августа: **Розалинду Виддановну Червову, Елену Александровну Отегову, Юлию Владиславовну Котельникову, Елену Владимировну Приданникову!**

Желаем вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи – тепла и доброты.
Среди друзей – любви и уважения,
И в жизни сбывшейся мечты!

Профком цеха № 19

Поздравляем с днём рождения: **Геннадия Алексеевича Мальцева, Елену Анатольевну Костареву, Илью Андреевича Исакова, Алексея Борисовича Кожина, Олега Юрьевича Попова, Анатолия Анатольевича Швемлера, Вадима Васильевича Бойцова, Анну Александровну Смирнову, Виталия Геннадьевича Пабаруева, Вадима Викторовича Пронина, Павла Владимировича Шадрина, Любовь Владимировну Кобелеву, Ольгу Викторовну Малютину, Михаила Андреевича Поморцева, Антона Александровича Мальцева, Надежду Юрьевну Всегодическую, Светлану Вячеславовну Угринову, Вадима Николаевича Белкина, Алексея Сергеевича Василева, Марину Владимировну Коняеву, Зураби Шотаевича Чигошвили!**

Пусть счастья вас везде сопровождает,
А жизнь за мудрость щедро награждает,
И силы, бодрости побольше вам даёт,
Душа трепещет пусть, от радости поёт!

Администрация и цехком цеха № 1

Спартакиада и её герои

Чествование победителей Спартакиады трудящихся Соликамского магниевого завода за 2023-й – 2024-й годы состоялось на заводском празднике спорта накануне нашего профессионального праздника – Дня металлурга.

Свои заслуженные награды из рук генерального директора **Руслана Димухамедова** получили труженики цехов, кто в течение заводского спортивного года наиболее активно и результативно отстаивал честь своих трудовых коллективов. Лучшими в своих номинациях стали:

Самые спортивные коллективы года:

Основные цеха: 1 место – электролизный цех; 2 место – химико-металлургический цех; 3 место – цех хлоропроизводных.

Вспомогательные цеха: 1 место – цех

КИПиА; 2 место – опытный цех; 3 место – цех контроля продукции.

Самые результативные спортсмены и организаторы:

Лучший спортсмен СМЗ среди женщин – **Лилиана Масляк**, электролизный цех.

Лучший спортсмен СМЗ среди мужчин – **Дмитрий Сенокосов**, электролизный цех.

Лучший спортсмен-ветеран СМЗ среди женщин – **Татьяна Шарофеева**, цех контроля продукции.

Лучший спортсмен-ветеран СМЗ среди мужчин – **Владимир Гу-**

сельников, цех КИПиА. Лучший физорг СМЗ – **Дмитрий Сенокосов**, электролизный цех.

Самый спортивный начальник цеха – **Андрей Анисимов**, химико-металлургический цех.

За особые заслуги!

«За массовость» среди основных цехов – **электролизный цех.**

«За массовость» среди вспомогательных цехов – **опытный цех.**

«За волю к победе» среди основных цехов – **завоуправление.**

«За волю к победе» среди вспомогательных цехов – **ремонтно-механический цех.**

«За верность спорту» – **Владимир Гусельников**, цех КИПиА.

Поздравляем всех с успешным окончанием спортивного сезона! И – к новым спортивным вершинам!

От души надемся, что имена лучших спортсменов-магниевок пополнили в этом году и «список» героев городской Спартакиады трудящихся.

Они будут объявлены уже совсем скоро – в грядущий День города!

Тамара СЕДОЛЮБОВА,
Елена БАЖЕНОВА.
Фото Т. Седолобовой



Мария Туболова, цех № 4, и Татьяна Шарофеева, цех № 10

Владимир Гусельников, цех № 16

Семейная суббота

Завтра, 10-го августа, в заводском санатории-профилактории состоится финал Фестиваля среди семей Соликамского магниевого завода «Счастливые металлурги».

Приглашаются не только участники конкурса, но и все желающие – сотрудники и ветераны предприятия (самой лучшей группе поддержки обещан отличный приз от организаторов!). Приходите большой дружной компанией на этот семейный праздник!

Время отправления заводского автобуса **11:40** от к/т «Русь» (остановки по маршруту следования).

Мероприятие стартует в **12:00** на площади у шатров. Гостей ждут различные семейные конкурсы, мастер-классы «Фигурки из шаров» и «Мягкие лапки». Детей и взрослых будут развлекать аниматоры.

В 13:20 в клубе состоится финал заводского Фестиваля с концертной программой и награждением активных семей сотрудников СМЗ.

Оргкомитет



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Следующий номер газеты выйдет 23-го августа.