



# МАГНИИЕВИК



Газета основана в 1946 году  
Пятница, 22 октября 2021 г.  
№40 (3619)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

«Узнаю каждый день что-то новое из иной для себя – руководительской – сферы, ведь по своей основной специальности я – токарь. Но вот решила попробовать, рискнуть. Считаю, пусть уж лучше я шишек набью, чем буду потом сожалеть: «А вдруг бы я тогда и смогла бы, да вот не решилась?!». Так что сейчас учусь. Но рабочей косынки, как видите, не снимаю. В любой момент готова

встать (и встаю, когда производство того требует!) к своему станку».

**Надежда КУРЦ,**  
исполняющая обязанности старшего мастера  
механического отделения, цех № 20  
(третья полоса)

## Жизнь заставляет быть универсалами



Обеспечивать цеха завода необходимым им технологическим оборудованием – задача Д.М. Старостина, токаря по обработке абразивных изделий, и всех его коллег по ремонтно-механическому цеху № 20. В том числе и самым сложным, нестандартным.

Рассказ о сегодняшних делах ремонтно-механического цеха – на 3-й полосе.

## Снова – лучшие!



В очередной раз высокой оценки удостоились заводские защитные сооружения завода.

По итогам городского смотра-конкурса на лучшее содержание объектов гражданской обороны в 2021-м году, в категории бомбоубежищ вместимостью от 150 до 600 человек Кубком и Дипломом первой степени награждён Соликамский магниевый завод, защитное сооружение цеха № 16. Дипломом второй степени отмечено защитное сооружение цеха № 1.

Все эти награды представителю нашего завода вручил **Е.Н. Самоуков**, глава Соликамского городского округа-руководитель гражданской обороны, на состоявшемся 4-го октября городском торжественном мероприятии, посвящённом 89-й годовщине российской гражданской обороны.

«Мы ни на минуту не оставляем наше защитное сооружение без внимания, поддерживаем его в постоянной боевой готовности, – рассказал **А.В. Витольд**, начальник цеха № 16. – Каждый год что-нибудь улучшаем и обновляем в его оснащении. Коллективом участка связи (**Виталий Юрьевич Ефремов**, его руководитель, на сегодня – наш ответственный за содержание объекта) поддерживается в постоянном рабочем состоянии телефонная связь, радиоузел, командный пункт управления локальной системой оповещения. Проводятся ежегодные проверки на герметичность, подготовленность к весенним паводкам и к началу очередных отопительных сезонов».

Итог такого ответственного подхода – шесть кубков «за гражданскую оборону», украшающие кабинет начальника цеха. Причём, два из них – краевого уровня...

Поздравляем руководителей и коллективы цехов, ответственных за поддержание заводских бомбоубежищ, с заслуженными знаками отличия!

**Елена БАЖЕНОВА.**  
Фото А. Пантелеевой

## Пульс завода

Сегодня – очередной обзор производственных новостей завода.

### ЦЕХ № 1

«Всё – в штатном режиме», – так характеризуют руководители нашего основного цеха электролиза магния текущую работу своего подразделения.

Суммарное плановое задание по производству магния и сплавов на октябрь составляет 1266, 85 тонн.

Как отметил **А.О. Михайлов**, технический руководитель цеха, в ближайших перспективах коллектива – увеличение плана производства по магнию. Поэтому на повестку дня сегодня встал вопрос строительства трёх новых – внебюджетных – электролизёров.

К решению этой задачи постоянные «поставщики» новых производственных агрегатов – специалисты цеха № 26 – уже приступили.

А вот большого капитального ремонта вращающейся печи, первую часть которого планировалось произвести в этом году (и как раз – в октябре!), пока не будет. Всё – логично и взаимосвязано. Увеличиваются объёмы по магнию – растёт и нагрузка на отделение подготовки сырья. Так что сейчас «печка» нужна своему производству. А ремонт весь, целиком, будет произведён в следующем, 2022-м, году (есть время на подготовку).

В сырьевом отделении специалисты цеха № 26 продолжают «строительство» нового карналлитового хлоратора № 2. А в третьем – литейном – отделении на прошлой неделе была выведена в текущий ремонт печь непрерывного рафинирования магния (ПНР).

### ЦЕХ № 3

«Живём надеждой на новый контракт по ОСЧ», – так обрисовал сегодняшнее «настроение» коллектива **В.В. Комков**, начальник цеха.

Речь идёт об одном из трёх производственных участков – паровом гидролизе. Очередной контракт с потребителем на производство особо чистого продукта к 20-му сентября успешно выполнен, и персоналу участка вновь пришлось идти на вынужденный временный простой (жизнь от контракта до контракта – особенность этого специфического подразделения).

Впрочем, мужской части оставленного участка сегодня нашлось «применение» на соседнем



Лаборатория цеха № 1: будущая красота начинается с «экстрима»

производстве – низших хлоридов титана.

По словам руководителя цеха, на октябрь потребители – технологи цеха № 1 – заявили целую тонну этого реагента. Так что эта помощь «соседей» коллективу маленького участка оказалась совсем не лишней.

### ЦЕХ № 4

В обычном плановом режиме (снова эта «штатная» фраза) трудятся и подразделения заводского цеха хлорпроизводных.

План выпуска извести товарной на октябрь составляет 4 200 тонн, хлора жидкого товарного – 1272.

«Обычные среднемесячные цифры. Бывало и больше, – комментирует эти показатели **В.А. Пузанов**, начальник цеха. – А вот спрос на кальций хлористый товарный в последнее время снова ощутило поднялся. На октябрь заявлено три с половиной тысячи тонн (весь предыдущий квартал держались на уровне трёх тысяч).

С монтажными работами на строительстве новой системы № 2 на станции сжижения анодного хлор-газа связаны все сегодняшние и завтрашние интересы коллектива. Как уже отмечалось, масштабный многолетний капремонт вышел на решающую стадию – обвязку необходимыми коммуникациями.

Непосредственное участие в этой работе, наряду с монтажниками цеха № 26, принимают ремонтники и технологи самого четвёртого. Готовят новую систему к предстоящей «обкатке». Если погодные условия позволят, это будет сделано уже в следующем месяце.



Грануляция – уже при новых стенах

### ЦЕХ № 10

Практически в экстремальных условиях приходится сегодня трудиться коллективу лаборантов цеха № 1.

В подразделении полным ходом идёт большой капитальный ремонт – с перепланировкой внутренних помещений.

«Просто замечательно, что техническое перевооружение лаборатории (наша многолетняя мечта!) попало в инвестиционный проект завода на этот год, – не скрывает энтузиазма **Г.П. Мещурова**, начальник цеха. – Идеей создания образцового аналитического «центра» (с новой измерительной техникой, с более широкими, чем сегодня, возможностями) на головном для завода – магниевом – переделе мы живём уже очень давно.

Уверены, что по окончании этого непростого как для строителей, так и самих лаборантов времени, мы в полной мере сможем приступить к созданию подлинно эталонного подразделения».

**Елена БАЖЕНОВА**  
Фото автора

На 20-е октября в заводском здравпункте полный курс вакцинации прошли 1009 человек. Процент привитости по заводу составил 38,05 процента.

В инфекционном отделении горбольницы Соликамска проходят лечение 275 пациентов. С диагнозом «Коронавирусная инфекция» – 142 человека, 128 из них – жители нашего города.

На лечении амбулаторно с лёгкой формой заболевания находятся 797 человек. В режиме домашнего карантина наблюдается 164 соликамца.

За весь период пандемии поправилось 5585 (+8) человек; умерли от подтверждённого диагноза «Коронавирусная инфекция» 100 человек (не вакцинированы).

Министр здравоохранения РФ **Михаил Мурашко** назвал шесть регионов, где сегодня наблюдается напряжённая ситуация с коронавирусом и где требуется индивидуальный подход с ограничительными мерами. В списке этих регионов оказался Пермский край, где за прошедшие сутки было зафиксировано 600 заболевших.

Напомним, ранее краевые власти заявляли о необходимости введения дополнительных ограничительных мер в регионе. Среди них введение QR-кодов в ресторанах и торговых центрах, а также самоизоляции для людей старше 65 лет.

## Коротко

### Октябрь 1936-го: день за днём

#### Стахановский декадник монтажников

Коллектив Союзхимстроймонтажа обязан был по второй очереди цеха электролиза закончить монтаж пяти ванн первого октября и остальных ванн – к 19-й годовщине Октябрьской революции. Этого мы не добились. Четыре ванны подготовлены к пуску, но пятую нельзя было закончить из-за отсутствия анодов.

Смонтирован главный шинопровод. Изготовлены и смонтированы железные корпуса ванн. Наши бригады слесарей, футеровщиков, котельщиков и их бригадиры – стахановцы **Нутин, В. Родин, Горбунов и Ширёв** в сентябре дали выработку на человека в день по 70 рублей при плане в 35 рублей.

За оставшийся незначительный период времени до Октябрьской годовщины коллективу предстоит большая задача – закончить футеровку остальных ванн, их ошиновку, монтаж хлоропровода, демонтировать мостовой кран первой очереди и смонтировать его на новом месте (вторая очередь). Изготовить несколько сот алюминиевых крышек. Изготовить и смонтировать несколько десятков тонн перекрытий шинных каналов. Для успешного выполнения этого обязательства мы предъявляем социалистический счёт Союзкалию:

1. Достать немедленно отсутствующий и задерживающий работы андезит.
2. Достать аноды по первому требованию Союзхимстроймонтажа, не допуская анодов с трещинами, что имело место в последнее время.
3. Доставить рифлёное железо на перекрытие.
4. Устранить ежедневные перебои с электроэнергией.
5. Доставить для ошиновки ванн отсутствующую красную медь.
6. Доставить керамиковые детали для хлоропровода
7. Обеспечить выполнение заявок на транспорт.
8. Обеспечить бесперебойное снабжение кислородом.
9. Прекратить задержку требований на выписываемые материалы.

**По поручению общего собрания:**  
начальник Союзхимстроймонтажа **Бегунов**.

#### Дело не делаем и от дела не бегаем

В газете «За калий» уже писалось о том, что нужно привести в порядок электрохозяйство и механическую часть магниевых комбинатов. Из этой заметки могли бы сделать вывод тов. **Острозецер** и тов. **Репин** и расставить так своих электриков, чтобы скорее ликвидировать все недостатки.

В электролизе имеется десять электромонтёров-ремонтников и четыре сменных электромонтёра, но они почти ничего не делают, ходят из угла в угол. Плана работы руководство ими нет. Но не только дело в руководстве, нет материалов, инструмента в мастерской для работы. Я думаю, что начальник учтёт это дело и даст соответствующие указания руководителям электроцеха своего цеха и направит нормальную работу электромонтёров.

Ремонтник



## «Наших проблем никто другой за нас не решит»

Большими кадровыми переменами, новыми назначениями в руководстве запомнится коллективу заводского ремонтно-механического цеха № 20 нынешний год.

**Н**овый начальник, новый «зам», новый старший мастер одного из трёх основных отделений. Не каждый год происходят такие «кардинальные» перемены!

Впрочем, сами люди, «заступившие» на эти должности, в своём «ремонтно-механическом» деле далеко не новички. Все – свои, «старенькие», домо-рожденные!

**Александр Павлович Забелин**, утверждённый на постоянной основе в должности начальника цеха с первого апреля, до этого исполнял свои обязанности уже около года. Так что в данном случае заводской приказ всего лишь узаконил очевидное.

И для **Алексея Сергеевича Ключихина**, бывшего старшего мастера

«Я решила попробовать, рискнуть, – говорит Надежда Георгиевна. – Считаю, пусть уж лучше я шишек набью, чем буду потом сожалеть: «А вдруг бы я тогда и смогла бы, да вот не решилась?!». Так что сейчас учусь.

ся, «сменить отвёртку на компьютер»: сегодняшний кадровый гол в ремонтной отрасли времени на постепенный, планомерный рост специалистам порой просто не отпускает. Взрослеть профессионально приходится очень быстро.

тельно-сварочного отделения, и у **Леонида Ивановича Мельникова**, руководителя литейного, кстати говоря, позади – всё то же самое. Потому-то и пользуются эти специалисты таким непререкаемым авторитетом у своих подчинённых, что и сами в любой момент своими руками смогут выполнить работу практически каждого из них.

В этой цеховой тактике – подбирать руководителей из числа своих, выращивать их с «низов» – и заключается один из главных секретов непотопляемости двадцатого цеха.

Какие бы потрясения на коллектив, ни обрушивались, они держатся. Выполняют свои основные – исконные – задачи: обеспечение производственных цехов завода необходимым им сменным оборудованием, подготовку ко всем большим и малым, капитальным и текущим ремонтам механического оборудования.

Ключихин отвечает за «нюансы» самой технологии и безопасности их изготовления.

Техбюро обсчитывает чертежи, производит калькуляцию заказов. Старшие мастера и мастера отделений распределяют работу между конкретными исполнителями. Какой-то участок усиливают, какой-то на время ослабляют. (Ну, что тут поделаешь, когда людей катастрофически не хватает?! Приходится действовать тактически). И так далее, и тому подобное – по всей цепочке.

Все работники нашего коллектива – будь то инженер, токарь, котельщик, крановщик или уборщик производственных помещений – поддерживают друг друга, знают на кого и в чём можно опереться. Ведь цель-то у нас у всех одна, общая, и решение её зависит от нас. Никто другой со стороны помочь не придёт.

**А** задач у них каждый день, действительно, хоть отбав-



А.П. Забелин

«Самый главный козырь этих ребят – их производственный опыт, знание всех процессов изнутри. А опыт руководительский – он со временем придёт», – продолжает Алексей Сергеевич.

И, знает, что говорит. У самого судьба – точно такая же. Прежде, чем стать механиком (первая руководительская должность в его послужном списке), зарабатывал производственный опыт в качестве слесаря механосборочных работ, а ещё раньше, до этого – успел поработать в первом и четвёртом цехах.

И Александр Павлович Забелин тоже в своё время трудовой путь со слесарей начинал (не



А.С. Ключихин

механического отделения, должность техрука цеха тоже не стала такой уж незнакомой: оставался же не раз на замещениях!

«Хотя это совсем другое, – говорит сам специалист. – Или ты на время за кого-то остаёшься, или полностью отвечаешь за целое направление в работе цеха. Поэтому по-прежнему мой основной помощник на сегодня – Александр Павлович. Он и направляющий, и контролирующий «орган» для меня».

Кстати говоря, утверждён в свой должности новый «зам» с седьмого июля, так что традиционные «руководительские сто дней» уже недавно отметил.

Для **Натальи Георгиевны Курц**, которую он оставил «за себя» на посту старшего мастера механического отделения, – тоже. Правда, она свои новые обязанности пока ещё только исполняет.

«Узнаю каждый день что-то новое из иной для себя – руководительской – сферы», – улыбается женщина.

По своей основной специальности она – токарь. Опытный, известный на заводе специалист. Но всё же так сразу перейти от станка на совсем иной уровень, стать руководителем всех своих товарищей по отделению... Тут, действительно, нужна определённая смелость.

Но рабочей косынки, как видите, не снимаю. В любой момент готова встать (и встаю, когда производство того требует!) к своему станку».

Впрочем, А.С. Ключихин свою преемницу и «протее» на произвол судьбы тоже не бросает, находит минутку для дельного практического совета, для моральной поддержки.

Как и для начинающих, молодых руководителей ремонтных служб: **Артёма Владимировича Логинова**, сегодняшнего механика цеха, **Алексея Сергеевича Южанинова**, исполняющего обязанности энергетика.



Н.В. Курц



И.П. Ерофеев

Оба они до совсем ещё недавнего времени тоже трудились на «простых» рабочих должностях. Но жизнь заставила, как говорит-

смотря на то, что диплом инженера уже был в кармане).

У **Александра Кимовича Ша-рапова**, старшего мастера ко-



А.В. Логинов

Вторым «секретом» работоспособности своего – такого маленького и «хронически» недоукомплектованного коллектива (причём, именно представителями самых основных, профильных, профессий!) они считают своё единство, нацеленность на общий результат.

«В единой связке все – сверху донизу, – комментирует А.П. Забелин. – Расставляем, совместно с ОГМ, основные приоритеты на данный, конкретный, момент. **Светлана Ивановна Третьякова**, мой «зам» по производству, руководит самим процессом производства деталей. А Алексей Сергеевич

ляй. Как мы уже не раз отмечали, по одной только текущей номенклатуре заказов, что в работе ремонтно-механического, можно отслеживать все заводские события и нюансы заводской производственной жизни.

Вот, например, преобладают сейчас, в заказах октября, закладные детали лопаритового хлоратора цеха № 7 (появились даже сами камеры предварительного охлаждения, валы скребковые). Комментарии, как говорится, излишни: строительству нового основного агрегата редкометаллической технологии пришла пора выходить на финишную прямую.

Взрывной клапан, чугунный лаз, лебёдка и прочие столь же солидные элементы конструкции вращающейся печи явно готовятся к предстоящему (в начале следующего года) большому капитальному ремонту «вращалки» № 2 в первом цехе. А тигель литейный пойдёт на участок грануляции. Заводская жизнь неустанно движется вперёд и её надо обеспечивать всем необходимым...

**Елена БАЖЕНОВА.**  
Фото автора

## «Я работаю на магниевом»

Мы продолжаем рассказывать о стажистах завода и о тех, чья трудовая дорожка на Соликамском магниевом только начинается.

**Вера Ивановна ШИБАНОВА**, инспектор отдела кадров. Стаж работы — 45 лет.



На Соликамский магниевый завод меня привёл мой папа — **Иван Тимофеевич Хрипунов** (всю свою трудовую жизнь — около тридцати лет — он отдал магниевому заводу) в августе 1976-го года. Пришёл как-то домой и говорит: «Я договорился с девочками из опытного, тебя берут на работу!». Тогда мне было семнадцать лет...

Приняли меня сначала в третий цех курьером. А потом, за долгие годы работы на нашем заводе, сколько я разных профессий сменила! Была телеграфистом, инспектором первого (секретного в то время) отдела заводоуправления. После сокращения штатов попала в охрану, потом снова — в третий цех.

А с две тысячи первого года и по сей день здесь — в отделе кадров. Когда я сюда переведилась, он назывался ещё отделом управления персоналом и руководил им **Сергей Игоревич Бульничко**. Он-то и пригласил на собеседование и предложил перейти к ним инспектором.

Я, конечно, согласилась. С заводским документооборотом была более-менее знакома. На новом месте освоила компьютерные программы, используемые в работе. Постепенно появлялись и новые, изучать их мне помогали специалисты отдела АСУ и заводской охраны. Спасибо им всем большое!

Особые слова благодарности — моим первым коллегам: **Марии Ивановне Пегушиной**, **Анне Константиновне Пегушиной**, **Светлане Анатольевне Бабкиной**, **Людмиле Ивановне Шумахер**, **Наталье Владимировне Дерновой**!

Вот уже двадцать лет я работаю в секторе учёта кадров. Помогаю трудоустроиться новеньким, оформляю документы. В большинстве случаев я — первый человек на магни-

евом заводе, кого соискатели встречают в отделе кадров, к кому обращаются за информа-

цией. С радостью рассказываю, объясняю, направляю в пятый кабинет — к инспекторам по подбору персонала и так далее... Каждый день встречаюсь с новыми людьми или провожаю своих хороших старых знакомых. Ведь тем, кто увольняется, их трудовые книжки к выдаче готовлю тоже я. Приятные моменты порой тут же сменяются грустными и — наоборот.

Сколько людей за эти десятилетия прошли через наш отдел! Всех и не припомнишь. Разные... Но, в основном, — хорошие! Приветливые, добрые. За сорок пять лет работы на заводе (для меня они пролетели как один миг!) я «обросла» большим количеством друзей, знакомых, чьи судьбы также связаны с заводом. Со многими из них наши жизненные дорожки очень похожи, волей-неволей «переплетаются», потому что мы жили и росли на посёлке возле магниевого завода, вместе ходили в ясли, в школу...

В те далёкие годы моей молодости про Соликамский магниевый много рассказывали взрослые, а мы — дети — впитывали эту информацию (мой папа часто говорил о своей работе, я знала некоторых заводчан из его окружения). Повзрослев, мы понимали, насколько здесь всё — родное, своё! У большинства и мысли не возникало куда-то уехать, устроиться на другое предприятие. На СМЗ шли работать с гордостью, ведь там трудятся близкие нам люди!

Так зарождались трудовые династии магниевиков (да и мы с девочками из отдела сколько раз сначала принимали документы на трудоустройство от родителей, а спустя годы встречали в отделе кадров и их детей!). Завод влиял на нашу личную жизнь. Здесь многие нашли и

свою вторую половинку, скрепив любовь узами брака. Тем самым ещё больше привязываясь к родному магниевому. Так и я встретила здесь своего мужа — **Петра Ивановича Шибанова**. Он на заводе — почти тридцать лет, в настоящее время работает ведущим инженером-механиком в ОГМ. Вместе на работу и домой — такова наша судьба.

На нашем предприятии — хороший коллектив, в цехах и отделах заводоуправления работают много замечательных специалистов и просто душевных людей. И это не только моё личное мнение. Такие слова кадровики слышали не раз от уходящих на пенсию ветеранов. От сменивших по разным причинам рабочее место. От тех, кто, поискав счастья на других предприятиях, вернулся к нам снова.

Вместе со своими коллегами, большинство из которых тоже трудятся здесь почти двадцать лет, мы многое пережили. И несколько переездов. Сначала из здания заводоуправления в дом по улице Мира, 43. Потом оттуда — сюда, в бывший наш здравпункт. Сейчас мы, так сказать, поближе к народу находимся.

Пережили мы и разные-разные, как положительные, так и не очень, разговоры с посетителями нашего отдела. Мы — последняя инстанция, где недовольный выскажет, что думает, а счастливый, светлый поблагодарит, расскажет о коллегах.

И что бы у нас ни происходило, я всегда говорю девочкам: в нашей работе нужно быть позитивным, добрым. Делать своё дело с любовью к людям!

**Елена Андреевна РЫБКА**, инспектор отдела кадров. Стаж работы — меньше года.

На Соликамский магниевый завод меня привёл счастливый случай.

Некоторое время я состояла на учёте в городском Центре занятости. В поисках работы решила заехать и в отдел кадров магниевого.

Заполнила анкету, мне пообещали рассмотреть мою кандидатуру и перезвонить.



Честно скажу, я не особо надеялась, что здесь мне предложат хорошее место, которое мне бы понравилось. И где я бы сама смогла отлично справиться с обязанностями. Да, у меня есть два диплома о среднем профессиональном образовании (техник в сфере ЭВМ и бухгалтер), ещё стаж работы секретарём на бывшем Соликамском мясокомбинате. При этом я только что после декрета. У меня растут три замечательные дочки.

Но в один прекрасный день раздался звонок из отдела кадров. Перезвонили, как и обещали! Предложили устроиться к ним. Работа с документами, с людьми — то, что мне нужно! На такое неожиданное предложение я охотно согласилась.

Убедившись, что меня точно берут (уже после оформления документов), решила поделиться радостью со своей мамой — **Татьяной Викторовной Зубрицкой**. Она у меня — магниевичка с большим стажем: трудится в первом цехе оператором пылегазоулавливающих установок с тысяча девятьсот восемьдесят восьмого года. (В своё время в этом же подразделении трудился и мой отец — **Андрей Михайлович**). Так вот, звоню я ей и говорю: «Мама, я теперь с тобой на заводе буду работать!». Она ничего про мой первый визит в отдел кадров не знала и потому была удивлена ещё больше, чем я сама, когда услышала эту новость!

Так с февраля этого года я работаю здесь, в секторе учёта кадров. Занимаюсь приказами по отпускам, больничными листами. Снова и снова всё перепроверяю, чтобы не было ошибок. Знакомлюсь с обязанностями коллег по кабинету. Стараюсь запомнить и тех, кто приносит-забирает документы из цехов: секретарей уже точно знаю всех!

Если у меня возникают вопросы, коллеги по отделу всегда помогут, подскажут, научат. Приветливые, добрые, ответственные специалисты!

Я стараюсь прислушиваться и запоминать всё, что они рассказывают, особенно когда речь заходит о магниевиках, об интересных заводских событиях.

Я рада, что попала именно сюда. И пусть я работаю не на прямом производстве, и, может быть, ещё мало знаю сам завод, всё же посоветую молодым людям устраиваться сюда. Приходить за определёнными социальными гарантиями (тот же больничный, отпуск, например). Здесь есть возможность повысить свою квалификацию (в соседнем кабинете специалисты по подбору персонала, знаю, всегда помогут, подскажут, как), построить карьеру, тем самым увеличить свой доход.

А ещё — подключиться к общественной жизни. Пусть сейчас мероприятия проводятся и не так широко, как раньше, но они есть. Кто-то может проявить себя в спорте, кто-то на сцене.

К примеру, я со своей старшей дочкой успела принять участие в конкурсе молодёжной комиссии профкома ко Дню защиты детей. Мы сняли домашний милый видео-ролик, в котором она рассказывает обо мне. Жюри признали нашу творческую работу лучшей! Такой вот дебют.

**Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА**  
Фото автора

# Знаете ли вы историю своего коллектива?

Опрос под таким названием мы провели в химико-металлургическом цехе.

**В** начале обратились к старожилам. Насколько хорошо они знают «лепотись» своего подразделения?

**Александр Юрьевич Корякин, заместитель начальника цеха по производству**



Я считаю, что знаю историю химико-металлургического. Не только потому, что знаком с хронологией событий, а ещё и потому, что помню и уважаю людей, которые отдали ему десятки лет своей жизни. В первую очередь, тех, кто помогал мне делать мои первые шаги в цехе, кто работал рядом и подсказывал всё, что требовалось, кто руководил отделением и цехом. Настоящие производственники, профессионалы!

Свой путь я начинал в третьем отделении, когда им руководил **Николай Александрович Сатыев**. **Александр Васильевич Мальшев** тогда работал у нас старшим мастером.

**Игорь Александрович Белов** — мой первый мастер.

Выходцы из той же самой смены — **Сергей Леонидович Лихачёв**, аппаратчик перегонки, старожил цеха; **Александр Карлович Гебель** (он был у нас старшим аппаратчиком, под его руководством я познавал азы технологического процесса на участке дохлорирования); **Владимир Александрович Стариков**, наш Почётный металлург, по-хорошему упёртый, настырный, продвинутый мужик; **Андрей Геннадьевич Бушмакин**, нынешний бригадир в смене **Владимира Васильевича Мальцева** (ещё тот трудяга!); **Сергей Николаевич Нюхалкин**, бригадир, ответственный человек, всегда придёт на помощь, встанет на любой передел.

С каждым из них связаны свои истории — как чисто производственные, так и личные. Каждого я буду вспоминать только добрым словом и благодарить!

А если говорить про цех в целом, то «из уст в уста» — один из главных способов сохранения нашей истории. Технологическая цепочка производства за все пятьдесят лет жизни цеха, по сути, мало видоизменилась.

Но она «обросла» событиями, судьбами...

Старожилы химико-металлургического зачастую обучают новичка не только азам профессии, но и знакомят его со временами своей молодости. Вот и я рассказываю другим про интересных людей, о том, как они реализовывали себя, как осваивали профессию. Такие разговоры и передаются из поколения в поколение.

История нашего цеха, конечно же, хранится в юбилейных фотоальбомах, на стендах, которые когда-то располагались в нашем Красном уголке и которые, кстати, планируют снова разместить в этом обновлённом помещении. В моём личном архиве тоже есть кусочек такой истории — альбом к 45-летию цеха.

Чтобы сделать правильный шаг вперёд, иногда нужно оглянуться назад.

**Олег Григорьевич Ёскин, печевой**



Для меня история химико-металлургического — это история и моей семьи в том числе.

В далёкие восьмидесятые здесь работал мой отец — **Григорий Прокопьевич**. В моей нынешней смене (конечно же, при другом составе технологов) он был бригадиром. На холодильной установке, а потом и на газоочистке трудилась моя мама — **Любовь Фёдоровна**. Несколько лет здесь работал и мой старший сын: сначала в первом цехе, после — в родном отделении седьмого.

Сам я работаю на магниевом вот уже двадцать шесть лет. Хорошо помню, как то объединялись, то разделялись отделения: четвертое, третье, второе...

Сохранить в деталях все события в памяти невозможно, но восстановить некоторые помогают старые снимки, которые в архивах седьмого цеха, насколько я знаю, собраны в памятные альбомы и стенды.

В годы моей молодости как администрация цеха, так и профсоюз проводили различные мероприятия, и на каждом из них присутствующих фотографировали. А ещё, как на от-

дельный праздник, приглашали на фотосъёмку смены-победительницы Трудовой вахты, лучшие комсомольско-молодёжные коллективы, отличившихся работников...

Моя смена тоже не раз становилась лучшей по отделению, и вот тогда, довольные и серьёзные, мы выстраивались перед фотографом! Из года в год — одна из лучших заводских традиций! — все магниевики рассматривали подобные фотографии на стендах, с гордостью рассказывали о своих знакомых или родных.

И я с гордостью говорю, что мой отец передавал свой производственный опыт многим технологам, в том числе и моему сегодняшнему мастеру — **Андрею Евгеньевичу Сулову**.

Нашу сегодняшнюю молодёжь обязательно нужно знакомить с историей цеха через снимки! Парни из нашей смены, кстати, с интересом слушают рассказы старожилов о былых временах. Порой восхищаются выдержкой ветеранов-технологов. Сравнивают условия труда, качество сырья, зарплату... Мы прекрасно понимаем: чтобы цех жил, нужно передавать свои знания и опыт, обучать новеньких всему, что умеем сами. Но, кроме передачи производственных навыков, ветеран цеха должен рассказывать о себе, о других работниках цеха. Так мы становимся ближе, роднее.

Сегодня вместе с другими наша смена «пишет» историю цеха. Ведь если наше отделение вдруг по каким-либо причинам прекратит работу, то и другие переделы пострадают. Без нашего основного этапа производства продукции другим отделениям нечего будет дорабатывать и перерабатывать.

И пусть эта история будет хорошей, без непредвиденных ситуаций. Пусть в цехе чаще случаются знаменательные события — закупается оборудование, проводятся ремонты, награждают людей за их труд! Пусть нам будет что рассказать!

**Ирина Алексеевна Плетнёва, кладовщик цеха № 7**



Я работаю в седьмом цехе с тысяча девятьсот восемьдесят пятого года. За всё это время сменила несколько профессий, соответственно, и участков, и руководителей.

Я прекрасно помню годы моей молодости, когда в химико-металлургическом, да и на всём заводе, активно работал профсоюз. Совместно с администрацией цехом организовывал столько мероприятий, что все и не перечислишь! Наша насыщенная как трудовая, так и общественная жизнь сделала историю цеха восьмидесятых-девяностых годов очень яркой!

В то время выпускалось много стенгазет, готовились праздничные информационные плакаты. В Красном уголке висели исторические стенды с

фотографиями. Все желающие их изучали, с гордостью показывали коллегам снимки своих близких, делились интересными моментами. Мы поимённо знали тогдашних ветеранов, передовиков производства. С трепетом слушали рассказы о них.

Я могу назвать много фамилий работников цеха, с которыми вместе трудилась или участвовала в соревнованиях, творческих вечерах, но не стану, так как боюсь кого-либо пропустить и обидеть. Да и список значимых магниевиков — большой.

Все они — люди советского воспитания, равнодушные, простые...

Для нас работа — второй дом! Его Историю мы писали сами, чувствуя всю ответственность. Я лично очень тяжело переживала изменения в организации работы химико-металлургического цеха. Больно вспоминать объединение-разделение второго и третьего, третьего и четвёртого отделений, из-за которого люди были вынуждены перейти на новую работу, уйти в другую смену, в другой цех...

Пусть в нашей памяти остаются только самые приятные моменты! Пусть молодое поколение интересуется историей места, на котором они трудятся. Ведь мы проводим на заводе большую часть своей жизни и должны знать о событиях хотя бы двадцатилетней давности.

**Вместо послесловия.**

Вот так ответили на наш вопрос стажисты. Для них история цеха — это, прежде всего, люди.

А мы продолжим опрос...

**Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА, Фото автора**



# Социалистический город Калийград

Именно так в тридцатые годы решили назвать свой посёлок первопроходцы калийно-магниевого промышленного.

Об этих грандиозных планах не раз рассказывали центральные советские газеты, сопровождаемая описаниями фотографиями помпезных дворцов культуры, спортивных сооружений. В публикациях этих часто встречается определение «образцовый». И это не стилистический газетный оборот, а официальное наименование многих социальных объектов зародившегося посёлка.

В начале 1930-х годов началась капитальная застройка территории со своей развитой инфраструктурой. Построены первые благоустроенные дома, общежития, баня-прачечная, поликлиника, фабрика-кухня, школы, Клуб горняков, Дом культуры магниевого завода, музей, стадионы «Химик» и «Металлург», Парк культуры и отдыха.

Было в этом образцовом советском поселении и своё «дворянское гнездо». Так называли два угловых трёхэтажных каменных дома, которые построили вдоль центральной улицы Красная (сейчас — Мира) в тот же период. В них жили директор заводов, начальники цехов и другие уважаемые люди, которые внесли неоценимый вклад в развитие производства.

Рядом с этими домами появились и несколько двухэтажных (позже были построены ещё с десяток «многоэтажек» вдоль улицы Мира, рядом с СМЗ). В центре, между этими домами, оформили просторную площадь имени В.И. Ленина. На ней возвели памятник Владимиру Ильичу: обращённый лицом на запад, он как бы встречал въезжающих в посёлок. Вокруг памятника обустроили небольшой уютный сквер. Высадили кусты акации, разбили цветочную клумбу. Маленький центральный скверик стал «лицом» посёлка. В 1999-м году, во время прокладки нового асфальтного полотна на улице Мира, сквер и памятник были снесены. Дорога пролегла напрямую.

Рядом со сквером, в 1936-м году, по инициативе В.Е. Цифриновича, руководителя первого калийного комбината, был заложен Парк культуры и отдыха для трудящихся, на территории в двадцать шесть гектаров (о нём мы подробно рассказывали в августовском

номере газеты). Позже, когда магниевого завод стал самостоятельным предприятием, парк стал считаться «магниево-калийским». Он на десятилетия стал местом притяжения всех местных жителей Соликамска.

В северном углу парка чуть позже построили спортивный стадион «Металлург» с хорошим футбольным полем. Вокруг него расположились беговые дорожки, покрытые шлаком. По бокам, в виде деревянных скамеек, стояли трибуны для зрителей, которых всегда было очень много. Вход на стадион располагался с западной стороны в виде широкой лестницы с перилами, а по обе стороны входящих встречали статуи — фигуры женщины и мужчины.

Для удобства жителей посёлка «Калиец» Олимпиада Михайловна Васильева, ветеран завода (работала ведущим специалистом в проектно-конструкторском бюро СМЗ, затем возглавила его), спроектировала дорогу, идущую от улицы Мира, вдоль западного края парка, в сторону железной дороги, а там пассажирский павильон для ожидания поезда. В 1958-м году дорога с павильоном были построены. Тогда пассажирские поезда стали здесь останавливаться, и людям не нужно было добираться до железнодорожного вокзала. На этом месте располагалась станция Соликамск-сортiroвочная.

В ноябре 1934-го года распахнул свои двери для детей калийщиков детсад №1. К дошкольному учреждению практически сразу прикрепилось наименование «образцовое». К 1940-му году в Соликамске было семь яслей и восемь детских садов, охватывающих около тысячи детей.

Сложно представить, что в небольшом провинциальном промышленном посёлке ежемесячно организовывались выставки, концерты, тематические вечера, спектакли, заезжали именитые гастролёры. В 1930-м году открылся Клуб горняков. В одном из январских номеров журнала «Калий» (1935-й год), была следующая информация: «Дворец культуры Горняков: театральный зал на триста человек со сценой, оборудованной по последнему слову техники, концертные и лекционные залы, физкультурный

кабинет, библиотека, буфет-столовая, комнаты для кружковой и культурной работы». Просветительскую деятельность вела в этом дворце известная в то время актриса **Нина Михайловна Жеромская**. За время своей ссылки в Соликамск она стала создателем и художественным руководителем драмтеатра Клуба горняков.

В тяжёлые послевоенные годы, если быть точнее — в 1949-м, в Соликамске появилась детская музыкальная школа. Располагалась она в Доме культуры Соликамского магниевого завода. Занятия в первых музыкальных классах вели приехавшие в город музыканты Московского квартета имени М.И. Глинки (виолончелист М.А. Калужский, С.Б. Косин — первая скрипка, Э.Г. Альтерманц — фортепиано). Директор, два преподавателя по классу баяна и фортепиано и тридцать учащихся — таким был состав открывшейся школы.

Вспоминает Л.К. Рудавина, ветеран завода, коренная жительница посёлка «Калиец».

*«Шумный, дружный посёлок «Калиец» моего детства был большим и многолюдным.*

*Вдоль нашей улицы, а также Спортивной, Пермской, Правды, друг за другом стояли дома, в которых жили семьи калийщиков и магниевики.*

*В магневских домах все друг друга знали. Вечерами собирались во дворе, коротали время за разговорами, пели песни, играли на баяне. Вместе и облагораживали территорию вокруг дома: все деревья и кусты мы сажали сами.*

*Мы очень любили гулять по парку, который на моих глазах расцвёл.*

*А училась я и вовсе во второй школе, раньше располагавшейся возле Дома культуры магневиков. Рядом с парком была ещё одна школа — номер пять или школа рабочей молодёжи.*

*В здании, где сейчас находится двадцать шестой цех, был садик. А рядом, в бывшем управлении совхоза «Северный», ясли. В здании нынешнего ПКО располагался универмаг. Были и другие магазинчики, а ещё ларьки с разными товарами устанавливали прямо в парке».*

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА  
Фото из интернета и архива Л.К. Рудавиной



## О коронавирусе и вакцинации

В начале октября на заводе была организована встреча с Л.А. Лукьянченко, главным врачом Соликамской городской больницы.

Главной темой обсуждения на этой встрече стала, конечно же, вакцинация. Действительно ли так важно прививаться? И, если да, какой вакциной лучше это делать? Кому положен медицинский отвод? Когда нужна ревакцинация? Вопросы, вопросы...

Все эти и многие другие моменты Людмила Анатольевна разъясняла магниевикам в течение целого часа.

Прежде всего, городской главврач обеспокоена тем, что процент вакцинирования работников градообразующих предприятий в городе — по-прежнему низкий. В то время как количество заболеваний новой коронавирусной инфекцией только растёт.

И самое главное, что она пыталась донести до своих собеседников: да, прививаться сегодня нужно! Только так можно хоть как-то обезопасить себя в нынешней ситуации. Лично в их семье, подчеркнула она, прививку от Covid-19 поставили уже все, так что и магниевикам настоятельно рекомендует сделать то же самое.

Все ответы Людмилы Анатольевны были подкреплены «горячими» статистическими цифрами: от общедоступных данных по количеству заболевших в городе до процентного соотношения смертности среди привитых и непривитых людей. А в конце встречи магниевики получили возможность проконсультироваться и по личным вопросам.

Публикуем наиболее важную информацию, полученную на этой встрече.

По городу Соликамску эффективности вакцины (в частности — «Спутник» и «Эпиваккорона») от Covid-19 — 98 процентов. Оставшиеся два процента привитых горожан переболели новой коронавирусной инфекцией в средней или лёгкой степени тяжести.

Причем среди всех этих заболевших только пятнадцать

процентов были госпитализированы. Тяжёлых больных, из числа поставивших прививку, в больницу не поступало.

• Если перед тем, как вакцинироваться, магниевики хотя бы сначала посоветоваться с терапевтом (с учётом каких-то волнующих их моментов в состоянии своего здоровья), городская больница, по предварительной договорённости с заводским здравпунктом, может выделить конкретный день и время специально под эти цели (прецеденты — например, часы для жителей того же Красновишерска — есть).

На таком приёме врач примет, осмотрит, выпишет направление на анализы, напишет медотвод или даст добро на прививку.

• Не вакцинироваться на сегодняшний день могут только дети до восемнадцати лет (хотя этот вопрос тоже обсуждается в Минздраве), беременные и кормящие мамы, люди с острыми обострениями хронических заболеваний.

В последних рекомендациях от Минздрава количество выработанных антител не является поводом для отсрочки от прививки и тем более — медотводом.

• Ревакцинацию необходимо делать через шесть месяцев после того, как вы «укололись» вторым компонентом.

• Если после прививки от Covid-19 у работника поднялась температура, то по договорённости со своим начальством он может один день полечиться дома (Министерство промышленности и торговли Пермского края давало рекомендации по этому поводу).

Если жар не спадает на второй день, необходимо сходить на приём и оформить больничный лист.

• Сегодня все отделения городской больницы, кроме перинатального центра и «травматологии», перекалифицированы под лечение ко-



ронувирусных пациентов. А это — более шестидесяти процентов коечного фонда нашего города! Из-за чего, конечно же, очень сильно ущемлены

Для решения этих проблем заключён договор со службами такси, которые помогают врачам добираться по адресам.

Не так давно в город прибыли несколько новых специализированных автомобилей. В поликлиниках и стационарах увеличено количество операторов, принимающих звонки от жителей. Облегчается и процедура оформления больничных листов.

• В «ковидных» корпусах заняты все места, за исключением лишь нескольких коек. Реанимационное отделение в городе, открытое на пятнадцать коек, всегда заполнено. Привитых пациентов в этом отделении нет.

дистые «катастрофы», такие как инсульты, инфаркты, аневризмы. Поражённые сосуды негативно влияют на работу всех органов.

На сайте горбольницы есть расписание работы кабинета диспансеризации. На данный момент пройти обследование можно в больнице на «Калийце», так как только там есть возможность сделать УЗИ сердца. Проведение диспансеризации может быть приостановлено или перенесено в другую больницу в связи с выросшей нагрузкой на врачей. Следите за новостями, звоните заранее.

• Выросло количество пациентов, болеющих коронави



все остальные категории больных, в том числе те, кто страдает хроническими заболеваниями. Но из-за колоссальной нагрузки на больницы, лечить другие болезни сегодня порой некому и негде! К примеру, на шесть мобильных бригад поликлиники, выезжающих на дом, приходится до двухсот пятидесяти вызовов в день! Ни врачей, ни транспорта на такой объём работы просто не хватает.

За весь период функционирования «ковидной» реанимации, умерших среди привитых пациентов не было ни разу. Все болеющие коронавирусной инфекцией в тяжёлой форме — это люди, не поставившие прививку.

• Не позднее, чем через полгода после перенесённого заболевания, необходимо проходить глубокую диспансеризацию. Распространённые последствия Covid-19 — сосу-

русной инфекцией в средне-тяжёлой и тяжёлой форме. Среди них практически все — непривитые люди. Чтобы справиться с увеличенной нагрузкой на стационар, некоторые терапевты сменили место работы: вместе планового приёма в поликлиниках они работают с «ковидными» пациентами в отделениях.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.  
Фото автора

### • От первого лица

Евгения

Я переболела коронавирусной инфекцией в лёгкой форме. Из всех общеизвестных признаков этого заболевания у меня был только обильный насморк. Ни повышенной температуры, ни каких-либо других недомоганий я не заметила. Но тест показал, что это — «ковид».

Я считаю, что перенесла заболевание так легко благодаря поставленной уже полгода назад прививке. Кстати, подходит срок для ревакцинации. И я

обязательно её сделаю вовремя, чтобы обезопасить себя в дальнейшем. Новая инфекция не отступает, наоборот, её негативное влияние на наш организм только усиливается.

Конечно же, я соглашусь с мнением многих магниевиков, что вакцина — не панацея. Она даст положительный эффект только в том случае, если мы будем заботиться о своём здоровье комплексно: вести здоровый образ жизни, правильно питаться, принимать витами-

ны, соблюдать правила гигиены!

Берегите себя и своих близких, отнеситесь ответственно к борьбе с общим для нас врагом!

Любовь

Мою семью тоже настиг коронавирус. Переболела моя дочь, а меня, как контактное лицо, посадили на карантин. Первым и единственным признаком стала потеря обоняния. Дочь сильно испугалась,

когда это осознала. Сразу сделали тест, результат — положительный. В течение нескольких дней она чувствовала слабость, ломоту в мышцах, но температуры не было. Я лично чувствовала себя вполне здоровой.

Нам повезло: мы и не заметили, как переболели. А через полгода после — вакцинировались.

Мои родные и знакомые практически все поступили также. Думаю, именно поэтому

никто из них и не попал в больницу.

Среди моих коллег по работе остались несколько человек, которые в силу своих личных причин ещё не вакцинировались. Боятся последствий укола... А разве последствий перенесённого коронавируса стоит опасаться меньше?... Не отрицаю, что после прививки самочувствие ухудшалось, поднималась температура, но через пару дней всё нормализовалось.

Поздравляем юбиляров октября: Таисью Фёдоровну Багину, Людмилу Дмитриевну Вятчанову, Николая Петровича Глазкова, Валерия Николаевича Егорова, Ивана Васильевича Житкова, Татьяну Сергеевну Зайцеву, Елену Григорьевну Ильчук, Владимира Кузьмича Кутелова, Елену Дмитриевну Киселькову, Михаила Васильевича Малыгина,

Людмилу Кузьминичну Кутелову, Александру Ивановну Мальцеву, Светлану Нестеровну Мальгину, Владислава Валеевича Нургашина, Бориса Валентиновича Путинцева, Надежду Павловну Рябову, Василия Игоревича Самарцева, Василису Ивановну Суханову, Юрия Алексеевича Сыропятова, Александра Яковлевича Федулова, Валентину Фё-

доровну Шахалееву, Галину Ивановну Шкумат, Ивана Михайловича Ябурова.

*Уюта радости и счастья,  
Приятных встреч и добрых новостей,  
Пусть будет жизнь  
Удачной и прекрасной  
И состоит из самых лучших дней.*

Совет ветеранов

## От всей души!

Поздравляем с золотой свадьбой чету **Брюллер Эрнста Яковлевича и Ларису Валентиновну!**

*Пусть приходит в ваш дом  
Счастья чистого свет,  
Пусть всегда будет в нём  
Радость, мир да совет!*

Совет ветеранов

Поздравляем с днём рождения **Елену Николаевну Башурову, Дарью Сергеевну Котельникову, Алексея Николаевича Ремеслова!**

*Пусть неожиданным сюрпризом  
Вас жизнь сегодня удивит!  
Наполнит сердце оптимизмом,  
Мечты и грёзы воплотит!*

Цех № 24

Поздравляем с юбилейным днём рождения **Наталью Александровну Мелькову и Татьяну Яковлевну Соловьёву!**

*Пусть всё будет, как мечталось,  
Пусть душа весь день поёт.  
И пьянящее веселье  
Не оставит целый год!*

Цехком цеха № 20

Поздравляем с днём рождения **Дмитрия Николаевича Филиппова!**

*Радостный день – подарки, веселье,  
Мы поздравляем тебя с днём рождения!  
Желаем удачи, карьерного роста,  
Чтоб в жизни всё было легко и просто.*

Цехком цеха № 18

Поздравляем с днём рождения: **Сергея Александровича Гуськова, Виктора Владимировича Комкова, Артёма Станиславовича Малакотина, Владимира Владимировича Макарова, Владимира Рашитовича Собянина, Алексея Евгеньевича Елышева, Евгению Михайловну Сиротенко!**

*От всей души желаем счастья,  
Много-много долгих лет!  
Ну, а главное – здоровья,  
Его дороже в жизни нет!*

Администрация и коллектив цеха № 3

Поздравляем с днём рождения: **Ксению Владимировну Журавлёву, Александру Владимировичу Белорусову, Виталия Викторовича Наборщикова, Василия Александровича Попова и Артёма Викторовича Леонтьева!**

*Пусть не будет осенней печали,  
Пусть не будет осенних дождей,  
Поздравления чтобы звучали  
От родных и любимых друзей!*

Цехком цеха № 20

Поздравляем именинников октября: **Сергея Юрьевича Корзуна, Андрея Валентиновича Осинцева, Алексея Владимировича Петунина, Николая Валентиновича Пономарёва, Сергея Валентиновича Насонова, Сергея Абрамовича Никулина, Геннадия Антоновича Семашко, Артёма Александровича Галкина, Анатолия Васильевича Исупова, Дарью Сергеевну Котельникову, Ивана Михайловича Кокорина, Наталью Сергеевну Заложных, Михаила Михайловича Булатова, Сергея Владимировича Максимова, Нину Ивановну Попову, Илью Юрьевича Куликова, Константина Викторовича Брикнера!**

*Успехов в труде и высот нереальных,  
Хороших доходов, блестящих побед!  
Мечты исполняются пусть моментально,  
Вам счастья, коллеги, на тысячу лет!*

Цех № 23

## Для активных семей

С 1-го октября стартовал приём заявок для участия в краевом конкурсе для семейных команд «ПЕРМСКАЯ КРУГОСВЕТКА!».

На фоне современных ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией, актуальным является поиск активных форм, позволяющих, не покидая своего дома, вместе с семьёй и друзьями изучать родной край, совершать открытия, узнавать об уникальных памятниках природы, объектах истории и культуры, о памятных местах, связанных с событиями, значимыми датами, знаменитыми земляками.

Особенно это актуально для семей, не имеющих возможности часто путешествовать: живущих в отдалённых территориях нашего края, многодетных и малообеспеченных, имеющих членов семьи с ограниченными возможностями здоровья.

Краевой конкурс для семейных команд «Пермская кругосветка» позволит расширить рамки доступности семейного краеведения, создаст условия для приобщения детей и взрослых к изучению родного края, позволит не просто провести время всей семьёй вместе, но и, возможно, создать новую семейную традицию.

### Интересно поучаствовать? Пиши нам!

Участвуй, познавай наш край,  
путешествуй всей семьёй

Контакты:  
perm-krug@yandex.ru  
+79581411750




К участию приглашаются семьи, живущие на территории Пермского края, минимальный состав команды 2 человека (участие детей до 18 лет приветствуется), максимальный состав – не ограничен.

Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку и ответить на вопросы краеведческой викторины «Пермская кругосветка», включающей как тестовые, так и творческие задания.

Победителями конкурса станут семьи, чьи ответы наберут наибольшее количество баллов и войдут в число 500 семей-призёров.

Все семьи-участники получают сертификаты, а победители – дипломы и призы.

Всю подробную информацию вы можете получить, перейдя по ссылке [https://vk.com/topic-198913795\\_48205968](https://vk.com/topic-198913795_48205968).

Пермский краевой центр «Содружество»

### Межрайонная ИФНС России № 11 по Пермскому краю информирует.

Граждане – физические лица, имеющие в собственности имущество (квартиры, комнаты, жилые дома, гаражи, объекты незавершённого строительства и другое имущество), земельные участки, транспортные средства, обязаны оплатить имущественные налоги не позднее 1-го декабря 2021-го года, на основании налогового уведомления.

Налоговое уведомление можно получить в почтовом отделении, в налоговом органе, в МФЦ или в электронной форме через «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (ЛК ФЛ).

В налоговых уведомлениях внесены следующие изменения.

При расчёте налога на имущество налоговая база определяется в отношении каждого объекта налогообложения как его кадастровая стоимость, указанная в Едином государственном реестре недвижимости по состоянию на 01.01.2020 года.

Оплатить налоги можно: через платёжные терминалы, отделения Почты России, онлайн-кабинеты и отделения банков, Единый портал государственных и муниципальных услуг, с помощью электронных сервисов ЛК ФЛ, «Уплата налогов и пошлин физических лиц», мобильное приложение «Налоги ФЛ».

В случае неполучения налогового уведомления по объекту, в отношении которого за всё время владения им налоговые уведомления вы не получали, налог не уплачивали и льготой не пользовались, вы обязаны в срок до 31 декабря 2021-го года сообщить о наличии у вас объектов недвижимости или транспортного средства в любой налоговый орган (форма сообщения утверждена приказом ФНС России от 26.11.2014 № ММВ-7-11/598@). К данному сообщению следует приложить копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости или документов, подтверждающих госрегистрацию транспортных средств.

Сообщение вы можете представить в налоговый орган лично, через МФЦ, направить по почте заказным письмом, а также передать в электронной форме через ЛК ФЛ.

М. Сидоров, начальник Межрайонной ИФНС России № 11 по Пермскому краю

Выражаем глубокие и искренние соболезнования родным ушедших из жизни ветеранов: **Валентины Всеволодовны Мусихиной, Сергея Леонидовича Малютина, Юрия Михайловича Чекушева, Сергея Васильевича Кузнецова, Юрия Александровича Пьянкова, Алексея Степановича Шестакова, Нины Алексеевны Ряпосовой, Людмилы Николаевны Селивановой, Валентины Константиновны Соколовой, Тамары Николаевны Савочкиной, Тимура Владимировича Рычкова!**

Совет ветеранов