

Газета основана в 1946 году

Пятница, 1 августа 2025 г.
№ 27 (3796)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



ЦИТАТА НОМЕРА:

«Поддержка местных инициатив является важной частью политики корпоративной социальной политики Госкорпорации «Росатом». Успешная реализация проектов-победителей конкурса «Есть идея? Действуй!» в Соликамске станет шагом на пути к развитию города и улучшению качества жизни его жителей. Благодаря совместным усилиям удастся

воплотить ещё много интересных и полезных проектов, направленных на развитие патриотизма среди молодого поколения, сохранение культурного наследия и вовлечение жителей в общественную жизнь».

Алексей ШЕМЕТОВ, заместитель генерального директора «Росатом Недр», председатель Совета директоров СМЗ (вторая полоса).

Связь поколений живёт



Для Людмилы Михайловны Кокшаровой, дочери героя Курской битвы Михаила Афанасьевича Ябурова, 40 лет отдавшего работе на СМЗ, книга «Люди и судьбы: вклад в Великую Победу» особенно дорога. В числе активистов завода она по крупицам собирала материалы о рабочих, чьи имена запечатлены на памятнике магниевикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. «Книга получилась художественная, читаешь её, и невозможно оторваться, – поделилась она на презентации. – Столько знакомых лиц – ветеранов войны, тружеников тыла, которых я знала лично. Судьбы, опалённые войной, но такие разные. Трогает до глубины души!»

Подробности – на второй полосе.

Распознавать и предотвращать

На СМЗ проходит обучение линейных руководителей и работников эффективным методам управления безопасностью.

Его проводят внутренние тренеры – наши сотрудники, которые уже обучились по данной программе на базе ПАО «ППГХО».

Занятия проходят в формате семинара. Большое внимание уделяется анализу нарушений при выполнении разных видов работ. На примерах участники разбирают причины происшествий, серьёзность последствий, по фотографиям оценивают состояние рабочих мест, расположение оборудования, факторы риска.

Отдельный блок посвящён практике проведения поведенческих аудитов безопасности (ПАБ): что это такое, кто и с какой периодичностью их проводит, какие методы наблюдения используются.

«Нам важно донести, что культура безопасности – это не просто правила и инструкции, а отношение работников к собственной безопасности, их привычки и поведение, – комментирует один из преподавателей Людмила Емельянова (цех № 20). – При создании в коллективе хорошего климата безопасности руководители всех уровней должны общаться с подчинёнными в этом направлении и на деле демонстрировать культуру безопасного поведения (КБП)».

Во время обучения активно проходит работа в группах: обсуждаются способы выявления опасных ситуаций, что можно сделать для их предотвращения. В ходе диалога на доске фиксируются предложения по развитию КБП.

В завершении участники самостоятельно оформляют ПАБ, оценивают возможные риски и прописывают корректирующие мероприятия. «Польза от обучения объективно будет, – отмечает Владимир Бородин, мастер участка перспективных направлений цеха № 3. – Важно, чтобы профилактика проводилась внутри коллектива и была направлена на предотвращение работы в опасных условиях и правильное использование СИЗ».

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



Что волнует сотрудников?

На Дне директора генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов ответил на вопросы работников. Предлагаем вашему вниманию темы, которые затронули наши сотрудники.

Возможно ли получение второй ступени высшего образования (магистратуры) за счёт предприятия и без отрыва от производства?

Да, за счёт средств предприятия сотрудники могут получить вторую ступень высшего образования. В настоящее время этой возможностью воспользовалось 26 наших работников, они учатся по техническим специальностям. Сотрудники отдела кадров готовы проконсультировать всех желающих по этому вопросу.

Можно ли организовать обучение ИТР по работе в САПР КОМПАС-3D?

Для организации обучения по работе в САПР КОМПАС-3D необходимо подать заявку в отдел кадров с обоснованием необходимости обучения.

Для испытания запорной арматуры на прочность и герметичность, а также для испытания подшипников на износостойкость и прочность, используются специ-

альные стелды. Возможно ли приобретение таких стелдов для нашего предприятия?

Такие стелды можно приобрести. Для этого нужно оформить заявку на закупку и подготовить необходимую документацию, включая техническое задание.

Мы бы хотели внедрить в нашу работу приборы для диагностики сварочного шва (например, ультразвуковые дефектоскопы). Возможно ли это?

У нас на заводе есть лаборатория неразрушающего контроля (ЛНК). Она проводит ультразвуковой контроль сварочных швов и делает их рентген.

Какую помощь оказывает предприятие на проведение Дня города?

СМЗ традиционно поддерживает праздник. В частности, вкладывает средства в приобретение праздничного салюта. В День города на центральной площади будет работать интерактивная площадка от нашего предпри-

ятия с интересными конкурсами.

С марта по июнь 2025 года не могу получить сапоги 47 размера на складе. Когда появятся?

Сапоги 47 размера поступили на центральный склад 9 июня. Если подошёл срок плановой замены, можете подойти и получить их.

Планируется ли открытие столовой спецпитания в здании цеха № 7?

Данный вопрос рассматривается. При открытии нового производства нам понадобятся дополнительные точки питания.

Предлагаем иногородним работникам сделать частичную компенсацию транспортных расходов.

Данное предложение может быть внесено на рассмотрение нового коллективного договора.

Можно ли для работников лаборатории, работающих с химическими реактивами и не имеющих льгот, добавлять 1 день к отпуску за каждые 5 лет, отработанных в лаборатории?

Дополнительные дни к отпуску устанавливаются в соответствии с проведённой специальной оценкой условий труда (СОУТ). На данном рабочем месте по СОУТ установлен класс условий труда 3.1. К сожалению, дополнительные дни к отпуску не положены.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»



Инициативы горожан поддержаны

АО «Росатом Недра» (управляющая компания Горнорудного дивизиона) и СМЗ отметили лучшие социальные проекты муниципалитета.

В рамках реализации конкурса грантов «Есть идея? Действуй!» поддержано семь проектов, предложенных социальными предпринимателями, жителями Соликамска и волонтерами. Финансирование получили инициативы, направленные на развитие культуры, патриотизм и благоустройство городской среды.

«Второй год мы проводим конкурс социальных инициатив среди жителей Соликамска. В этом году защита проектов проходила онлайн, конкурсная комиссия рассмотрела 10 поданных заявок. Для нас важно, чтобы инициатива исходила от самих горожан, ведь мы руководствуемся принципом «ничего для вас без вас», – отметила руководитель направления КСО АО «Росатом Недра» **Виктория Логинова**.

Партнёрами конкурса от «Росатом Недра» выступили СМЗ и администрация Соликамского муниципального округа. Оператор конкурса – местный некоммерческий фонд поддержки и развития территориального общественного самоуправления и общественных инициатив.

Победителями в номинации «Соликамск юбилейный» стали проект «Огненное сердце» (театрализованное представление с участием молодёжи ко Дню города) и проект «БИАРМИЯ» (фестиваль пермского этноса). В номинации «Соликамск – комфортный город» поддержаны проекты «ЭКОсуббота» (мероприятия для взрослых и детей по экологическому просвещению), «Родник – источник жизни» (благоустройство родника возле п.Черное) и «За чистое будущее» (экологический марафон для работающей молодёжи Соликамска). Проекты «Северодонецк-Соликамск» (концертная программа «Славе – не меркнуть. Традициям - жить!» с участием учащихся и преподавателей детских музыкальных школ из Соликамска и Северодонецка) и «Соликамск За НАШИХ» (мастер-классы для молодёжи по плетению браслетов выживания и изготовлению сухого душа и сухих смесей (чай, каши) будут реализованы в рамках номинации «Соликамск – город патриотов».

Общая сумма выделенных грантов составила более 1,6 млн рублей. Все проекты должны быть реализованы до середины октября.

Напомним, конкурс социальных грантов «Есть идея? Действуй!» проводится в регионах присутствия Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Благодаря программе в городах расположения предприятий появляются новые рабочие места, расширяется спектр услуг, реализуются новые проекты благоустройства, организовываются досуг и спортивные мероприятия. В прошлом году в рамках конкурса в Соликамске реализовано 11 проектов на общую сумму 2 млн рублей. Среди них – установка памятного камня в честь основания Григорием Демидовым первого ботанического сада в России, создание настольных игр об историко-культурных, социально-значимых и промышленных объектах Соликамска, высадка деревьев для создания аллеи семей-династий сотрудников СМЗ и другие.

Тамара БАШУРОВА

Хотите задать вопрос руководству предприятия? Пишите в личные сообщения нашей официальной группы «ВКонтакте» (vk.com/solimgzavod) или отправляйте письмо на электронную почту lazdovskaya_ta@smw.ru (Татьяна Александровна Лаздовская, начальник отдела по взаимодействию с региональными органами власти). Обращаем внимание, что анонимные вопросы и вопросы, написанные с фейковых страниц, не принимаются.



Во имя памяти и мира

В год юбилея Великой Победы в заводском Совете ветеранов состоялась презентация книги «Люди и судьбы: вклад в Великую Победу».



Это издание – дань памяти людям героического поколения, работникам Соликамского магниевого завода – участникам Великой Отечественной войны и ветеранам тыла.

«Нам всем важно помнить героев-победителей, воспитывать на их примерах новое поколение, – в приветственном слове отметила директор по кадрам и социальной политике **Евгения Викторовна Насекина**. – Когда такая книга есть в семейном архиве, когда ты можешь её пролистать, посмотреть фотографии, прочитать эти строки детям, дети – внукам, внуки – правнукам, вот тогда история сохранится на долгие годы. Большое спасибо всем, кто приложил руку к работе над книгой! Мы искренне верим, что вклад магниевиков в Великую Победу не будет забыт».

Идея создания книги принад-

лежит Совету ветеранов СМЗ. Его активисты попытались воссоздать панораму событий того времени, на конкретных фактах показать, как в войну переплетались трагедия и мужество, боль и героизм. В основу легли материалы большой, кропотливой поисковой работы.

«Информация в рукописном виде была собрана давно. Многие воспоминания были написаны самими свидетелями тех дней. Перед нами стояла непростая задача: как это всё оформить и систематизировать, – на презентации рассказала председатель Совета ветеранов завода **Любовь Никифоровна Шлюкова**. – Мы вышли с инициативой создания книги к администрации завода, и рады, что нас поддержали! У нас получилось рассказать о самоотверженности и мужестве тружеников тыла и магниевиков-фронтовиков. Со многими из них мне посчастливилось поработать. И надо сказать, что это была особая категория людей – очень внимательные, отзывчивые, терпеливые, по-настоящему занимавшиеся патриотическим воспитанием подрастающего поколения».

Отдельные слова благодарности за написание текстов, подготовку фотографий, макета книги прозвучали в адрес редактора газеты «Магниевик» **Елены Юрьевны Баженовой** и дизайнера **Андрея Анатольевича Галкина**.



«Это был огромный труд, – поделилась Елена Юрьевна. – Из предоставленных мне материалов, подчас трудно читаемых, я выбирала не только факты, но и личные, живые воспоминания магниевиков. Ведь это рассказ о пережитом, о чём мы никогда и нигде больше не узнаем. Использовала также свои публикации из газеты «Магниевик». С каждым этапом работа становилась всё глубже, а книга – ценнее. Да, времени на её создание ушло много, но для меня это было в удовольствие. Многих ветеранов войны я застала живыми, и хочется, чтобы связь поколений не прерывалась».

Презентация книги «Люди и судьбы: вклад в Великую Победу» прошла очень душевно. Трепетно перелистывая страницы, участники встречи делились впечатлениями, со слезами на глазах рассказывали о героическом прошлом своих предков.

Экземпляры книги будут переданы музею и Совету ветеранов СМЗ, а также семьям, чьи фамилии участников Великой Отечественной войны обозначены в издании. Несколько книг пополнят фонд центральной библиотеки Соликамска. Электронная версия издания в скором времени будет доступна на официальном сайте СМЗ в разделе «История».

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

Уникальный, как сам третий цех!

В конце июля Юрий Александрович Дернов отметил замечательный юбилей!



Десятью лет! Таким возрастом можно только гордиться! И такой трудовой биографией, как у нашего сегодняшнего юбиляра – тоже!

Бывший старший энергетик заводского опытного цеха, один из первопроходцев практически всех наших современных технологий и видов оборудования, кавалер орденов Ленина и знака Почёта.

Годы работы Юрия Александровича Дернова – с августа 1964-го по 2004-й. Целых сорок лет! И какие же это были годы!

Начало 60-х – время, в кото-

рое и велась отработка всех сегодняшних заводских технологий, а также тех (производство титана, в том числе), которые впоследствии были переданы на другие предприятия Советского Союза. Опытный цех во главе с легендарным **Степаном Павловичем Соляковым**, его основателем и идейным «двигателем» всей заводской производственной науки, действительно, был настоящим опытным полигоном отрасли!

Как уже рассказывал для одной из наших публикаций Юрий Александрович: «Жизнь в нашем третьем цехе тогда буквально кипела.

Общая численность работающих превышала 300 человек. По всему заводу были разбросаны опытные установки, где наши инженеры и рабочие под руководством Степана Павловича вели испытания новой техники. На знаменитой второй установке, из которой потом, спустя почти 10 лет, и вырос седьмой цех, шла отработка технологии редкометалльного производства. На восьмой установке изучались проблемы газоочисток цеха № 1. На первой и третьей велись испытания карналлитовых хлораторов, на пятой отработывался хлоратор циркониевый...

А какая же практика, какие исследования без энергетики! Мы всегда шли рядом с инженерами-испытателями в их исследованиях, вместе решали важные задачи, изобретали новые установки, отработывали технологический процесс».

Первые годы работы в цехе Ю.А. Дернов руководил бригадой электриков (так как уже имел опыт работы по этой специальности в ЖКО). Все монтажные работы специалисты электрослужбы (а их в цехе было две бригады, как и – слесарей) выполняли только своими силами, ни о каких подрядчиках в то время речи ещё не шло. До всех нюансов, связанных с подключением нового, ещё неизвестного никому оборудования, доходили только

своим умом. По-другому рядом с Соляковым, не признававшим никаких «нерешаемых» проблем, работать было просто невозможно. «Тяжело с ним было, – по признанию Юрия Александровича, – но зато интересно. Не простыми «винтиками» мы себя ощущали, а людьми, от которых действительно что-то зависит».

А сколько ещё таких незабываемых событий и ярких человеческих судеб хранит память ветерана заводской «опытной» энергослужбы! Пятерых начальников цеха он «пережил», на его глазах и в совместной работе выросла целая плеяда молодых руководителей производства, ставших впоследствии самыми уважаемыми специалистами СМЗ. А для кого-то именно Юрий Александрович Дернов стал первым профессиональным наставником и учителем. Кстати, все наши заводские кандидаты технических наук, защитившие свои диссертации в 70-е – 80-е годы, тоже во многом обязаны ему: ведь это специалисты его службы подключали все их установки для отработки даже самых необычных опытов, вместе с ними искали варианты, как это сделать лучше и эффективнее.

После пуска цеха № 7 (именно туда потом перешла большая часть коллектива «опытников»), для третьего

цеха настала пора постепенного перехода в том числе на производственные рельсы. Годы создания и развития участков ректификации, аммиачного гидролиза – тоже одна из самых памятных (непростых, но очень интересных!) страниц в биографии Юрия Александровича.

Уже став пенсионером, специалист ещё долго трудился в родном цехе электриком. А сегодня заводскую династию Дерновых продолжают сыновья: **Александр Юрьевич** возглавляет производственно-технический отдел завода, **Андрей Юрьевич** трудится в отцовском опытном цехе, обеспечивает производство завода уникальным кварцевым оборудованием.

Сколько ещё важного и интересного можно рассказать об этом человеке, таком неугомонном, общительном, неравнодушном! Он и умелец на все руки, и садовод непревзойдённый, и семьянин замечательный (с женой Алевтиной Ивановной они вместе идут по жизни уже много лет), пример во всём для своих детей и внуков!

С замечательной датой Вас, Юрий Александрович!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото из архива редакции

«Драйверы» рулят!

В сезоне 2024-2025 команда заводоуправления вновь завоёвывает Кубок интеллектуальных игр завода.

Такой турнир на СМЗ проходит уже в десятый раз – и в этом тоже уникальность нашего предприятия! Команд становится больше, а уровень эрудитов растёт.

Восемь игр сыграли знатоки в этом сезоне. От тестовых викторин (здесь лучшие результаты показал цех № 3) до кнопочных баталий. Пошекетали нервы и в «Своей игре», где самоуверенность и азарт в лёгкую вводили в «минус». Проявить бдительность и знания тогда удалось «Десяточке» (цех № 10).

Порадовали участников новые викторины. Например, «Соликамская разминка». Прочитать свой результат невозможно было до самого конца, поскольку за правильный ответ давалось ровно столько баллов, сколько команд ответило неверно. Эрудицией и знаниями здесь блеснули «Драйверы» (цех № 24) и «Всегда первые» (цех № 1).

Эти же команды стали лидерами и в дебютной игре заключительного тура «Треугольник». Суть проста: три вопроса – один ответ, чем быстрее ответишь, тем больше баллов

заработаешь. Однако риск в том, что в погоне за максимумом можно было ошибиться и лишиться себя шансов взять хотя бы один балл. Пример:

– По мнению Дмитрия Горчева, «ОНА» представляет собой вариацию древнегреческих апорий, так как каждый последующий персонаж слабее предыдущего, и возникает опасение, что результат достигнут не будет.

После этой подсказки у некоторых появилась версия – сказка «Репка», однако никто рисковать не стал!

– На плакате 1917 года искоренить царский режим пытается сначала студент, затем крестьянин, а затем – рабочий и солдат, но только вместе им удаётся избавиться от царя. На плакате царь изображён похожим на заглавный персонаж ЭТОГО произведения.

Зато в этот раз многие команды уверенно написали «Матрёшка».

– Речь идёт о битве за урожай. Он был так велик, что сил для сбора не хватало. К этому привлекли всех от мала до велика. И лишь

к концу истории появился маленький герой, усилия которого спасли урожай. О каком произведении речь?

«И всё-таки «Репка», – досадовали игроки.

В этом и есть тот самый интеллектуальный драйв, ради которого магниевики с нетерпением ждут новых игр! Уже двумя командами в сезоне играли цеха №№ 10 и 18. В четвёртом туре к основной сборной цеха № 7 присоединились новички «Ещё семёрки». Накануне Дня металлурга в игру включилась команда «Редкие земляне» (руководители предприятия во главе с генеральным директором СМЗ **Русланом Димухамедовым**) и сразу же завоёвала два призовых места!

По итогам всех игр победителями стали эрудиты заводоуправления: **Иван Терентьев, Юрий Собянин, Елена Баженова и Ольга Красницкая**. «Своя команда – своя игра, где каждое движение глаз, мимика, жест, каждое слово значит очень многое, – поделились лидеры сезона. – И этот процесс поиска версий, радость от верного ответа приводит в эйфорию! Вот одна из таких



«вкусных» логических цепочек. Перед нами изображение коктейльных трубочек разного цвета и формы (ответ из двух слов на одну букву). Поехали: «Дорога – маршрут – ветка – метро! М – московское!» И мы единственные, кто ответил верно с первой подсказки.

Большое спасибо **Ирине Верлевской** за организацию игр, за каверзные и мудрё-

ные вопросы и, конечно, за ту энергетику и атмосферу, которую нам дарит наш заводской турнир. Благодарим всех участников за достойное соперничество и интересную игру! До встречи в следующем сезоне!»

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

От станка – к пьедесталу

По традиции на комбинированной эстафете, посвящённой Дню металлурга, объявили итоги заводской Спартакиады 2024-2025.

Весь спортивный сезон, с октября по май, цеховые коллективы соревновались в разных видах спорта, объединяясь в стремлении к победе и здоровому образу жизни. Новым в этом году стало перетягивание каната. На разных этапах к спартакиаде подключились практически все цеха, но шансы на победу были у тех, кто активно и массово участвовал во всех видах. Каждая команда, представлявшая свой цех, вложила максимум усилий, демонстрируя не только физическую подготовку, но и командный дух!

В **общекорпоративном зачёте среди основных подразделений** победителем стал цех № 1. Серебро досталось цеху № 7, а бронза – цеху № 4. Среди вспомогательных цехов выиграли спортсмены 16-го цеха. Второе место занял цех № 10. Замкнул тройку лидеров цех № 20.

В номинации «За массовость» награждены цеха №№1 и 10, а «За волю к победе» кубки вручили кол-

лективам 9-го и 3-го цехов.

Помимо командных достижений были отмечены и индивидуальные успехи работников СМЗ. **Лучшими спортсменами** в своих возрастных категориях стали **Лилиана Масляк, Данил Мальцев** (оба из цеха № 1), **Татьяна Носкова** (цех № 4), **Сергей Дологовских** (цех № 7), **Владимир Гусельников** (цех № 16) и **Юлия Скобелева** (заводоуправление). **Лучшим физоргом** признан **Александр Емельянов**, работник цеха № 1. **Самым активным начальником цеха** стала **Галина Мещурова**, руководитель цеха № 10. **Елена Костарева** (1-й цех) и **Виктор Палун** (4-й цех) отмечены в номинации «За верность спорту».

Таковы итоги заводской Спартакиады. Поздравляем победителей и призёров! Надеемся, что в следующем сезоне примут участие ещё больше магниевики!

Теперь мы в ожидании ещё одного важного спортивного ре-



Анжела Розина – представитель спортивной дружины цеха № 1

зультата. В День физкультурника, 9 августа, объявят победителей и призёров городской Спартакиады трудящихся. Какое место заняли магниевики в этом году? Ответ – совсем скоро!

Тамара БАШУРОВА.
Фото автора

— От всей души!

От всей души поздравляем с замечательным юбилеем **Галину Николаевну Шипулину** и **Сергея Владимировича Капусткина!**

*Будет пусть всегда лишь счастье,
Деньги, радость, вера, смех.
Пусть не делится на части
Ни здоровье, ни успех!*

Администрация и цеховой комитет цеха № 7

Поздравляем с днём рождения именинников второй половины июля: **Алексея Васильевича Моисеева, Ольгу Анатольевну Резвухину, Юлию Сергеевну Анциферову и Даниила Валерьевича Котельникова!**

*Пусть будет жизнь сплошной сказкой,
Где есть любовь, тепло и ласка,
Здоровье крепкое, удача,
Веселье каждый день в придачу!*

Коллектив цеха № 3

С радостью поздравляем именинников этой летней недели: **Наталью Юрьевну Мазунину и Станислава Игоревича Шамратова!**

*Желаем радости блестящей,
Удачи яркой и большой,
Пусть ворвётся в двери счастье,
Подарит нежность и покой!*

Коллектив цеха № 18

С удовольствием поздравляем с днём рождения именинниц июля: **Ольгу Николаевну Гребенюк, Светлану Валерьевну Кылосову и Светлану Вячеславовну Репину!**

*Пусть мечты все воплотятся,
Придёт успехов череда,
Чтоб жить легко и улыбаться
Сегодня, завтра и всегда!*

Коллектив цеха № 10

От всей души поздравляем с днём рождения именинников этой недели июля: **Рафиля Ромилевича Баязитова, Валерию Владимировну Баранову, Илью Андреевича Журавлёва и Рината Владиславовича Поморцева!**

*Добрых шуток и веселья
Пожелаем в день рожденья!
И идей оригинальных,
И доходов – постоянных.*

Администрация и цеховой комитет цеха № 7



Тройка лучших спортсменов сезона

Железная хватка

Впервые среди магниевики прошёл турнир по армрестлингу.

И, как оказалось, поклонники этого вида спорта на заводе есть! Сразиться на руках решились 11 мужчин и 15 женщин. Кто-то пришёл показать свои возможности, кто-то – вспомнить спортивное прошлое и испытать себя. Соревнования проводились по системе двоеборья, согласно которой итоговые места участников определялись по сумме очков, полученных в борьбе как левой, так и правой рукой. В поединки вступали участники разных возрастных и весовых категорий. Основной задачей было прижать руку соперника к столу, и не факт, что преимущество в мышечной массе сыграет роль. Чувствовалось, что у многих серьёзный спортивный опыт. А вообще силу духа и невероятную волю к победе проявили абсолютно все! Некоторые

спарринги продолжались по несколько минут, натягивая нервы болельщиков до предела.

Особенно яркими выдались финальные поединки. Накал эмоций был потрясающий: «Давай! Давай! Ты можешь! ... О-о-о!» Словом, это нужно было видеть! Какие же сильные, мужественные наши магниевики!

Одним из лидеров турнира стал Сергей Ивашов, аппаратчик в производстве титана и редких металлов участка ректификации цеха № 3: «Армрестлинг появился в моей жизни ещё в школе. Я и сейчас поддерживаю себя в форме, занимаюсь спортом. Соперники сегодня сильные, и бороться с ними было сложно. Главное – не проспять старт. В армрестлинге большую роль играет реакция, а потом и силовые показатели, и,



Битва сильнейших:
Артём Новожилов VS Андрей Чертищев

конечно, техника. Есть определённые точки, в которые нужно давить, ногами можно помогать. Я старался быть собранным и сделать всё по максимуму».

В ходе упорных поединков призовые места распределились так.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



10-й цех: хрупкие, но сильные!
Кристина Акимова VS Анна Новикова

СРЕДИ ЖЕНЩИН:

1 место – **Юлия Савочкина** (цех № 10)
2 место – **Мария Туболова** (цех № 4)
3 место – **Виктория Березина** (цех № 18)

СРЕДИ МУЖЧИН:

1 место – **Андрей Чертищев** (цех № 19)
2 место – **Артём Новожилов** (цех № 7)
3 место – **Сергей Ивашов** (цех № 3)