



Газета основана в 1946 году

Пятница, 30 сентября 2022 г.
№36 (3664)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Если мы открываем новый спортивный сезон в таких непростых для завода условиях, то мы должны быть уверены, что он пройдёт массово! Каждый цех, отделение, участок, служба должны присоединиться к спортивным мероприятиям! Постараемся заложить больше средств в бюджет на этот спортивный сезон. Обязательно предусмотрим средства на выездные

соревнования (краевые, городские, фестивали ГТО), чтобы наши лучшие спортсмены смогли достойно представить завод».

Евгения НАСЕКИНА,
помощник генерального директора по кадрам
и общим вопросам (седьмая полоса)

Не сомневайся, потребитель!



Узел выгрузки готовой продукции – конечный «пункт» большого и сложного процесса титанового производства цеха № 9. Затаривание титановой губки в бочки (ровно 250 «кило», без грамма отклонений – основное требование!) отслеживает Денис Хутный, бригадир раздельщиков титановой губки. А весь путь «превращения» исходного сырья в красивый стратегический металл – на нашей 3-й полосе.

Новый водовод

Завершены ремонтные работы на одном из самых крупных сезонных объектов по части энергетики – обратном водоводе от насосной станции до второго корпуса цеха № 7.

Сегодня этот обновлённый участок протяжённостью 275 метров, как и его «сосед» по раскопу – артезианский водовод (а у этого участка длина всего 85 метров), уже в работе. Как и все остальные заводские «артерии», выходящие сегодня из ремонтов, они тоже переведены на современные, не подвластные коррозии, полиэтиленовые материалы.

«Теперь, до наступления холодов, нашим подрядчикам из компании «Стройснаб» останется заменить ещё два небольших участка водоводов: артезианского – в районе здания бертоли цеха четыре, и речного – вдоль первого корпуса цеха номер семь», – отмечает **А.В. Чертицев**, начальник цеха № 19.

На капремонт!

Со следующего понедельника в сырьевом отделении цеха электролиза начнётся капитальный ремонт вращающейся печи № 2.

Это крупномасштабное мероприятие из разряда тех, что бывают далеко не каждый год. (Последний раз подобный капремонт проводился в отделении в 2020-м). Впереди у исполнителей работ – специалистов ремонтно-строительного цеха № 26 – почти два полных месяца напряжённых работ.

Корпус самой печи вместе с топочной камерой, вращающийся металлический барабан, пылевые бункера – это только самые крупные из узлов «вращалки», подлежащих полной замене. Первыми на демонтаж заступят с понедельника слесари и сварщики второго участка. «Будем работать круглосуточно – в три смены, – делится планами на предстоящие два месяца **В.В. Климов**, старший мастер подразделения. – По этому случаю снимаем специалистов практически со всех плановых объектов первого, четвёртого, седьмого цехов, исключения – только для самого неотложного». Соответствующий график (только в две смены) расписан и по футеровщикам первого участка.

Как всегда, примут участие в работах и механики самого первого цеха, его сырьевого отделения.

Полностью готовы к работе в новых – ремонтных – условиях технологи подразделения. Запасы сырья подготовлены, планы производства скорректированы и выверены. «Кроме трёх вращающихся печей, планируем задействовать в технологическом процессе и печь кипящего слоя, – рассказал **Д.Е. Сенокосов**, старший мастер отделения. – Как раз на сегодня запланирован её запуск в работу после ремонта фундамента вентилятора ВМ-15».

Елена БАЖЕНОВА

Ещё немного...

Уже совсем скоро в этой большой ремонтной эпопее будет поставлена точка.

Официально ремонт АБК-1 цеха электролиза магния финиширует в конце сентября. Доделать его исполнителям — работникам цехового ремонтно-восстановительного участка (РВУ) — на момент нашей фотосъёмки (в середине месяца) оставалось буквально совсем ничего: один так называемый тёплый переход. «Косметически — довольно запущенный, «страшненький», — поведала **Оксана Баяндина**, одна из героинь нашего сегодняшнего репортажа. И, улынувшись, добавила: «Но ничего — глаза боятся, а руки делают».



О.В. Баяндина

Действительно, для таких умелых рук, как у самой Оксаны Васильевны и у **Ольги Петровны Макаровой** с **Галиной Сергеевной Губиной**, её коллег по бригаде, это просто «мелочи», не идущие ни в какое сравнение с тем, что уже сделано.

Вообще-то официальный статус этого ремонта — текущий. Как и у всякого другого, связанного с побелками, покрасками и всем таким же прочим в том же духе. Но где вы видели другие текущие ремонты, сопоставимые по своим объёмам с этим?!

...Впервые о начале работ на объекте мы рассказывали ещё



О.П. Макарова

в декабре 2020-го года. На тот момент малярно-штукатурное звено в составе О.В. Баяндиной и О.П. Макаровой в тандеме с мужчинами-монтажниками, выполнявшими тогда плотницкие работы в бане-сауне, «отчитывалось» за полностью обновлённый

третий бытовой этаж здания. «А мы отправимся дальше. То есть ниже — на второй этаж. Но это уже — «история» следующего, две тысячи двадцать первого, года», — сказал тогда **С.И. Ветчанинов**, руководитель подразделения. И так, постепенно, шаг за шагом, месяц

за месяцем, с временными перерывами, вызываемыми производственными потребностями, переброской людей на другие важные объекты (их у первого цеха всегда в избытке!), преображались все помещения этого обширного по своим площадям трёхэтажного здания.

На сегодняшний день побелены и покрашены, облицованы новой настенной и половой плиткой практически все без исключения бытовые помещения — раздевалки, душевые, бани-сауны, туалеты, а также коридоры, лестничные клетки...



За работой Г.С. Губина

Такое глобальное, всеобъемлющее обновление здания (едва ли не ровесник самого первого цеха!) «переживает» точно впервые. Остаётся только порадоваться за всех заводчан — пользователей этих бытовых! Среди них, между прочим, не только «сырьевики» и электролизники самого первого цеха, но и работники третьего, девятого, двенадцатого цехов (все те, кто не имеет собственных бытовых).

С третьего октября дружную женскую бригаду штукатуров-маляров РВУ и их помощников (мужская часть коллектива по-прежнему будет привлекаться по мере необходимости — на установку лесов, выполнение «возникающих» плотницких работ) ждёт новый объект: АБК-2 их родного первого цеха.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Коротко

Наш КД: новое

В числе изменений в Коллективном договоре СМЗ на 2022-2025-е годы — раздел «Молодёжь».

На сегодняшний день прописанные в нём пункты в общих чертах рассказывают о мерах поддержки молодых людей в возрасте до тридцати пяти лет, трудоустроившихся на Соликамский магниевый завод, со ссылкой на программу под таким же названием.

«Вопрос о внесении в коллективный договор конкретных мер поддержки этой категории работников назревал давно, — прокомментировала **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам. — Всего на заводе — семьсот сорок семь человек в возрасте до тридцати пяти лет. А средний возраст магниевиков — сорок-сорок пять лет. Так что нам нужны специалисты, которым наши уважаемые стажисты смогут передать свои ценные знания и опыт!»

Администрация предприятия и профсоюзный комитет завода, отдел кадров во время работы над новым коллективным договором долго обсуждали, каким образом регламентировать работу с молодёжью, и комиссионно решили создать новый раздел.

Пока он носит несколько рамочный характер. В общих чертах там оговорено, в каком формате Работодатель готов осуществлять деятельность по привлечению и удержанию молодых людей на нашем производстве.

Мы бы очень хотели, чтобы наши будущие работники видели в работе на Соликамском магниевом заводе перспективы развития себя не только как специалиста в той или иной области, но и как общественного активиста, который, заручившись поддержкой своего завода, достойно может представить себя в городских мероприятиях, раскрыть свои таланты.

Более подробно конкретные меры поддержки, поощрения и предоставляемые льготы будут расписаны в программе «Молодёжь». На данный момент она разрабатывается. Составляется конкретный план мероприятий по направлениям, закладывается бюджет».

В разработке важного документа самое активное участие, конечно, должны принять активисты профкома.

«Не раз нам придётся собраться вместе, многое обсудить, — отметил **А.В. Мальцев**, председатель профкома. — У профсоюза есть свои предложения по организации мероприятий для молодых работников. К тому же, мы бы очень хотели, чтобы в новом документе были отражены следующие моменты: наставничество, работа с профильными средними учебными заведениями, льготы студентам, подьёмные трудоустроившимся. Думаю, изменения будут внесены и в Положение о работе нашей молодёжной комиссии».

Когда программа «Молодёжь» будет разработана, мы обязательно познакомим наших читателей с ней.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

Внимание!

Напоминаем работникам завода: в нашем здравпункте продолжается вакцинация от сезонного гриппа и ковида.

Прививка от ковида — «Спутник V» (зарегистрированное название Гам-КО-ВИД-Вак).

Часы работы здравпункта — с 8.00 до 15.00, пятница — с 8.00 до 14.00.

Защитите себя и своих близких!

Не забудьте также, что на заводе с 23.09.2022 года действует приказ «О мерах по обеспечению нераспространения вирусных инфекций на территории ОАО «СМЗ».

В царстве «говорящих» печей

Человека «со стороны» девятый цех, особенно отделение восстановления и дистилляции титана (Вид), поражает, прежде всего, своим кажущимся безлюдьем.

Первое ощущение, что все эти многочисленные, сложные и «умные» аппараты работают сами собой. Даже о каких-то малейших отклонениях в процессах печи сообщают сами. «Печь номер «три»: давление ниже нормы. Печь номер «пять»: температура выше нормы», — «информируют» слышимым на весь цех громким металлическим голосом.

Потом сама же автоматика всё эти мелкие отклонения и регулирует.

Но всё равно, главными в тандеме «производство и производственники», остаются, конечно же, люди. И любая операция, выполняемая даже в самом автоматизированном из автоматизированных режимов, по большому счёту управляется ими. Тщательно отслеживается и проверяется самими технологами, мастером и старшим мастером, начальником отделения. И контролёрами специальной контрольной службы цеха, само собой. «Полностью все операции, — подчёркивает **В.Н. Ковыляева**, мастер контрольный цеха, — от заливки магния, привозимого к нам из первого цеха, и до затаривания в бочки уже полностью готовой титановой губки».

Так что, на какой бы процесс в цехе вы не заглянули, обязательно увидите рядом с технологами ещё и контролёра. На рабочей площадке, где производится заливка магния-сырца в печь восстановления («голова» будущего длительного и сложного производственного процесса) в тот день это была **Юлия Черепанова**.

«В каждую печку заливается четыре-пять таких ковшей с расплавом, — рассказала она. — Их подвозят из первого цеха буквально друг за другом. Потом всё это будут разогревать до определённой температуры, подавать в процесс тетрахлорид титана».

Так закладываются основы формирования будущего титанового блока.

Позже, после того как реактор с этой «начинкой» будет извлечён из печи, он поступит на монтажный стенд. Там его поместят в специальный термостат, и после прохождения ряда определённых стадий (в химические подробности сложного процесса вдаваться не будем) начнётся сборка так называемой матрёшки: реторта с реактором внутри плюс конденсатор плюс термостат. В ней-то и происходит «вызревание» будущего блока.



Идёт заливка печи расплавом магния

Процесс довольно длительный: ждать выпрессовки залитого непосредственно сегодня блока придётся примерно пятнадцать дней. А вот извлечения уже готовеньких, созревших, в день моего прихода в цех не производилось. Так что, к сожалению, и заснять это впечатляющее своей красотой зрелище мне в этот раз не пришлось.

Впрочем, вид раскалённой докрасна титановой крицы, только что извлечённой из печи в реторте, магниевикам и без того, безусловно, знаком. Кадры с ней — украшение любого фото- и видеопортажа из девятого цеха.

А всю полную картину того, что происходило в производстве отделения Вид в этот день, **Е.Л. Волкова**, печевой на восстановлении и дистилляции титана и редких металлов (в операторской), разложила мне по полочкам, даже не поднимаясь со своего рабочего места.

«Вот смотрите, печи восстановления, — открыла одну рабочую вкладку. — На данный момент в работе их четыре единицы. И ещё одна — на разогреве, ведётся заливка магнием». (Всё точно, именно оттуда, с этой самой заливки, я сейчас только что и пришла!). По участку сепарации тоже было отслежено пять рабочих печек.

«А вот эту поставили, но ещё не включили, ждут команды от технологов», — продолжила проявлять «чудеса ясновидения» Екатерина Леоновна. Рассказала она и все подробности о ходе самих технологических процессов: от температуры нагрева печей и вакуум-давления в аппарате до работы вентиляторов и насосов. Зелёные линии на мониторе — всё в норме, голубые — ниже неё, красные — выше. Именно в этих ситуациях включается и программа звукового оповещения.

Спустившись из операторской, прохожу во второе отделение — переработки. Недавно извлечённый из аппа-

рата готовенький семитонный блок уже обработан и как раз поступил на резку. Огромный пресс усилием в тысячу тонн, словно великан-щелкунчик, медленно открывает-закрывает свой «рот», каждый раз «откусывая» от блока всё новые и новые слои. И это тоже — управляемый автоматикой процесс. В тот день его вёл со специального пульта, внимательно отслеживая по монитору все детали, **Д.А. Матвеев**, раздельщик титановой губки.

После этого измельчённый продукт сортируется по фракциям. И, прежде чем поступить на упаковку, весь, до единого кусочка, проходит визуальную проверку на специальном просмотровом стенде. На это время контролёрская гвардия цеха перевоплощается в сортировщиков титановой губки (вторая ипостась специалистов службы!). Потом — упаковка в бочки (само собой, тоже под самым пристальным «надзором» контролёров).

Такой вот обычный день из жизни титанового производства. Кстати, у ремонтных служб цеха никаких неординарных событий в этот раз тоже не происходило. «Разве что вот только поменяли на днях двигатель кран-балки: что-то он закапризничал, не захотел работать, как надо, — рассказал **Сергей Геннадьевич Тверитинов**, слесарь-ремонтник. — А так всё у нас по плану: осмотры, мелкие текущие ремонты».

Эту же фразу («Всё по плану, в текущем режиме») услышала я и в энергослужбе, у сантехников, и в механослужбе. «Большие капитальные ремонты — маслостанции, пресса — будут позже: в ноябре-декабре. Сейчас мы ведём подготовку к ним», — отметил **О.А. Ковалёв**, исполняющий обязанности старшего мастера по ремонту оборудования.

Значит, снова будет повод «навеститься» в гости к заводским титанщикам...

Елена БАЖЕНОВА



На мониторе Е.Л. Волковой — все параметры 1-го отделения



Д.А. Матвеев: резка блока — процесс, управляемый с пульта



А вот что происходит в это время в самом прессе послышной резки



Процесс пересыпки отслеживает Т.И. Размахнина



О.А. Сулименко в контрольной службе — с самого начала

Делятся планами, приглашают к сотрудничеству

В профсоюзной организации завода работают шесть комиссий, каждая из которых отвечает за конкретное направление.

«С одействовать решению конфликтов, возникающих между Работодателем и работниками; способствовать созданию здорового психологического климата, формированию корпоративной идеологии коллектива» — такие задачи, следуя отчёту профкома о выполнении разделов Коллективного договора, поставлены перед председателями этих комиссий.

Сегодня они рассказывают о том, как решают их.

Ираида Ивановна Морозова, председатель комиссии по охране труда.



Вместе с общественными уполномоченными по охране труда из каждого цеха, наша комиссия участвует в комплексных обследованиях цехов совместно с ОТиПБ, во вводном инструктаже, в проведении СОУТ на заводе. Содействует в решении вопросов по спецодежде, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве.

В прошлом году было проведено семь заседаний комиссии по охране труда, на которых обсуждались перечисленные выше моменты. На заседаниях профкома было рассмотрено четырнадцать вопросов по охране труда, утверждён план и соглашение по улучшению условий труда и производственного быта.

В этом году заседания проходят согласно графику, а также дополнительно, при необходимости. Мы принимали активное участие в расследовании каждого несчастного случая на заводе.

После снятия ковидных ограничений мы возобновили занятия с уполномоченными по охране труда, планируем организовать курсы для новеньких.

Ещё у нас намечен конкурс детского рисунка «Помни, тебя ждут дома!». Думаем, совместная работа детей и родителей поможет вспомнить правила безопасности на про-

изводстве и понять, насколько важно беречь себя.

Ирина Александровна Салгаева, председатель комиссии общественного контроля.

Сегодня под нашим надзором — столовая и буфет завода, санаторий-профилакторий. Также, по запросу **Евгении Викторовны Насекиной**, помощника генерального директора по кадрам и общим вопросам, комиссия выезжает с проверками в загородные детские лагеря, чтобы лично убедиться в качестве предоставляемых там услуг и решить, стоит ли отправлять туда на отдых наших детей.

Чаще всего работники завода обращаются к нам по телефону по поводу качества питания и обслуживания в нашей столовой.

За последние несколько лет, считаю, в пятнадцатом цехе проделана большая работа! Появились новые приборы, посуда, солонки и перечницы, салфетницы на столах. Ассортимент предлагаемых блюд меняется, в том числе и меню для работников, которые трудятся во вредных условиях. По просьбам заводчан в буфете стали продавать больше выпечки и горячих блюд.

Вместе с желающими магниевицами мы проверяли блюда не только на вкус, но и сравнивали фактический вес с заявленной нормой.

И всё же жалобы и пожелания от магниевиц мы периодически получаем, но большая часть из них — устные высказывания своего недовольства по телефону. Так, мне недавно сказали, что по утрам нет хлеба на раздаче, но при этом факт никак не зафиксирован. А когда я прихожу, хлеб уже есть.

Уважаемые магниевики! Если вы хотите, чтобы комиссия общественного контроля провела проверку, к примеру, в заводской столовой, то, по меньшей мере, вы должны записать увиденные недочёты в Книге жалоб (мы её просматриваем регулярно!). Или написать от руки вашу жалобу и передать её в профком.

Тогда, на основе официального обращения, комиссия пригласит вас или кого-либо из работников и вместе проверит, составит протокол.

Ирина Леонидовна Верлевская, председатель информационной комиссии.

Группа «Профсоюз Соликамского магниевого завода» в социальной сети ВК, информационный листок, газета «Профсоюзный курьер», рассылка по электронной почте



— наши основные «каналы», через которые мы доводим информацию до членов профсоюза.

Думаю, многие отметят, что более содержательными стали информационные рассылки после еженедельных аппаратных совещаний. В них не только свежий номер газеты «Профсоюзный курьер», последние приказы, объявления, но и немного развлекательно-познавательной информации.

С этого года профком стал готовить радиовыпуск в конце каждого месяца. **Наталья Алексеевна Сафонова**, заместитель председателя, пишет сценарий, я ей помогаю, **А Сергей Ивашов** из третьего цеха делает передачу.

После проведения какого-либо мероприятия наша комиссия выпускает информационный листок, рассказывая, как всё прошло. Выходит он примерно раз в месяц.

Уже третий год я оперативно выкладываю профсоюзные новости в интернете. За этот период численность группы выросла в два раза! Произошло это ещё и за счёт того, что мы организовали фотоконкурсы на этой платформе — «Однажды в студеную зимнюю пору» и «Самые милые заводчанки». В последнем, к примеру, приняли участие девятью восемь девушек из разных цехов. Победительницы получили подарки, а их фото украсят профсоюзный корпоративный календарь на следующий год.

В конце прошлого квартала мы вновь проверили профсоюзные стенды в каждом цехе и выбрали самый лучший. Поздравляем коллектив десятого цеха с победой!

В планах у комиссии — провести викторину ко Дню профактивиста, новогодние конкурсы и, конечно же, стараться как можно оперативнее доводить актуальную информацию до заводчан.

Валентина Николаевна Ковыляева, председатель культурно-массовой комиссии.



Светлана Николаевна Суворова, председатель молодёжной комиссии.

В этом году инициативная группа молодых магниевиц принимает участие в муниципальном конкурсе молодёжных объединений «БУДИльник-2022». В его рамках мы стали организаторами фестиваля ГТО, который прошёл в августе (на фото). Также продолжаем участвовать в мероприятиях, предлагаемых молодёжками других предприятий города.

В декабре управление культуры Соликамска подведёт итоги и назовёт самые активные объединения. У нас ещё есть шанс проявить себя, поэтому приглашаю в нашу команду творческих, спортивных молодых заводчан!

В течение всего года наши ребята помогают администрации СМЗ в организации заводских мероприятий. К примеру, на Дне металлурга мы провели несколько мастер-классов для детей работников завода.

Этим летом был организован туристический слёт, который объединил любителей туризма из разных подразделений. Много сил и времени мы потратили на реализацию грантового мероприятия «Нетуристический конвент «Молодёжь, СПЛАВляйся!».

В планах до конца года — подготовка к новогодним праздникам, городским соревнованиям по туризму.

Мы работаем согласно утверждённому плану на текущий год, в который обязательно входят мероприятия, приуроченные к календарным праздникам (8-е марта, 23-е февраля, Новый год, 1-е и 9-е мая), и наши, профессиональные (День фирмы, День металлурга).

К сожалению, два предыдущих года и в начале этого не проводились массовые мероприятия по известным всем причинам. Зато были организованы онлайн конкурсы «Первомай на балконе», фото-видео-поздравления, конкурс детских рисунков.

Сейчас вновь возобновляем любимое магниевицами туристическое направление! Двадцать четвёртого сентября состоялась поездка в Хохловку, организованная специально для членов профсоюза. Профком магниевого завода берёт на себя расходы по транспорту, поэтому для работника такая поездка обо-



дится практически в два раза дешевле, чем предлагают турагентства.

Очень ждём от членов ГМПР идей и предложений, куда бы мы могли ещё выехать в следующем году!

Впереди нас ждёт подготовка к новогодней кампании. Традиционно мы проводим конкурсы как для детей работников, так и для них самих.

В ноябре нам предстоит составить план культурных мероприятий на следующий год. Ждём от вас предложений и интересных идей, уважаемые профсоюзники. Звоните, пишите!

Возглавляю нашу молодёжку я первый год. И после ковидного затишья особо тяжело собирать команды на те или иные мероприятия! Иногда получается, что в городских мероприятиях участвуют практически одни и те же. Поэтому обращаюсь ко всем молодым магниевицам: мы будем очень рады, если вы присоединитесь к «Са-МоЗванцам!» Обращайтесь в профком, пишите в группу «Молодёжная комиссия профкома «СМЗ». Будем рады новым знакомствам!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА
Фото из архива редакции

Они руководили цехом № 4

Как известно, история этого подразделения началась одновременно с заводской.

«**П**рступить к строительству группы магневых заводов в составе цехов обезвоживания карналлита, электролиза магния, бертолетовой соли» — строчки из общеизвестного приказа по Калийному комбинату, положившего начало нашему предприятию. Так что цех хлорпроизводных по праву — точно такой же цех-«пионер» завода, как и первый. Дата его рождения — 14-е марта 1936-го года.

И производство именно бертолетовой соли было выбрано тоже не случайно: для получения этого продукта требовалось много хлора, причём не обязательно высокого качества. Для того времени это было крайне важно.



К.И. Циренчиков

А первым начальником цеха бертосоли (завода, как тогда говорилось) был **Н.С. Спирин**. Интеллигентный человек в круглых «железных» очках — таким мы видим его на старых исторических фотографиях (в книге «Сплав металлов и судьба», например). Причём, он был не только первопроходцем технологии хлорирования известкового молока, но и куратором строительства и пуска цеха. У нас в редакции хранится ксерокопия Всесоюзного журнала «Калий» за 1936-й год, где он подробно расписывает ту первую технологию хлорирования известкового молока и её аппаратурное оформление.

В 1940-м году был пущен ещё один «хлорпроизводный» цех — гипохлорита кальция и обжига извести. Его первым руководителем стал **К.И. Циренчиков**. Тот самый знаменитый Герой Социалистического труда, которого наш завод затем так щедро «подарил» строящемуся Березниковскому титано-магниевому комбинату. Теперь его имя золотыми буквами вписано в историю этого предприятия как создателя и первого директора. Но и на Соликамском магниевом Клавдий Иванович к тому времени успел оставить неповторимый

и заметный след. (Он уже был героем нашего материала, посвящённого руководителям опытного цеха № 3).

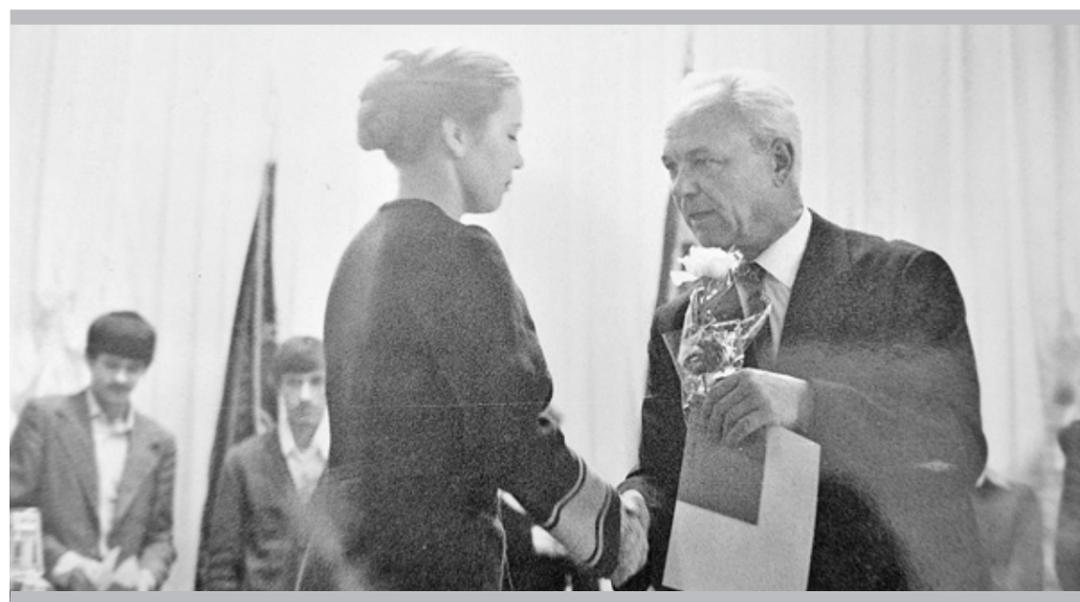
Семейная пара — **Н. Стреляев**, начальник цеха № 4, и **Р.Б. Гуревич**, начальник цеха № 5. Два опытных энергичных руководителя.

На их плечи выпала война и послевоенное строительство завода.

Представители дружной, сплочённой команды талантливых руководителей тех лет, проживавших в знаменитом «магниевском» доме по улице Мира, в доме № 48 («дворянском гнезде»), как с добрым юмором называли его в народе, поскольку жившую там «элиту» уважали). А Раису Борисовну Гуревич долгие



Л.В. Мельников



В.Ф. Горшков

годы вспоминали вообще как одну из лучших женщин-руководителей в истории завода. «Энергичная, деловая на производстве, и отзывчивая, добрая в быту», — так отзывались о ней современники.

Олимпиада Михайловна Васильева, ветеран завода, бывший начальник бюро проектно-конструкторского отдела и соседка по дому, в своё время рассказывала: «Потом, когда на евреев начались гонения, её сняли с должности, перевели в другой цех. А потом они, с мужем Стреляевым, начальником четвёртого

цеха, уехали в Ленинград. Уже спустя много лет, где-то году в 1983-м, я, будучи в командировке, заходила к ней, две ночи ночевала, вспоминали Соликамск».

В 1952-м году из двух — четвёртого и пятого цехов — был создан один.

Современный цех № 4 (как мы уже отмечали в начале года, говоря о грядущих в 2022-м юбилеях и памятных датах, его работники в этом году могут смело отмечать своё семидесятилетие).

А возглавил тогда этот объединённый цех хлорпроизводных **В.Д. Васёв**, человек интересной, богатой биографии. Выходец из крестьян сумел получить хорошее техническое образование. В 30-е годы

стальной войны его имя было связано с фронтовой молодёжной бригадой. Совсем ещё тогда молодой обжигальщик извести был назначен мастером, правой рукой начальника своей смены (такой статус носили тогда руководители подразделений цеха), а с 1955-го года сам встал у руля своей смены.

К 1963-му году Владимир Фёдорович дорос на родном производстве до начальника цеха. Однако через два года был избран освобождённым секретарём парткома. Спустя ещё два вернулся на свою должность, вступил, так сказать, в одну реку дважды. Закончил трудовую деятельность на посту заместителя директора завода по быту.



Н.А. Шундилов

ещё одна представительница славной когорты женщин-руководителей заводского производства. До этого Маргарита Ильинична прошла достаточно долгий путь на руководстве подразделениями цеха, работала техруком цеха. А с 1980-го года была переведена на работу в ПТО.

На посту её сменил **Н.И. Цидвинцев** (хотелось бы найти побольше сведений об этом человеке, будем признательны, если кто-нибудь сможет о нём рассказать!).

Большим авторитетом и популярностью пользовался в народе **Н.А. Шундилов**, вставший у руля цеха в 1983-м году. Коллеги-современники характеризуют его как очень грамотного инженера, при-



П.В. Долгих

нимавшего самое активное участие в освоении всех новшеств, увидевших свет в те годы, внимательного к людям руководителя. После четвёртого цеха Николай Александрович трудился в ПТО завода, а в начале 90-х перевёлся на АВИСМУ, в Березники.

Сменивший его в 1987-м году **М.И. Бабкин** «знаменит» тем, что стал одним из самых первых на заводе руководителей, избранных методом коллективных открытых выборов, практиковавшихся в то время на заводе. Молодой, энергичный, он уверенно провёл свой коллектив через перипетии и непонятности «лихих девяностых».

После раннего ухода Михаила Ивановича из жизни (ему было всего 50), бразды правления цехом принял на себя **П.В. Долгих**, один из представителей «команды Бабкина» и продолжатель его дела. И он также из тех, кто вырос на своём производстве из рядовых аппаратчиков, участников освоения всех новшеств 80-90-х годов. Руководитель-«долгожитель», на своём посту Павел Валентинович простоял почти два десятка лет.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото из архива редакции

И наша гордость тоже!

В этом году портрет Любови Никифоровны Шлюковой, председателя Совета ветеранов Соликамского магниевого завода, занесён на Доску почёта Соликамского городского округа.

Коренная заводчанка, вслед за своими родителями она почти сорок лет назад трудоустроилась на завод. И после выхода на заслуженный отдых активная общественница не смогла разорвать нити, которые связывали её с заводом долгие годы. А в 2016-м, на отчётно-выборном собрании, Любовь Никифоровна была избрана председателем Совета ветеранов.

Уже шестой год вместе с активом Совета она организует разнообразный досуг для наших ветеранов, состоящих на учёте, помогает решать их проблемы, а если нужно — просто выслушает и поддержит. В этом году сама Любовь Никифоровна приняла участие в нескольких мероприятиях. Одно из них



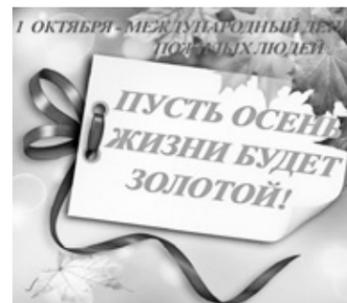
— краевой патриотический туристический слёт. Сборной команде ветеранов из Соликамска присудили приз зрительских симпатий.

Так держать, магневик-председатель!

Втройне приятно, что на Доске почёта города — портреты и Александра Ивановича

Горбунова, бывшего тренера Дома спорта «Металлург», и Вячеслава Михайловича Дядькина, бывшего мастера цеха № 19.

Поздравляем!



Уважаемые ветераны!

В этот праздник мы вновь с удовольствием благодарим старшее поколение за активность, мудрость, силу и оптимизм. Вашим трудом создан прочный фундамент развития региона.

Сегодня вы принимаете активное участие в общественной жизни Пермского края, успеваете заботиться о своих детях и внуках, находите время для саморазвития.

В этом году в регионе началась реализация программы «Активное долголетие». Это позволит вам интересно и с пользой проводить досуг.

Желаю вам доброго здоровья, долголетия, отличного настроения! С праздником!

Дмитрий Махонин,
губернатор Пермского края

Дорогие наши ветераны-магниевики!

Поздравляем вас с этим добрым «золотым» праздником!

Спасибо вам за ваш беззаветный труд, за преданность родному заводу, за мудрость и понимание! Здоровья вам, всех благ. Низкий поклон за жизненный пример!

Администрация Соликамского магниевого завода

Уважаемы наши ветераны!

Поздравляем вас с праздником Добра и уважения!

Вам уже не двадцать и не сорок, Ваш солидный возраст — Не секрет.

На счету — десятки достижений, На счету и тысячи побед!

Будьте все здоровы бесконечно, Счастливы живите целый век!

Совет ветеранов Соликамского магниевого завода

Уважаемые ветераны Соликамского магниевого завода!

Искренне поздравляю всех вас с праздником!

Здоровья вам, стойкости, веры, надежды и мирного неба над головой! Пусть ваши дни будут согреты теплом, заботой родных и близких.

Спасибо за активную работу всему Совету ветеранов завода, участнику всех городских и не только мероприятий, за поддержку и понимание!

Вера Бичуль,
председатель Совета ветеранов Соликамского городского округа

Дары сада-огорода

Одно из недавних мероприятий Совета ветеранов — традиционная выставка под таким названием.



Вера Петровна Рязанова



Наталья Леонидовна Младова



Зайка Л.А. Пегушиной



Валентина Павловна Курьянова

Ежегодно это мероприятие проходит в конце лета. Наши ветераны показывают и «рассказывают» о своём урожае, делятся друг с другом секретами выращивания диковинных овощей и рецептами вкуснейших закруток.

Вот и нынче на длинном выставочном столе уместились красивые букеты, ком-

позиции из овощей, фруктов, баночки с ароматным вареньем, вкусными закусками и фирменные пироги... Очень мне приглянулись зубастые киты из кабачков, милый зайка из капусты и команда весёлых человечков из тыковок. А ещё морковка-осьминожек — вот чудо, так чудо!

Самые опытные огородники похвастались большу-

шей свёклой и редькой (по 1,5 кг каждая!). Удивило меня и разнообразие сортов помидорчиков: и чёрные, и зелёные, и красные...

Выбирая победителей в каждой номинации, члены жюри даже немного поспорили. По итогам голосования всё же назвали призёров.

Номинация «Букеты». Первое место — Вера Петров-

на Рязанова. На втором — Нина Михайловна Пегушина. На третьем — Альбина Васильевна Монакова.

Номинация «Фантазии». Первое место заняли Валентина Павловна Курьянова и Нина Алексеевна Носова. Второе — Зоя Петровна Мырзина. Третье — Любовь Александровна Пегушина.

Номинация «Выросло-повыросло». Первое место присудили Надежде Ивановне Поповской. Второе — Евгении Максимовне Муслимовой. Третье — Наталье Леонидовне Младовой.

Подарком всем участникам и победителям стал мастер-класс по изготовлению букета из тыковки от Центральной городской библиотеки. Ещё, конечно же, дружеское чаепитие и душевные песни от ансамбля «Гармония».

С праздником!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора и из интернета



Начинаем с серебра

Заводская команда туристов «СаМоЗванцы» заняла второе место в первом этапе Кубка города по спортивному туризму.

Состоялся он в прошлые выходные, 24-го и 25-го сентября, в уже знакомом для ребят карьере посёлка Чёрное.

В составе магниевики-туристов — **Иван Терентьев** (цех № 24), **Денис Самодуров** (цех № 7), **Константин Неверов** (цех № 18), **Юлия Антропова** (цех № 24), **Сергей Башуров** (цех № 16), **Светлана Суворова** (цех № 24), **Алексей Ключихин** (цех № 20), **Денис Выгузов** (цех № 20).

Всего в соревнованиях приняли участие разновозрастные команды: школьники, студенты, работники градообразующих предприятий, туристы-любители.

«СаМоЗванцы» в своей категории боролись с тремя противниками: командой ЗМИ, сборной Соликамска и «Перекатом» (ребятами из туристического кружка Соликамского горизонта).

«В субботу, с самой первой дистанции, мы заняли вторую позицию в рейтинге, — рассказал Иван Терентьев. — Уступали только юным профессионалам, занимающимся в туристическом кружке. Так ровно и прошли полосу!

Каждый из наших ребят уже не раз участвовал в подобных соревнованиях, поэтому мы заранее распределили, кто и что делает на каждой дистанции, и спокойно выпол-



няли своё задание. Да и время немного вспомнить, потренироваться у нас было! В команде магниевики — шесть человек, на некоторых этапах можно было участвовать всем

составом, а в зачёт шли четыре лучших результата.

Вязка узлов, полоса препятствий, личная пешая трасса, краеведение, техника бытовых навыков — такие

дистанции преодолел я. Кажется, кое-что подзабыл, но стоило приступить к выполнению, руки вспоминали, что да как. Наконец-то мы снова стали собираться на такие масштабные мероприятия!».

Всего Кубок города включает в себя четыре больших состязания. Впереди ещё — спортивное ориентирование в октябре, «Снежинка» в мае и «Дружба» — в марте. Так что, дорогие магниевики-туристы, вы подняли высокую планку! Желаем вам удачи на последующих этапах! И поздравляем с прошедшим Днём туризма!

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото К. Макарова

На старт, внимание...

На прошлой неделе, 22-го сентября, в заводском профкоме состоялся традиционный Круглый стол.

Физорги, председатели цеховых комитетов вместе с **Е.В. Насекиной**, помощником генерального директора по кадрам и общим вопросам, и **Н.А. Сафоновой**, заместителем председателя профкома, собрались, чтобы обсудить каким будет этот спортивный сезон.

Главный вопрос был вынесен на обсуждение в самом начале: возобновить привычную для магниевики Спартакиаду с любимыми видами соревнований или запланировать несколько семейно-спортивных праздников и большую часть бюджета выделить заводчанам в виде скидки на посещение бассейна, спортзалов?

Выделим основные мнения и предложения.

Евгения Насекина: «Если мы открываем новый спортивный сезон в непростых для завода условиях, то мы должны быть уверены, что он пройдёт массово! Каждый цех, отделение, участок, служба должны присоединиться к мероприятиям!

Постараемся заложить больше средств в бюджет на этот спортивный сезон. Обязательно предусмотрим средства на выездные соревнования (краевые, городские, фестивали ГТО), чтобы наши лучшие спортсмены смогли достойно представить завод.

В прошлом сезоне курировал спортивную работу на СМЗ, так сказать, на общественных началах, **Дмитрий Сенокосов** (цех № 1).

Проводить заводскую Спартакиаду и дополнительные тренировки перед не-



которыми соревнованиями будем на арендованной площадке. Нас по предварительной заявке готов принять Физкультурно-оздоровительный центр на Клестовке.

Важный для многих участников момент — поощрение за участие. Все уже ознакомлены с приказом по Трудовой вахте. Там предусмотрены дополнительные баллы за спортивную активность. Ещё, по итогам каждого проведённого состязания награждать победителей будем подарочными сертификатами».

Дмитрий Сенокосов, цех № 1: «Я взял за основу положение за девятнадцатый-двадцатый годы, на основе которого и хочу обсудить некоторые изменения.

Все три возрастные группы, по которым подводились итоги ранее, предлагаю оставить!

Необходимо пересмотреть распределение цехов на первую и вторую группу. Знаю точно, что третьему цеху сложно бороться с большими подразделениями. Возможно,

им будет лучше среди цехов второй группы. Также, если цехи решают объединиться, то такой сборной командой они могут выступать в течение всей Спартакиады, получая одинаковое количество очков.

Практика показала, что далеко не все подразделения могут собрать команду на волейбол, баскетбол и футбол. Предлагаю проводить волейбол в зачёт Спартакиады, так как это вид спорта, где играть могут как мужчины, так и женщины. А вот состязания по футболу и баскетболу провести в виде заводского Чемпионата. Тогда на него придут только те, кто умеет и хочет играть. Будет намного интереснее».

Ирина Салгаева, цех № 10: «Наш женский коллектив всегда активно принимает участие в различного рода квестах, семейно-спортивных праздниках. Пусть таких мероприятий будет больше!».

Виталий Красникий, цех № 18: «Поддерживаю Дмитрия! Спартакиаду нужно

провести! Все наши эстафеты пусть идут вне зачёта, так как цехам второй группы сложно набрать команду. Командные виды спорта нужны, но тоже надо понимать, что в баскетбол, футбол играют единицы. Действительно, по этим видам стоит провести заводские Чемпионаты».

Наталья Сафонова: «Профсоюз завода готов договориться с клестовским ФОЦ о посещении тренажёрного зала со скидкой. Если наберётся группа желающих, то мы отправим списки, и нам выделят конкретное время. Ждём желающих профсоюзников!».

Владимир Гусельников, цех № 16: «Предлагаю награждать победителей соревнования

В итоге сошлись во мнении, что после двухлетнего перерыва собирать работников на соревнования будет сложно. Но при совместной работе физоргов, цеховых комитетов и поддержке руководителей в цехах — возможно.

Сразу после круглого стола **Дмитрий Евгеньевич Сенокосов** уехал в городской комитет по физкультуре и спорту. Там он ознакомился с планом городской Спартакиады.

В ближайшее время согласуется и внутривзаводской график. До старта осталось совсем немного времени. Так, что уважаемые наши спортсмены и просто любители здорового образа жизни, давайте вместе сделаем нашу спортивную жизнь яркой!



не только грамотой, но и медалью. Лист бумаги зачастую пылится в шкафу, а медаль — это серьезнее, можно на стену повесить».

Высказались в той или иной форме все участники Круглого стола. Большинство поддержали предложение **Дмитрия Сенокосова**. У многих физоргов были одинаковые вопросы и дополнения.

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Вместо послесловия
Городской комитет по физической культуре и спорту наметил план мероприятий. В нём есть изменения. Появились новые виды соревнований, исключено плавание. Уже в октябре состоится кросс, далее — дартс.

Всё это было...

Какие события произошли в сентябре ... года?

1942

Футеровщики цеха № 3 **Шарапов, Щербинов, Ломовских** и слесарь **Клюев** осуществили ремонт подовой печи при кратковременной остановке в горячем состоянии.

1952

При заводском Доме культуры создан детский сектор — по организации досуга детей магниевики, составлен большой план работы.

На заводе организована Школа мастеров социалистического труда для стахановцев — с технологическим, энергетическим и механическим отделениями.

Разработаны меры по благоустройству посёлка Калиец. Одно из мероприятий — посадка 380-ти тополей, приобретённых в Березниках.

1962

Партийными организациями СМЗ и треста № 8 взят под контроль ход строительства пусковых объектов завода (вызывавший законную тревогу из-за плохой организации работ) — приточный центр, мазутное хозяйство, силос

карналлита. Определены корректирующие мероприятия.

На открытом партийном собрании отдела жилищно-коммунального хозяйства завода ведущая работа по подготовке к зиме признана неудовлетворительной.

Двадцать четвёртого сентября в лекционном зале заводского Дома культуры состоялось общезаводское собрание мастеров. Приняты и опубликованы обязательства мастеров по совершенствованию работы.

1972

Подведены итоги работы летнего участка благоустройства. За три месяца сделан ямочный ремонт на улице Мира, перевезено и уложено около двух тысяч кубометров бетона, более шестисот тонн асфальта, сто двадцать шесть кубометров железобетона.

Состоялась заводская конференция совета ВОИР. Лучшим цехом по рационализации признан химико-металлургиче-

ский (председатель совета ВОИР **И.А. Якимец**). Звания «Лучший изобретатель завода» удостоен **Г.М. Пегушин**, начальник отделения этого цеха.

Трудящиеся завода начали уборку картофеля в подшефном совхозе «Северный». Магниевикам дано задание убрать площадь в 60 га и сдать 600 тонн картофеля.

В цехе № 7 продолжается ремонт хлоратора № 1, первого сен-

тября основной агрегат поставлен на сушку.

С первого сентября в цехе № 1 объявлен смотр-конкурс бригад прокальшиков и хлораторщиков сырьевого отделения, который должен продлиться три месяца.

Директор завода **В.П. Пундровский** стал первым на предприятии кандидатом экономических наук, защитив диссертацию по экономике производства магния.

1982

Партийная организация завода (во исполнении решений постановления ЦК КПСС) подвела итоги работы по развитию культуры и самодеятельного творчества трудящихся. Отмечено, что при Доме культуры магниевики рабо-

тают 19 кружков самодеятельного творчества, три вокально-инструментальных ансамбля, духовой оркестр, дискотека, клуб «Антиквары» с охватом 450 человек.

Партийным бюро завода на сентябрьском заседании рассмо-

трен вопрос по монтажу установки по очистке стоков гашения цеха № 4. Указано на недостатки в работе, разработаны мероприятия по их устранению.

Установлен новый срок пуска установки — 15-е октября.

1992

Заклѳчен первый контракт на экспорт удобрения «Калимаг» за рубеж. Покупатель — одна из тор-

говых фирм китайской провинции Хэйлунцзян. Расчѳт за удобрение произведѳн по бартеру.

Заклѳчен первый контракт на поставку высокочистых оксидов ниобия и тантала за рубеж.

2002

В областном центре торжественно вручены правительственные награды лучшим работникам Прикамья. **Анатолий Яковлевич Цидвидцев**, старший аппаратчик цеха № 7, и **Виктор Геннадьевич Башуров**, слесарь цеха № 4, награждены медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством»

II-й степени. **Виктору Семѳновичу Собянину**, начальнику первого участка (первого-второго отделений) цеха № 1, присвоено звание «Заслуженный металлург Российской Федерации».

Группа руководящих работников завода (директора по основным направлениям, начальники

отделов) впервые прошла обучение по новой версии стандарта ИСО 9001:2000, переход на который предстоит предприятию.

На заводе создан новый отдел — по управлению информационными системами (начальник — **А.Ю. Гаврилович**). Задача отдела — создание системы «Галактика».

2012

Завершены ремонт кровли цехов №№ 9, 18 и 20, капитальный ремонт водогрейного котла в цехе № 19.

Впервые в городе состоялся специализированный семинар на тему «Охрана труда — приори-

тет жизни и здоровья работников» под эгидой Министерства промышленности, инноваций и науки Пермского края. Соликамский магниевый завод представлял **М.Ю. Черепанов**, заместитель главного инженера предприятия

по охране труда и промышленной безопасности.

На этом мероприятии СМЗ прозвучал как пример положительной деятельности: на заводе была проведена стопроцентная аттестация рабочих мест.

По материалам газеты «Магниевики» к печати подготовила Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

От всей души!

Поздравляем юбиляров сентября: **Нину Михайловну Аристову, Игоря Васильевича Бредихина, Александру Павловну Егорову, Надежду Степановну Кондакову, Тамару Максимовну Коряковцеву, Веру Геннадьевну Курьянову, Александра Сергеевича Лагунова, Лилию Ермолаевну Лиханову, Анатолия Ивановича Малышева, Лидию Владимировну Мальцеву, Елену Владимировну Михалеву, Валерия Викторовича Мясникова, Нину Георгиевну Носкову, Ирину Владимировну Онищенко, Зинаиду Максимовну Парфѳенову, Геннадия Александровича Прибыткова, Наталью Ивановну Попову, Александра Александровича Санникова, Валентину Даниловну Тельнову, Виктора Ивановича Угринова, Николая Викторовича Черенкова!**

*Мы желаем вам добра,
Много света и тепла,
Ярких солнечных лучей
И счастливых ясных дней!*

Совет ветеранов

Поздравляю с 60-летием **Мариночку Николаевну Попову!**

*С юбилеем поздравляю
И от всей души желаю
Счастья женского, здоровья,
Позитива, настроения!*

Аля



Поздравляем именинников сентября: **Ксению Сергеевну Бычину, Ольгу Поликарповну Миллер!**

*Не спрятаться сегодня никуда
От тёплых слов, подарков и объятий!
Пусть воплотится каждая мечта,
И позитива лет на двести хватит!*

Администрация и цехком цеха № 15

Поздравляем с днём рождения **Анну Юрьевну Двинянинову, Николая Ивановича Санникова, Сергея Юрьевича Гусева, Сергея Валентиновича Шестакова, Вадима Викторовича Пантюхова, Василия Васильевича Полежаева, Михаила Владимировича Аксѳнова, Сергея Степановича Калантырского, Оксану Александровну Редько, Михаила Степановича Гаманжи!**

*Желаем вам счастья, желаем удачи,
Желаем здоровья, веселья в придачу,
Желаем успеха во всѳм и всегда
Чтоб вы не скучали нигде никогда!*

Цех № 23

Поздравляем с днём рождения **Руслана Рафиковича Булатова, Андрея Борисовича Поповцева, Николая Владимировича Грачѳва!**

*Ничто для вас пусть не станет помехой,
Всегда и во всѳм добивайтесь успеха!
Ещё мы хотим пожелать в день рождения,
Чтоб все исполнялись мечты и стремления!*

Цехком цеха № 12

Поздравляем с днём рождения **Галину Ивановну Васильеву, Сергея Сергеевича Шишигина, Светлану Владимировну Меллер!**

*В работе пусть ценят, в семье — понимают,
И пусть за стремления вас уважают.
Конечно, желаем достатка, везенья
И счастья, любви и всех благ. С днём рождения!*

Мастера цеха № 19

Итоги фотоконкурса «Сами садики мы садили...» — в следующем номере.