

Газета основана в 1946 году

Пятница, 4 октября 2024 г.
№ 32 (3758)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Победа в городском конкурсе «Ключи от счастья» стала ещё одним достижением в нашей семейной копилке. В прошлом году вместе с супругой Натальей и дочерьми Алёной и Валерией мы выиграли заводской конкурс «Счастливые металлурги». В этот раз успешно

выступили и на городе! Это придало нам уверенности в своих силах и показало, в первую очередь, детям, как можно проводить досуг весело, здорово и интересно»

Сергей ПОПОВ,
слесарь-ремонтник цеха № 7 (вторая полоса)

С днём атомщика!



На этой неделе в Красном уголке цеха № 7 состоялась торжественная церемония, посвящённая Дню работника атомной промышленности. С переходом Соликамского магниевого завода в Госкорпорацию «Росатом» теперь это и наш праздник тоже.

В числе первых двадцати магниевиков, отмеченных наградами ко Дню атомщика, – Александр Жуланов, заместитель начальника цеха № 9 по технологии. Под аплодисменты зала в присутствии коллег Благодарственное письмо АО «Росатом Недра» ему вручает генеральный директор СМЗ Руслан Димухамедов.

И защита, и оборона

Подведены итоги традиционного ежегодного Месячника гражданской защиты.

В соответствии с приказом по заводу мероприятие проходило в период с 4-го сентября по 4-е октября. Основная его цель – доведение до персонала предприятия информации о задачах гражданской обороны и возможных способах защиты от чрезвычайных ситуаций.

«Намеченные на период месячника мероприятия выполнены в полном объёме, – отмечает **Евгений Владимирович** Мальцев, начальник штаба ГО и ЧС. – Прежде всего, актуализирована учебно-методическая база в области ГО и по защите от ЧС (памятки и материалы используемые в цехах). В том числе и та информация, которая размещается на стендах и уголках гражданской обороны. Проведена комиссия по проверке на соответствие представленной информации сезонным рискам.

Конечно же, как всегда, были проведены на заводе и мероприятия по проверке локальной системы оповещения с задействованием сети радиовещания. А в структурных подразделениях прошли тактико-специальные учения и объектовые тренировки. В этом году в качестве одной из доминирующих была выбрана тема: «Поведение при возможном обнаружении беспилотного воздушного судна». Проведённые учения и тренировки показали, что в целом работники цехов к действиям в подобных ситуациях относятся с должной ответственностью и знают порядок, изложенный в инструкции.

И самое приятное – итоги участия в ежегодном смотре-конкурсе на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны Соликамского городского округа. Все представленные на конкурс объекты ГО СМЗ – в числе лучших. Защитное сооружение цеха № 16 – победитель в первой группе («убежища вместимостью от 150 до 300 человек»), а защитные сооружения цехов №№ 1 и 26 в своей категории – бронзовые призёры. Заслуженные награды будут вручены на торжественном заседании в администрации муниципалитета».

Поздравляем лауреатов с заслуженным успехом, а всех заводчан – с Днём гражданской обороны, который отмечается как раз сегодня – 4-го октября!

Елена БАЖЕНОВА



Свой максимум взяли

Две команды СМЗ испытали себя в городских соревнованиях по технике пешего туризма «Золотая осень – 2024».

Двухдневный туристический марафон прошёл на карьере у посёлка Чёрное 21-22-го сен-тября. Магниевики выступили в четвёртой возрастной группе и стали единственными представителями среди градообразующих предприятий. Конкуренцию нам составила только сборная Соликамска.

Ни дождь, ни ветер, ни профи-соперники не сломи-



Кирилл Вискунов - победитель в личной пешеходной дистанции

ли наших ребят, наоборот, добавили спортивный азарт. Отрадно отметить, что в составе обеих команд были как опытные туристы, так и новички. В их числе и те, кто загорелся туризмом в прошлом городском Кубке, и абсолютные дебютанты.

Самым насыщенным на испытания выдался первый день. Участники прошли групповую пешеходную дистанцию, полосу препятствий, спортивный лабиринт, также соревновались в вязке узлов и краеведении.

«Эмоции через край, как будто идёшь в первый раз! – поделилась **Ангела Розина** (цех № 1). – Организаторы – молодцы, постоянно придумывают новые фишки. И это зажигает! Например, испытание на метание ракеты в надувную мишень. После полосы препятствий нужно было выровнять дыхание и три раза попасть в цель. У меня получилось! Очень порадовало, что в этом году нам удалось собрать две команды, да ещё и с резервом. Самое интересное, что среди новичков – девушки! На все этапы они тоже – с задором, с огоньком в глазах».

ром, с огоньком в глазах».

Весь следующий день участники посвятили личному первенству. Турполосу преодолевали парами. Особый азарт вызвал семейный забег **Романа Башурова** (цех № 16) и его сына **Сергея** (цех № 18). «Кто кого?! Молодость или опыт!» – то и дело скандировали болельщики и организаторы. Финишировали практически одновременно и с достойным результатом. Но а лучшее время у мужчин показал **Кирилл Вискунов** (цех №18). Личную туристическую дистан-



Наталья Ходехина бьёт точно в цель!

цию он преодолел за 3 минуты и 11 секунд! Отличились здесь и наши девушки. Диплом за третье место вручён **Ангеле Розинной**, серебряным призом стала дебютант соревнований **Юлия Скобелева** (завоуправление). «Очень приятно, что после заводского турслёта в меня поверили и позвали на городской, – поблагодарила участница. – Сегодня испытала столько драйва! Когда бежишь один сам за себя, надеяться не на кого, адреналина ещё больше. Это – намного круче! Огромный респект **Ивану Терентьеву**, готовил, тренировал, очень доступно объяснял всё по трассе. Первый раз на «личке» – и сразу второе место. Это здорово!».

По итогам двух дней соревнований победу одержала сборная «Песочники», где выступили опытные туристы Соликамска, второе место заняла команда «ТурАтом» (СМЗ), третье – «ТурМаги» (СМЗ).

Поздравляем и также благодарим за выступление



Светлана Тупицына - дебютант соревнований в составе наших туристических дружин **Дениса Самодурова** (цех № 7), **Максима Журавлёва** (цех № 16), **Светлану Леханову**, **Светлану Тупицыну** и **Наталью Ходехину** (цех № 10)!

Следующие соревнования, уже по спортивному ориентированию, пройдут в октябре. Верим, что магниевики вновь порадуют нас своими достижениями!

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора

Семья – это сила!

Семьи магниевиков приняли участие в городском конкурсе «Ключи от счастья».



Поповы и Лещинские справились со всеми испытаниями конкурса!

Десять активных семей города, несмотря на свою занятость, нашли возможность встретиться в зале молодёжного центра, чтобы пройти конкурсные испытания. Были среди них те, кто прожил в браке уже несколько лет, и те, кто связал себя узами совсем недавно. Конкурс стартовал с визитных карточек, после этого семьи показали свою спортивную подготовку, пройдя на время полосу препятствий. На одном из этапов участники готовили блюда из продуктов, которые могут быть в каждом холодильнике

Так, например, семья **Сергея Попова** (сотрудника цеха № 7) удивила французским салатом из овощей, выращенных в своём огороде. Жюри отметило эстетику блюда, его простоту в приготовлении и, конечно же, вкус! Завершил конкурс этап по созданию уникального стиля в одежде. Большинство участников украсили белые футболки памятными для себя атрибутами. Здесь креативно показала себя семья **Натальи Лещинской** (сотрудница цеха № 18) – на своей одежде супруги нарисовали молнию, отразив тем самым, что они оба работают в сфере энергетики.

На каждом этапе жюри Кон-

курса оценивали сплочённость команд, их взаимопонимание и поддержку друг друга. Конечно, умение договариваться между собой и работать сообща – главное, чем должна обладать крепкая семья. Все без исключения показали эту важную черту!

По итогам конкурсных испытаний, в номинации «Опытная семья» победу одержали **Сергей Попов**, его супруга **Наталья** и их очаровательные дочери **Алёна** и **Валерия**. Напомним, в прошлом году они стали победителями заводского семейного конкурса «Счастливые металлурги». Как отметил Сергей, участие в городском семейном конкурсе добавило в их копилку уверенность в своих силах и показало, в первую очередь, детям, как можно проводить



Семья Поповых на кулинарном этапе конкурса



Семья Лещинских создаёт фирменную футболку магниевиков болельщики от СМЗ. На каждом этапе их сопровождали громкие речёвки и аплодисменты.

Эта поддержка держала в тонусе и показала остальным участникам, как ценят на нашем предприятии активных людей!

Завершением конкурса стали слова директора по кадрам и социальной политике **Евгении Насекиной** (она тоже была активным болельщиком на конкурсе): «Пусть мир и любовь будут в каждой семье и в дружной команде СМЗ!».

На протяжении всего конкурса активно поддерживали

досуг интересно. Немного не хватило до победы **Наталье Лещинской**, её супругу **Сергею** и их прекрасным детям **Дарье** и **Демьяну**. Они были отмечены памятными дипломами и подарками от организаторов конкурса.

«В конкурсе мы участвуем уже второй раз, – рассказала Наталья. – Приятно было видеть семьи, с которыми мы уже соревновались. Познакомились с многодетной семьёй **Рязановых**. Представьте, у них шесть детей! Они такие дружные и творческие – классные ребята!».

На протяжении всего конкурса активно поддерживали

Тамара БАШУРОВА.
Фото автора

Отчёт Работодателя об исполнении коллективного договора за 2023-й год

Профессиональная подготовка кадров, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Основными направлениями в области профессиональной подготовки были и остаются повышение уровня профессионализма и компетентности персонала и организация обучения кадров в соответствии с потребностями производства и требованиями системы менеджмента качества. В 2023-м году обучено вновь и переподготовлено 158 человек. Вторые и смежные профессии освоили 472 человека.

Согласно периодичности повышения квалификации работников были проведены курсы. Повысили свою квалификацию на производственно-экономических курсах 404 работников предприятия. Квалификационные разряды повышены 137 рабочим. Проведена первичная и периодическая аттестация специалистов сварочного производства 1 и 2 уровней для 37 электрогазосварщиков предприятия.

В течение года проведена проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда в количестве 192 человека.

Проведено обучение работников предприятия мерам пожарной безопасности в количестве 22 человека.

В целях обеспечения предприятия квалифицированными кадрами осуществляется целевая контрактная подготовка работников в соответствии с перспективными планами развития и потребностями производства. За счёт средств предприятия получают высшее образование по специальности «Электроснабжение» 1 человек, «Металлургия» 1 человек, «Технологические машины и оборудование» 1 человек, «Техносферная безопасность» 1 человек, «Химическая технология неорганических веществ» 1 человек, «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» 1 человек, «Электроэнергетика и электротехника» 3 человека.

В течение учебного года на предприятии прошли производственную и преддипломную практику 251 студент высших и средних профессиональных учебных заведений.

В 2023-м году прошли конкурсы профмастерства «Лучший в профессии»: в цехе №1 по следующим профессиям: укладчик-упаковщик, плавильщик, дробильщик, разлищик цветных металлов и сплавов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования; в цехе №7 по следующим профессиям: печевой по переработке титаносодержащих и редкоземельных материалов, аппаратчик перегонки, аппаратчик гидрометаллург, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, машинист крана, аппаратчик очистки газов, аппаратчик нейтрализации; в цехе №16 по профессии слесарь по КИПиА.

Работникам завода, обучающимся в ВУЗах и работникам, чьи дети учатся в ВУЗах, были выделены ссуды для оплаты своего обучения и обучения детей на общую сумму – 239 тыс. руб. (2022-й год – 213,5 тыс. руб.).

Заключение трудовых договоров осуществляется согласно статьям 56 – 71 ТК РФ. Практикуется заключение срочных трудовых договоров на сезонные работы и замещение временно отсутствующих работников на период отпусков по материнству.

В 2023-м году принято на завод 421 человек, уволено – 395 человек.

Текущая текучесть кадров за 2023-й год составила 8,9% (2022-й год – 6,6%).

В 2023-м году было совершено 63 прогула с потерей 176 чел/дней (2022-й год – 62 прогула, 181 чел/дней). По статье 81 п.6 «а» ТК РФ – прогул – уволено 29 человек (2022-й год – 28 чел.). В состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения было задержано на предприятии 37 человек (2022-й год – 46 чел.). По статье 81 п.6 «б» ТК РФ – появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения – уволено 154 человека (2022 год – 9 чел.).

Рабочее время, время отдыха

Режим рабочего времени в подразделениях (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе) устанавливается графиками сменности, которые утверждаются генеральным директором с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, сокращённая продолжительность рабочего времени предоставляется в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 954 работниками предприятия.

Привлечение работников к сверхурочной работе, а также к работе в выходные и праздничные дни, производилось по приказам генерального директора в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и оплатой в соответствии с ТК РФ. Затраты составили 12083,4 тыс. руб. (2022-й год – 8565,8 тыс. руб.).

Очередные отпуска предоставлялись в соответствии с утверждёнными генеральным директором и согласованными с цеховыми комитетами графиками.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительные отпуска предоставлялись в соответствии с «Перечнем рабочих мест, работа в которых даёт право на предоставление компенсаций в соответствии с ТК РФ», по результатам СОУТ. Данное право реализовано 1794 работниками предприятия.

На оплату ежегодных отпусков затрачено 221317,5 тыс. руб. (2022-й г. – 193125,9 тыс. руб.).

По заявлениям работников руководителями подразделений предоставлены отпуска без сохранения заработной платы в количестве 6618 чел/дней (2022-й г. – 5645 чел/дней), т.е. каждый работник в среднем в течение года использовал 2,4 дня бесплатного отпуска (2022-й г. – 2,1 дня). Наибольшее количество дней отпуска без сохранения заработной платы предоставлено в цехах:

№ 26 – 3,9 кал/дня/чел (2022-й г. – 3,6); № 20 – 4,4 кал/дня/чел (2022-й г. – 4,0); № 18 – 3,7 кал/дня/чел (2022-й г. – 4,6); № 3 – 3,5,6 кал/дня/чел (2022-й г. – 3,7). По остальным цехам – в размере среднего или ниже среднего значения по заводу.

При увольнении работников выплачено компенсации за неиспользованный отпуск в сумме 10479,8 тыс. руб. (2022-й г. – 8173,8 тыс. руб.).

Работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания или время для приёма пищи согласно графикам сменности.

В течение 2023-го года были частич-

но приостановлены работы в цехах № 1 (участок производства и отгрузки калия хлористого гранулированного) по причине снижения объёмов отгрузки готовой продукции, № 3 (участок парового гидролиза) по причине снижения объёмов производства продукции и отсутствия сбыта продукции, № 26 (участок БРУ) по причине снижения объёмов работ по производству бетонов, растворов. В период временной приостановки работы были проведены необходимые остановочные и профилактические ремонты технологического оборудования и зданий и сооружений.

Оплата труда

Труд работников оплачивался в соответствии с их квалификацией, личным вкладом каждого работника и положением «Об организации оплаты труда работников ОАО СМЗ».

В целом по предприятию рост средней заработной платы составил 12%, в том числе за счёт:

- увеличения тарифных ставок, сдельных расценок, окладов на 9% с 01.01.2023 г. и выплат, связанных с ними;
- увеличения ежемесячных и разовых премий.

Работникам, занятым на рабочих местах, условия труда которых по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ) отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3), ежемесячно начисляется доплата в размере 4% тарифной ставки или оклада работника за фактически отработанное время. Сумма доплаты за 2022-й год составила 20176,7 тыс. руб. (2022-й год – 17805,1 тыс. руб.).

В соответствии с положением «О премировании работников ОАО СМЗ» размер премии зависит от индивидуальных результатов деятельности каждого подразделения и от результатов работы предприятия в целом, т.е. получения прибыли. За 2023-й год получена прибыль. За достигнутые финансово-экономические результаты предприятия в целом за 2023-й год премия выплачена в повышенном размере, средний процент премии за 2022-й год составил 48,8% (2022-й г. – 50%).

Работникам, занятым в многосменном режиме работы, производятся доплаты за работу в ночное и вечернее время, а также за работу в праздничные дни, являющиеся рабочими днями по графику работы. Сумма доплат за 2023-й год составила 66905,2 тыс. руб.

В соответствии с локальными нормативными актами в 2023-м году произведены следующие доплаты и надбавки (п.14 настоящего раздела):

- надбавка за условия труда – 39829,7 тыс. руб.;
- надбавка за стаж работы на предприятии – 49023,3 тыс. руб.;
- доплата за условия труда в летний период – 11442,9 тыс. руб.

Рабочим, дополнительно исполняющим обязанности временно отсутствующих работников, а также по причине неуклюпкованности персоналом до штатного расписания (п.15 настоящего раздела), за 2023-й год произведены доплаты в размере 61198,5 тыс. руб.

Руководителям, специалистам и служащим за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников (п.16 настоящего раздела), в 2023-м году произведены доплаты в размере 12015,7 тыс. руб.

Работникам, полностью отработав-

шим в расчётном периоде норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), но имеющим заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в 2023-м году произведены доплаты до величины МРОТ в размере 296,9 тыс. руб.

Выплата заработной платы производилась два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором.

Условия, охрана и безопасность труда

В 2023-м году на заводе произошло 3 несчастных случая (2022-й год – 10 случаев) в цехах: № 7 (1 случай), № 9 (1 случай), № 18 (1 случай).

Несчастные случаи в 2023-м году принесли 596 дня нетрудоспособности. Все 3 несчастных случая отнесены к категории «лёгкий». На недопущение и предупреждение подобных случаев в дальнейшем разработан и выполняется комплекс мероприятий.

В 2023-м году службой охраны труда проведено:

- 11 комплексных обследований цехов завода согласно графику;
- 18 целевых проверок согласно графику;
- 64 оперативные проверки.

В 2023-м году в цехах завода выявлено 147 нарушителей правил безопасности и инструкций по охране труда (2022-й год – 201 нарушитель).

Службой охраны труда и ПК привлечено к ответственности 1 должностное лицо.

В настоящее время при профкомом состоит 28 обученных по охране труда общественных уполномоченных.

В 2023-м году соглашение по улучшению условий труда выполнено частично: 57 мероприятий выполнено, 33 мероприятия перенесены на 2024-й год.

Обеспечение работников завода спецодеждой и средствами индивидуальной защиты осуществлялось в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, правилами и утверждёнными на заводе нормами. Затраты предприятия за 2023-й год по приобретению спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты составили 46,7 млн. руб. (2022-й год – 39,6 млн. руб.). Спецодежда, спецобувь и СИЗ имеют сертификаты соответствия.

Работники, занятые на работах с особо вредными условиями труда, обеспечивались лечебно-профилактическим питанием и молоком в соответствии с утверждёнными на предприятии Перечнями и порядке, установленном локальным нормативным документом предприятия.

Затраты предприятия за 2023-й год составили:

- по обеспечению лечебно-профилактическим питанием работников, занятых во вредных условиях труда, – 23,2 млн. руб. (2022-й год – 25,7 млн. руб.);
- по выдаче молока и других равноценных продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда, – 2,7 млн. руб. (2022-й год – 5,7 млн. руб.).

В Обществе организован питьевой режим. Работники «горячих» цехов обеспечивались газированной подсоленной водой.

В 2023-м году специалистами клиники «Философия красоты и

здоровья» г. Пермь проведён периодический медицинский осмотр 1942 работников предприятия, в том числе женщин – 543. Затраты на медосмотр составили 5,2 млн. руб. (2022-й год – 3,1 млн. руб., 1864 работника предприятия, в т.ч. женщин – 531).

В 2023-м году на предприятии была завершена специальная оценка условий труда на 455 рабочих местах, в том числе 25 рабочих мест – оптимальные и допустимые условия труда, 430 рабочих мест – вредные условия труда.

В 2023-м году отстранены от работы 11 человек, не прошедших в установленном порядке периодический медицинский осмотр.

Затраты на охрану труда в 2023-м году составили 73,9 млн. руб., что составляет более 0,2% от затрат на выпуск продукции и не противоречит ст. 226 ТК РФ.

Вспомогательные помещения оснащены противопожарным инвентарём в соответствии с требованием правил противопожарного режима.

Все вновь разрабатываемые и пересматриваемые инструкции по охране труда, перед вводом в действие, согласуются с первичной профсоюзной организацией.

Социальные гарантии и компенсации

Работникам предприятия предоставлялись социальные льготы в соответствии с разделом X «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора.

Работодателем заключен договор добровольного медицинского страхования с компанией ПАО СК «Росгосстрах» на сумму 3 355 тыс. руб. (2022-й год – 2 219,3 тыс. руб., 2790 человек).

Материальная помощь выплачена 84 работникам Общества в проведении ритуальных услуг в связи со смертью близких родственников оказана на общую сумму 940, 0 тыс. руб. (2021-й год – 237,5 тыс. руб.; 2022-й год – 475,0 тыс. руб.).

Обществом были приобретены путёвки в загородный лагерь отдыха и оздоровления детей «Лесная сказка» на 2 смену в количестве 40 штук для детей работников, затраты Общества составили 500 тыс. руб. (2021-й год – 21 ребёнок на сумму 210,0 тыс. руб.; 2022-й год – 42 ребенка на сумму 443,1 тыс. руб.).

В 2023-м году в санатории-профилактории ОАО «СМЗ» оздоровилось 186 человек, из них по путёвкам 130 человек (по программе «Мать и дитя») 13 взрос-

лых и 12 детей) по курсовкам оздоровилось 56 человек – работники предприятия на сумму 5 852, 2 тыс. руб.

Санаторно-курортное лечение работников предпенсионеров и пенсионеров 54 человека – 2 412 тыс. руб. (2021-й год – 164 человек; 2022-й год – 371 человек).

Фонд социального страхования возместил предприятию расходы на оздоровление 54 работников предпенсионного возраста в размере 2 412,0 тыс. руб. (2022-й год – 893,3 тыс. руб.).

Работа по социальной защите лиц, состоящих на учёте в Совете ветеранов Общества, проводилась в рамках бюджетных ассигнований, направленных на уставную деятельность организации в размере 4 762, 4 тыс. руб. (2021-й год – 2 617,9 тыс. руб., 2022-й год – 2 987,2 тыс. руб.). Финансовые средства были направлены на оказание материальной помощи ветеранам на лечение, погребение, выплаты к праздничным датам, организацию культурных мероприятий.

На оплату первых трёх дней больничного листа за счёт средств предприятия потрачено 9 307, 9 тыс. руб. (2022-й г. – 7 908,8 тыс. руб.).

Работникам завода были предоставлены дополнительные отпуска с оплатой по среднему заработку в случаях смерти близких родственников и собственной свадьбы, женщинам перед наступлением права на государственное обеспечение по беременности и родам, социальные отпуска в виде сокращённой на 1 час рабочей недели в количестве 1816 чел/дней на сумму 5 423,9 тыс. руб. (2022-й год – 1581 чел/дней; 4 481,3 тыс. руб.).

Многодетным семьям – 110 работникам предприятия, имеющим 3-х и более детей, находящихся на иждивении, выплачена материальная помощь в размере – 1 275 тыс. руб. (2021-й год – 76 человек на сумму 181,0 тыс. руб.; 2022-й год – 119 человек на сумму 1 320,0 тыс. руб.).

Выплачено материальной помощи на восстановление здоровья при уходе в очередной отпуск на сумму 49 063,3 тыс. руб. (2021-й год – 32 195,7 тыс. руб.; 2022-й год – 43 301,4 тыс. руб.).

Проведён обязательный периодический медицинский осмотр (обследования) работников на сумму 4 880,7 тыс. руб., работодателем был организован ежегодный медицинский осмотр 543 женщин специалистами Пермской клиники «Философия красоты и здоровья» (2022-й год – 1027 женщин на сумму 1 470,0 тыс. руб.).

Затраты на организацию и проведение праздничных мероприятий ко Дню Фирмы, Дню кадрового рабочего и

Ветерана завода, Дню Metallурга, Праздник Весны и Труда, День Победы составили 13 076,9 тыс. руб. (2021-й год – 7 396,6 тыс. руб. 2022-й год – 8 966,6 тыс. руб.).

В 2023-м году по итогам Трудовой вахты в честь Дня Фирмы затраты на поощрение победителей составили 2 132 тыс. руб. (2022-й год – 958,8 тыс. руб.).

В связи с 50-летием, 60-летием и 70-летием были поощрены 72 человека, сумма выплат составила – 500 тыс. руб.

В 2023-м году работникам, имеющим непрерывный стаж на предприятии: 30 лет – для женщин, 35 – для мужчин, было выплачено единовременное вознаграждение. Общее количество работников, получивших единовременное вознаграждение, составило 22 человека. Общая сумма вознаграждения составила 1 199 тыс. руб.

Для детей работников предприятия были приобретены 1700 новогодних подарков на сумму 1 533,4 тыс. руб. (2021-й год – 1590 штук на сумму 858,6 тыс. руб., 2022-й год – 1700 штук на сумму 1 496,0 тыс. руб.).

Помощь в получении услуги по протезированию зубов оказана 43 сотрудникам завода на сумму 500 тыс. руб. на основании Положения по договору, заключённому с компанией ПАО СК «Росгосстрах» (2022-й год – 50 чел. – 526,3 тыс. руб.).

22 женщинам, проработавшим в Обществе не менее одного года и не имеющей нарушений трудовой дисциплины, по случаю рождения ребенка выплачено единовременной материальной помощи в сумме 410,9 тыс. руб. (2021-й год 23 человека, сумма выплат – 240,0 тыс. руб.; 2022-й год – 21 человек, сумма выплат – 263,0 тыс. руб.).

Помощь в получении материальной помощи работникам, находящимся в зоне СВО составила 5 803,0 тыс. руб.

Затраты предприятия по финансированию Дома спорта составили – 3 225,0 тыс. руб. (2021-й год – 2 455,1 тыс. руб.; 2022-й год – 2 538,9 тыс. руб.).

В целом за 2023-й год расходы социального характера составили 89 762, 3 тыс. руб., в т.ч.: – содержание объектов социальной сферы (дом спорта, санаторий-профилакторий) – 47 061,6 тыс. руб. в т.ч. убытки по санаторию-профилакторию 43 836,6 тыс. руб.; – выплаты работникам – 18 407,4 тыс. руб.

От всей души!

С Днём добра и уважения!

*Не грустите, что года улетают,
Не жалеете, что в висках седина,
Ваши дети взрослеют, мужают,
Значит, жизнь вы прожили не зря!
Земного счастья и здоровья
Желаем мы со всей любовью,
Со всей душевной теплотой!*

Совет ветеранов

Поздравляем Татьяну Романовну и Александра Ивановича Беляевских с золотой свадьбой!

*Пусть время летит, только вы не старейте,
Живите подольше, друг друга жалеете,
Храните любовь, обходите беду,
И счастливы будьте в юбилейном году!*

Совет ветеранов

От всей души поздравляем именинников последней сентябрьской недели с Днем рождения:

Андрея Федоровича Жданкова, Евгения Викторовича Кауля, Дениса Викторовича Плотникова, Татьяну Сергеевну Новикову, Ирину Валерьевну Ширяеву-Денисенко, Ивана Сергеевича Валькера, Александра Бахтияровича Шестакова, Сергея Петровича Шестакова.

*Желаем мудрости житейской,
Простого счастья и добра,
Чтобы удача чаще грела,
Безбедной жизнь ваша была.*

Администрация и цехом цеха №1

Поздравляем наших именинников сентября: **Руслана Раориковича Булатова, Андрея Валерьевича Поповцева, Николая Владимировича Грачёва.**

*Поздравить рады с днём рождения,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать!*

Коллектив цеха №12

Поздравляем именинников октября: **Ольгу Александровну Матвееву, Ирину Александровну Николаеву, Алёну Юрьевну Маланичеву, Виктора Владимировича Федулова, Наталию Юрьевну Тютюкову, Ольгу Викторовну Шляпникову, Ольгу Викторовну Коновалову, Светлану Николаевну Нечипуренко, Любовь Николаевну Нечипуренко, Татьяну Васильевну Мазунину.**

*Желаем успехов,
Желаем удачи,
Легко отдыхать
И трудиться с отдачей!*

Коллектив цеха № 10

Лето засыпает,
просыпается осень...
и вместе с ней ГРИПП!

Магниевики, в нашем заводском здравпункте продолжается вакцинация от гриппа. Это наиболее эффективное и доступное средство защиты вашего организма от этой заразы и её осложнений!

Часы работы прививочного кабинета: будние дни с 8:00 до 15:00 (сб, вск — выходные).

Защитите от гриппа себя и своих близких!
Будьте здоровы!

Двадцать восьмого сентября отметила свой юбилей Т.В. СМАГИНА, лаборант цеха № 10.

Свой трудовой путь на заводе наша замечательная коллега Татьяна Викторовна начала в 1977-м году. Специалисту с таким многолетним опытом работы любая из поставленных задач по плечу. Добросовестная, ответственная – отзываются о ней все работающие рядом коллеги.

Весь свой долгий трудовой путь Татьяна Викторовна прошла рука об руку с профсоюзом, всегда принимала активное участие в жизни завода и цеха, отличная спортсменка – она принесла родному коллективу немало призовых мест в различных соревнованиях. А для своих родных и близких наш юбиляр – замечательная мама и жена, настоящая хозяйка в доме.

Татьяна Викторовна, принимайте поздравления от ваших коллег! Мы желаем Вам крепкого здоровья, радости, веселья, достатка, а ещё множество улыбок и уверенности в завтрашнем дне! Пусть для Вас солнышко светит ярче, люди улыбаются шире, а желания исполняются чаще!

*Пусть звучат сегодня поздравленья,
Добрые слова и комплименты!
И подарит этот день рожденья
Радости прекрасные моменты!*

*Долго пусть в душе они хранятся,
Жизнь теплом и счастьем наполняя,
Чтоб всегда хотелось улыбаться,
Всех своей улыбкой согревая!*

Коллектив ЛФХМА цеха № 10

