



Газета основана в 1946 году

Пятница, 25 июня 2021 г.  
№23 (3602)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

*«Своих практикантов мы уже с самых первых шагов используем как полноценную рабочую силу. Они у нас пневмоэлектрические схемы разбирают-собирают, приборы чистят, помогают в ремонтах. Не просто какие-нибудь там «принеси-подай», а такие же работники, как и мы сами. Ведь любые дополнительные рабочие руки*

*– они для нас никогда не лишние. Ну, разве что только где-нибудь по трубам лазить, чтобы открутить прибор, стоящий в труднодоступном месте я им, новичкам на нашем производстве, не позволю. Сама сделаю».*

**Екатерина БАБИЧ, бригадир слесарей по КИПиА, цех № 16 (пятая полоса)**

## Как всегда, готовим трубы летом!



**Плановое обследование этого участка артезианского водовода в районе отделения электролиза цеха № 1 специалисты цеха девятнадцатого производили в самом начале текущей недели.**

**Пару дней назад бригаду участка по ремонту тепловых сетей можно было застать уже на сетях горячего водоснабжения в районе пульпы.**

**А сегодня – на участке тепловой сети в районе центральной проходной завода. Таковы «обычные» летние будни коллектива.**

**Полная информация обо всём, что необходимо успеть сделать заводчанам за недолгие летние дни – на 2-й полосе**

## Пока – в режиме ограничений

Приближается наш профессиональный праздник – День металлурга. И в этом году мы снова будем встречать его в необычном формате.

Слово **Е.В. НАСЕКИНОЙ**, помощнику генерального директора по кадрам и общим вопросам.

«Да, уважаемые магнитовики, мы очень надеялись, что в этот раз уже точно сможем, наконец, собраться все вместе в праздничной обстановке и отметить наш любимый праздник так, как положено, так, как все мы этого заслужили!»

Но, к сожалению, эпидемиологическая ситуация – в целом по стране и в нашем Пермском крае – не улучшается. Рост заболеваемости продолжается. Так что поздравлять и благодарить за труд наших награждённых нам снова придётся в режиме, диктуемом коронавирусом.

**Поздравительными мероприятиями с чествованиями награждённых будет охвачена вся предпраздничная неделя с 12-го по 16-е июля.** Во избежание скопления большого количества людей в одном месте, они пройдут в каждом из структурных подразделений по графику.

В этом году у нас будет 110 награждённых. В том числе, будут и награды, подписанные лично президентом. (Очень надеемся, что они успеют дойти до своих адресатов к самому празднику!).

Получат свою долю внимания награждённые Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, благодарственными письмами краевого министерства и главы города. И, конечно, будут награды от самого предприятия. Почётные грамоты завода на этот раз получат 20 человек, ещё 50 будут награждены благодарственными письмами. Портреты шестнадцати магнитовиков будут занесены на заводскую Аллею Почёта.

Кроме того, принято решение провести два онлайн-конкурса. Они стартуют уже сегодня в нашей группе «ВКонтакте». **Первый – конкурс сюжетов-слоганов «Мы – металлурги»!** Обязательное требование: в сюжете должна прозвучать эта ключевая фраза (чем больше раз, тем выше ваш шанс на призовое место!). Всё остальное – ваше личное творчество. Сочиняйте, выдумывайте, снимайте видео. Очень приветствуется и использование какой-либо цеховой атрибутики.

**Второй конкурс – «Мои родители – металлурги»** – включает в себя две номинации. В первой из них о том, какими замечательными металлургами были их родители-ветераны должны рассказать сами работники завода. Вторая категория участников – это дети, чьи мамы и папы работают сейчас на заводе. Все положения по цехам разосланы, отражены в нашей группе «ВКонтакте». Там же будут потом размещены и сами ваши видео-репортажи, чтобы люди могли посмотреть, оценить, проголосовать за присуждение приза зрительских симпатий. Работы принимаются до 16-го июля, результаты будут опубликованы 21-го июля.

А призы, как всегда в юбилейный год, ожидаются хорошие! Так что, держайте!

Ну, и, самый главный момент: те средства, которые были запланированы, но не истрачены на празднование ожидавшегося большого праздничного вечера, будут направлены на дополнительное премирование к Дню металлурга!».

Подготовила к печати Елена БАЖЕНОВА

Готовимся к зиме

## Коротко о главном

Как всегда, на летний период запланирован большой объём работ по плану подготовки коммуникаций и электрооборудования завода к работе в зимних условиях.

Буду краток перечислю в своём «обзоре» только наиболее крупные, значимые объекты, работы по которым уже проводятся либо планируется провести до конца 2021-го года.

Работы по перспективному плану замены коммуникаций, проложенных в земле.

Планируются к замене магистральные трубопроводы диаметрами от 200 до 400 миллиметров, общей протяжённостью более одного километра. Работы будут выполнены до конца сентября.

В настоящее время они уже начались. Как обычно, силами специалистов цеха №19 и ОГЭ проведена подготовка к выполнению работ. Подготовлены ведомости объёмов работ. Продумана технология их производства таким образом, чтобы подразделения-потребители воды не останавливали технологию на период переключения на новые водоводы, либо проводить эти остановки с минимальным ущербом для производства.

На настоящий момент заключены договоры с подрядными организациями, завезён на завод основной объём материалов, подрядчики приступили к работам. Как и в прошлом году, замена трубопроводов речного, артезианского и оборотного водоснабжения будет произведена на полиэтиленовые трубы, срок использования которых составляет более 50-ти лет. Основной объём работ будет производиться с использованием установок горизонталь-



ного бурения, и только небольшой объём — традиционным траншейным методом.

**Капитальные ремонты сетей отопления, горячего водоснабжения и сжатого воздуха.**

В этом году планируется большой объём работ по замене магистральных тепловых сетей диаметром 325 миллиметров в цехе № 19, также будет полностью заменена тепловая сеть диаметром 159 миллиметров от участка в районе СЗД до участка БРУ цеха № 26. Будет заменён очередной участок магистральной сети сжатого воздуха цеха № 18.

Выполнение этих работ позволит повысить надёжность энергообеспечения подразделений завода.

**Капитальные ремонты оборудования.**

В цехе № 18 силами специализированной подрядной организации планируется выполнить капитальный ремонт компрессорного

агрегата № 5. В предыдущем году этот же подрядчик занимался компрессорным агрегатом № 4. Уверен, что после капитального ремонта компрессор № 5 ЦКС выйдет на параметры, предусмотренные заводом-изготовителем.

В цехе № 9 будут продолжены достаточно сложные работы по замене трубной обвязки криогенных газификаторов.

Хотелось бы отметить, что во всех подразделениях завода выполняется большой объём работ по текущим и капитальным ремонтам энергооборудования.

За небольшой период времени нужно подготовить все объекты энергохозяйства к работе в продолжительный зимний период. Главное чтобы рабочих рук было достаточно, а так же были в наличии материалы и оборудование для ремонтов.

**Николай МЕЛЕХИН,**  
главный энергетик завода

Коротко



В истории Соликамского магниевого завода есть легендарные страницы, вписанные кровью, мужеством, стойкостью, героизмом, самоотверженным трудом магниевиков!

За годы Великой Отечественной войны на фронт с завода ушло 633 человека.

Общая беда коснулась каждой заводской семьи. Но их поколение выстояло!

2359 работников завода награждены медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945».

За самоотверженный труд и вклад в ПОБЕДУ коллектив завода награждён Орденом Отечественной войны I-й степени.

## Июнь 1936-го: день за днём...

**Позор!**

На площадке магниевого комбината рядом с цехом бертолетовой соли не так давно начали строительство мехмастерской. Какая радость была у работников магниевого комбината и, в частности, цеха бертолетовой соли, которые видели, как быстро строители воздвигали корпус мехмастерской!

Но эта радость была преждевременной, так как строители, воздвигнув стены, прекратили всякие работы на строительстве. Вскоре эта радость перешла во вполне справедливое негодование на строителей, так как восточная сторона начала клониться и угрожала упасть совсем.

Строители сделали деревянные подпорки и укрепили разваливающуюся стену деревянным щитом, а 21-го июня приступили к разборке стены. Выходит, что строители строили быстро, но никуда не годно.

Кто понесёт ответственность за такую позорную работу?

**Беленький**

**Забыли о качестве**

Много денег затрачено на устройство асфальтовых полов в цехах бертолетовой соли, обезвоживания и электролиза. Но полы сделаны никуда не годно, их приходится переделывать. Неужели тт **Фельдмахер** и **Чернышков** не видели недоброкачественной работы?

**Строители**

**Электролит – полезный продукт**

На площадке погрузочной станции навалены горы электролита (отходы новых магниевых заводов). В последние дни его сваливают прямо за путями.

А ведь электролит может быть использован как хорошее удобрение. Если сильвинит содержит 15-22 процента хлористого калия, то электролит содержит до 40 процентов хлористого калия, 6 процентов хлористого магния, 50 процентов хлористого натрия и до 8 процентов других примесей.

Частично он направляется на погрузку для дробления и отгрузки потребителям.

Электролит и другие удобрительные вещества будут давать больший эффект, чем меньше тонина помола. Но имеющиеся на погрузочной две дробилки не отвечают требованиям дробления электролита. Электролит можно направлять на солемедьницу №1, пропускать через дробилку и вальцы, но не поставлять его на обогатительную фабрику.

**И.Е.**

## Лучше подстраховаться

Эпидемиологическая ситуация в России по-прежнему не радует.

Опрофилактических мерах, которые помогут избежать её обострения на нашем предприятии, напоминает **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам

«В преддверии ожидаемой сегодня так называемой третьей волны эпидемии убедительно просим всех заводчан более внимательно относиться к своему здоровью. Соблюдать ограничительные меры, оговорённые Указом губернатора о недопущении распространения коронавирусной инфекции на территории Пермского края. Не пренебрегать элементарными мерами защиты (масочный режим и термометрия останутся на предприятии до полного снятия всех ограничительных мер). Соблюдать социальную дистанцию при общении с коллегами, минимизировать ситуации с большим скоплением людей в одном помещении.



Напомним также, что на заводе продолжается кампания по вакцинации от коронавирусной инфекции.

Прививка ставится в нашем здравпункте по предварительной записи (вакцина привозится по мере составления списков).

В день, назначенный лично Вам для прививки, необходимо иметь при себе документы: паспорт и СНИЛС. Это связано с необходимостью соблюсти некие протокольные требования (заполненные анкеты отправляются в учреждения здравоохранения для занесения в единую систему — для учёта использованных партий вакцины).

Несколько слов по статистике на нашем предприятии.

На сегодняшний день полностью привиты чуть более ста работников завода. Первичную вакцинацию прошли 150 человек. Это очень небольшой процент от общего числа работающих на нашем предприятии. Понятно, что делать или не делать прививку — это личное решение каждого человека, но не стоит забывать и о том, что от опасности заразиться всё-таки, действительно, никто не застрахован. Заботьтесь о себе, своих близких и коллегах по работе!».

## Отчёт – каждые две недели

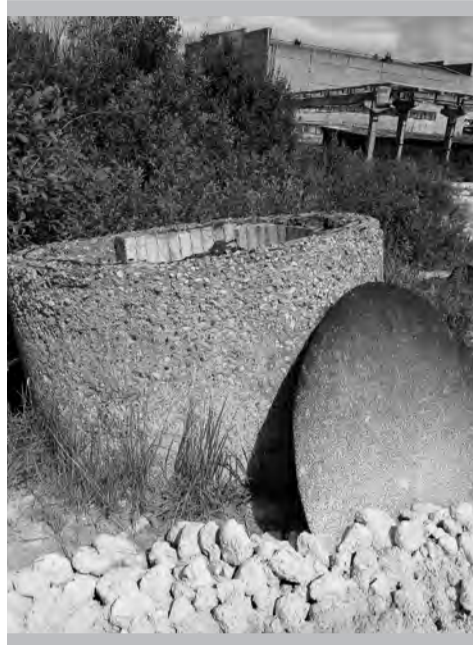
Задача сегодняшнего июньского обзора проверки состояния заводских территорий – своеобразный промежуточный анализ того, насколько результативна сама эта работа.



Было: цех №1, место выдувки нефтекокса



Стало



Было: колодец у переезда



Стало

Согласно приказу №137 от 27-го апреля этого года, комиссионные обходы заводских территорий производятся два раза в месяц. Все выявленные несоответствия потом обсуждаются на селекторных совещаниях по охране труда, а отражающие их фото выкладываются в папку открытого доступа в заводской сети.

Через две недели – новые подборки того, что следует взять на заметку. Но – не только. Положительные примеры, наглядные подтверждения исправленного тоже приводятся.

Кстати, предъявить свои собственные фотодоказательства на тему «Было – стало» цехи могут и сами, не дожидаясь очередной проверки со стороны комиссии. Как, например, это сделал цех № 1.

Комиссия в составе С.А. Юкова, заместителя главного инженера по ОТЭТРиПБ, А.Ю. Дернова, начальника ПТО, А.Н. Мельникова, начальника СОТиПК, О.Ю. Сухановой, инженера-эколога БООС, В.А. Бикмулиной, начальника ОУСК, в своём акте по итогам проверки от третьего июня

предъявила им десять несоответствий. Одно из них гласило: «На открытой площадке выдувки нефтекокса на земле являются гофрированные трубы, древесные отходы» (фото 1). В своём ответном фотоотчёте от 14-го июня цех предоставил сегодняшнее положение дел на этом же самом месте (фото 2).

Или такое замечание: «На обочине автомобильной дороги от железнодорожного переезда до отделения гашения открыт колодец» (фото 3). На ответном снимке (фото 4) – тот же самый колодец. Жаль только, что снимок сделан издалека, но если приблизить и увеличить, можно увидеть, что крышка, до этого стоявшая почему-то сбоку, теперь точно находится внутри, на своём законном месте.

Ещё один пример. «У здания сырьевого отделения около трансформатора № 8 в коробах со строительными материалами (один из них на фото 5) разбросаны окурки, рукавицы суконные, отходы картона». И совсем другой вид у тех же самых коробов (фото 6) сегодня.

И так – по всем выполненным пунктам.

Предоставил визуальные



Было: короб со стройматериалами



Стало

подтверждения сделанного и второй из закреплённых за этой же комиссией цехов – четвёртый. Вот какими чистыми и аккуратными (смотрите фото!) стали участки, к которым ещё две недели назад были нарекания!

В составе ещё одной из выбранных для примера комиссий – А.А. Терешко, начальник службы качества, Н.Е. Мелехин, главный энергетик,

А.В. Кутепов, главный механик, О.В. Брикман, ведущий специалист по ПК СП и ПОО. А объектов под их контролем – с добрый десяток. Правда, в основном, все небольшие. Цехи №№ 3,10, 15, 16, 18, 19, 20, ГСС, здравпункт.

В акте проверки от шестого июня преобладают замечания по нескошенной траве со стороны задних фасадов, по загрязнению территорий мелким

мусором. У тех подразделений, которые непосредственно связаны с ремонтами и производством, порой встречаются небольшие нарушения по хранению труб, металлических листов и прочих материалов. Надеемся, после повторного обхода территорий (он состоится в ближайшее время) эти вопросы также будут сняты.

Елена БАЖЕНОВА  
Фото из заводской сети



Придаться не к чему!



И здесь полный порядок!

## Наша гвардия

Рассказываем о тех, кому в этом году присвоено высокое звание «Ветеран завода».

«Ох, и творческий они народ», — говорят заводчане о команде поваров, которую возглавляет Т.В. СЕЛИВАНОВА, заведующая столовой санатория-профилактория.

В ряды родного для неё цеха общественного питания СМЗ Татьяна Викторовна влилась двадцать два года назад, уже готовым, опытным специалистом. «Вышло так, что свои первые профессиональные «университеты» я проходила не в родном городе, а в далёком солнечном Узбекистане, — рассказывает ветеран-2021. — Хотелось по молодости мир посмотреть. Работала там в столовой на таком же крупном промышленном предприятии, как у нас, дослужилась до заведующей производством. А потом, с началом всех этих перестроечных неурядиц, пришлось думать о безопасности детей, так что всей семьёй вернулись в Соликамск, начали всё с нуля.

Свой заводской путь я начинала с центральной столовой. Была и поваром, и кондитером, и на холодных закусках «стояла». В нашей работе мне интересно всё!

А как стали в две тысячи пятом году столовую профилактория присоединять к нашему общезаводскому цеху общественного питания, **Любовь Владимировна Лисняк**, тогдашний наш начальник, попросила меня принять заведование этим участком. С тех пор моя «вотчина» — заводская здравница: кухня, склады, бумажная отчётная «рутина». Забот у «зава» такого — почти что «автономного» мини-производства



— хватает всегда. Но, честно говоря, за все эти прошедшие годы я ещё ни разу не пожалела, что выбрала такую работу! Ну, где ещё можно женщине так проявить себя, как ни в общественном питании?! Сегодня мы с нашим маленьким, дружным коллективом (здесь все заодно, и если кто уходит от нас, то только не пенсию!) кормим отдыхающих, завтра готовим заводской вечер или чей-то личный банкет. Получается, все нас знают, у всех мы на виду. Ответственность очень большая. Но зато как потом приятно, когда люди подходят, благодарят за вкусную еду, за отличное меню!».

Ещё один представитель «профилактических» поваров — Л.В. ВДОВИНА — удостоена в этом году звание «Ветеран завода».

Тот день двадцатидвухлетней давности, когда Любовь Васильевна подавала заявление об уходе со своей прежней работы, уж точно поверг в печаль целый посёлок. Ведь покидала-то Городищенскую среднюю школу не кто-нибудь, а заведующая её столовой, любимица местной ребятни, обладательница звания «Отличник советской потребительской кооперации»!

«Но что же было делать, — вздыхает (может быть, до сих пор немного ностальгически) сама мастерица, — если дисбаланс в оплате труда соцсферы достиг к тому времени просто каких-то совсем уже запредельных размеров». Зато магнивики обрели свою «Золотую поварёшку»! Так называется конкурс кулинаров, победителем которого стала в своё время Любовь Васильевна. А сколько ещё разных профессиональных «смотров» было в её жизни до и после него!

Вот уже двадцать два года повар Вдовина кормит магнивику, отдыхающих в «Здравушке». Причём, делает это всегда творчески, с изюминкой. В своих отзывах работники завода не раз отмечали, что блюда у неё не только вкусные, но и красивые.

«Да, кулинарная эстетика — это тоже моё «хобби», — улыбается сама Любовь Васильевна. И ещё вспоминает: «Когда-то, в начале века, заезды в профилактории были очень многолюдные — за



сотню едоков за раз. Но мы с нашими девочками и тогда старались работать творчески. Помню, даже конкурсы кулинарные среди отдыхающих проводили, пельмени стряпали. Было шумно и весело. Сейчас немножко другие времена. Но марку нашего заводского профилактория мы стараемся держать по-прежнему».

И это правда! Тот самый случай, когда никакие особые примеры и доказательства не нужны: каждый магнивику хоть раз в жизни да имел возможность оценить мастерство этого ветерана завода!

Специалистом штучного калибра называют в цехе № 16 В.О. КОРНЕЕВА, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

«Один из тех всё умеющих и всё понимающих специалистов, который никогда не подведёт, на ком держится целое направление в работе цеха», — так отзывался об этом ветеране завода А.В. Витольд, начальник подразделения.

А суть этого самого направления, что держится конкретно на Вадиме Олеговиче, — ремонт, настройка и подготовка в госповерку приборов коммерческого учёта. По расходу пара, воды, газа и всего прочего, за что несёт финансовую ответственность предприятие.

С расходомерной (так называется рабочее помещение специалиста) связана вся заводская биография В.О. Корнеева. «Сначала я здесь ещё мальчишкой практику после ПТУ проходил, — вспоминает он сам свои истоки. — А «на постоянно» устроился уже «взрослым» — после армии и пары лет работы на «буме». Начал с пирометрии — температурных приборов, потом — сюда. В то время здесь работали мои друзья — **Евгений Жуков, Паша Курочкин, Евгений Исупов**. Замечательные ребята, специалисты своего дела!

С ними-то я и проходил свои первые «университеты». Начал с четвёртого разряда, потом дослужился до пятого, шестого (*сейчас у специалиста — восьмой!* — ред.). В расходомерной у нас тогда, четверть века назад, в основном приборы с ртутью преобладали — очень вредные. Теперь на технологических трубопро-



водах и баках цехов стоят современные (импульсные, радарные, штыревые) «Веги». Их настройку я веду через компьютер, через специальную программу (вот бы где молодым-то киповцам свои силы применять!). Всё остальное, что вы здесь видите (*расходомерная у Вадима Олеговича заставлена приборами просто под «завязку»!* — ред.) — хорошо послужившие на нашем непростом производстве «старички» «Сапфиры», «Диск-250», «БИК-1» — по учёту самых разных параметров. Со всех цехов завода их нанесли. И всем надо поскорее, срочно! Ну что ж, значит, без работы я точно никогда не останусь!».

Ю.С. ЯБУРОВА, лаборант химического анализа цеха № 10, — представитель так называемого младшего поколения нашей ветеранской гвардии.

Ведь «открывают» свою трудовую биографию наши лаборанты, выпускники горно-химического техникума, в самом юном возрасте.

Свой трудовой путь на заводе Юлия Сергеевна начала в 1999-м году, с подсобного рабочего цеха № 7 (это тоже примета тех лет: желанного лаборантского места девочкам — вчерашним студенткам — приходилось ещё дожидаться, иногда не по одному году).

«И вот, наконец-то, меня взяли на газовые анализы, — рассказывает она сама. — Вскоре перешла на «рентген» — место, с которым и связано всё самое главное в моей трудовой жизни. За годы работы у меня всего только один небольшой перерыв и был: переходила после декрета в дневные лаборанты. При первой же возможности вернулась назад.

Мне нравится здесь, работа с рентгеновскими спектральными приборами очень интересная, творческая. Всё время в методиках что-то новое. Надо много учиться, постоянно двигаться вперёд.

Мне, как бригадиру, больше приходится заниматься готовой продукцией — пятиокисями ниобия, карбонатами. Девочки в сменах отвечают непосредственно за технологический процесс, в том числе — за полупродукт с колонн. Нашему седьмому цеху без нас — никуда».



А **Лилия Ивановна Угринова**, начальник лаборатории цеха № 7 (кстати, тоже ветеран завода-2021), добавила, что в своём бригадире-рентгенологе она уверена на все сто: «Очень ответственный человек! Все самые сложные и ответственные задания мы поручаем именно ей. В их числе — исследовательские пробы, аттестацию стандартных образцов. При этом она ещё и педагог прирождённый — сколько молодых специалистов методам спектрального анализа обучила!».

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора

# Ждём вас в две тысячи двадцать втором!

Май-июнь для студентов ГБПОУ «СГХТ» – время производственных практик.

По данным заводского отдела кадров, на сегодняшний день в цехах завода знакомятся с азами будущих профессий свыше четырёх десятков «горнохимовцев». Среди них и шестеро будущих киповцев – третьекурсников специальности «Автоматизация технологических процессов и производств».

Первое наше знакомство с ними состоялось ещё в апреле, когда они всей группой приехали к нам на завод на ознакомительную экскурсию, проводившуюся для них по киповским владениям цеха № 19 (благо, в плане автоматизации на наших паровой и водогрейной котельных действительно есть на что посмотреть!).

Уже тогда бросилось в глаза, насколько вдумчиво отнеслись большинство из этих ребят к знакомству с местом своей возможной будущей работы. Внимательно всё рассматривали, слушали. И прямо-таки забрасывали вопросами своего гида – **Романа Викторовича Башурова**, заместителя начальника цеха № 16. Перспективы роста для молодых кадров на заводе, льготы киповцам, возможности для продолжения образования, зарплата (само собой!) – у тех, кто только начинает свой трудовой путь и по мере дальнейшего профессионального роста. Делали, так сказать, прикидку на ближайшее (учиться-то остаётся всего год!) будущее. Причём, самый въедливый и любознательный студент, как оказалось, «распределился» на практику вовсе даже и не к нам (ну, что ж, значит будет теперь сопоставлять реалии «своего» предприятия с тем, что он узнал на СМЗ).

Я тогда взяла первое мини-интервью у двоих «наших» (на то время ещё – будущих). Узнала, что **Дмитрий Попов** договорился с магниевым заводом заключить ещё на первом курсе, ведь для него он – практически семейное предприятие: здесь, в первом цехе, трудятся его папа – **Олег Юрьевич Попов**, бригадир монтажников РВУ, и старший брат. А **Максиму Репину** знакомство с СМЗ только предстояло.

Вторая наша встреча с ребятами состоялась на территории отделения по эксплуатации КИПиА цеха № 4, в разгар их первой производственной практики. Самое время уже задавать вопросы об успехах, впечатлениях о заводе...

Как оказалось, они у ребят пока только самые положительные. «Работа в четвёртом цехе интересная», – говорят.

Дима рассуждал о плюсах дуального обучения, по принципам которого строится ра-



Апрель. Первое знакомство

бота между заводом и техникумом: сначала всё киповское оборудование – приборы, манометры, датчики – они изучают в теории, а потом знакомятся с ними на практике на заводе. И даже ремонтируют собственными руками.

Максиму особенно понравилось участие в ремонте вышедшего из строя пневматического клапана (первая



Д. Попов

большая практическая работа!), которым они некоторое время назад занимались вместе с **Даниилом Викторовичем Главацких**, руководителем отделения МХП. Сами подключали его к индикаторам светового табло, к системе подачи воздуха.

Кстати, **Даниил Викторович**, в свою очередь, потом тоже добавил к этой «картинке» один говорящий штришок. Оказалось, вообще-то Максим, как «свободный студент», не связанный с заводом никаким договором, имел полное право не дожидаться окончания работы, уйти домой в свои законные двенадцать часов. Но он остался. «Нет, я сначала доделаю», – сказал.

Нравится ребятам и коллектив в КИПе четвёртого – очень маленький (тема нехватки кадров по этой специальности – давно одна из самых больших!), но работоспособный. И – очень доброжелательный. **Екатерина Анатольевна Бабич**, бригадир службы, – их наставник. Она выдаёт им задания, проверяет заполнение дневников практики, выставляет оценки. **Сергей Башуров**, сменный киповец, который по производственной необходимости теперь тоже ходит утра, ещё каких-нибудь три года назад сам

был студентом-договорником (и героем одной из таких же наших публикаций по дуальному обучению). А теперь, уже на правах бывалого киповца, тоже даёт консультации, посвящает в тонкости цеховой жизни.

«Своих практикантов мы уже с самых первых шагов используем как полноценную рабочую силу», – отмечает **Екатерина Анатольевна**. – Они у нас пневмоэлектрические схемы разбирают-собирают, приборы чистят, помогают в ремонтах. Не просто какие-нибудь там «принеси-подай», а такие же работники, как и мы сами. Ведь любые дополнительные рабочие руки – они для нас никогда не лишние.

Ну, разве что только где-нибудь по трубам лазить, чтобы открутить прибор, стоящий в труднодоступном месте (а на станции сжижения у нас таких хватает), я им, новичкам на нашем производстве, не позволю. Сама сделаю.

Но они всё равно помогают, спрашивают постоянно, что ещё надо сделать, чем помочь. Интересуются возможными аварийными ситуациями на хлорном производстве, отличительными особенностями многочисленных наших участков, и даже уже «размечтались», что вот хорошо бы да появилась такая возможность: поменять разом всё старое оборудование на заводе!

Просто не нарадуемся, какие же нам в этот раз любознательные и неравнодушные практиканты попались! По опыту прежних лет знаю, что такие достаются не всем и не всегда.

Уж какое, казалось бы, нудное дело – изучение инструкций. Бывает, практиканты над ними просто спят. А у этих и тут постоянные вопросы. «А вдруг, – говорят оба, – жизнь, и правда, приведёт на завод».

Ну, по крайней мере, Диму-то это точно ожидает. Впереди – четыре оговорённых условиями договора года. Подготовку к будущей заводской биографии он решил начать с холодильного отделения («Там много интересного сложно-

го оборудования, различных систем защиты»). Выбрал его темой предстоящей курсовой работы.

Полученные знания углубит на четвёртом курсе и при подготовке диплома. Максим с темой своего будущего диплома ещё окончательно не определился, но пока, по его же собственным словам, больше склоняется в сторону станции сжижения. Там тоже много различных защит, тоже интересно.

«Вот такие пытливые и неравнодушные люди нам-то и нужны, – заключает наш разговор на тему о практикантах **Д.В. Главацких**. – Если всё сложится, как задумано, через год ждём обоих в пополнение наших рядов! А уже в этом году – **Данила Мальцева**, прошлогоднего нашего практиканта, а теперь уже дипломника. Пусть такие точечные вливания и не решают наших кадровых проблем полностью, но всё-таки



М. Репин

тоже помогают их как-то смягчить.

Хочу обратиться к молодым ребятам: не бойтесь связать свою судьбу с КИПом! Профессия, и правда, интересная. И не



Н. Тотмьянин и В.Е. Утробин

такая уж, как принято считать, безнадежная в плане оплаты. Тому, кто хочет, всегда есть куда расти. С прошлого года в нашем штатном расписании (у единственных в городе!) официально появились седьмые – восьмые разряды. Так что было бы желание!».

Ещё один наш сегодняшний адрес – отделение КИПиА вспомогательных цехов. Здесь мои собеседники – **Никита Тотмьянин**, студент-договорник, и его наставник – **Ва-**

**лентин Евстратьевич Утробин**, бригадир слесарей КИПиА отделения.

О себе **Никита** рассказал, что к заключению договора с заводом он созрел сравнительно недавно – к третьему курсу. Это решение стало результатом его серьёзных размышлений о своём будущем.

«Проблема с занятостью чаще всего касается именно молодёжи, – высказывает молодой человек своё мнение. – Ты получил образование, определённый минимум знаний по какой-то профессии, но не знаешь, куда с ними податься. Всем требуются люди со стажем. А где его набираться? Так что ученический договор – это и гарантия будущего трудоустройства, и возможность получения более высокого уровня знаний, нежели у тех, кто учится «сам по себе». Да и шанс подзаработать денег во время практики – тоже совсем неплохо.

На вопрос о первых впечатлениях о своём рабочем месте ответил солидно: «Мне понравилось. Приборы, сам процесс. Различных участков под контролем отделения очень много. И всё, что здесь делается, действительно, очень важное, идёт на пользу не только заводу, но и городу.

А **Валентин Евстратьевич Утробин**, наставник **Никиты**, рассказал, что за месяц работы на счету его подопечного уже немало полезных для завода дел. По заданию **А.Р. Никулина**, начальника отделения, он уже и один измерительный участок чистил,

колодец оборотной станции. Участвовал в ремонте печки в ремонтно-строительном цехе, на которой «оторвало» термодатчики паял. Помогал в работе дежурному слесарю КИПиА. По мере своих сил принимает участие в процессе замены измерительных приборов на водогрейном котле номер один, которой занимаются специалисты отделения...

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора

## И каждый вспомнит что-нибудь своё...

Вот уже ровно шесть десятков лет гостеприимно распахивает свои двери для работников и ветеранов завода санаторий-профилакторий «Здравушка».

Ездить за здоровьем в свой профилакторий, отдыхать целыми сменами — долгие годы для магниеви-ков было традицией. А сколько поколений будущих заводчан выросло на заездах в гремевшем на всю область заводском пионерском лагере имени Зои Космодемьянской! Сколько юных спортсменов оттачивало своё мастерство в спортивном лагере СМЗ! Сколько соревнований самого высокого уровня отгремело на его знаменитой освещённой лыже-роллерной трассе! И всё это было здесь — в тихом и уютном уголке, расположенном в живописном сосновом бору за Городищем.

Свой профилакторий у Соликамского магниевого завода появился в 1962-м году — у самого первого среди предприятий региона. «Заводская здравница оснащена современными лечебными кабинетами: физиотерапевтическим, ингаляционным, грязелечебным, бальнеологическим, массажным и т.п. Плюс ко всему хорошая библиотека, спортивный комплекс с бассейном, кинозал», — писала заводская газета тогда, в 1962-м.

Практически — уровень настоящего курорта. Отсюда и статус: санаторий-профилакторий. В то время такое было, действительно, прецедентом.

Ведь до этого, как мы знаем из истории и из воспоминаний ветеранов завода, делу укрепления здоровья магниеви-ков служил небольшой профилакторий, расположенный в районе санатория «Лесное» (теперь тоже уже — бывшего) на самой окраине города. «Ночная санатория» — так своеобразно именуется в исторических материалах та старая заводская здравница — представляла собой всего лишь пару самых обычных с виду двухэтажных деревянных домов (правда, один из них — с открытой террасой).

А помещения для детского отдыха в 50-е — начале 60-х вообще было принято арендовать. Опять же, по рассказам наших уважаемых ветеранов, юные магниевики тех лет развлекались и «хулиганили» то в летнем лагере в Харьюшино, а то и вообще где-нибудь в Жуланово, на базе сельской школы.

И вот наступает эпоха строительства собственных загородных лагерей. У нас, в северном регионе края, она началась с СМЗ!

Из воспоминаний **Олимпиады Михайловны Васильевой**, бывшего начальника проектно-конструкторского бюро ПКО: «Руководителем проекта



Те самые «нижние» корпуса с верандами

был начальник нашего ПКО **Жуков**. Свою руку приложили и другие конструктора. Опыта проектирования таких объектов в то время ещё, конечно, не было. Доведись это делать в более позднее время, — наверняка, мы бы сделали его более удобным, благоустроенным».

Но по тем временам всё было просто более чем замечательно.

В 1960-м (за два года до открытия самого санатория-профилактория) пионерский лагерь имени Зои Космодемьянской гостеприимно принял первых отдыхающих.

**Ольге Ивановне Коквиной**, ветерану заводского КИПа, повезло попасть в число тех «первопроходцев».

«Точнее, на первую смену ездил мой брат, а я сама — только на третью».

Всё там было очень здорово. Лагерь проектировался специально под детский отдых, поэтому — никаких «приспособленных» помещений, всё с размахом. По пятьсот человек за одну смену отдыхало! Скажете, невероятно?! Читайте сами: тринадцать отрядов, да по сорок человек в каждом!

А жили мы тогда в так называемых нижних корпусах. Два просторных деревянных здания стояли параллельно нынешней «жилой» улице профилактория (тогда эти кирпичные корпуса ещё только строились). Просторные палаты на десять человек, открытые веранды, беседки, скульптурные композиции: сказочные герои — Лось, Лиса в гостях у Журавля, фигуры юных пионеров. В бытовом плане — особого комфорта, конечно, не было: у каждого только койка да тумбочка, но насчёт гигиены всё было организовано вполне прилично (общие душевые и прачечная находились в районе столовой). За нашим здоровьем присматривали медики. Правда, только в том плане, чтобы не заболел никто невзначай. А так всё «лечение» ограничивалось взвешиванием в начале и в конце смен: ведь

главным показателем качества оздоровления считалась тогда прибавка в весе.

Большой — двухэтажный — лечебный корпус тогда уже был, но задействовался он только наполовину, в основном, там жили сотрудники лагеря. Были достроены и «парочка» малых лечебных корпусов, что уходило под горку — наискосок от столовой — вглубь территории.

Сама столовая тоже уже стояла на месте: на её крыльце

без походов?! То по Половодской дороге путешествуем, а то и с палатками вообще в какую-нибудь «глушь» заберёмся. А как вам такое вот путешествие?! От Городища до порта — пешком, потом на речном трамвайчике — до Березников, — до такого же летнего лагеря «Жемчужина». А там — соревнования с местными дружинами, после обеда — волейбол, а после ужина — танцы. Честно скажу, силы на них остались уже не у всех! Кстати, сам их лагерь, если сравнить с нашим, совершенно не смотрелся. Деревянные здания типа бараков, туалет на улице (всего и плюсов, что — на берегу Камы!). А наш лагерь уже тогда гремел — с первых своих дней! «Уральский «Артек!», — такой он пользовался репутацией».

С первых же его дней полюбили свой профилакторий и работающие магниевики. Отдыхать тогда выезжали, в основном, целыми сменами (а как ещё иначе было под-

стояла свою вахту — сезон в лагере — и **Людмила Алексеевна Зальбург**, бывший начальник цеха № 10, а в то время — просто лаборант, член заводского комитета комсомол. «Вместе с мужем туда ездили, — вспоминает она — он был физруком на старших отрядах. Был ребяташек оставался в то время всё таким же неприветливым, но было весело и интересно. Одни только наши ярмарки-фестивали (с коробейниками, в разных народных костюмах) чего стоили! А каким спросом пользовался наш открытый бассейн! Составлялся график занятий для отрядов, с учётом возраста (самые младшие — во второй половине дня, когда вода лучше прогреется), порядок чистки и замены воды. Всё, как положено!».

И, конечно же, львиную долю благодарности за все эти «лагерные эпопеи», наряду с руководством завода, заслуживают общественные организации завода: профсоюз, партком, комитет комсомола. Они были и организаторами, и кураторами, и движущей силой в решении возникающих проблем. А ещё лучше — в их недопущении.

С большой теплотой рассказывал в своё время **Герман Нестерович Сурков**, заводской профсоюзный лидер 80-х, о том, как приходилось ему «воспитывать» молоденьких магниеви-чек, назначенных на воспитательскую работу. Точнее, по-отечески настраивать их на ответственное дело, за которое поначалу некоторые даже и браться-то боялись!

Сперестройкой «массовость» заездов закончилась. Сегодня нам уже трудно представить, как это — ехать на отдых сразу всей сменой (ведь личные обстоятельства-то у всех людей — разные?). Изменились требования к лагерям, сам государственный порядок их функционирования. И содержать биатлонный комплекс «для всех» акционерное общество тоже не может себе позволить. Поэтому многие славные страницы в жизни санатория теперь остаются в прошлом. А вот бытовые условия и лечебная база заводской здравницы продолжали развиваться даже и в тяжёлые кризисные времена...

Да, много, очень много можно рассказывать о нашем легендарном профилактории. Тема-то, поистине, неисчерпаемая! И каждый из магниеви-ков, побывавших в нём за эти прошедшие шестьдесят лет хотя бы однажды, найдёт свои краски и штрихи в эту общую палитру.

**Елена БАЖЕНОВА.**  
Фото из архива редакции



Отряды были большие и дружные

с высокой лестницей, кстати, было наше первое лагерное построение. А ещё её удобно было использовать для репетиций хора. А будущее биатлонное поле было тогда просто поляной для игр и проведения костров в дни открытия и закрытия смен.

Мероприятий для нас вообще проводилось множество: спортивные соревнования, игры, «собственные» концерты на летней эстраде (клуба ещё не было). Работали разные кружки. В том числе, проводились даже тренировочные «учения» по оказанию первой помощи пострадавшим: при травмах, переломах, кровотечениях. Приучались мы и к труду: наводили порядок на территории. Причём, первая смена разводила клумбы, а мы, в основном, чистили территорию от падающих шишек (жили-то ведь не где-нибудь, а прямо в бору!). Собирали лечебные травы. Пару раз выходили и на колхозные поля: убрали свёклу и капусту. А какой же лагерь

строить массовые (до девяноста человек) заезды под производственный график?). К семидесятым годам заводская здравница набрала ещё большие обороты. Появилась традиция семейного отдыха, на заездах «Мать и дитя», которые в то время были и не только летом. Очередь на путёвки была просто ажиотажной.

Когда в 1973-м году появился тот самый биатлонный стадион, с освещённой трассой и прокатом лыж, заводский профилакторий становится ещё и центром зимнего спорта в крае.

А летом продолжал функционировать знаменитый лагерь имени Зои Космодемьянской. К тому времени его «школу» проходило уже следующее поколение не только пионеров, но и заводчан, направлявшихся туда по профсоюзной и комсомольской линии воспитателями или вожатыми (а в качестве так называемых младших вожатых привлекались студенты и школьники-старшеклассники).

Знай наших!

## Молодёжная неделя

Насыщенной, богатой на самые разнообразные и интересные события выдалась нынешняя – приуроченная ко Дню молодёжи – неделя.

В их числе – развлекательные, общественно-полезные, спортивные мероприятия.

А началось всё ещё в пятницу, 18-го июня. Молодые соликамцы (среди них – и активисты нашей заводской молодёжной организации) приняли участие в турслёте «Зелёный Соликамск», проходивший в Калининковском парке в Боровске.

Затем в понедельник, 21-го, на стадионе у гимназии № 1 молодые и отважные сразились в увлекательный бампербол – футбол в таких специальных прозрачных шарах. Игра в подобных условиях, конечно, требует особого мастерства и сноровки! Наш завод представляли Денис Ширияев, Алексей Шмелёв и Валерия Старцева из цеха номер один, Виталий Красницкий из восемнадцатого, Артемий Гусалов из четвёртого, и Дмитрий Старцев, практикант. Эмоциями ребята просто переполнены! Только посмотрите (на фото), как всё это был. Весело! Занятно! Экстремально!

На следующий день от площади Ладкина стартовал велопробег: с остановкой на Воскресенской площади и финишем на Клестовке. И здесь снова блеснули Денис Самодуров (цех № 7) и Алексей Шмелёв, а также их товарищи Александр Логинов (цех № 7) и Юрий Неклюдов (цех № 3).

А ещё были на этой неделе экологическая акция «Чистые игры» на Клестовском «Уточкинском пруду», «Диалог на равных» с Евгением Самоуковым, главой Соликамского городского округа – с награждением активистов за достижения в области молодёжной политики.

Финальным событием праздничной недели (сегодня) станет летний Кубок КВН «Северная лига», где также будут отмечены лучшие молодёжные объединения и их лидеры по итогам праздничной недели.

Елена БАЖЕНОВА,  
Ольга КРАСНИЦКАЯ  
Фото предоставлены  
участниками мероприятий



Это бампербол!



Наша велокоманда!



На дистанции наши К. Макаров и Ю. Неклюдов



Д. Старцев, В. Старцева, С. Суворова, Д. Мельников на «Чистых играх»

Спорт

## Победила «Дружба»!

Двадцать второго июня состоялось первенство по мини-футболу среди трудовых коллективов завода.

Ласковое вечернее солнце, бескрайние зелёные просторы заводского футбольного поля в парке. Множество острых игровых моментов, кипение страстей, море эмоций, возможность пообщаться с друзьями и единомышленниками из других цехов. Таким запомнится этот мини-чемпионат всем его участникам. Единственное сожаление – их, вообще-то, могло бы быть и побольше!

Впрочем, те, кому не хватило игроков до полного комплекта команды, не растерялись, объединились в сборную под названием «Дружба». В неё вошли спортсмены цехов 4, 7, 18 и 24. Она-то и стала победителем турнира.

А защитник её ворот Дмитрий Швецов (цех № 4) признан ещё и лучшим вратарём турнира!

Елена БАЖЕНОВА,  
Фото О. Красницкой и автора



Острых моментов хватало!



«Дружба»-победительница

## Всё это было...

Какие события произошли в июне... года.

**1941**

Подведены предварительные итоги госзайма: подписка среди трудящихся завода составила к об-

щему фонду зарплаты 71,2 процента, подписка у коммунистов составила 100,5 процентов к фонду

их зарплаты. Пущена вторая серия электролизных ванн после реконструкции.

**1951**

По инициативе комитета комсомола завода и Дома культуры десятого июня прошло массовое гуляние коллектива завода за деревней Поповой. Высокого звания стахановцев удостоены восемнад-

цать бригад и две смены, а также отделение склада готовой продукции цеха № 1. Среди них – бригады ванщиков товарищей **Агапова**, **Губина** и **Щёткина**, бригады заливщиков товарищей **Кравцева**,

**Губанова**, **Боровских**, литейщики бригад товарищей **Кузнецова**, **Травникова**, **Ведерникова**, бригада футеровщиков товарища **Черкашина**, контактников товарища **Верник**.

**1961**

Указом Президиума Верховного Совета СССР от девятого июня высокое звание Героя Социалистического Труда присвоено **Ивану Иосифовичу Ряпосову**, бригадиру электролизников СМЗ.

Награждены орденом Ленина **Юрий Николаевич Караваев**, начальник металлургического цеха, **Трофим Тимофеевич Петрунин**, электролизник металлургического цеха. Орденом Трудового Крас-

ного Знамени – **Егор Михайлович Бурмантов**, электролизник, **Анна Даниловна Косвинцева**, машинист электрокрана, **Иван Степанович Москалёв**, старший печевой (все – работники металлургического цеха). Орденом «Знак почёта» – **Владимир Дмитриевич Васёв**, директор завода, **Василий Кириллович Никитас**, бригадир электролизников металлургического цеха, **Степан Павлович Соляков**,

старший научный работник цеха № 3, **Иван Яковлевич Шишкин**, старший хлораторщик металлургического цеха.

Коллектив трудящихся завода принял обязательства: ко дню открытия XXII-го съезда партии выдать сверх плана сотни тонн магневых сплавов; превзойти запланированный уровень производительности труда на один процент.

**1971**

Заводской конкурс на лучшего электрика прошёл в Красном уголке цеха электроснабжения. Первенство в конкурсе присуждено **Н.Токареву** из цеха № 17, набравшему 35 очков. Второе место занял **А. Боровских** из цеха № 18. На третьем месте Колмогорцев из цеха № 2. На пол-очка отстал от него **В. Валоженич** из цеха № 18, занявший четвёртое место.

В центральной лаборатории измерительной техники второго июня прошёл конкурс на лучшего молодого электрослесаря контрольно-измерительных приборов. Жюри присудили первое место **Вере Лузиной**. Вторым стал **Валентин Железных**. На третье место вышел **Виктор Огородный**. Им вручены почётные грамоты и подарки.

С первого июня на заводе установлена должность заместителя главного инженера по технике безопасности – начальнике отдела. На эту должность назначен **Х.И. Гринкраут**. Заместителем главного энергетика назначен **Ю.Р. Тюменцев**, начальником цеха электроснабжения **В.Д. Лабутин**, начальником ЦЛИТ **Л.А. Авдашков**, заместителем начальника ЦЛИТ **Г.С. Мокрушин**.

**1981**

В электролизном цехе смены литейщиков, руководимые мастерами **Н.П. Ткачёвым**, **Б.П. Найдановым** и **И.И. Шпаком**, взяли

обязательство завершить задание 1981-го года по нормам выработки к 7-му ноября. Более шести месячных норм выполнили за пять ме-

сяцев смены **Найданова** и **Шпака**. Средний процент выработки у этих коллективов составил за пять месяцев 117-126.

**1991**

Государственной комиссией приняты две блок-секции 163-квартирного дома в четвёртом микрорайоне, строящегося генподрядом.

Сенсационная новость о приостановке магниевиками членства в партии сроком на три месяца с рядом выдвинутых требований ЦК

КПСС со скоростью света облетела все партийные организации и заняла ведущее место в повестке дня IV-го Пленума ГК КПСС.

На первых в истории выборах Президента России, состоявшихся двенадцатого июня, магниевики безоговорочно поддержали кандидата **Б.Н. Ельцина**.

Совет руководителей завода отметил, что, несмотря на середину июня, подготовка к зиме в целом ещё практически не начата. Причина – нехватка труб, проката, пиломатериалов, рубероида, секций водогрейных котлов и прочего. Определены меры по улучшению ситуации.

**2001**

На заводе побывали представители американской машиностроительной фирмы «Дженерал Моторс», а также её дочерних компаний «ComM» и «Orel», рассматривающие акционерное

общество «Соликамский магниевый завод» как потенциального поставщика магниевых сплавов.

Начаты работы по перепланировке территорий, прилегающих к заводууправлению, её

«капитальному переоборудованию» силами самих заводчан под руководством **А.А. Пантелеева**, заместителя главврача профилактория по хозяйственной части.

**2011**

Производство молодого цеха № 9 вышло на свою максимальную производительность – 160 тонн губ-

чатого титана в месяц. Доля вышедших марок титановой губки составила 70 процентов в общем объёме

(«не многие производители могут похвастаться таким результатом», – отмечало руководство завода).

По материалам заводской газеты к печати подготовила **Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА**

От всей души!

## Уважаем и восхищаемся!

Двадцать девятого июня мы всем коллективом от души поздравим с юбилеем **Н.А.САФОНОВУ!**

Наталья Алексеевна удивительный и разносторонний человек, талантливый и творческий. В течение шести последних лет эта милая и обаятельная женщина трудится в санатории-профилактории культурным организатором.

Бог щедро наделил Наталью Алексеевну такими качествами, как доброта, умение выстраивать отношения и «зажечь» окружающих. Она обладает самодисциплиной, мудростью, умеет концентрироваться на главном. А еще в этой красивой, современной и успешной женщине огромный творческий потенциал.

Сегодня тёплые слова, поздравления и пожелания коллег, друзей – только о Вас и для Вас, Наталья Алексеевна!

Пусть Вам сопутствует удача! Пусть Вас окружают и во всём поддерживают любимые, близкие и преданные люди! Чтобы день всегда начинался с улыбки, и хорошего, бодрящего настроения. Чтобы любая работа шла как по маслу, была по душе и главное – нравилась Вам. Пусть жизнь будет прекрасной, лёгкой, беззаботной, как в детстве. Здоровья, любви, мира и гармонии! Мы Вас ценим и уважаем. С днём рождения!

Коллектив санатория-профилактория, **Н.В.Тислова**



Поздравляем с днём рождения **Олега Сергеевича Белкина!**

*Что пожелать мужчине в день рождения?  
Ведь он всего добиться может сам.  
Быть может, только чуточку везения,  
Оно поможет сбиться всем мечтам!*

Цехком цеха № 12

От всей души поздравляем с днём рождения **Александра Ивановича Шестакова**, **Константина Ивановича Алкаева**, **Александра Петровича Жикина**, **Надежду Александровну Жданкову**, **Виктора Анатольевича Мохова!**

*Желаем здоровья, успехов, достатка!  
И деньги чтоб липли к ладошкам и пяткам!  
Желаем удачи и верных друзей  
Огромного счастья и солнечных дней!*

Цех №23

Поздравляем с днём рождения **Павла Сергеевича Ванчурова**, **Татьяну Евгеньевну Тревель**, **Марию Александровну Шундикову**, **Ольгу Сергеевну Золотитнину**, **Наталью Игоревну Киладзе**, **Василия Александровича Киселёва**, **Веру Николаевну Лесникову!**

*Пусть будет жизнь всегда так хороша  
И удивительна, как в этот день рождения!  
От счастья пусть поёт у вас душа,  
Прекрасным будет каждое мгновение!*

Цех № 24