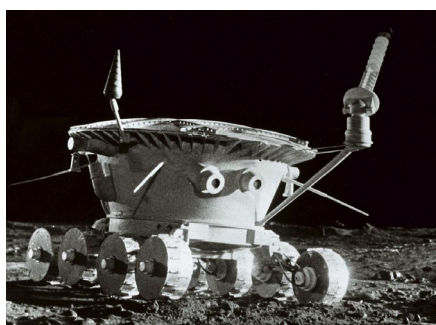


Газета основана в 1946 году

Пятница, 14 ноября 2025 г.
№ 40 (3809)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



Пятьдесят пять лет назад – в ноябре 1970 года – произошло событие, всколыхнувшее, без преувеличения, всю нашу планету.

На лунную поверхность был доставлен радиоуправляемый с Земли самоходный аппарат «Луноход-1» – величайшее завоевание российской науки: всех, кто трудился в то время в молодой космической отрасли, и всех связанных с ней сферах.

Сегодня известно, что сделано это чудо техники из особых сплавов (лигатур), впервые полученных на Соликамском магниевом заводе! Гордимся и по праву можем сказать: «Это – и наш Луноход»!

Быстро, просто и удобно



Вот такой современный вендинговый аппарат появился совсем недавно в металлургическом цехе нашего завода.

В нём сотрудники подразделения могут быстро и без проблем – в автоматическом режиме – получить перчатки, очки, рукавицы и другие необходимые им средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Сортировщик титановой губки Юлия Ерыпалова (на фото) и её коллеги по второму отделению цеха уже успели оценить новинку.

Их мнения, а также все подробности и перспективы этого нового слова в области охраны труда – на четвёртой полосе.

Осенние заботы

Подготовка заводских объектов к работе в зимних условиях уверенно выходит на финишную прямую.



Все ремонты тепловых сетей и прочих заводских коммуникаций давно позади. Но работы на эстакадах продолжают.

Всё, что успели привести в порядок за лето и осень заводчане и подрядчики, теперь одевается в надёжную, сберегающую тепло «шубку» (несколько слоёв специального утеплителя, сверху – защитный металлический кожух). Так что небольшая, дружная бригада теплоизоляровщиков цеха № 26 – это именно те люди, кто и ставит в сезонной кампании завершающую точку.

Ноябрьский этап «утеплительного фронта» комментирует **Антон Елькин**, старший мастер участка № 1: «Самый важный на сегодня по срочности объект – трубопровод известкового молока с электроподогревом, идущий от цеха № 4 до газоочистки седьмого. Он же в этом сезоне у нас и самый глобальный: общей протяжённостью в один километр триста метров. Занимались им практически весь октябрь. В настоящее время работа близка к завершению: осталось доделать участок непосредственно возле самого седьмого цеха».

Специалисты бригады теплоизоляровщиков **Сергей Михин, Анна Варзухина, Александр Елисеев, Карина Телекаева**, выделенный в этом сезоне им в помощь футеровщик-кислотоупорщик **Сергей Бызов**, мастер **Виталий Илатовский** – люди, по словам руководства цеха, мобильные, ответственные. Стараются по полной использовать каждую погожую минуту на улице и время выделения цеху автовышки, с которой только и ведётся все работы на высоте. Сами занимаются и производством заготовок – сегментов металлического кожуха для трубопроводов.

В ближайших планах коллектива ещё две крупные работы: трубопроводы цехов №№ 12 и 19.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Наш луноход!

Именно так – немножко по-хозяйски – называем мы сегодня это чудо космической техники середины прошлого века.

Ведь кто же из настоящих, коренных, магниевиков не знает и не гордится тем, что на изготовление знаменитого «Лунохода-1» пошли именно наши соликамские магний-циркониевые сплавы (лигатуры)?

Ведь тогда, 55 лет назад, вся подобная информация была строго секретной.

Руководство страны, учёный мир, да и просто все советские люди (ведь было же!) просто торжествовали: обогнали всех, первыми преодолели границы земной орбиты!

А всё человечество с трепетом изумления наблюдало в репортажах чёрно-белого телевидения за передвижениями этого диковинного рукотворного «создания» по поверхности спутника Земли. Веря и не веря, что дожили до такого чуда! Простодушно гадая, за счёт чего же она – эта космическая диковина – движется, а, главное, из чего сделана?

В нашем городе эту величайшую государственную тайну знали только двое: директор завода и человек, которому россий-

ская промышленность и обязана получением первого «космического» сплава, – **Геннадий Иванович Белкин**.

Подробности биографии замечательного заводского учёного сегодня общеизвестны, они запечатлены и широко растиражированы в разных печатных источниках. Технический талант-самородок, выходец из закамской деревни Белкиной, выросший в одного из ведущих руководителей заводского производства, заслуженный изобретатель РСФСР, кандидат технических наук, а вот до защиты уже готовой докторской диссертации он, к сожалению, не дожил буквально несколько дней.

В то время, когда на Соликамском магниевом заводе активно отработывалась технология получения новых видов сплавов, Геннадий Белкин был простым мастером цеха электролиза магния, студентом-заочником Московского политехнического института. Кто мог знать, что именно под руководством этого молодого тогда инженера на заводе и увидит свет эта самая магний-циркониевая лигатура для нужд аэрокосмической отрасли?

Из воспоминаний самого Геннадия Ивановича Белкина (книга «Сплав металлов и судеб», – Пермское издательство, 1996).

«Начался период освоения космоса. Понадобились лёгкие материалы с особыми свойствами. Технологию получения таких сплавов и лигатур поручили Соликамскому магниевому. На завод приезжали представители министерств, правительственные комиссии. Обсуждалась даже идея создания закрытого города.

Отработкой технологии хлорирования циркониевого концентрата занимался широкий круг специалистов. Технологию получения тройной лигатуры методом электролиза предложил Государственный институт редкометалльной промышленности (Гиредмет)».

Далее – подробный рассказ о том, скольких трудов стоила доработка самой этой – предложенной институтом – конструкции электролизёра: красивого в проекте, но технологически чистую лигатуру получить не позволявшего в принципе (содержание кремния всё равно получалось слишком

высоким). Над решением проблемы бились многие учёные умы, тратились огромные суммы народных средств. А решение – простое, как вообще всё гениальное, – пришло в голову одному молодому мастеру-магниевику.

«Я предложил магний-термический способ, – рассказывал он. – На практике это выглядело элементарно: в ковш для выборки магния залили жидкий магний, загрузили плав тетрахлорида циркония...

Требуемая двадцатипроцентная лигатура была получена с первого захода. Радость была неописуемая!»

А далее – месяцы борьбы с бюрократическими барьерами: далеко не всем (а институтским учёным-разработчикам – особенно) легко было смириться с мыслью, что им «утёр нос» простой студент-заочник.

Самостоятельный выход на другой институт – ленинградский ВИАМ. Серии совместных экспериментов, под которые тогдашний директор СМЗ **Павел Исаакович Масенко** отдал весь плав, нарабатанный на заводской опытной установке по хлорированию. «И



мы за десять дней наработали 23 тонны лигатуры! Тогда это было страшно много, – рассказывал Белкин. – Отправили образцы в разные институты. Отзывы были восторженные. Новый материал пошёл нарасхват: в авиации, в аэрокосмической отрасли, в среднем машиностроении».

А в 1967 году Г.И. Белкина вызвали на большое совещание в главк министерства, «снабдили» особыми полномочиями: он должен был самостоятельно работать с профильными заводами, вести переговоры любого уровня, а результаты – докладывать в любое время суток лично начальнику главка. Один из результатов этого «узкопрофильного» сотрудничества мир и увидел в 1970 году.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото из архива редакции

Несколько фактов из жизни «Лунохода-1»

Автоматическая космическая станция «Луна-17», на борту которой находился первый в мире ровер «Луноход-1», была запущена с космодрома Байконур 10 ноября 1970 года.

Через семь дней она совершила мягкую посадку на Луне, в западной части Моря Дождей. В 9 часов 28 минут 17 ноября «Луноход-1» съехал по трапу с посадочной платформы на лунный грунт и

приступил к «самостоятельным» – заложенным в нём автоматическими аппаратами – исследованиям. Двигаясь со скоростью 2 км/час, на Луне он проработал до 14 сентября 1971 года – 302 дня.

За 116 сеансов движения «Луноход-1» прошёл 10 тысяч 540 метров, что позволило детально обследовать лунную поверхность на площади 80 тысяч квадратных метров. За это время на Землю

было передано 200 телефотометрических панорам и около 20 тысяч снимков малокадрового телевидения.

Луноход был создан на Машиностроительном заводе № 301 (сегодня – Научно-производственное объединение) им. С.А. Лавочкина. Его вес – 756 кг, длина с открытой крышкой солнечной батареи – 4,42 м, высота – 1 м 92 см.

С Днём профсоюзного активиста!

Дорогие коллеги, профсоюзные активисты и ветераны труда!

Поздравляю вас с Днём профсоюзного активиста Пермского края!

Профсоюзная организация ОАО «Соликамский магниевый завод» – надёжный партнёр и защитник прав трудящихся.

Наша профсоюзная организация строит свою работу на принципах социальной справедливости, взаимовыручки и диалога с работодателем. Мы стремимся:

- Обеспечивать достойные условия труда и безопасность на производстве.
- Защищать трудовые и социальные права работников.
- Развивать корпоративную культуру, сплочённость и традиции предприятия.
- Поддерживать инициативы сотрудников и помогать в трудных ситуациях.

Благодаря активной позиции профсоюза и слаженной работе коллектива удалось:

- Улучшить условия труда: контроль за соблюдением норм охраны труда, обеспечение спецодеждой, медицинскими осмотрами.
- Повысить уровень социальных гарантий: участие в переговорах по коллективному договору, индексация

зарплат, льготы для работников.

- Организовать культурные и спортивные мероприятия: праздники, конкурсы, соревнования, способствующие укреплению командного духа.
- Оказывать материальную поддержку: помощь ветеранам, молодым семьям, работникам в сложных жизненных ситуациях.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, которые ежедневно вкладывают силы в защиту интересов работников, ведут переговоры, организуют мероприятия и просто держат руку на пульсе жизни коллектива.

День профсоюзного активиста – это праздник тех, кто не остаётся в стороне, кто верит в силу солидарности и готов действовать во благо своих коллег.

Вместе – мы сила!

Профсоюзная организация ОАО «Соликамский магниевый завод» продолжает работу, стремясь сделать жизнь работников ещё лучше, справедливее и комфортнее. Присоединяйтесь к нашим инициативам – вместе мы сможем больше!

С уважением, председатель профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» Александр МАЛЬЦЕВ

Главное – поддержка и взаимовыручка!

Замечательную новость получили накануне праздника профсоюзные активисты цеха №10.

В заводском конкурсе на лучший цеховой комитет лаборанты заняли первое место! Поздравляем!

Общие эмоции победителей – после вручения Диплома и фотосессии – выразила председатель цехкома **Ольга Ананина**: «Конечно, мы очень рады такому успеху! У нас в цехе, действительно, проводится много разных мероприятий: мы выезжаем вместе на природу, путешествуем по Пермскому краю с познаватель-

ными экскурсиями, участвуем в конкурсах. Люди у нас в подразделении очень отзывчивые, с удовольствием откликаются на все начинания. И цехком у нас сильный, сложившийся. У каждого – своё направление деятельности, но, в то же время, все готовы заменить друг друга в случае необходимости.

Хочу поблагодарить за активную и творческую работу **Наталью Ходехину, Ирину Котельникову, Татьяну Шарофееву, Ирину Сухих**. А также тех, кто не смог присое-

диниться к нам сегодня, но они тоже всегда в первых рядах. Это: **Елена Тилле, Светлана Тупицына, Юлия Сереброва и Лилия Клестова**.

А самое замечательное, что таких настоящих профсоюзных активистов на нашем предприятии много. И наша «первичка» с удовольствием всех поздравляет с Днём профсоюзного активиста края! Всем успехов в общественной работе!»

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ.
Фото автора



История успеха: Руслан Димухамедов

Кадровая политика Госкорпорации «Росатом» направлена на максимальное использование потенциала и развитие сотрудников.

Сегодня мы беседуем с генеральным директором ОАО «Соликамский магниевый завод», председателем российской Ассоциации производителей и потребителей редких и редкоземельных металлов Русланом Рафкатовичем Димухамедовым. Он является одним из примеров успешного построения карьеры в Горнорудном дивизионе.

– Как ваши цели и приоритеты в карьере менялись со временем и что вдохновляло вас двигаться вперёд?

– Я родился в небольшом шахтёрском городке Кок-Янбак в Киргизии, в семье потомственных шахтёров-угольщиков.

С детства мой отец Рафкат Гариевич всюду брал меня с собой, были ли это прогулки или поход на природу. Но мне, любопытному мальчику, особенно интересными были поездки с отцом на его работу. Первый раз я приехал с ним на шахту в шесть лет. Меня поразили все сооружения, вокруг всё кипело, крутилось, это было интересно и завораживающе. С тех пор я периодически ездил с отцом и постоянно расспрашивал: «А это что? А зачем? Для чего? Почему?». Он мне старательно и терпеливо объяснял. Так что, наверное, отец был первым и самым главным моим учителем. Именно его рассказы и объяснения на всю жизнь заложили главную мысль: основой всего является производство, именно заводы, фабрики и рудники формируют наше развитие, их работа определяет успех или отставание целых государств.

Как и большинство мальчишек, в детстве я мечтал о выдающейся профессии, чтобы открыть новую страницу моей семьи. Свою мечту я исполнил – получил действительно уникальную профессию и уникальный опыт работы. Я продолжил дело моего отца и моих дедов в горном деле, хоть и в другой должности.

– Как вы начинали свою карьеру и какие были ваши первые рабочие опыты?

– В школе я учился хорошо, особый интерес проявлял к точным наукам – математике, физике, химии. Любил мастерить руками – ходил в авиамодельный кружок, руководители которого поставили мне на правильное место и руки, и голову. В кружке я пропадал часами и даже сутками, шёл от простых моделей к более и более сложным. Эта работа помогла мне выполнять долгосрочные проекты, стать очень внимательным к любой мелочи. Допусти малейшую неточность типа «и так сойдёт» – всё, модель не полетит, разобьётся. Так и в любом деле.

Мечтал стать авиаконструктором, но окончание школы пришлось на трудное время распада Советского Союза – авиационная отрасль в 1990-х годах

вошла в крутое пике. Вместо авиации устремления творческих мальчишек страны перешли в отрасль информационных технологий. Я тоже увлёкся этим трендом – поступил в Казанский государственный университет, на факультет вычислительной математики и кибернетики.

Моя специализация – «Исследование операций и системный анализ». Так получилось, что очень много помогал одногруппникам. Мне зачастую было просто им помогать, потому что я много времени в школьные годы уделял самообразованию – без этого мальчику из далёкого городка в серьёзный вуз было не поступить. Всю жизнь буду помнить любимого преподавателя – доцента кафедры системного анализа и информационных технологий факультета вычислительной математики и кибернетики **Рустама Фаруковича Хабибуллина**.

Работать начал ещё во время обучения, поэтому проблем с трудоустройством не возникло. После университета я начал работать в одном из казанских холдингов по профессии IT-специалиста, но достаточно быстро сменил должность сначала на системного аналитика и проектировщика информационных систем, а затем и на начальника отдела информационных технологий. Главное, за что я ценил эту работу – за возможность изучать деятельность компаний холдинга через призму их бизнес-процессов и финансово-экономических показателей. Моим успехам на этой работе я был во многом обязан своему первому руководителю **Игорю Евгеньевичу Жилкину**, с которым мы проработали вместе более 15 лет. Я получил хороший практический опыт руководства командами проектов, разработки информационных систем, бизнес-планов, финансово-экономических моделей проектов, бюджетов предприятий.

– Какие были ваши самые значимые достижения в разных этапах вашей карьеры?

– Все основные достижения, естественно, связаны с атомной отраслью. В 2003 году меня пригласили в Москву, в АО «Техснабэкспорт», в департамент по управлению инвестиционными проектами.

В те годы «Техснабэкспорт» активно диверсифицировал свою деятельность, реализуя проекты в области добычи и обогащения урана, создания углеродных композитов. Моим первым крупным проектом, который я вёл в роли инвестиционного менеджера, было строительство уранового рудника в Казахстане – АО СП «Заречное». Разрабатывая бизнес-план проекта и решая вопросы администрирования проекта, я смог изучить многие аспекты уранодобывающей отрасли – технологии подземной скважинной добычи урана, экономику

урановых предприятий, корпоративное право, законодательные аспекты недропользования и порядок работы государственных органов.

В 2010 году АРМЗ занялось диверсификацией – начало прорабатывать проекты по редким и редкоземельным металлам. Мне повезло – я смог стать основным разработчиком проекта госпрограммы по развитию российской РЗМ-промышленности. В АРМЗ был создан большой коллектив профессионалов – технологов, геологов, экономистов и юристов, которые сформировали контуры всех проектов, требуемых для развития российской РЗМ-отрасли. Свою задачу мы выполнили – программа была разработана и утверждена. Итоговым документом стала Подпрограмма 15 «Развитие промышленности редких и редкоземельных металлов» Государственной программы «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности».

Практическая реализация проектов по редким и редкоземельным металлам в Горнорудном дивизионе началась после того, как его возглавил **Владимир Николаевич Верховцев**. Благодаря дальновидности Владимира Николаевича, дивизион открыл новую страницу своей истории, начав с проектов попутной добычи на урановых месторождениях, а затем приступив собственно к проектам развития редкометалльных производств.

В 2015 году мы вместе с коллегами из АРМЗ и АО «Далур» создали установку попутной добычи скандия из растворов скважинного подземного выщелачивания урана. Технология успешно работает на Далматовском месторождении в Курганской области, обеспечивая до 10 процентов мировой добычи скандия.

В 2016 году Владимир Николаевич Верховцев назначил меня на должность директора по развитию бизнеса АРМЗ, что расширило мои возможности по проработке и запуску новых проектов.

В 2019 году Правительство Российской Федерации поручило «Росатому» разработать дорожную карту развития проектов по редким и редкоземельным металлам в рамках развития направления «Технологии новых материалов и веществ». Эта работа была завершена в 2020 году, и основную часть этой работы выполнили именно сотрудники Дирекции по развитию бизнеса АРМЗ. Тогда же, в 2020 году, я стал организатором создания и был избран председателем Ассоциации производителей и потребителей редких и редкоземельных металлов.

В 2021 году АРМЗ приобрело пакет акций АО «Туганский горно-обогатительный комбинат «Ильменит» и выделило инве-

стиционный займ комбинату, что позволило в этом же году завершить строительство первой очереди ГОКа.

В 2022 году в государственную собственность вернулось ОАО «Соликамский магниевый завод» – флагман отечественной магниевой и редкометалльной промышленности. Руководство Минпромторга России и Горнорудного дивизиона «Росатома» оказали мне доверие стать генеральным директором предприятия. Работаю тут уже третий год. Решаю стратегическую задачу создания производства по разделению РЗМ, что позволит России замкнуть полную цепочку переделов редкоземельной отрасли в масштабе «от руды до конечных изделий». Вместе с моим наставником и идейным вдохновителем **Алексеем Иннокентьевичем Шеметовым** – первым заместителем генерального директора АО «Росатом Недра» и председателем Совета директоров СМЗ – прорабатываем перспективы дальнейшего развития завода, включая модернизацию производства, создание новых продуктов, улучшение условий труда для работников.

– Какие наставники, коллеги или опытные специалисты оказали наибольшее влияние на ваш профессиональный рост и почему?

– Огромное подспорье в знакомстве с урановой отраслью мне оказали корифеи уранодобычи **Вячеслав Владимирович Кротков** (директор Лермонтовского уранового комбината, создатель и первый директор концерна «Атомредметзолото»), **Анатолий Павлович Ежов** (директор Киргизского уранового комбината), **Юрий Васильевич Нестеров** (директор Таджикского уранового комбината).

В 2007 году команда Сырьевой дирекции «Техснабэкспорта» перешла вместе со всеми проектами уранодобычи в АО «Атомредметзолото», сформировав одно из важных направлений Горнорудного дивизиона «Росатома». На сегодняшний день осталось не так много специалистов из прежней команды АРМЗ, но я поддерживаю самые тёплые отношения с руководителем ветеранской организации Горнорудного дивизиона **Николаем Петровичем Петрухиным**.

Очень помогло и дополнительное обучение в Корпоративной академии «Росатома» (управление командой, управление проектами, инвестиционный анализ и др.), в школе управления «Сколково» (программа управления технологическими инновациями). Вообще здорово, что Госкорпорация уделяет такое внимание обучению и развитию работников. По сути, каждый, кто хочет расти и развиваться в «Росатоме», получает эту возможность, которую использует для карьерного роста и развития.



– Как вы думаете, какой карьерный путь может быть у работника одного из цехов Соликамского магниевого завода?

– Расскажу на конкретном примере. **Роман Лукин** пришёл на должность мастера в цех № 3 в сентябре 2014 года после обучения в Пермском государственном национальном исследовательском университете. В 2019 году занял должность старшего мастера. **Александр Ремпель** также после окончания Пермского государственного национального исследовательского университета в августе 2017 года пришёл в цех № 7 инженером по ремонту. Как и ещё 9 коллег, они хотели продолжить образование и в 2024 году получили такую возможность.

Сейчас они продолжают очное обучение в Российском технологическом университете МИРЭА по направлению «Химическая технология» (профиль «Химическая технология лёгких и редкоземельных металлов»). После окончания обучения выйдут на работу на наше новое высокотехнологичное раздельное производство.

– Какие советы или рекомендации по вашему опыту карьерного успеха вы могли бы дать другим специалистам, стремящимся к лидерству?

– Главное для любого работника – это не стоять на месте, а развиваться. Сегодня ценится не только профессионализм, но и умение постоянно учиться и переучиваться. Знания нужно обновлять едва ли не ежедневно. В «Росатоме» знания – это и возможность участия в программе кадрового резерва. В этом плане на СМЗ есть хороший пример – **Константин Неверов**, который за три года от инженера-электрика дорос до начальника электроцеха. Молодой человек постоянно развивался, учился, расширял профессиональные навыки, лидировал по итогам конкурсов профмастерства.

Что касается личного развития, то среди основных факторов стоит отметить самообразование. Никогда не стоит останавливаться на достигнутом и необходимо наполнять себя новыми знаниями. Необходимую литературу можно самостоятельно найти в библиотеке «Росатома», которая на сегодняшний день доступна каждому сотруднику Госкорпорации.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Вся жизнь – с заводом!

Тринадцатого ноября свой замечательный юбилей отметил Егор Иванович ХОМЯКОВ, начальник ремонтно-строительного цеха.

Уважаемый в коллективе, практически всем на заводе известный специалист. С родным предприятием связана практически вся трудовая жизнь специалиста – более 45 лет.

Но ещё до прихода на завод, студентом ПТУ, талантливый спортсмен-баскетболист Егор Хомяков играл за сборную СМЗ на соревнованиях самого различного ранга. Так что вопрос «Куда пойти работать?», для него никогда не стоял. Только на свой завод!

На своё первое рабочее место – в механослужбу цеха № 7 он был принят в 1978 году. Потом трудился в котельно-сварочном отделении ремонтно-механического цеха, руководил бригадой футеровщиков в дочерней организации завода РЭМО. С 25 апреля 2005 года судьба Егора Ивановича – вновь созданный ремонтно-строительный цех № 26, в состав которого вошла и та бывшая дочерняя фирма. Мастер, заместитель начальника цеха по технологии, начальник цеха – ступени его роста.

Знающий и умелый организатор работ, ответственный и требовательный, доброжелательный и внимательный к людям руководитель пользуется в своём коллективе заслуженным авторитетом и уважением. К мнению



специалиста прислушивается и руководство предприятия.

Трудовой путь нашего юбиляра отмечен многими заводскими наградами, почётными грамотами краевого министерства и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

От души желаем Вам, Егор Иванович, ещё много плодотворных творческих лет работы на родном предприятии, а также успехов во всех Ваших многочисленных увлечениях, крепкого здоровья и счастья в семье!

Коллективы цеха № 26, отдела
главного механика

Егору Хомякову – 65!

*Ну, вот и шесть десятков с половиной
Ты накопил, Егор Иваныч, не спеши.
И годы эти стали лишь причиной
Поздравить с праздником тебя!*

*Я с юбилеем тебя поздравляю!
Желаю тебе жизни долгих лет!
Хороший человек, я точно знаю,
Несёшь всем нам ты яркий свет!*

*В том свете отблеск доброты,
Порядочность и честность!
«Да, да всё это ты и только ты!» –
Скажу на всю окрестность.*

*Бокал я поднимаю за тебя.
Здоровья крепкого желаю!
И думаю, скажу не только я:
«Счастливым будь без края!»*

*Пусть дети любят лишь тебя!
Друзья чтоб уважали!
Жена встречала чтоб любя!
Чтоб в жизни вы беды не знали!*

*Чтоб на работе – хорошо!
Дела шли повседневно!
Чтоб всё плохое вдруг ушло!
Ну, а хорошего – безмерно!*

Товарищ

— От всей души!

Поздравляем именинников первой половины ноября: **Светлану Михайловну Михно, Александра Николаевича Боголюбова, Александра Ильича Пантелеева, Анну Сергеевну Варзухину, Дмитрия Александровича Калмыкова и Егора Ивановича Хомякова!**

*Мы желаем в день рождения
Здоровья, счастья и везения.
Всегда успеха и удачи,
Богатства и любви в придачу!*

Коллектив цеха № 26

Поздравляем с днём рождения именинников этой недели: **Эдуарда Олеговича Новикова, Алексея Алексеевича Ковалёва и Елену Витальевну Гребешкову!**

*Тёплых, радостных минут,
Сладостных мгновений,
Море счастья и любви
В этот день рождения!*

Цеховой профсоюзный комитет цеха № 19

Поздравляем с днём рождения своих коллег: **Ольгу Михайловну Ильиных и Татьяну Ивановну Барсукову!**

*Прекрасным женщинам – внимания,
Тепла и преданной семьи,
Любви, добра и понимания,
Чтоб радостью светились вы!*

Коллектив цеха № 10

Поздравляем с днём рождения именинников первой половины ноября: **Фёдора Ивановича Суханова и Станислава Владимировича Корецкого!**

*Пусть удача ведёт, как звезда,
Планы новые строятся смело!
Пусть находятся силы всегда
Для мечты и любимого дела!*

Коллектив цеха № 3

Поздравляем именинников этой недели: **Дениса Геннадьевича Смирнова, Евгения Азеровича Телеша, Лидию Владимировну Пегушину, Александра Ивановича Патрушева, Сергея Ивановича Федюлова, Александра Николаевича Жидкова, Юлию Павловну Зыкову-Косикову, Александра Анатольевича Емельянова и Сергея Юрьевича Тудасева!**

*В ваш день рождения желаем
Здоровья крепкого, побед,
Ярко прожить, не унывая,
С улыбкой много долгих лет!*

Администрация и цеховой комитет цеха № 1

От всей души поздравляем именинников первой половины ноября: **Фёдора Степановича Тимофеева и Ивана Анатольевича Усанина!**

*Пусть чудесный день рождения
Смех и радость принесёт!
Кто рождён порой осенней,
Будет счастлив круглый год!*

Цех № 18

Поздравляем именинников ноября: **Ольгу Александровну Петерс, Олега Васильевича Стороженко, Владимира Эмануиловича Штукерта, Олега Владимировича Лыткина, Ирину Владимировну Рогачёву, Андрея Германовича Порошина, Виктора Фёдоровича Головкова и Александра Александровича Собянина!**

*Поскольку вы родились в ноябре,
Мы вам желаем крепкого здоровья,
Чтоб дом был в злате, в серебре,
А сердце наполнялось чтоб любовью!*

Коллектив цеха № 23

Быстро, просто и удобно

Скоро такое оборудование, как на первой полосе нашего номера, появится во всех основных цехах предприятия.

Первый вендинговый аппарат, появившийся в металлургическом цехе завода, установлен в рамках внедрения системы автоматизированной выдачи СИЗ.

В вендинговом аппарате можно получить перчатки, очки, рукавицы, респираторы и беруши. Для получения СИЗ работники должны пройти процесс авторизации по индивидуальной карточке, примерно, как в банкомате при получении или внесении денег. Система автоматически ведёт учёт выдачи, контролирует срок службы и своевременно формирует заявки на пополнение запасов. Она работает круглосуточно, обеспечивая моментальное получение СИЗ без участия оператора.

Работу аппарата высоко оценила сортировщик отделения переработки титановой губки **Юлия Ерыпалова:**

«Раньше выдача СИЗ занимала немало времени: нужно было идти на склад, ждать своей очереди, заполнять бумаги. Сейчас всё делается за пару минут – приложила карточку, выбрала нужные позиции, забрала. Для нашего коллектива особенно важно, что вендинговый аппарат работает круглосуточно. Это позволяет получить СИЗ без лишних хлопот в любую смену, или даже если ты вышел из отпуска или работаешь в выходной день. Система проста и удобна. Такое внимание к деталям и забота о комфорте сотрудников вдохновляют!»

Вопросы, связанные с обеспечением спецодежды, неоднократно поднимались на встречах с генеральным директором СМЗ **Русланом Димухамедовым**. В ходе обсуждения с рабочими и профсоюзом была разработана стратегия постепенного перехода

к персонализированному автоматизированному подходу выдачи СИЗ: теперь комплект СИЗ для каждого работника формируется с учётом специфики рабочего места. Ответственным за внедрение системы назначен заместитель главного инженера СМЗ **Александр Гавриков**.

«Внедрение системы – важный шаг в улучшении культуры безопасности. Это значит, что каждый сотрудник вовремя получит всё необходимое для защиты своей жизни и здоровья. Для предприятия это означает прозрачность и контроль за расходованием ресурсов», – отметил Руслан Димухамедов.

Тамара БАШУРОВА.
Фото взято из группы цехового
комитета цеха № 9 ВКонтакте

В лучших заводских традициях

От всей души хочу поделиться через газету впечатлениями о своём недавнем отдыхе и лечении в нашем заводском санатории-профилактории.

В памяти до сих пор живы волнующие, яркие воспоминания о том, какой была наша здравница в прошлые годы. Многолюдные заезды трудящихся в профилакторий после окончания рабочей смены. Коллективные лыжные соревнования на нашей знаменитой освещённой пятикилометровой лыжной трассе, созданной в 1973 году коллективом цеха №18 по инициативе директора завода **Владимира Алексеевича Агалакова**. Многолюдные, при ярком свете электрических фонарей.

А незабываемые празднования Нового года и множества других коллективных цеховых мероприятий, проводившихся в клубе и на открытой территории профилактория!

Сегодняшние впечатления тоже не разочаровали. Очень солидно выглядит обновлённый в современном стиле лечебный корпус, современная котельная, новый бытовой корпус. Но, конечно, самое главное, что всегда отличало наш профилакторий – это добрый и внимательный к людям коллектив. Приятно, что эти

славные традиции сохраняются из поколения в поколение! Особые слова благодарности – медицинскому персоналу: внимательному и компетентному врачу с завораживающей улыбкой **Анне Александровне Петровой**, замечательным медицинским сёстрам **Ирине Валентиновне Чуклиновой, Надежде Геннадьевне Мельцель, Анне Александровне Худяковой, Анастасии Константиновне Шварёвой!** Ваше доброе отношение к пациентам и профессионализм очень важны для нас!

Добрые слова благодарности



за чёткую работу по перевозке отдыхающих – водителям транспортного цеха **Олегу Вениаминовичу Зебзееву и Сергею Николаевичу Федосееву!**

Желаю всему славному коллективу профилактория новых

трудовых успехов, семейного благополучия и крепкого здоровья на долгие годы. Так держать!

**С уважением, ветеран завода,
бывший начальник цеха № 11
Валерий Михайлович Шипулин**