



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 15 августа 2025 г.
№ 29 (3798)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



ЦИТАТА НОМЕРА:

«Коллектив у нас всегда был дружный, работы никто не боялся. Остаться сверхурочно нас даже просить было не надо. Всё воспринималось само собой: пока не доделаешь – домой не уходишь. Рационализаторами у нас в то время были все, каждый хоть что-нибудь да предлагал. Там аппарат переделали, здесь что-то изменили – беготни меньше стало, качество продукта улучшилось.

Так, постепенно, с помощью нашего руководства, всю технологию своими руками и перестроили. Производство стало совсем другим – более-менее стабильным, автоматизированным».

**Владимир ЛОГИНОВ, ветеран завода,
бывший работник станции сжижения
(третья полоса)**

Не жди улучшений - создавай их!



Изменения в мастерской КИПиА электролизного цеха демонстрирует Екатерина Новокшонова, лидер одной из команд, прошедших во второй этап заводского Чемпионата по применению подходов и инструментов ПСР среди первичных трудовых коллективов СМЗ. Вместе с коллегами Антониной Фаенковой и Наталией Мартюшевой, слесарями по КИПиА цеха № 16, они разработали и оформили предложение по улучшению «Автоматизация процесса обезвреживания отработанных известковых растворов, содержащих активный хлор». Реализация проекта позволит минимизировать ручной труд аппаратчиков пылегазоулавливающих установок, сократить время проведения самого процесса и, соответственно, повысить его безопасность.

Подробности – на второй полосе.

В охране труда важно всё

Подведены итоги работы по охране труда и промышленной безопасности за июль.

В выполнении поставленных задач руководители структурных подразделений отчитались на очередном совещании, прошедшем в понедельник.

В последнее время стало уже практически традиционным рассматривать все возникающие вопросы и планируемые к исполнению мероприятия прежде всего с позиций воспитания сознательного отношения работников к вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Улучшение условий труда работников («Бытие определяет сознание») – ключевое направление в решении этого вопроса. В качестве одного из примеров для подражания рассмотрена деятельность руководства цеха № 9. На совещании была проведена презентация современной питьевой системы, внедрённой в подразделение. Аппарат по производству газированной воды установлен с февраля этого года, и, по словам специалистов, на сегодняшний день он полностью оправдал себя. Подключённый к трубопроводу питьевой артезианской воды, оборудованный дополнительными съёмными фильтрами, агрегат обеспечивает не только бесперебойное производство очищенной от солевых примесей газированной воды, но и «простой» питьевой воды, соответствующей всем нормам «СанПиН».

Ещё один положительный пример в работе девятого цеха – работа постоянно действующей комиссии по выявлению опасностей и рисков, которые могут возникнуть на рабочих местах.

«Выявляем такие потенциальные опасности, разрабатываем мероприятия по их предотвращению», – отмечает **А.С. Клабуков**, исполняющий обязанности заместителя начальника цеха по производству.

Напрямую с этим же вопросом связана и тема доклада начальника отдела по охране труда и пожарной безопасности **А.В. Мельникова** с рекомендациями по предотвращению возможных случаев травмирования глаз в цехах с горячим производством.

Елена БАЖЕНОВА

Навстречу большому юбилею

В марте 2026 года исполнится 90 лет Соликамскому магниевому заводу!



С о следующего номера мы начинаем публикацию исторических материалов, посвящённых этому знаменательному событию!

Вспомним самые значительные – судьбоносные для завода события, имена замечательных людей.

Уважаемые магниевики! Вы тоже можете принять в этом участие, поделиться своими воспоминаниями о каких-то значимых для истории завода событиях, о людях, оставивших в ней свой след. Если в ваших домаш-

них архивах есть фотографии цехов, производственных процессов, которые помогут передать рабочую атмосферу прошлых лет, просим поделиться ими с нашей редакцией, отправив на электронную почту bajenova_eu@smw.ru, или лично обратившись пресс-службу СМЗ (ул. Правды, 16, кабинет № 15).

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

5С в действии: вдохновляй и вовлекай

На СМЗ продолжается Чемпионат по применению подходов и инструментов Производственной системы «Росатом».

Участниками первого (заочного) этапа стали 22 команды из разных подразделений предприятия. В домашнем задании они разрабатывали предложения по оптимизации и улучшению рабочих процессов на участках, которые должны привести к минимизации потерь, сокращению времени проведения производственного цикла и повышению эффективности работы.

Свои проекты первичные трудовые коллективы представили в заводской отдел по развитию производственной системы. Конкурсная комиссия оценила выполнение заочных заданий. Десять команд, набравшие наибольшее количество баллов, прошли во второй этап. Причём семь из них представляют цех № 10! Также в это число попали участники из цехов №№ 1, 4, 16.

Далее конкурсантам предстояло продемонстрировать, как с помощью системы 5С можно эффективно организовать свои рабочие зоны. На этой неделе члены комиссии Чемпионата вышли на места и оценили уровень применения инструментов системы 5С.

«Компоновка есть, цветовой маркировки по месту нет. График уборки и система проверки чистоты на рабочих местах имеются, – анализирует состояние мастерской КИПиА цеха № 1 **Александр Жуланов**, начальник отдела по развитию производственной системы. – Проходы свободны, оборудование не загромождено».

Проверяется буквально всё – вплоть до пыли на стеллажах, верстаках. В целом в помещении порядок, инструменты, приборы, приспособления рассортированы и занимают свои ячейки в свежекрепленных шкафах. Остаётся всё подписать и составить перечень.

«Со второго уровня оценки перешли на третий, – выносит вердикт проверяющий и тут же кон-

сультуирует, на что ещё нужно обратить внимание. – Сделайте фотографию для визуализации, включите в схему компоновки раздевалку с местом хранения СИЗ, определите перечень документов, необходимых для данного помещения». Всё – под запись и принимается в работу.

И так по всем рабочим местам участников второго этапа Чемпионата ПСР-проектов.

К пятому уровню оценки удаётся приблизиться помещениям лаборатории цеха № 7. В кабинете спектрального анализа поддерживается порядок. Нет ни одного предмета, для которого бы не было определено своё место, расположение стульев тоже промаркировано. Баночки, колбочки рассортированы не только по форме, но и по цвету. Абсолютно всё подписано, даже самые мелкие приспособления внутри боксов для анализа (на фото).

В своём домашнем задании участницы Чемпионата **Ирина Сухих** (лидер малой группы), **Алла Ступакова**, **Светлана Мальцева**, лаборанты химического анализа, предложили изменить место расположения бокса, в котором выполняется анализ проб оксида титана. Дело в том, что из-за сквозняка,

который появляется в этой рабочей зоне, весы начинают колебаться, уходят в дополнительное тарирование. В итоге на анализ уходит больше времени, новую навеску (пробу) порой приходится брать по несколько раз. Изменение рабочего пространства позволит сократить время проведения процесса, уменьшить потери продукта и сделать рабочее место более комфортным для здоровья работников.

Представлять данное предложение по улучшению сотрудницы будут уже на третьем этапе заводского Чемпионата по применению подходов и инструментов Производственной системы «Росатом», точно так же, как и остальные команды цехов, прошедших отбор.

Защита проектов по улучшению рабочих процессов перед комиссией под председательством Генерального директора предприятия состоится на следующей неделе. Рассмотрение результатов и подведение итогов Чемпионата пройдёт в конце августа.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



Гордость завода – станция. Гордость станции – люди

Десятого августа заводской станции сжижения анодного хлора исполнилось пятьдесят лет!



Как мы уже отмечали в нашей прошлой публикации, уникальная технология производства жидкого хлора, освоенная в 1975-м году соликамскими металлургами, аналогов в мире не имеет до сих пор.

А это значит, что и таких специалистов-хлорников, как у нас, тоже нигде больше не найти.

Ведь не случайно же именно станцию сжижения в четвёртом цехе всегда считали школой производственной жизни для настоящего «хлорника», отличной стартовой ступенью для профессионального роста. На производственной этажерке станции сжижения выросли многие из сегодняшних руководителей производства цеха № 4.

Выходцы из аппаратчиков конденсации (основная профессия участка) – практически весь сегодняшний мастеровой состав второго отделения.

Преемственность поколений – тоже одно из золотых правил этого коллектива. В основном все сегодняшние работники участка – ученики первопроходцев, тех, кто своими руками пускал станцию сжижения в строй, передавал молодым профессиональные секреты.

Ещё каких-нибудь десять лет назад, в год 40-летнего юбилея, в цехе трудилось с полдесятка таких старожилов (никак не могли расстаться со своим «вторым домом»!). Впрочем, и сегодня, будучи на заслуженном отдыхе, они по-прежнему всеми мыслями здесь, на своей родной станции.

Перелистаем незабываемые страницы славной, но такой непростой истории.

Как уже тоже не раз отмечалось, опыта сжижения газообразного хлора тогда, в начале 70-х, в нашей стране ещё не было ни у кого. И только на Усть-Каменогорском титано-магниевом комбинате в Казахстане была похожая – только опытная, небольшая – установка. Туда на обучение и были отправлены две группы специально набранных к пуску молодых аппаратчиков. Приезжали специалисты УКТМК и на пуск нашего производства. И всё же создание полноценного, крупномасштабного производства – это уже совсем другое дело. Сложное, неизведанное, полное ещё никому неизвестных нюансов, а иногда и связанных с этим незнанием ошибок.

Владимир Иванович ЗЫКОВ был одним из тех, кто собственными руками монтировал этажерку станции сжижения: «Работал я тогда, после армии, в «Химмонтаже», и даже не предполагал, что создаю своё будущее место работы! А потом друг мой, **Володя Энчи**, переманил меня в цех. Начал осваивать то, что построил. А опыта ведения процесса ещё ни у кого не было.

Первый же день пуска станции обернулся аварией. Из-за негерметичности трубы, в которую были выведены врезки трубопроводов воздуха и хлора, при передавливании хлора произошла его утечка, газ заполнил аппараты, пневматика вышла из строя. Так что первый наш запуск – как первый блин – получился комом. Пришлось делать остановку, всё менять и запускаться по новой!»

Продолжение на 3 стр.

Гордость завода – станция. Гордость станции – люди



В.П. Логинов и В.И.Зыков

Там аппарат переделали, здесь что-то изменили – бежать меньше стало, качество продукта улучшилось. Так, постепенно, с помощью нашего руководства, всю технологию своими руками и перестроили.

Лет через десять по-настоящему почувствовали, что достигли, наконец, результата, что наше производство стало совсем другим – более-менее стабильным, автоматизированным. Наладка закончилась – началась обычная производственная жизнь».

Кстати, здесь надо отметить, что начальником цеха во время пуска была ещё Маргарита Ильинична Лузина, её заместителем (а вскоре он сменил её на руководящем посту) – Николай Иванович Цидвинцев, механиком – Александр Сергеевич Гунин, старшим мастером – Владимир Георгиевич Ивашов. Среди первых мастеров смен – Виктор Степанович Липский, Сергей Васильевич Кузнецов, Виктор Николаевич Мазунин.

Фамилии заводских специалистов, внёсших свой вклад в развитие производства сжижения хлора, оставивших свой след в его истории, можно было бы перечислять и перечислять.

Но самое интересное, что ещё и сегодня – спустя столько лет (!)

– в цехе до сих пор трудятся двое представителей того поколения!

Аппаратчик **Валерий Иванович Травников**, Почётный металлург отраслевого министерства, пришёл на станцию в январе 1975 года, в самый разгар пусконаладочных событий. Мастер механослужбы второго отделения **Анатолий Викторович Дубков** – с октября 1980-го.

Вот уж, действительно, живая история цеха, связующее звено между поколениями.

А в целом же сегодняшние старожилы станции – это уже поколение 80-х – 90-х, продолжатели дела первопроходцев. Среди них и **Анатолий Геннадьевич Харитонов**, сегодняшний начальник второго отделения.

В цехе он с 1989-го года и тоже ещё застал то время, когда выходящие из строя насосы приходилось менять по несколько раз в сутки.

«А сегодня мы уже забыли, что такое замена насосов, – говорит специалист. – Агрегаты работают годами. Замена систем сжижения и переход с одной на другую раньше тоже были ежегодным мероприятием. Потом постепенно мы срок службы оборудования всё увеличивали, увеличивали. Помню, когда впервые вышли на четыре года, это такое событие было! Премии за экономию получали. Сегодня наши системы сжижения спокойно дотягивают до десяти лет.



В.И. Травников

И так везде, чего ни коснись. Так что, оставшись неизменной по своей сути, «конструкционно» наша станция сжижения стала совсем иная».

И не только конструкционно, но и – внешне! И как тут снова не вспомнить слова уважаемого ветерана Валерия Ивановича Травникова: «Тогда, в 1975-м, как-то не очень верилось словам Николая Ивановича Цидвинцева, нашего тогдашнего руководителя: «Погодите, будут ещё и у нас у цеха клумбы, зелёная трава, деревья посадим». Какая зелень, когда всё кругом желто от газа?!»

Совсем как нам сегодня трудно представить всё, что было в их время!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора из
архива редакции

Начало на 2 стр.

Михаил Александрович ОЗОЛИН тоже один из тех, кто в 1974-м году угодил на само строительство станции: «Вместе с подрядчиками мы принимали участие в монтаже. Они ставили основные аппараты, мы делали всю «подвязку» к ним. Потому и на работу нас оформляли как слесарей, и только через год – к пуску станции – перевели в аппаратчики.

В «перспективе» нам обещали: «Новое производство будет чистым, современным». Но после запуска тут такая «чистота» была! Даже в щитовых комнатах сидели в противогазах.

Идёшь на работу и не знаешь, работает сегодня наша станция или опять стоит. Каждую минуту что-нибудь да могло случиться».

А это «что-нибудь», действительно, случалось практически каждый день. По официальной исторической статистике, в

первый год работы было зафиксировано 600 остановов станции! Бесконечные переделки, работа сутками, без выходных.

Владимир Петрович ЛОГИНОВ: «А я на «этажерку» пришёл уже после пуска: по возвращении из армии ребята знакомые зазвали сюда, на новое производство. А тут такое!

Одну систему сжижения запустили – не пошла, побежало всё. Потом вторую, третью – та же самая картина. Ну, думаю: «Куда я попал?»

Но подобные мысли прошли очень быстро! Коллектив у нас был дружный, работы никто не боялся. И остаться сверхурочно нас даже просить было не надо. Всё воспринималось само собой: пока не доделал – домой не уходишь.

Рационализаторами у нас в то время были все, каждый хоть что-нибудь да предлагал.

Десятый – в отрыве!

Традиционный туристический слёт для работников СМЗ организовал Совет молодёжи предприятия.

Приветливым солнцем встретил магниевики Анкушинский бор в минувшую субботу. Многие приехали целыми семьями! **Александр Мальцев**, председатель профсоюзной организации СМЗ: «Число участников турслёта увеличивается с каждым годом. В первую очередь это связано с ростом количества молодых сотрудников на СМЗ, потому что наше предприятие – интересное и перспективное».

Шесть цеховых команд по очереди испытали себя в турполосе. Дистанция интересная, насыщенная, но физически непростая, особенно для новичков. Все этапы требовали полной

самоотдачи и слаженной командной работы. На навесных переправах участникам не раз приходилось поднимать друг друга на руках, а в финале – с помощью веревок подтягивать на высоту трёх метров, чтобы задеть финишный колокольчик. На каждом отрезке безопасность и технику прохождения внимательно контролировали судьи – наши опытные туристы, участники городских соревнований, те, кто стоял у истоков заводских туристических традиций. Прямо на полосе поправляли, обучали новых участников, после – разбирали ошибки, варианты тактики.

«Участвовать в турслёте сподвиг наш руководитель **Роман**

Башуров, готовил, обучал нас, и мы за это очень благодарны, – поделились молодые магниевики **Родрион Золотарёв** и **Виталий Уразов** (цех № 16). – Получили новый опыт, проверили себя, захотелось тренироваться и участвовать ещё. Вместе с коллегами-друзьями в лесу, поработать в команде – это здорово! Крутое мероприятие, которое реально сплачивает!»

Помимо пешеходной трассы команды соревновались в стрельбе (больше всех точных попаданий было у команды 20-го цеха) и вязке узлов (здесь ювелирно справились девушки 10-го цеха).

Также для всех участников и их семей был подготовлен квест. Разгадывая кодовые слова, родители вместе с детьми с задором путешествовали по живописным лесным станциям.

Особую атмосферу единения, когда уже можно выдохнуть, придали кулинарный конкурс и творческий капустник. На поляне «юморили» бывалые туристы, герои русских народных сказок и даже персонажи из фильма «Кавказская пленница». На «ура» зашла и стилизация пушкинской сказки с музыкальными агиткуплетами от наших профсоюзных активистов.

По итогам всех туристических этапов победу одержали



Светлана Тупицына, Анна Новикова, Дарья Кошелева и Ирина Котельникова (цех № 10): «Секрет победы – командная работа участников и болельщиков!»

«Волшебники» (цех № 10), второй результат показали «Алекс и девчата» (цех № 19), на третьем месте – «Истребители тушёнки» (цех № 18).

«Почаствовать в турслёте мы решились впервые, – рассказали победительницы. – Готовились очень серьёзно: вязали узлы, репетировали, смотрели видео с прошлых турслётов. Так что, конечно, хотелось выступить достойно. Всех покорила наша финская уха, яркий костюмированный творческий номер. Но настоящим испытанием всё-таки стала туристическая дистанция, особенно параллельные перила над оврагом. На чаше весов – безумный страх высоты и команда, которую нельзя подвести! На каждом этапе мужественно поддерживали друг друга и морально, и физически. Благодарим всех за отлично организованное мероприятие и прекрасную дружескую атмосферу!»



Оксана Пантелеева (цех № 16) на финальном этапе турполосы

Пятнадцатый туристический слёт завершался на волне позитивного настроения. Возможно, кто-то и был раздосадован своим итоговым местом и уже думал о том, как успешнее выступить в следующий раз. Многие же были просто рады, что преодолели собственный страх и волнение, а значит, победили сами себя.

Ольга КРАСНИЦКАЯ.
Фото автора



Один за всех и все за одного! Команда цеха № 18

Поддержали праздник пермского этноса

В деревне Плехово Соликамского муниципального округа прошёл фестиваль пермского этноса «БИАРМИЯ».

Проект получил поддержку в рамках второго конкурса социальных грантов «Есть идея? Действуй!» Горнорудного дивизиона Росатома. Дворец культуры «Прикамье» выиграл грант в номинации «Соликамск юбилейный» на проведение фестиваля. Автор проекта, и.о. директора дворца культуры **Ирина Терентьева** отметила, что «БИАРМИЯ» способствует сохранению уникального культурного наследия Пермского края. Цель проекта – привлечь внимание к богатой истории, традициям и обычаям региона, а также передать эти знания молодому поколению.

Фестиваль стал ярким событием в культурной жизни Соляной столицы, объединив на одной площадке мастеров народных промыслов и творческие коллективы. На главной сцене выступили фольклорные ансамбли, исполнявшие старинные песни и танцы. Мастера народных промыслов демонстрировали своё искусство, представляя изделия из дерева, глины, ткани и других материалов. Особое внимание гостей фестиваля привлекли мастер-классы, где каждый желающий мог



попробовать себя в роли кузнеца, гончара или ткача, создавая своими руками уникальные сувениры. «Несомненно, фестиваль помогает привлекать туристов в Соликамск, создавая здесь неповторимую атмосферу. Наша задача – сделать всё возможное для улучшения качества жизни в городе, реализовать инициативы соликамцев», – отметил генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов**.

В рамках реализации конкурса грантов «Есть идея? Действуй!» в этом году поддержано семь проектов, предложенных социальными предпринимателями, жителями Соликамска и волонтерами. Финансирование получили инициативы, направленные на развитие культуры, патриотизм и благоустройство городской среды. Впереди – «Огненное сердце» (театрализованное представление с участием молодёжи ко Дню города), «Родник –

источник жизни» (благоустройство родника возле п. Чёрное), «Северодонецк-Соликамск» (концертная программа «Славе – не меркнуть. Традициям – жить!» с участием учащихся и преподавателей детских музыкальных школ из Соликамска и Северодонца) и другие.

«Наша задача – поддержать инициативы жителей городов, где работают предприятия Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», – подчеркнула руководитель проектов по КСО и волонтерству АО «Росатом Недра» **Виктория Логинова**. – С 2014 года мы реализуем программы грантовой поддержки социальных проектов в наших населённых пунктах, поддерживаясь принципа «ничего для вас без вас».

Тамара БАШУРОВА.
Фото О. Молчановой и группы ДК «Прикамье» ВКонтакте

— От всей души!

Поздравляем с золотыми юбилеями **Ивана Викторовича Мальцева** и **Сергея Алексеевича Ковынева!**

*В вас ум и мудрость собрались,
Уже достигнутые цели.
Бушует в вас, как прежде, жизнь
И ждёт ваших решений смелых.*

Администрация и цеховой комитет цеха № 7

Поздравляем именинников середины августа: **Елену Вячеславовну Шундикову, Кристину Александровну Носкову, Екатерину Анатольевну Ельникову, Светлану Александровну Брыжахину и Ольгу Николаевну Ананину!**

*Пусть сбудутся желанья и капризы,
И мысли все вам реализовать,
И от судьбы приятные сюрпризы
Желаем вам почаще получать.*

Коллектив цеха № 10

От всей души поздравляем с днём рождения именинников августа: **Алексея Владиславовича Парфенова, Вениамина Григорьевича Носкова, Игоря Александровича Трубникова, Елену Алексеевну Смагину, Сергея Александровича Корнилина, Максима Андреевича Маслакова, Станислава Николаевича Никонова, Сергея Викторовича Комкова, Александра Эрнстовича Геворского, Валерия Вячеславовича Ефимова, Александра Анатольевича Епишина, Надежду Николаевну Логинову, Сергея Ивановича Чулкинова и Алексея Петровича Шатрова!**

*Пусть сопутствует удача,
Счастье за руку ведёт,
Становитесь лишь богаче,
Позитива круглый год!*

Администрация и цеховой комитет цеха № 7

Поздравляем с днём рождения **Светлану Павловну Казацкую и Елену Александровну Отегову!**

*Мы рады работать в одном коллективе,
Счастья желаем и большой перспективы.
Оклад, чтобы ваш всегда поднимался,
Каждый, с любовью, о вас отзывался!*

Смена Е.В. Гребешковой, цех № 19

Поздравляем с днём рождения именинников августа: **Сергея Леонидовича Буйских, Алексея Вениаминовича Лимонова, Наталью Андреевну Макарову, Ларису Николаевну Никроенко, Андрея Аркадьевича Петухова и Сергея Александровича Пьянкова!**

*Мечты любые пусть сбываются,
Пусть, как по маслу, всё идёт,
Все планы пусть осуществляются,
В любых делах пускай везёт!*

Коллектив цеха № 26

Поздравляем с днём рождения именинников первой половины августа: **Николая Николаевича Разживина, Дмитрия Олеговича Семушова, Олега Евгеньевича Николаева, Сергея Михайловича Быданова и Ольгу Васильевну Галкину!**

*Пусть, как в детстве, улыбнётся
Солнце в небе голубом,
В душу пусть тепло прольётся,
Дом наполнится добром.*

Коллектив цеха № 3

УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ!

ВЫ МОЖЕТЕ ПРОГОЛОСОВАТЬ НА ВЫБОРАХ ГУБЕРНАТОРА, НАХОДЯСЬ НЕ ПО МЕСТУ РЕГИСТРАЦИИ

Для этого выберите одну из удобных Вам форм голосования:

ДИСТАНЦИОННОЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ГОЛОСОВАНИЕ (ДЭГ)

ДЭГ даёт возможность проголосовать из любой точки России с помощью мобильного телефона, планшета, персонального компьютера через **«Госуслуги»** — без использования бумажного избирательного бюллетеня и без посещения избирательного участка.

Чтобы им воспользоваться необходимо:

С 28 июля по 8 сентября

- Зайти в личный кабинет на портале «Госуслуги» — gosuslugi.ru.
- Нажать на баннер «Дистанционное электронное голосование».
- Проверить и при необходимости отредактировать свои персональные данные и номер телефона.
- Нажать «Подать заявление».

В дни голосования **12-14 сентября**:

- Зайти на портал дистанционного электронного голосования — vyboru.gov.ru.
- Авторизоваться на портале с помощью учетной записи портала «Госуслуги».
- Получить электронный бюллетень с помощью СМС-кода, который поступит на Ваш телефон.
- Ознакомиться с содержанием электронного бюллетеня, поставить отметку и подтвердить свой выбор.

В случае возникновения трудностей – позвонить на горячую линию ДЭГ в Пермском крае: **8-902-795-23-03**

«МОБИЛЬНЫЙ ИЗБИРАТЕЛЬ»

Механизм «Мобильный избиратель» позволяет проголосовать там, где удобно, вне зависимости от регистрации по месту жительства, предварительно подав заявление:

С 28 июля по 8 сентября 2025 года;

- В любом МФЦ «Мои документы»;
- На портале «Госуслуги»;
- В любой территориальной избирательной комиссии.

с 3 по 8 сентября 2025 года:

- В любой участковой избирательной комиссии

ОКУЛОВ Сергей Иванович

Десятого августа, на 64 году, ушёл из жизни хороший человек, талантливый руководитель и большой патриот своего дела, бывший заместитель начальника цеха № 11 **Сергей Иванович Окулов**. С автотранспортным цехом было связано 39 лет трудовой биографии Сергея Ивановича. «Магниевый завод – вся моя жизнь», – говорил о себе он сам.

Начинал здесь в 1984 году водителем автомобиля. Закончив без отрыва от производства автодорожный техникум, был переведён техником-механиком, затем мастером, начальником участка. В 2010 году был назначен зам. начальника цеха № 11, отработал в этой должности 13 лет. На всех участках работы его отличало ответственное, серьёзное отношение к делу. Он очень любил свою работу, болел за производство. Быстро, оперативно реагировал на все поставленные перед цехом задачи, всегда умел договариваться с подчинёнными.

И в личной жизни был примером для подражания, хороший муж, отец, дедушка. Увлечённый садовод. Заядлый грибник.

Вечная память. Вечный покой. Он навсегда останется в наших сердцах.

Коллектив цеха № 11

Внимание!

Следующий номер газеты выйдет 29-го августа.