

Газета основана в 1946 году

Пятница, 13 сентября 2024 г.  
№ 30 (3756)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

## ЦИТАТА НОМЕРА:

«Наша общая задача – обеспечить своевременное получение качественных товаров и услуг предприятиями Горнорудного дивизиона по минимальным ценам. Создавая систему закупок, «Росатом» стремится повысить уровень конкуренции и эффектив-

ности проводимых процедур, сформировать механизм, который будет понятен и максимально удобен всем.

**Руслан ДИМУХАМЕДОВ,**  
генеральный директор ОАО «СМЗ»  
(вторая полоса).

## Красиво, надёжно и современно



Такой теперь стала кремниевая преобразовательная подстанция завода. Александр Туснин, начальник электротехнической лаборатории цеха №18, и Всеволод Васильев, инженер по релейной защите и автоматике, выполняют тестовое опробование системы блока центральной сигнализации. Как говорится, последние штрихи большой, серьёзной работы по переоборудованию щита управления.

Подробности – на второй полосе.

## Наши самые умные!

Команда знатоков СМЗ – серебряный призёр Пермского края!

Совсем недавно мы радовались их победе в городском чемпионате. И вот магниевикам покорились новая вершина. Краевой чемпионат по интеллектуальным играм состоялся на прошлой неделе в Березниках. На нём встретились порядка 300 интеллектуалов (школьники, студенты, взрослые, работающая молодёжь).

Команда СМЗ выступала в категории «Профессионалы». В её составе **Александр Оносов, Василина Григорьева** (оба – работники цеха №1), **Ирина Верлевская, Иван Терентьев, Юрий Собянин** (все трое из заводоуправления). А ещё **Максим Кухтин**, постоянный ведущий интеллектуальных игр в Соликамске. (Всего от Соликамска участвовало восемь разновозрастных команд).

«Опыт участия в интеллектуальных играх у нас большой, но всегда только – в городе. Было почётно и волнительно представлять Соликамск на краевом уровне, – отметила капитан команды Ирина Верлевская. – Спасибо администрации предприятия за поддержку: отпустили с работы (игра проходила в будний день), предоставили машину. А «униформа» с логотипом СМЗ отлично выделала нас на фоне других команд – мы смотрелись очень гармонично, в едином стиле!

Чемпионат состоял из трёх этапов. «Своя игра» проверила не только наши знания по разным темам, но и дала возможность «пощекотать нервы» – ведь за неправильный ответ баллы вычитались. Но нам удалось соблюсти этот непростой баланс, и мы заняли первое место. В «Квизболе» многое решала удача: тема, соперники, выдержка игроков – многое должно совпасть. К сожалению, в этот раз нам не повезло, вылетели в первом туре. Зато в игре «Что? Где? Когда?» магниевики вновь были на высоте. На некоторые вопросы отвечали сразу, попадались и такие, что ответ писали на последней секунде. По итогам трёх игр мы заняли второе место, уступив знатокам из Краснокамска.

Участие в краевом чемпионате – это первый выезд магниевиков-интеллектуалов. Посоревноваться с командами из соседних городов региона – это интересный опыт! Нам понравилось!».



**Тамара БАШУРОВА,**  
Фото предоставлено И. Верлевской

## Обновляем поэтапно

В цехе энергоснабжения продолжаются работы по модернизации пульта управления кремниевой преобразовательной подстанции, которая выдаёт постоянный ток на электролизные серии цеха № 1.

«В этом году мы полностью переоборудовали щит центральной сигнализации, – рассказывает начальник электротехнической лаборатории цеха № 18 **Александр Анатольевич Туснин**. – Аварийные сигналы, параметры работы энергетических агрегатов заводских подстанций – всё отображается здесь. Помимо современного нового блока перемонтировали отходящие линии, соответственно, все линии связи.

Сегодня на пульте управления подстанции мы видим красивый микропроцессорный блок. Всё компактно, современно, а главное – надёжно. Но за этим стоит серьёзная работа. Сотни метров кабеля, тысячи жил – всё это нужно было подключить, промаркировать. Кроме того, предстояло выполнить очень много подготовительных мероприятий.

В реализации проекта хочу отметить весь коллектив ЭТЛ. Одни производили монтаж кабельных линий, другие – демонтировали, третьи – монтировали блоки, четвёртые – программировали и проводили наладку. Целый комплекс работ, большой и сложный, был выполнен молодыми сотрудниками под чутким руководством заслуженных ветеранов, таких как **Андрей Петрович Колыванов** (в следующем году его трудовой стаж достигнет 50-ти лет!).»



**Андрей Петрович Колыванов: «Все параметры – на виду»**

В этой работе Александр Анатольевич также оценил роль **Всеволода Александровича Васильева**. Молодой сотрудник ЭТЛ профессионально вырос и в сентябре начал исполнять обязанности инженера по релейной защите и автоматике. «Вообще участвовать в модернизации оборудования интересно, – комментирует сам специалист. – Это для меня и обучение, и опыт. В этом году я поступил в университет, думаю, что такая практика станет хорошим подспорьем в учёбе, и, наоборот, высшее образование поможет мне в дальнейшем».

И работы у специалистов электротехнической лаборатории, действительно, предстоит ещё немало. «Сейчас параллельно проводим мероприятия по переносу сигнализации температурного контроля. Тоже большая и серьёзная работа, – продолжает руководитель. – В этом году

планируем начать полное переоборудование технического учёта. Обновим устройства сбора данных, установим модули грозозащиты на отходящие линии, что позволит так же бесперебойно получать данные о техническом учёте. Всё-таки кремниевая подстанция является у нас центром, куда приходит информация с семи наших распределительных подстанций. Так что надёжность всех отходящих линий очень важна.

В 2025-м году у нас по плану перенос вспомогательного оборудования, индикации, управления агрегатами в новые корпуса. А в 2026-м – уже планируем начать переход на более современные системы защиты и автоматики.

Так что всё самое интересное – ещё впереди!»

**Ольга КРАСНИЦКАЯ.**  
Фото автора

## А задача у всех - одна

В Перми прошёл региональный форум для поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС РЕГИОН – 2024».

Организатор мероприятия – АО «Росатом Недра», управляющая компания Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

«Целями проведения форума являются повышение доли местных поставщиков и производителей в закупках организаций атомной отрасли, а также развитие предпринимательства в регионе. Предприятия Прикамья ознакомились с особенностями системы организации закупок Госкорпорации «Росатом» и информацией о ключевых потребностях в товарах, работах и услугах предприятий Горнорудного дивизиона», – сказал директор по закупкам и МТО АО «Росатом Недра» **Алексей Шичков**.

«АТОМЕКС РЕГИОН» еже-

годно проводится в различных регионах России, где работают предприятия Горнорудного дивизиона «Росатома». Пермский край стал площадкой форума в связи с включением в контур управления Горнорудного дивизиона ОАО «Соликамский магниевый завод».

«Уверен, что предприятия Пермского края станут надёжными поставщиками атомной отрасли. Тем более, что закупки основных нормируемых материалов в полном объёме переориентированы на отечественного производителя», – сказал в приветственном слове заместитель председателя Правительства, министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**.

Потребности в закупках товаров и услуг на 2025-й год

представили руководители в области управления закупками АО «Росатом Недра» (г. Москва), ОАО «Соликамский магниевый завод» (Пермский край), ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» (Мурманская обл.), АО «Далур» (Курганская обл.), АО «Хиагда» (Республика Бурятия), АО «РУСБУРМАШ» (г. Москва) и другие. Также участникам форума рассказали о потребностях в закупках и поставках в рамках реализации зарубежных проектов Госкорпорации «Росатом».

Генеральный директор ОАО «СМЗ» **Руслан Димухамедов** поприветствовал коллег на территории Пермского края, пожелал успешной работы и расширения числа поставщиков. «Наша общая задача



– обеспечить своевременное получение качественных товаров и услуг предприятиями Горнорудного дивизиона по минимальным ценам. Создавая систему закупок, «Росатом» стремился повысить уровень конкуренции и эффективности проводимых процедур, сформировать механизм, который будет понятен и максимально удобен всем. Вся необходимая информация о закупках нами публикуется в полном объёме и имеется в открытом доступе. Наша задача, чтобы она доходила до потребителей, чтобы

поставщики знали, где её можно найти и как с ней работать», – сказал Руслан Димухамедов.

Во время дискуссий и круглых столов действующие и потенциальные поставщики познакомились с особенностями системы организации закупок ГК «Росатом» и получили исчерпывающую информацию о ключевых потребностях в товарах, работах и услугах предприятий Горнорудного дивизиона.

Пресс-служба ОАО «СМЗ»

Коротко

## Это наш Юбилей!



В марте 2026-го года нашему родному предприятию исполнится 90 лет!

Руководство СМЗ объявляет подготовку к празднованию этого славного юбилея.

В планах как мероприятия по улучшению условий труда и бытовых условий на производстве, так и семейные, спортивные и культурные программы и мероприятия на уровне завода и города.

Присоединиться к обсуждениям может каждый желающий!

Присылайте на почту [smw90@smw.ru](mailto:smw90@smw.ru) свои идеи и предложения, которые считаете необходимыми реализовать в рамках празднования 90-летия СМЗ.

Организационный комитет

## Повышаем надёжность

В первом цехе завода выполнена замена троллейного шинопровода – системы электропитания мостовых кранов электролизного отделения.

Работы завершены на первой серии электролиза. Замениено более ста метров шинопровода.

В настоящее время начались работы по замене системы электропитания мостовых кранов на второй серии. Силами подрядной организации ведётся монтаж каркаса, по которому идет троллейный шинопровод.

В планах следующего года – выполнить аналогичные работы и на третьей серии электролиза.

**Тамара БАШУРОВА**

# В выигрыше – производство

«Оптимизация процесса метрологического контроля средств измерения» – проект под таким названием буквально «только что» реализован в заводском цехе КИПиА.

Н е такое уж и интелесное, на первый взгляд рядового, «среднестатистического» заводчанина, название. Но это, и в самом деле, только на первый взгляд.

Ведь дело-то в шестнадцатом цехе сделано, действительно, большое и важное. Причём для всего завода: без показаний средств измерения – датчиков, приборов учёта и всего прочего – ни один производственный процесс невозможен. А только представьте на миг, что будет, если эти показания вдруг окажутся недостаточно достоверными (или вообще будут отсутствовать)? На исключение самой возможности подобной ситуации и направлено всё, что было сделано в рамках этого проекта.

Как мы уже отмечали, с этого года все ключевые процессы предприятия, требующие своего совершенствования, являются личными ПСР-проектами тех или иных руководителей завода. Вместе с созданными рабочими группами они намечают организационные и технические мероприятия, берут их выпол-

нение под свой контроль.

Руководитель ПСР-проекта «Оптимизация процесса метрологического контроля средств измерений» – главный инженер СМЗ **Василий Александрович Киселёв**. А участники (помимо цеха-держателя проекта – шестнадцатого) – начальники всех цехов и отделов завода. В этом и заключается основная его особенность, отличие от остальных – он охватывает все подразделения завода.

«За время, прошедшее с открытия (март этого года), все намеченные по проекту мероприятия выполнены, – констатирует **Алексей Владимирович Витольд**, начальник цеха № 16 (с обязанностями главного метролога). – В полном объёме пройдены все ключевые этапы: открытие и подготовка ПСР-проекта, диагностика и целевое состояние, внедрение улучшений, закрепление результатов и закрытие проекта. На сегодня в группе риска остаётся только одна ключевая причина, по которой средство измерения может задержаться с уходом на своё плановое обслуживание – когда снять его возможно только

во время остановки.

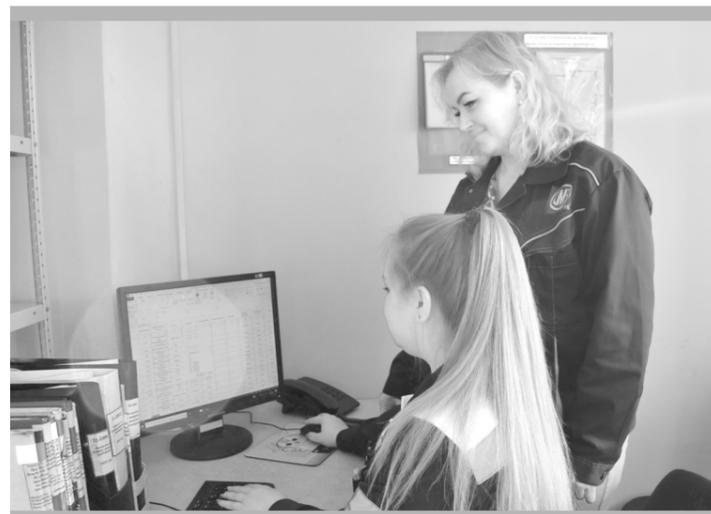
На сегодняшний день создана единая электронная база всех СИ предприятия. Идейный вдохновитель этой большой работы – команда ПСР-проекта цеха № 16. В каждом подразделении ОАО «СМЗ» назначены лица, ответственные за метрологический контроль, обязанные отслеживать соблюдение графиков сдачи всех цеховых средств измерения в проверку. Сами сроки процесса тоже сократились: с 58-ми дней (как было раньше) до 28-ми.

Анализ состояний «Было» (на момент открытия проекта) и «Стало» (на сегодняшний день) показывает, что основная цель – сокращение времени от окончания срока проверки средства измерения до очередной проверки – достигнута. А значит, ключевой для работников производства риск – достоверность результатов измерений или их отсутствие – сведён к минимуму».

Все эти выводы по внедрению ПСР-проекта были представлены на заводском совещании, состоявшемся в этот вторник, 10-го сентября,



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМ



**Т.М. Старостина, слесарь КИПиА группы ремонта, и Н.А. Вохмянина, метролог: «Вся база данных по ремонтам – в одном месте»**

«Запланированная задача выполнена, система метрологического учёта обслуживания заводских средств измерений на ОАО «СМЗ» внедрена», – официальное заключение совещания.

Но работа на этом не останавливается, впереди совершенствование внедрённой системы учёта.

**Послесловие.**

«Большинство проектов, подконтрольных высшему

руководству предприятия, финишировали, – резюмирует **В.М. Рудик**, начальник отдела ПСР. – Ждём аналогичных отчётов остальных заводских руководителей и – начинаем строить планы на будущее. Ведь улучшения в рамках ПСР-проектирования отныне – постоянный для нас вид деятельности».

**Елена БАЖЕНОВА.**  
Фото автора

# И нам есть чем поделиться!

Двое магниевики в составе делегации Пермского края стали участниками XII Всероссийского форума рабочей молодёжи.

Он проходил в Мурманске с 4-го по 8-е сентября и собрал под своим крылом около 300 представителей 62 регионов России.

Среди семи молодых активистов СМЗ, подавших заявки на участие в форуме, – **Данил Мальцев** (наш бывший студент-договорник, а сегодня работник электролизного цеха),

зарегистрировался на сайте «Росмолодёжь» впервые. И сразу удача – приглашение на столь масштабное мероприятие! Остальные наши шесть человек тоже прошли по всем критериям и попали в резерв (отличный результат!). За неделю до форума в основной состав участников была отображена и **Анастасия Пантелеева** (заводоуправление).

Приветливый Мурманск встретил тёплой солнечной погодой. «Город настроения! Город цвета! С яркими домами необычной формы!» – восторженно вспоминает Анастасия. – Очень впечатлила обширная экскурсионная программа по предприятиям».

На открытии форума с приветственным словом выступил губернатор Мурманской области **Андрей Чибис**. Он рассказал о промышленных предприятиях Заполярья, особое внимание уделил роли молодёжи в развитии региона.

В этом же направлении была организована работа в группах. Основная тема для обсуждения – «Повышение престижа рабочих профессий». Участники разрабатывали рекомендации, продумывали мероприятия, как добиться этого результата.

«И вот здесь у нас была возможность рассказать о деятельности нашего Совета молодёжи в этой области, – поделились магниевики. – Например, мы проводим профориентационную игру для школьников. «Давайте наше мероприятие возьмём за образец и впишем его в рекомендации?» – предложили мы. «О, здорово! А давайте сделаем цикл таких игр?» – такова была реакция других участников.

Для повышения популярности рабочих специальностей также была рекомендована идея форумной кампании на разных уровнях, начиная с конкретного предприятия, затем – город, регион... Все одобрили это предложение. Тут мы переглянулись, а у нас предприятия это ведь уже есть! Второй год подряд проводим заводской форум молодёжи. Мы снова поднимаем руки и начинаем рассказывать. И в эти моменты так приятно было осознавать ценность нашей работы! А вот что, действительно, нам стоит взять на заметку, так это

создание форума рабочей молодёжи в городе для работников разных предприятий».

Также во время встреч наши ребята старались как можно шире обменяться контактами и вот на что обратили внимание: «Как оказалось, у трети участников пока нет собственных групп Советов молодёжи, только официальные сайты предприятия. А те, у кого есть свои молодёжные группы, подписчиков – порядка трёхсот. У нас же – к девятистам подходит. Мы рады, что наша страница в соцсетях живёт и работает, растёт и в количестве, и в качестве информации!»

А теперь, после форума, у нас появилось ещё больше сообществ с разных предприятий, а значит, и возможностей делиться мероприятиями, адаптировать их для себя. Точно так же и ребята из других регионов России смогут наблюдать за нами и перенимать наш опыт».

**Ольга КРАСНИЦКАЯ.**  
Фото предоставлено участниками форума



# Вот оно какое, наше лето!

Организация отдыха, оздоровления и занятости детей наших сотрудников – неотъемлемая часть социальной политики предприятия.

Итоги летнего сезона-2024 подведёт **Евгения Викторовна НАСЕКИНА**, директор по кадрам и социальной политике СМЗ. «Традиционно летняя занятость наших детей проходила по трём направлениям. Первое – отдых в детском оздоровительном лагере.

В течение сезона в нём побывали 56 детей магниевики. Путёвки предприятие впервые закупило через электронные торги, и в этом году их выиграла наша соликамская «Лесная сказка». Надеемся, в следующем сезоне услуги по оздоровлению и отдыху детей предложат и другие учреждения Пермского края.

С января 2025-го года мы начнём собирать заявления родителей на новый летний сезон. Отмечу, путёвки выдаются работникам предприятия без учёта членства



А где ещё сегодня поиграть с компанией?!

в профсоюзе, согласно Положению (с ним можно ознакомиться в отделе социального развития).

Оздоровление в заводском санатории-профилактории в рамках смены «Мать и дитя» прошли восемнадцать детей вместе со своими родителями.

Мы постарались учесть все предложения, которые были высказаны

магниевики в прошлом году. Так, помимо медицинских процедур и комплексного питания, для ребят была организована познавательная программа. В проведении мероприятий были задействованы **Юлия Гладышева**, культурный организатор отдела социального развития СМЗ, и два приглашённых педагога высшей квалификационной категории.

Для ребят было проведено 17 спортивных состязаний, 15 мастер-классов, 9 интеллектуальных игр, 5 экскурсий в город и ещё много всего интересного. Одним словом, получили определённые навыки узнали для себя что-то новое. Отдых прошёл быстро, интересно и с пользой. От родителей, выбравших для своих де-

тей отдых в смене «Мать и дитя», отзывы тоже только хвалебные.

Из года в год востребованным направлением среди детей наших сотрудников являются **трудовые отряды подростков**.

За три летние смены в них отработали 60 человек. Нашей целью было максимально познакомить ребят с заводом, чтобы они в дальнейшем шли учиться на те профессии, которые востребованы на предприятии. Поэтому каждая смена начиналась с похода в наш музей, подростков приглашали и на корпоративные мероприятия. Впервые в этом сезоне мы посотрудничали с соликамским Молодёжным центром: дети магниевики работали у нас и наводили порядок в городской среде.

Желающих попасть в трудовой отряд было много, поэтому в следующем году количество мест постараемся увеличить.

В целом летняя кампания прошла успешно. Благодаря сотрудникам отдела кадров, отдела социального развития и коллег из 26-го цеха за работу! Ждём предложений наших работников по летней занятости детей на следующее лето».

К печати подготовила **Тамара БАШУРОВА**.  
Фото автора

# — От всей души!

От всей души поздравляем именинников этой недели с Днём Рождения: **Дмитрия Валерьевича Соколова, Людмилу Владимировну Агапову, Дмитрия Александровича Жданова, Галину Николаевну Павлову, Василия Игоревича Хитрова, Дениса Сергеевича Килина, Лилию Германовну Колупаеву, Михаила Вячеславовича Матвеева, Кирилла Николаевича Розина, Кирилла Александровича Гридчина, Ксению Анатольевну Киселькову, Наталью Валентиновну Мазунину, Наталью Владимировну Жданову, Дениса Александровича Корнилова.**

Поздравляя с Днём Рождения,  
Пожелать хотим веселья,  
Не тужить и не грустить,  
А всегда счастливо жить!

Администрация и цеховой комитет цеха № 1

Поздравляем с днём рождения именинников сентября: **Артёма Павловича Голубцова, Вячеслава Михайловича Кузнецова, Леонида Евгеньевича Теплицына, Сергея Сергеевича Шишигина, Леонида Александровича Кашина, Светлану Владимировну Меллер.**

Желаем всего наилучшего, пусть исполняются все заветные мечты и желания! Пусть только лучшее ждёт впереди!

Цехком цеха № 19

От всей души поздравляем с днём рождения именинников сентября: **Галину Петровну Мещурову, Олеся Александровну Сапрыкину, Екатерину Сергеевну Жуланову, Наталью Викторовну Степанову, Игоря Владимировича Смагина, Ирину Анатольевну Косикову, Светлану Артуриковну Мальцеву, Татьяну Сергеевну Алферову, Надежду Александровну Шибанову, Ольгу Александровну Софронову, Наталью Геннадьевну Григоренко, Татьяну Николаевну Лаврену, Татьяну Викторовну Смагину, Юлию Николаевну Савочкину, Татьяну Николаевну Казанцеву, Светлану Сергеевну Тулицыну.**

С Днём рождения поздравляем,  
Улыбок, радости желаем.  
Любви, семейного тепла,  
Уюта, счастья и добра!

Коллектив цеха № 10

Поздравляем именинников сентября: **Анну Юрьевну Двинянову, Наталью Николаевну Паршакову, Николая Ивановича Санникова, Александра Ивановича Семёнова, Андрея Ивановича Данилова, Сергея Юрьевича Гусева!**

Желаем большого счастья, которого постоянно всем нам не хватает, радости, которой никогда не бывает слишком много, и здоровья, которое каждому так необходимо!

Цех № 23



Дружные и артистичные



Отработали лето на Почётную грамоту!

## «Сезону» гриппа – твёрдое «нет»

Наступила осень – а вместе с ней неизбежно грядёт и её неизбежный спутник – грипп.

Чтобы не испортить себе и своим близким золотой осенний сезон, предлагаем вам заранее принять меры: пройти вакцинацию в заводском здравпункте. Сегодня это – наиболее эффективный и доступный способ защитить свой организм от болезни и её осложнений.

Прививочный кабинет работает в будние дни с 8:00 до 15:00. Будьте здоровы!



## Уважаемые коллеги!

Корпоративный центр ГосСОПКА Госкорпорации «Росатом» информирует об участившихся случаях мошеннических действий в адрес работников отрасли.

ОСТОРОЖНО,  
МОШЕННИКИ!

Злоумышленники от имени различных органов власти рассылают документ, содержащий вредоносный скрипт.

При открытии такого документа его текст первоначально отображается в нечитаемом виде. Для расшифровки предлагается «включить содержимое» документа, что в итоге приводит к корректному отображению документа и выполнению встроенного вредоносного скрипта.

Одним словом, будьте бдительны, не дайте себя обмануть.

Уважаемые читатели!  
СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 27-го СЕНТЯБРЯ!