



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 10 марта 2023 г.
№7 (3684)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Отличительные черты первого цеха: введение системы регулярной оценки состояния помещений, когда всё идёт по чёткому плану-графику; начальник цеха первым включил своё рабочее место в эту систему. Считаю, что такое лидерство («Если я сам

не сделаю, то как смогу это требовать от других?») дорогого стоит».

Владислав РУДИК, начальник отдела эффективности производства (третья полоса)

Тюльпановое утро



Во вторник, 7-го марта, на всех проходных СМЗ было тепло от женских улыбок, горящих женских глаз и добрых слов и пожеланий! А ещё повеселенному ярко от разноцветных тюльпанов в руках наших милых дам. Вот так родной завод поздравил своих работниц... Фоторепортаж – на второй полосе.

С наступающим, магниевики!

В следующий вторник, 14-го марта, нашему родному заводу исполняется 87 лет.

О мероприятиях праздничной недели рассказывает **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам: «Традиционно в День фирмы мы чествуем победителей Трудовой вахты. Церемония награждения пройдёт во вторник и в среду, четырнадцатого и пятнадцатого марта, в Красном уголке химико-металлургического цеха, в два часа дня.

В четверг, шестнадцатого марта, в нашем корпоративном музее пройдёт познавательная программа для детей «Годы свершений и побед: СМЗ – 87!».

Очень насыщенной на праздничные события будет пятница, сенадцатое марта. К нам приедут представители Госкорпорации «Росатом».

В первой половине дня для них запланированы мероприятия (экскурсия по заводу, встреча с победителями Трудовой вахты и так далее). Затем высокие гости присоединятся к нашему торжественному вечеру в санатории-профилактории «Здравушка» (время отправления автобуса указано в пригласительных билетах).

На этом празднике, по традиции, будут вручены почётные грамоты Министерства промышленности и торговли Пермского края и благодарственные письма главы города. По традиции, награды получают и профсоюзные активисты завода. Конечно же, мы поздравим Почётного магниевика-2023 с присвоением высшего корпоративного звания.

После официальной части всех приглашённых на День фирмы ждёт музыкальная программа.

Завершит «фирменную неделю» любимый нами семейный праздник «Прощай, зима!». В его программе – развлекательные конкурсы для детей, спортивные состязания, песни и так далее.

Напомню, что в честь Дня фирмы мы проводим три конкурса: «Февромарт», «В кадре – молодой магниевик» и онлайн-игру «Я-Ты-Наш Соликамский магниевый завод». Вся информация, все положения выложены в сообществе «Официальная группа ОАО «СМЗ» в социальной сети ВКонтакте. Итоги конкурсов будут подведены после двадцатого марта.

С наступающим нас праздником, магниевики!».

К печати подготовила Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА

«Вы у нас – самые лучшие!»

Этот и множество других комплиментов, вместе с нежным букетом тюльпанов и поздравительной открыткой, стали подарком-сюрпризом для женщин-магниевицек 7-го марта.



С раннего утра (чтобы «не пропустить» ни одну представительницу прекрасной половины завода!) мужчины (под «руководством» **Василия Александровича Киселёва**, главного инженера, и **Александра Викторовича Мальцева**, председателя профкома) встречали всех женщин на проходных. И, честное слово, дамы расцветали на глазах! Некоторые в ответ растерянно кивали

головой, некоторые «исполняли» шуточные реверансы. Были и дружеские обнимашки-целовашки, и ответные благодарные слова...

И всё же царствовали радостные улыбки, причём и мужские тоже.

«Эту новую традицию предложило новое руководство завода. Конечно, мы её поддерживали», – отметил Александр Викторович.

А буквально через час появились отзывы в социальных сетях Соликамска. Очень многие магниевицки выложили свои фотографии или написали «Спасибо!» под постами коллег. «Женщины СМЗ сегодня – самые счастливые!», – написала одна. И самые лучшие – добавим мы!

Так что новой традиции быть!

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото автора

«Фанатов СМЗ стало ещё больше!»

В конце февраля на заводе побывали журналисты столичных изданий – газеты «Страна Росатом» и журнала «Редкие земли».

Полноправный участник пресс-группы – **Артём Курышов**, кинооператор, чья «лунная походка» (камера в руках была как приклеенная!) особенно впечатлила всех в седьмом цехе.

Рабочую смену (с восьми утра до восьми вечера) коллеги отходили-отсмотрели-отговорили-отсняли честно (профи!). Побывали в первом, третьем, седьмом и девятом цехах. Градус их восхищения и даже удивления рос от часа к часу. Во что всё это «выльется» – посмотрим в скором времени (перепечатку из изданий мы сделаем!). А пока – самые первые «отзывы» о СМЗ.

Юлия Гилёва, главный редактор газеты «Страна Росатом»: «У меня море впечатлений после посещения завода. Мы отработали на площадке почти двенадцать часов, посмотрели четыре цеха. По-



общались со специалистами. Нам подробно рассказали об уникальных технологиях, которые здесь применяются.

Артём Курышов, кинооператор: «Самая лучшая техника не

выдержала съёмки в первом цехе. А люди спокойно там работают. Так что на вашем заводе специалистам точно нечего переживать, что их когда-нибудь заменят роботы».

Роксолана Черноба, главный редактор журнала «Редкие земли» (на фото она с **А.Ю. Анисимовым**, начальником цеха № 7): «Посетить СМЗ было моей мечтой с 2013-го года. И, наконец, я здесь.

Увиденное меня поразило. Особенно отношение людей к своему делу. Все без исключения специалисты, с которыми мы общались, относятся к заводу как к своей семье. Это большая ценность!».

Почти что хором: «Передайте всем заводчанам, что фанатов соликамского магния стало ещё больше!».

Фарида ВАРАКСИНА

Коротко

К труду и обороне готовы!

В физкультурно-оздоровительном центре в субботу, 6-го марта, собрались спортсмены цехов №№ 1, 3, 7, 9, 16, 18, 20 и 26.

Заводской Фестиваль ГТО получился ярким! Все участники сдали нормы ГТО, большинство – на золотую медаль.

Итоги состязаний и фоторепортаж – в праздничном номере 17-го марта.

Производство: итоги февраля

Выполнение планов производства по цеху № 1
Валовое производство магния-сырца – 101,1 процента.

Товарное производство магния и магниевых сплавов – 101,4 процента.

Товарное производство флюса карналлитового – 102,5 процента.

Товарное производство хлоркалиевого флюса марки «Е» – 100 процентов.

Товарное производство калия хлористого гранулированного – нет.

Выполнение планов производства по цеху № 3
Товарное производство тантала пентахлорида – нет.

Товарное производство тантала пентаоксида – 100,1 процента.

Товарное производство ниобия пентахлорида – 100,1 процента.

Товарное производство ниобия пентаоксида – нет.

Выполнение планов производства по цеху № 4
Валовое производство хлористого кальция – 102,2 процента.

Товарное производство хлористого кальция – 101,7 процента.

Валовое производство хлора жидкого – 103,5 процента.

Товарное производство хлора жидкого – 90,6 процента.

Валовое производство извести негашёной – 100 процентов.

Товарное производство извести негашёной – нет.

Выполнение планов производства по цеху № 7
Переработка лопаритового концентрата – 100,6 процента.

Переработка рутилового концентрата – 100 процентов.

Товарное производство пентахлорида ниобия (ч) – нет.

Товарное производство ниобия пентаоксида – 100,7 процента.

Валовое производство тетраоксида титана – 106,2 процента.

Товарное производство тетраоксида титана – 123,6 процента.

Валовое производство карбонатов РЗМ – 100,4 процента.

Товарное производство карбонатов РЗМ – 100,4 процента.

Передача пентахлорида тантала в цех № 3 – 101,2 процента.

Передача пентахлорида ниобия в цех № 3 – нет.

Передача очищенного тетраоксида титана в цех № 9 – 100,1 процента.

Выполнение планов производства по цеху № 9
Валовое производство титана губчатого – 100,2 процента.

Товарное производство титана губчатого – 100 процентов.

Михаил СУСЛОВ, заместитель начальника ПТО по производству

А в итоге выигрывает производство!

Сегодня наш рассказ о результатах работы заводских подразделений по культуре производства.

Анализ и оценку работы цехов — участников проекта — подводит **В.М.РУДИК**, начальник отдела эффективности производства.

«В настоящий момент работой в рамках положения «О развитии культуры производства в ОАО «СМЗ» охвачены все без исключения цехи.

Небольшое отступление. В положении отмечено, что работа строится на базе введения инструментов системы 5С в подразделениях. Но «на базе» не означает, что только на ней как таковой. При наличии некоего базового функционала, в разных подразделениях могут применяться совершенно разные подходы, инструменты и методики.

Давайте рассмотрим общую картину, общее состояние дел.

Вообще система оценок пятибалльная. Но чтобы понять, какое именно это состояние, предлагаю пользоваться понятием «средний уровень» (то есть оценка «три балла» и выше).

Для того чтобы сравнивать разные помещения и разные цехи, оценка сделана в среднемневзвешенном варианте. То есть в зависимости от количества человек, работающих внутри этих помещений, и количества рабочих мест, на которых произведены изменения.

Первоначальная оценка критериев, согласно положению, у всех была где-то на уровне полутора баллов.

Цех № 1. Всего на данный момент работой по проекту охвачено 31 помещение (ремонтные, производственные, складские, офисные) из разных подразделений цеха. Из них сегодня выведено на третий уровень и выше (то есть оценено выше трёх баллов) 18, то есть порядка 60 процентов. Остальные пока что в процессе.

По всем помещениям составлен перечень мероприятий, которые необходимо внедрить.

Отличительные черты первого цеха: введение системы регулярной оценки состояния помещений, когда всё идёт по чёткому плану-графику; начальник цеха первым включил своё рабочее место в эту систему. Считаю, что такое лидерство («Если я сам не сделаю, то как смогу это требовать от других?») дорогого стоит.

Цех № 3. Охвачено работой 42 помещения. Как видим, это больше, чем в первом. Но здесь, по-видимому, в силу неких особенностей и стартовая позиция была по-



Л.И. Непризанов: «Вот такой у нас сейчас в «инструменталке» порядок»

выше, чем у первого цеха. Проведены первичные оценки, намечены мероприятия — во всех. Выведены на требуемый средний уровень — 16 или 40 процентов помещений.

Цех № 4. Задействовано в настоящий момент в процесс 14 помещений. И пока только три из них достигли каких-то результатов выше среднего. Это мастерская хлорной компрессорной, производственное помещение и ремонтная мастерская склада хлора, производственное помещение склада олеума. Итого — 21 процент.

Следует отметить, что и здесь начальник цеха — по образцу и подобию первого — тоже лично подключился к процессу, показывает пример другим путём наведения порядка в своём кабинете.

Цех № 7. Охвачено проектом 18 помещений. Текущий уровень «выше середины» достигнут в пяти. Это трансформаторная подстанция, склад лопарита, участок размола лопарита, комната персонала — электриков и механическая мастерская первого отделения. Причём, в некоторых местах даже и до четвёрки доходит.

В текущих обзорах уже не раз отмечалось, насколько сложные подразделения здесь взяты в работу. И в данном случае это хорошо. Отличительной чертой именно этого цеха стало то, что они не только занимаются наведением порядка на рабочих местах, но в рамках проекта продвинулись (раньше и дальше всех других подразделений!) в сторону культуры производства в её широком, комплексном смысле. Пошло углубление в совершенствование самой технологии. Выяснение вопроса «Почему же на рабочем месте, где ведётся размола кокса, у нас всё время наблюдается пыление?» привело к глубокому анализу, мониторингу всей системы.

Было выявлено несколько причин отклонений в работе и самой мельницы, и в работе газоходов. Намечен ряд мероприятий, в случае удачной реализации которых на размоле кокса станет светлее, соответственно, и условия труда задействованных людей улучшатся. Это и есть то самое ценное из того, ради чего мы, в принципе, это дело и затеяли.

Цех № 9. В проекте задействовано 20 помещений. Уровень «выше среднего» показателя достигнут на текущий момент в трёх.

Самому молодому, и, скажем так, самому свежему среди всех основных цехов завода, казалось бы, и работать будет легче, чем остальным. Более выгодная стартовая позиция, правильное отношение к размещению и управлению всеми этими вещами заложено изначально.

Но, может быть, как раз в этом-то, наоборот, заключается трудность? Люди как бы изначально считают, что всё у них уже и так хорошо, может, даже отлично. А когда мы проводим оценку, открывается новый взгляд: «Оказывается, и нам есть что совершенствовать!».

В целом по цеху можно сказать: люди — молодцы, включаются в работу оперативно, относятся с пониманием.

Цех № 10. Здесь охвачено работой уже максимальное количество помещений — 29. Оценки выше среднего уровня достигли четыре: кабинет контрольного мастера ОТК, комната входного контроля ОТК, кабинеты «зама» по качеству и инженера по метрологии.

Отмечу, что и в этом цехе и начальник, и его «замы» тоже активные сторонники внедрения культуры производства, во всём стремятся быть на вы-

соте. К этому же обязывают и все эти внешние аттестации и аккредитации, которые у них постоянно проводятся. Так что им развитие нашей системы по культуре производства ещё и в этом плане пойдёт только в плюс.

Цех № 11. Здесь пока среднеуровневую оценку (3,7) прошёл только один участок — ремонтный бокс автомобилей. Но заметные шаги сделаны и в «инструменталке» (на фото), и на рабочем месте токаря.

Изменения наглядны и очевидны. И вообще, сам факт того, что участники проекта взялись за изначально самые сложные объекты, с большой концентрацией различного инструмента и прочего, в данном случае представляет особую ценность.

Цех № 12. Успешно потренировавшись на небольшом пространстве — в сатураторной, и отработав там различные элементы организации рабочего процесса, участники проекта перешли на более серьёзный объект — склад спецодежды. Объёмы большие, объект сложный. Многое уже сделано, но многое ещё и предстоит. А в планах уже наступившего года у рабочей группы цеха — включение в перечень ещё нескольких складов.

Цех № 15. Для этого женского коллектива главная ценность проекта заключается ещё и в том, что вся работа, которой мы занимаемся, это ещё и конкретное подспорье в самой организации их труда: с точки зрения соответствия некому проверочному уровню, по санитарным нормам и так далее.

В настоящий момент задействовано 13 помещений, средний уровень по оценке прошли после внедрения мероприятий шесть, то есть половина.

Цех № 16. Тоже — один из явных лидеров проекта. Чувствуется явная заинтересованность руководства в том, чтобы привести все рабочие места в некое оптимальное состояние. Они и в работу включились раньше всех остальных цехов, не дожидаясь официальной даты открытия проекта, назначили мероприятия, сроки и ответственных. В настоящее время в работу включено 27 помещений. Оценку выше среднего уровня получили девять.

Цех № 18. Тоже один из тех коллективов, который включил в перечень работ по проекту все свои помещения полностью — общим числом 83. Пока не все они прошли

ещё даже первичную оценку — только третья часть.

Но главное, перспективу люди себе уже нарисовали, сроки достижения конечной цели, зоны ответственности — всё точно расписали и знают, как им распределить усилия по этой дистанции.

Выше среднего уровня оценено 8 помещений. Ощутимы преобразования в кладовых, на рабочих местах руководителей. А кабинет «зама» я вообще оценил бы в качестве лучших практик, которую можно распространять на другие подразделения.

Цех № 19. Начали с ремонтных мастерских, на них отработывали пилотный проект. Потом перешли к производственным помещениям.

Первичной оценкой охвачены 46 помещений (все основные). Уровень выше среднего достигнут в шести. Очень даже неплохо для цеха, вступившего в проект позже остальных: по достигнутым результатам они многих уже обогнали.

Цех № 20. Первичной оценкой охвачено 22 помещения. Оценка выше среднего уровня — в двух помещениях. Понятно, что тут есть свои особенности. Помещений немного — всего три отделения, но концентрация рабочих мест в них высокая. Так что когда одно помещение проходит оценку, это сразу имеет ощутимый вес.

Цех № 24. Здесь в качестве пилотных были выбраны кабинеты нашей службы и начальника службы качества. Планируем в текущем году охватить помещения всех членов нашей рабочей группы, а потом пойдём, очевидно, в какие-то сектора управления.

Цех № 26. Тоже весьма специфическое подразделение: объектов много, причём многие находятся не только в своём, но и в разных других цехах завода. Оценено 21 помещение. Но пока только одно близко к оценке выше среднего. Все остальные в процессе.

Так обстоят дела по проекту на сегодняшний день. Добавлю, что в заводской сети на диске U у меня есть специальная папка, где я выкладываю какие-то моменты, заслуживающие общего внимания. Каждый может ознакомиться и взять на вооружение какие-то элементы».

От редакции: рассказ о других общецеховских проектах — в последующих номерах нашей газеты.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

«Скрип» мозгов и море позитива!

Заводские знатоки разыграли награды второго тура Первенства завода по интеллектуальным играм сезона 2022-2023.

На этот раз померяться глубиной своих познаний и сообразительностью собрались восемь заводских команд. В программе, подготовленной, как всегда, **Ириной Верлевской**, организатором и постоянной ведущей всех заводских интеллектуальных турниров, на этот раз были две увлекательные игры: популярная в «народе» «Десяточка» (второе её название «Даугавпилс») и кнопочная «Соликамский квиз-болл».

Первая — десять разноплановых заданий (туров), состоящих из десяти же во-

просов по предложенным темам. Две из них на этот раз напрямую касались родного предприятия. Одна — для «поглотителей»: назвать, в каком из цехов завода находится тот или иной производственный участок (аккумуляторная, лаборатория аналитических весов, осаждение карбонатов и так далее и тому подобное). Другая — для внимательных и «глазастых»: по предложенному фрагменту фотографии узнать входную группу (двери, ворота) заводских цехов.

Больше всех очков в этом «стопроцентном» марафоне набрала команда цеха № 1 с

говорящим названием «Всегда первые!» — 83 из 100 возможных. На втором месте — «Драйверы» из цеха № 24. На третьем — «Вариация» из цеха № 18.

В квиз-болле лидеры остались те же. На втором месте — «Сплав» из цеха № 12, дебютант первенства. На третьем — «Ветераны».

Остаётся пожелать таких же интригующих ярких моментов в следующих играх набирающего свои обороты игрового сезона!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



Трудовая вахта: итоги февраля

Номинация «Лучшие подразделения основных цехов»

Цех № 1

лучшее отделение:

— отделение № 2 (старший мастер А.А. Жуланов);

лучшая технологическая смена:

— смена мастера М.И. Федотова (отделение № 1),

— смена мастера Ю.Г. Центнера (отделение № 2),

— смена мастера С.Б. Быкова (отделение № 3);

лучшая ремонтная бригада:

— бригада мастера А.В. Неклюдова (энергослужба),

— бригада мастера А.А. Бризицкого (механослужба).

Цех № 3

лучший технологический участок:

— участок парового гидролиза (мастер А.А. Варганова);

лучшая ремонтная бригада:

— электрослужба (старший мастер по ремонту элек-

троборудования С.С. Новиков).

Цех № 4

лучшее технологическое отделение:

— отделение № 2 (начальник отделения А.Г. Харитонов);

лучшая технологическая смена:

— смена мастера В.В. Гусева (отделение № 1),

— смена мастера Е.А. Пашневского (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:

— коллектив мастера П.С. Ахтырченко,

— коллектив мастера А.А. Кораблёва.

Цех № 7

лучшее технологическое отделение:

— отделение № 2 (начальник отделения А.А. Цидвинцев);

лучшая технологическая смена:

— смена мастера А.Е. Сулова (отделение № 1),

— смена и.о. мастера А.Д. Бульчева (отделение № 2),

— смена мастера В.А. Гелбея (отделение № 3),

— смена мастера С.А. Долотовских (отделение № 4);

лучшая ремонтная бригада:

— коллектив А.В. Ремпелья (энергослужба),

— коллектив В.Н. Чупина (механослужба).

Цех № 9

лучшее технологическое отделение:

— отделение № 1 (и.о. начальника отделения И.А. Волк);

лучшая технологическая смена:

— смена мастера В.В. Мельникова (отделение № 1),

— смена и.о. мастера Е.В. Давыдова (отделение № 2);

лучшая ремонтная бригада:

— коллектив мастера по ремонту оборудования О.Я. Ремпелья.

Цех № 10

лучшее отделение (участок):

— лаборатория цеха № 7, дневная служба (начальник Л.И. Угринова).

Цех № 11

лучшее отделение (участок):

— участок ремонта автомеханизмов (начальник участка В.А. Белорусов).

Цех № 16

лучшая ремонтная бригада:

— отделение связи (начальник отделения В.Ю. Ефремов),

— отделение ремонта (начальник отделения А.В. Мальцев).

Цех № 18

лучшая технологическая смена:

— смена и.о. мастера В.А. Стойлик;

лучшая ремонтная бригада:

— электротехническая лаборатория (начальник А.А. Туснин).

Цех № 19

лучшая технологическая смена:

— смена мастера Н.Е. Юрьевой;

лучшая ремонтная бригада:

— коллектив мастера В.Н. Неклюдова,

— участок топливopодачи (мастер В.А. Пантелеева).

Цех № 20

лучшее отделение (участок):

— литейное отделение (и.о. старшего мастера В.В. Наборщиков).

Цех № 26

лучшая ремонтная бригада:

— бригада мастера по ремонту оборудования В.Б. Мелехина,

— бригада мастера по ремонту оборудования С.В. Сторожева.

Номинация «Лучшее подразделение по культуре производства, ОТиТБ»

Первая группа — цех № 1 (начальник О.Н. Шундииков).

Вторая группа — цех № 19 (начальник А.В. Чертищев).

Третья группа — цех № 10 (начальник Г.П. Мещурова).